

REPORT SOSTENIBILITÀ 2023



Indice

5 Lettera del Presidente

6 Lettera agli stakeholder Everel 2023

8 Il Manifesto della sostenibilità

10 NOI

11 Everel Group nella vita quotidiana delle persone

12 La nostra storia

13 Il gruppo

16 I nostri brand

18 Everel group: un processo produttivo con strutture interdipendenti

20 La nostra Missione

21 I nostri valori

22 La catena del valore

28 I nostri processi, prodotti, servizi e applicazioni

33 Mercati di riferimento e applicazioni dei prodotti

39 Lo scenario esterno: eventi rilevati nel 2023

40 Il sistema di governance

44 Il nostro approccio al Rischio

46 La responsabilità e l'etica come motori di business

48 La creazione e la distribuzione del valore economico in EVEREL

50 Partnership per l'innovazione sostenibile

52 Coinvolgimento degli stakeholder

56 L'analisi di materialità

60 PERSONE

61 La centralità della persona

70 Welfare. Le persone al primo posto

76 Crescita e formazione

- 81 Promozione del benessere dei dipendenti
- 87 Strumenti di coinvolgimento
- 88 La sicurezza dei lavoratori
- 96 La sicurezza dei clienti
- 98 Ecosistema Sociale

106 AMBIENTE

- 108 Gestione responsabile dei materiali
- 115 Gestione responsabile degli scarti
- 124 Gestione responsabile dei processi
- 124 Energia
- 128 Emissioni
- 131 Compliance ambientale
- 133 Nota metodologica
- 136 GRI content index

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Lettori,

Everel Group ha affrontato nel 2023 uno degli anni più difficili della sua storia.

I nostri mercati di riferimento, il bianco ed in particolare il cooking, hanno subito drastiche riduzioni. Da un lato il mercato anomalo del 2021 aveva spinto i nostri clienti ad un aumento di produzione e di scorte che l'anno successivo non hanno avuto riscontro in altrettante vendite, con livelli di magazzino mediamente superiori allo standard. Quando si sperava – nella primavera 2023 – in una ripresa del mercato, l'aumento dell'inflazione abbinato al perdurare di un contesto politico molto teso – guerra in Ucraina, i timori geopolitici Cina-Taiwan, ecc. – il mercato ha ulteriormente ripiegato, con cali compresi tra il 15 ed il 25%.

Everel Group aveva un budget di vendite di 53 milioni, che si sono via via ridotti fino ad una chiusura di circa 41 a fronte dei 46 del 2022 e con conseguente risultato economico pesantemente negativo. Altri fattori, oltre al mercato, hanno influito sulla performance aziendale: una eccezionale grandinata la notte del 25 luglio ha distrutto il tetto ed allagato il reparto produzione, con fermi e rallentamenti che sono proseguiti fino a settembre anche per la difficoltà di trovare imprese e materiali per la riparazione. Nel 2023 è stata portata a termine l'acquisto di un ramo d'azienda della multinazionale tedesca EBM Papst e il trasferimento delle relative linee di produzione e Valeggio. La trattativa ha presentato qualche ritardo soprattutto nel programma di formazione dei dipendenti in Slovenia, con conseguenti diseconomie. Se quindi non possiamo certo andar fieri del 2023, incluso vari errori di valutazione, decisioni, azioni mancate, dobbiamo trarre insegnamento dagli errori commessi per ridare il giusto sviluppo e crescita alla Società.

Abbiamo comunque ultimato il trasferimento e la messa in funzione delle nuove linee dei motori shaded pole, che portano un fatturato aggiuntivo di oltre 13 milioni. Stiamo lavorando in generale sull'efficientamento produttivo di Valeggio e di Lipova con diverse divisioni delle produzioni. Abbiamo accelerato lo studio di nuovi materiali su selettori e motori, per accrescere la nostra competitività e ridurre la nostra dipendenza dal rame e dal metallo soggetti a forte speculazione. Abbiamo, infine, effettuato dei cambiamenti nella Prima Linea per aumentare competenze ed esperienze a supporto della crescita.

Le difficoltà dell'anno da poco concluso non ci hanno certo fatto dimenticare della priorità e della continuità del percorso di sostenibilità, esteso nel 2023 anche ai due siti produttivi tedesco e rumeno che partecipano alla stesura del

presente report.

Anche il Green Team è stato allargato per accogliere rappresentanti dei due siti. Prosegue l'esecuzione dei 14 progetti con sempre maggiore focalizzazione a benessere delle persone ed all'ambiente.

Le persone sono il più importante valore dell'azienda ed alla loro soddisfazione va uno sforzo sempre vigile, soprattutto dopo le alterne vicissitudini dello scorso anno. L'acquisizione delle nuove linee ha portato all'assunzione di una ventina di nuovi dipendenti a Valeggio, così come l'aumento dei volumi sta portando a nuove assunzioni in Romania. La nuova responsabile HR sta monitorando costantemente le condizioni di lavoro, i miglioramenti auspicabili, i suggerimenti per rendere l'ambiente di lavoro più al passo con le esigenze odierne e per fidelizzare il più possibile le nostre squadre. Stiamo varando un progetto di formazione continua; abbiamo ripreso l'officina dei Talenti per formare nuovo personale nello stampaggio e valutiamo iniziative analoghe in altre funzioni.

Siamo in costante contatto con i territori nei quali operiamo, per sostenere iniziative che migliorino la qualità della vita e che aiutino le persone. Si è consolidata la partnership con la Fondazione Historie Onlus e continua il nostro sostegno alla Fondazione Arena di Verona con il progetto 67 Colonne. Siamo quindi pronti ad accettare nuove sfide verso il nostro miglioramento continuo.

Buona lettura a tutti.



Enrico Zobebe

Chairman di
Everel Group Spa

LETTERA AGLI STAKEHOLDER EVEREL 2023

Cari Lettori,
l'impegno di Everel Group verso la sostenibilità è una delle nostre priorità. Siamo profondamente consapevoli dell'importanza di adottare pratiche responsabili che, oltre a soddisfare le aspettative dei nostri stakeholder, contribuiscano a preservare il nostro pianeta e a garantire un futuro migliore per le generazioni a venire. Da 3 anni abbiamo tradotto questa consapevolezza in azioni concrete e tangibili, che riguardano le nostre operazioni trasversalmente. Nel corso del 2023 abbiamo affrontato nuove importanti sfide nel perseguire i nostri obiettivi, trovandoci impegnati nel conciliare le urgenze della situazione economica contingente e le incertezze del mercato con la continuità dei nostri programmi in ambito sociale e ambientale. Alcune progettualità, ritenute meno prioritarie, hanno dovuto essere sospese al fine di favorire i nuovi riassetti programmati in ambito produttivo nella sede di Valeggio e di Lipova per poi venire ripresi in maniera coerente e aggiornata, come troverete in maniera dettagliata all'interno del documento. Il comitato di sostenibilità aziendale interno ha quindi svolto un ruolo cruciale nel mantenere la rotta anche in questa situazione burrascosa.

Il nostro obiettivo principale dell'anno è stato quello di estendere e includere le altre sedi del gruppo all'interno non solo del sistema di monitoraggio ma anche e soprattutto nel piano di miglioramento predisposto. Ciò ha comportato diversi momenti dedicati all'analisi dei contesti in cui le nostre sedi si inseriscono, e alla definizione di approcci condivisi - seppur nelle specificità di ciascuna - alle tematiche ambientali e sociali che ci riguardano in quanto Gruppo. In particolar modo, le attività hanno attivato un nuovo processo di coinvolgimento di persone diverse e una nuova spinta in ottica di diffusione della cultura della sostenibilità. Circa 13 persone entrano a far parte dei meccanismi di governance, monitoraggio e implementazione dei progetti di sostenibilità di Everel Group, unendosi alle 8 persone che compongono il Green Team nella sede centrale. Ciascuna di esse, referente per un'attività specifica in ambito ambientale o sociale, accompagna e coinvolge un team operativo, aumentando e diffondendo la sostenibilità realmente a tutti i livelli.

Nell'intenzione di favorire e supportare questo percorso di cambiamento culturale abbiamo attivato nel 2023 nuovi strumenti di comunicazione della sostenibilità che, in forma di video divulgativi nella intranet aziendale, potessero effettivamente raccontare internamente i progetti su cui

siamo impegnati e aprire nuovi canali di confronto, dialogo e partecipazione.

A partire da questo report, quindi, le sedi di Valeggio - Italia, Lipova - Romania e Marktrodach - Germania rientrano nel perimetro di rendicontazione e nel piano di sostenibilità più dettagliato. Questo processo ci vedrà impegnati anche nei prossimi mesi e anni nella sempre più sostanziale integrazione di approcci e procedure.

Ringraziamo ogni parte interessata per il supporto, la fiducia e la collaborazione che ci hanno offerto finora. Siamo consapevoli che il percorso per diventare un'azienda sempre più sostenibile sia lungo e complesso, ma si tratta di una missione che siamo determinati a portare avanti. Continueremo a investire risorse, a sviluppare nuove soluzioni e a sostenere iniziative che promuovano la sostenibilità in tutte le nostre attività. La vostra fiducia e il vostro supporto sono fondamentali per garantire il nostro successo in questo percorso.

Vi invitiamo a leggere attentamente il nostro Report di Sostenibilità 2023 per saperne di più sui nostri progressi, le sfide affrontate e le strategie future. Siamo certi che apprezzerete gli sforzi compiuti e vi ringraziamo per la vostra costante collaborazione nell'aiutarci a creare un mondo migliore per tutti.

Buona lettura.



Thomaz Zobeles

Vice Presidente & Sustainability
Manager di Everel Group Spa

Il Manifesto della sostenibilità

Oggi, più che mai, siamo determinati a mantenere viva la nostra tradizione di eccellenza e a continuare a costruire rapporti basati sulla fiducia e la collaborazione, e con tale spirito abbiamo realizzato il nostro Manifesto della Sostenibilità. Il Manifesto declina, nelle tre componenti della sostenibilità ESG (Environment, Social, Governance), le priorità sulle quali vogliamo focalizzare il nostro impegno strategico per integrare la sostenibilità in tutte le fasi delle operazioni aziendali, dalla gestione delle risorse alla produzione, distribuzione e commercializzazione dei prodotti. Inoltre, in linea con i temi materiali individuati in questo percorso, ci impegniamo a perseguire alcuni dei 17 obiettivi definiti dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 2015.

ENVIROMENT

Innovare e progettare la sostenibilità. Cercare e scegliere tecnologie e materiali che concretizzino il nostro percorso di transizione verso la sostenibilità. Ci impegniamo nella co-progettazione dei nostri prodotti. Ripensiamo le forme di estrazione e utilizzo delle risorse e dei materiali.

Ci impegniamo a cambiare il nostro impatto da negativo a positivo, dando valore al fine vita dei nostri prodotti e riducendo/riutilizzando gli scarti dei nostri processi fino a chiudere i cicli in un'economia circolare.

SOCIAL

Vogliamo dare alle persone opportunità di crescita, di equilibrio personale e professionale, di uguaglianza e inclusione.

Vogliamo essere sicuri di essere sicuri, sia attraverso i nostri prodotti, sia per tutte le persone che fanno parte del nostro ciclo produttivo.

GOVERNANCE

Innoviamo e connettiamo gli ecosistemi di cui facciamo parte. Vogliamo diventare uno snodo di valore tra le eccellenze del settore e il tessuto socioculturale locale, ed essere incubatori di nuove tecnologie e opportunità.

Vogliamo programmare e misurare il nostro percorso di sostenibilità.



Creazione di valore condiviso

Anche il 2023, come già il 2022, è stato un anno caratterizzato da eventi geopolitici ed economici che hanno incrementato l'incertezza e i rischi nel settore dell'industria metalmeccanica, influenzandone i costi, la catena di approvvigionamento, l'accesso ai mercati e la stabilità operativa.

Tuttavia, siamo consapevoli che solo un approccio strategico a lungo termine, incentrato sull'innovazione sostenibile, possa rappresentare la risposta vincente ai mutamenti in atto nel panorama industriale contemporaneo.

Per questo motivo, proseguiamo con determinazione verso l'integrazione progressiva delle decisioni di natura economica con una valutazione, che vuole diventare sempre più accurata, degli impatti sociali e ambientali e con le definizioni di obiettivi da perseguire nel medio e lungo termine. Questi sono gli elementi fondamentali per la nostra visione di "creazione di valore condiviso nel tempo".

ENVIROMENT:

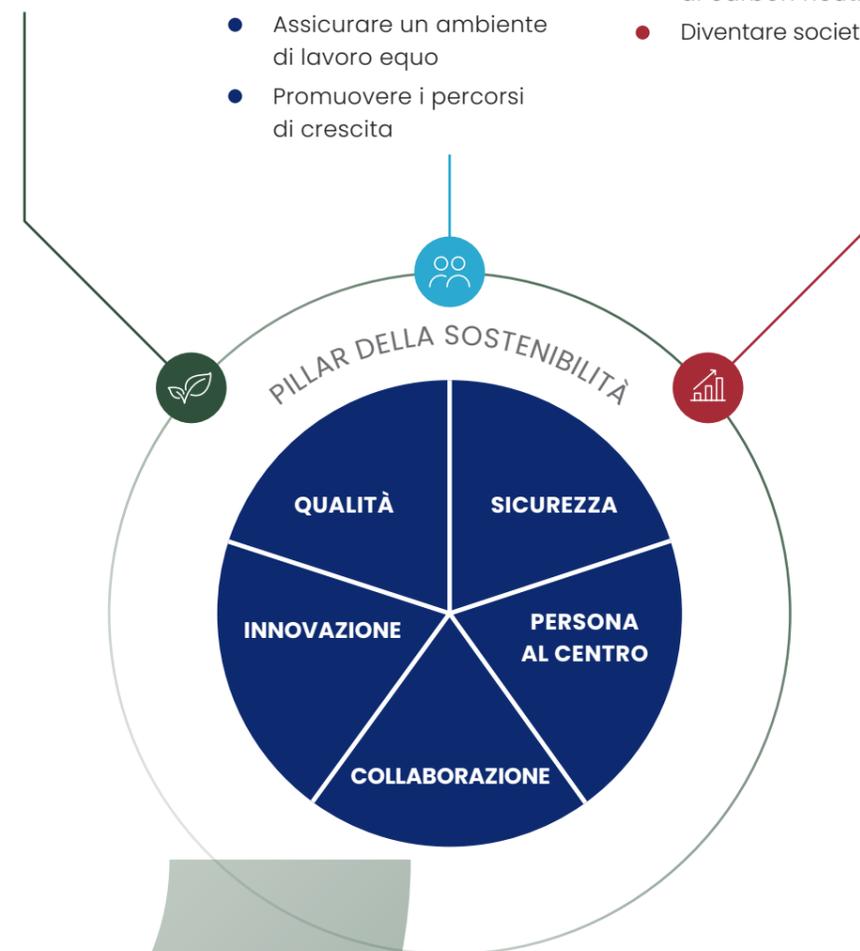
- Minimizzare l'impatto ambientale del prodotto di Everel
- Minimizzare l'impatto ambientale del packaging
- Zero scarti
- Zero sprechi
- Efficientamento energetico

SOCIAL:

- Promuovere il miglioramento continuo di salute e sicurezza dei lavoratori
- Promuovere il miglioramento continuo della sicurezza del prodotto
- Promuovere il benessere dei lavoratori
- Assicurare un ambiente di lavoro equo
- Promuovere i percorsi di crescita

GOVERNANCE:

- Costruire un ecosistema per l'innovazione sostenibile
- Promuovere una catena del valore etica e sostenibile con fornitori e clienti
- Rendicontare gli impatti
- Aderire al programma di carbon neutrality
- Diventare società Benefit



Noi

- 11 Everel Group nella vita quotidiana delle persone
- 12 La nostra storia
- 13 Il gruppo
- 16 I nostri brand
- 18 Everel group: un processo produttivo con strutture interdipendenti
- 20 La nostra Missione
- 21 I nostri valori
- 22 La catena del valore
- 28 I nostri processi, prodotti, servizi e applicazioni
- 33 Mercati di riferimento e applicazioni dei prodotti
- 39 Lo scenario esterno: eventi rilevati nel 2023
- 40 Il sistema di governance
- 44 Il nostro approccio al Rischio
- 46 La responsabilità e l'etica come motori di business
- 48 La creazione e la distribuzione del valore economico in EVEREL
- 50 Partnership per l'innovazione sostenibile
- 52 Coinvolgimento degli stakeholder
- 56 L'analisi di materialità

Everel Group nella vita quotidiana delle persone

Everel Group ha tracciato il suo cammino sin dal 1909 quale azienda impegnata nella progettazione e produzione di componentistica elettronica ed elettromeccanica.

Con una esperienza e reputazione ben consolidate, ci impegniamo a soddisfare le esigenze di una vasta gamma di settori, tra cui elettrodomestici, automotive, HVAC (Heating, Ventilation & Air Conditioning), gardening & outdoor, cleaning & steam, e healthcare, operando principalmente nel mercato Business To Business a livello internazionale.

La qualità e la sicurezza dei nostri prodotti rappresentano i pilastri del nostro percorso aziendale, distinguendo Everel Group come un'azienda con una esperienza ed un know-how elevati. Tali caratteristiche, unite alle opportunità offerte da alcuni dei principali cambiamenti in atto, quali quelli riguardanti la tecnologia, i cambiamenti sociali e l'attenzione crescente degli stakeholder per le tematiche ambientali e sociali, ci hanno aperto nuove prospettive di sviluppo, e su tali prospettive stiamo trasformando e facendo evolvere il nostro modello di business. In questo contesto, a partire dal 2021, abbiamo deciso di intraprendere il nostro percorso di pianificazione strategica della sostenibilità, di rendicon-

tazione dei nostri impatti e programmi di carattere economico, sociale e ambientale. Sebbene gli ultimi anni siano caratterizzati da profondi stravolgimenti geopolitici che hanno aumentato il grado di incertezza e rischi per il settore, siamo convinti che solo adottando strategie di gestione, mitigazione del rischio, e attenzione alle richieste dei nostri stakeholder saremo in grado di mantenere la competitività sul mercato.

Fondamentale per il nostro modus operandi è la consapevolezza dell'importanza dei nostri prodotti nella vita quotidiana delle persone. I nostri componenti - interruttori, selettori, motori e ventilazione, sottoassiemi, encoders, interruttori automotive, mecatronica, segnalatori luminosi - entrano in molte azioni quotidiane, attraverso i prodotti finiti dei nostri clienti. Questa realtà sottolinea il nostro impegno verso la responsabilità aziendale, un valore fondamentale che guida ogni nostra azione.

L'innovazione condivisa con clienti, partner, collaboratori è il motore del nostro approccio alla sostenibilità ambientale e sociale. Crediamo fermamente che solo attraverso la collaborazione e l'impegno delle persone di Everel Group possiamo realizzare questa visione, rafforzando così il nostro successo e la nostra posizione nel mercato globale.

La nostra storia

DA OLTRE UN SECOLO, DAL 1903, ABBIAMO COSTRUITO RAPPORTI DI FIDUCIA METTENDO IN CONTATTO REALTÀ DIFFERENTI. LA NOSTRA LUNGA STORIA È SEGNA- TATA DALLA VOLONTÀ DI ESPLORARE NUOVE STRADE, DI ABBRACCIARE SFIDE E DI ADATTARCI AI CAMBIAMENTI DEL MONDO CHE CI CIRCONDA, LAVORANDO COSTANTEMENTE PER COMPRENDERE LE ESIGENZE DEI NOSTRI CLIENTI E PER OF- FRIRE LORO SOLUZIONI CHE SUPERINO LE ASPETTATIVE.

1903

IL BRAND STORICO DEL GRUPPO EVEREL

La nostra storia inizia in Germania con Dreefs, brand che produce se- lettore elettromeccanici e interrut- tori per elettrodomestici: questa è stata la nostra partenza, con l'o- biettivo di diventare punto di riferi- mento in Europa e nel mondo.

1909

EVEREL NASCE COME SOCIETÀ ITALIANA

Everel ha origine come società italiana, da un impre- nditore di Caprino Veronese di nome Augusto Cometti. L'imprenditore fonda inizialmente una fabbrica di ma- teriale elettrico. A partire dagli anni 60 l'azienda si am- plia e si specializza nella produzione di interruttori e co- mandati per piccoli e grandi elettrodomestici.

1987

NASCE EVEREL GROUP

Nasce Everel Group, un marchio globale che investe in tecnologia e automazione per soddisfare un mercato dinamico e sempre più esigente.

La storia di Everel Group è una storia di evoluzione con- tinua, intrecciata con le vicende di diverse aziende e marchi. Le acquisizioni strategiche hanno svolto un ruo- lo chiave nella storia di Everel Group, consentendo all'a- zienza di ampliare il proprio portfolio prodotti, accre- scere la propria presenza geografica e offrire soluzioni sempre più innovative ai propri clienti.

2021

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Inizia il nostro percorso di pianifica- zione strategica della sostenibilità e prima rendicontazione dei nostri impatti e programmi di carattere economico, sociale e ambientale.

2023

EVEREL GROUP NON SI FERMA

Everel Group non si ferma nel suo percorso di rafforza- mento ed evoluzione e acquista una nuova linea pro- duttiva operante nel mercato della ventilazione. La fi- liale slovena della tedesca EBM-Papst, fondata nel 1994, acquisita nel 2023, si occupa principalmente della pro- duzione di piccoli motori elettrici e ventilatori per forni, frigoriferi, asciugatrici, lavatrici e congelatori. Everel ha acquistato in particolare la linea di prodotto relativa ai motori per forni domestici e professionali, spostando la produzione e i macchinari nella sede di Valeggio.

Il gruppo

Everel ha radici profonde nella storia economica della sua terra, un legame che si rafforza con l'istituzione dell'attuale Everel Group nel 1987. La lunga storia di Everel è testimone della sua capacità di adattamento e innovazio- ne, attraverso decenni di cambiamenti economici e tecnologici. Da allora, infatti, l'azienda ha intrapreso un percorso di trasformazione costante che l'ha portata a diventare un punto di riferimento nel settore, consolidando la sua posizione di leader sul mercato. Nel 2023 il fatturato del gruppo è stato di 41 milioni di euro.

IL GRUPPO APPARTIENE AL SETTORE METALMECCANICO INDUSTRIA PRIVATA ED È COMPOSTO DA:

Everel Group SpA

l'headquarter e sito produttivo di Valeggio sul Mincio (Verona)

Dreefs GmbH

il sito produttivo di Marktrodach in Germania

Everel Group SpA Romania Srl

il sito produttivo di Lipova - Arad in Romania

EVEREL GROUP ANNOVERA TRA I SUOI PRODOTTI:

5 brand consolidati

Everel, Dreefs, Molveno, Signal Lux, GIEM

7 linee di prodotto

che sono, in ordine di rilevanza per il business: interruttori, selettori, motori e ventilazione, sottoassiemi, encoders, interruttori automotive, meccatronica, segnalatori luminosi.

36 marchi registrati

89 brevetti

Il nostro ecosistema:

515 persone

di cui 150 nell'headquarter italiano di Valeggio sono le persone che compongono il team di Everel Group SpA, la nostra grande ricchezza di potenziale umano, patrimonio creativo e di esperienza.

16 filiali commerciali

in connessione con la sede italiana permettono a Everel Group SpA un presidio globale del mercato con la presenza in 55 paesi, grazie alla sinergica rete di agenti e distributori che assicurano risposte rapide e tempestive alle richieste dei clienti.

283 clienti

che credono nei nostri prodotti.

Oltre 238 i fornitori

che partecipano al nostro processo di creazione del valore, di cui circa il 57% con sede in Italia.



Dreefs GmbH

Ernst-Dreefs Straße 7
96364 Marktrodach - Germania
ph.: +49 9261 962224-0

Everel Romania Srl

Calea Timisorii 109
Lipova - Arad - Romania
ph.: +40 257 563087

Everel Group SpA

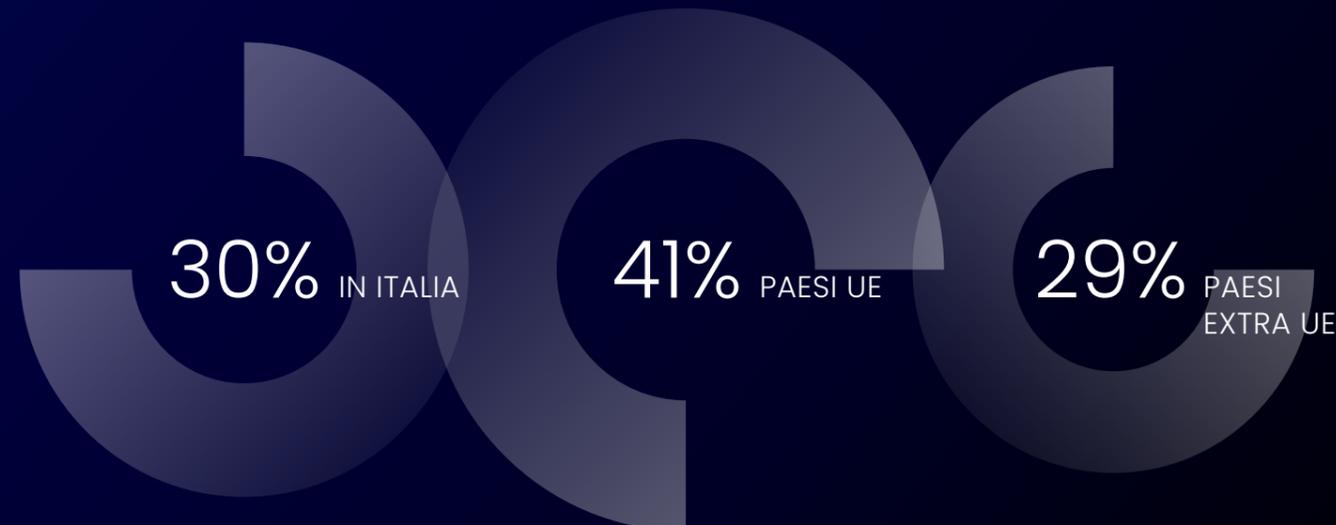
Via Cavour 9 - 37067
Valeggio sul Mincio VR - Italia
ph.: +39 045 631 3711

Headquarter ●

Production Site ●

Sales Network ●

FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA



I nostri brand

Dreefs

Dreefs, il brand più antico del gruppo Everel, produce oltre 440 milioni di parti stampate e saldate all'anno. I prodotti a marchio Dreefs, utilizzati principalmente per il settore cooking, sono i selettori elettromeccanici, e gli enconder. Fondata da Ernst Dreefs, nel 1903 in Germania, l'omonima azienda si occupava, in origine, dell'esclusiva realizzazione di interruttori per l'accensione e lo spegnimento della luce, per passare successivamente dalla produzione di interruttori per installazioni elettriche a interruttori per elettrodomestici. Nel 1996, il marchio Dreefs venne acquistato dal gruppo Siber e, successivamente, accolto in Everel Group SpA. Nello stabilimento tedesco viene realizzata la maggior parte dei componenti metallici che vengono utilizzati per i nostri interruttori.

MOLVENO

Molveno è un brand specializzato in produzione di interruttori in serie e stampaggio di materie plastiche. Il brand nasce nel 1909, quando, in provincia di Verona, Agostino Cometti fonda la prima attività italiana che realizza pezzi di porcellana elettrotecnica stampata. Negli anni '60 l'evoluzione porta alla creazione di una nuova linea di prodotti, gli interruttori e i comandi per piccoli e grandi elettrodomestici (asciugacapelli, macchine per il caffè, frullatori, cucine, lavatrici e frigoriferi). Per proseguire la crescita aziendale legata a questa linea di prodotti, nasce nel 1967 la Molveno S.p.a. La storia della "Molveno Cometti" confluisce con la nostra nel 1987. Un brand prestigioso che siamo orgogliosi di aver inglobato nella nostra offerta.

giem

Fondata in provincia di Brescia nel 1968, GIEM inizia con la produzione di tostapane, ma presto produce anche motori speciali, definiti shaded-pole. Con il tempo, GIEM diventa leader nella fornitura anche di gruppi ventilanti: l'insieme dei motori con le ventole e le resistenze elettriche. Oggi Everel Group SpA Solutions si affida alla competenza di GIEM in particolare per i motori shaded pole, utilizzati principalmente per gli estrattori dei bagni e la versione brushless (motore senza spazzole) installata sulle unità VMC (Ventilazione Meccanica Controllata decentralizzata). I gruppi ventilanti (motori con ventola e convogliatore), invece, sono applicati sui forni domestici, nella zona di raffreddamento che si trova nella parte superiore della camera di cottura.

SIGNAL LUX

Signal-Lux è un brand del Gruppo Everel specializzato nella produzione di interruttori e di segnalatori luminosi. La qualità del marchio e i veloci tempi di consegna sono le caratteristiche che lo contraddistinguono. L'Azienda, fondata negli anni '60 in provincia di Milano, iniziò la sua attività progettando i sistemi produttivi di lampadine, introducendo il sistema di connessione elettrica, per fornire al mercato degli elettrodomestici il segnalatore completo, da qui il nome dell'azienda Signal-Lux. Signal-Lux venne acquisita dalla Everel Group SpA nel 2007.

Everel
SOLUTIONS

I prodotti a marchio Everel si compongono di interruttori, selettori e commutatori, con altissimo livello di customizzazione e flessibilità nella fornitura. I prodotti a marchio Everel Solutions, insieme a Signal Lux, Molveno, Dreefs e GIEM compongono la divisione prodotto di Everel Group che, grazie a continui investimenti in ricerca e sviluppo, punta ad essere la soluzione scelta dalle aziende italiane ed internazionali.



Everel group: un processo produttivo con strutture interdipendenti

LE INFORMAZIONI E GLI INDICATORI RIPORTATI NEL PRESENTE REPORT DI SOSTENIBILITÀ, SE NON DIVERSAMENTE ESPlicitATO, SI RIFERISCONO ALL'INTERO PERIMETRO DI EVEREL GROUP CON LE SUE TRE SEDI, DI VALEGGIO, MARKTRODACH IN GERMANIA, LIPOVA IN ROMANIA [02-02].



La struttura produttiva di Everel Group si ramifica in tre stabilimenti interconnessi e interdipendenti del processo produttivo:

1 Everel Group SpA

Lo stabilimento in Italia è situato a Valeggio sul Mincio. Lo stabilimento, che si estende su una superficie di circa 60.000 m² di cui circa 15.000 m² coperti, è di proprietà della società e funge da sede centrale del Gruppo dal 1998. Nella sede aziendale si trovano le funzioni di gruppo e lo staff corporate, in particolare la governance, le vendite, gli acquisti, la gestione della qualità, la Ricerca & Sviluppo, l'area Innovation E-Lab, l'Amministrazione Finanza e Controllo e la gestione Risorse umane. Inoltre, vengono realizzate nella sede le attività di progettazione e sviluppo dei nuovi prodotti e la produzione di prodotti elettromeccanici non destinati al settore Automotive. Nel 2023, è entrata a far parte della sede di Valeggio la linea produttiva di motori ventilati acquistata dalla filiale slovena della tedesca EBM-Papst.



2 Everel Romania Srl

Lo stabilimento in Romania si trova a Lipova. In Everel Romania viene svolta la produzione di componenti elettromeccanici e dei prodotti destinati al settore automotive. La produzione si concentra principalmente su interruttori, motori (sia Brushless che shaded pole) e gruppi ventilanti, segnalatori luminosi, prese e spine, sottoassiemi e prodotti per il settore automotive, quali sistemi di chiusura delle porte e interruttori rotanti per il controllo della ventilazione.



3 DREEFS GmbH

Lo stabilimento tedesco si trova a Marktrodach, in Baviera. Nello stabilimento di DREEFS si producono i componenti metallici (contatti elettrici) utili alle attività produttive degli stabilimenti di Everel Group Spa e di Everel Romania Srl, sia per il mercato elettromeccanico che automotive.



La nostra Missione

Desideriamo creare valore condiviso: lo facciamo attraverso tutte le sfumature di un "click" e lo facciamo abbracciando il cambiamento

Everel Group si distingue da sempre per la chiarezza e l'eleganza dei suoi prodotti, caratterizzati da un design unico e riconoscibile, in cui ogni dettaglio è curato con precisione. Questo si realizza grazie all'esperienza accumulata nel corso del tempo e alla costante ricerca di innovazione e dialogo con i clienti, al fine di anticipare le loro future esigenze.

Everel ha abbracciato la sfida della sostenibilità, intraprendendo un percorso di crescita sia individuale che in collaborazione con il settore. L'obiettivo è creare una cultura di "open innovation", in cui l'azienda si impegna a essere un catalizzatore di idee e soluzioni sostenibili.

I nostri valori

"I NOSTRI PRINCIPI CARDINE SONO LA QUALITÀ E LA SICUREZZA, L'ADOZIONE DI UN'INNOVAZIONE APERTA CHE CI PERMETTE DI RIMANERE ALL'AVANGUARDIA NEL NOSTRO SETTORE, E LA COSTRUZIONE DI RELAZIONI SOLIDE E DURATURE CON I NOSTRI CLIENTI, COLLABORATORI E LA COMUNITÀ LOCALE. QUESTI SONO I PILASTRI SU CUI SI FONDA IL NOSTRO IMPEGNO QUOTIDIANO, CHE CI GUIDANO NELLA RICERCA DELLA PERFEZIONE E NELL'AMBIZIONE DI CREARE VALORE PER TUTTE LE PARTI COINVOLTE."



Qualità ed eccellenza:

La precisione nel progetto e nell'esecuzione rappresenta un principio fondamentale e non negoziabile nel nostro modo di operare. Everel Group attinge a un ricco patrimonio di esperienza e conoscenze che sono difficili da eguagliare, e coinvolge ogni membro del team nell'attenta definizione di ogni particolare di un'idea. Questo approccio ci consente di realizzare progetti e prodotti che esprimono qualità ed eccellenza, sia durante la fase di progettazione che in quella di realizzazione.



Sicurezza:

Everel Group SpA sviluppa e produce componenti e sistemi elettrici ed elettronici. Questo significa immettere nel mercato prodotti che devono essere progettati e costruiti con la massima attenzione ai requisiti di sicurezza, legislativi e non. Ma la sicurezza del prodotto non può esistere se non è affiancata dalla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che in Everel Group SpA riveste un ruolo di primaria importanza.



Innovazione:

Everel Group dal 2021 investe nel campo dell'Innovazione, rileggendo questa parola attraverso la ridefinizione della propria filosofia aziendale. Per noi, il processo di innovazione va oltre la semplice creazione di nuovi prodotti. Il nostro obiettivo è diventare promotori attivi dell'innovazione, collaborando con partner e stakeholder, anticipando le tendenze di mercato e promuovendo la ricerca di tecnologie alternative a basso impatto ambientale. Ci vogliamo impegnare a fornire al mercato prodotti e soluzioni competitive e sostenibili, sfruttando al massimo le opportunità offerte dall'innovazione e mantenendo un approccio responsabile e orientato al futuro.



Collaborazione con i clienti:

Crediamo fermamente nell'importanza di ascoltare le esigenze e le prospettive dei nostri clienti e dei nostri partner. Questo ci permette di comprendere appieno le sfide che affrontano e di collaborare con loro per sviluppare soluzioni innovative, più sostenibili e personalizzate che rispondano realmente alle loro esigenze specifiche.



La persona al centro

Siamo fermamente convinti che il vero patrimonio di un'azienda di successo risieda nelle persone che la compongono: sono loro, con le loro competenze, la loro passione e il loro impegno, a costituire il motore trainante di un'impresa che mira a durare nel tempo. Per questo lavoriamo costantemente per sviluppare un ambiente di lavoro inclusivo, dove le diversità vengano valorizzate e dove ognuno possa contribuire al successo collettivo con il proprio bagaglio di esperienze e prospettive uniche.

LA CATENA DEL VALORE

Impatto economico, ambientale e sociale delle operazioni

La catena del valore rappresenta il flusso completo di produzione, distribuzione e commercializzazione dei prodotti, evidenziando come ogni fase contribuisca al valore complessivo. Nel contesto della sostenibilità, valutiamo non solo gli aspetti economici, ma anche quelli ambientali e sociali lungo l'intera catena. Ciò implica la valutazione di tutte quelle azioni che possano portare alla riduzione dell'impatto ambientale delle operazioni, l'uso responsabile delle risorse, la gestione etica della forza lavoro e la promozione di pratiche di produzione e distribuzione che siano compatibili con il benessere delle persone e del pianeta.

Approvvigionamento

I principali mercati di approvvigionamento per Everel sono dislocati nell'area EMEA (85%) e nell'area APAC (14%).

Logistica in ingresso

Produzione/Operazioni

La struttura produttiva di Everel Group si ramifica in tre stabilimenti interconnessi:

- DREEFS GmbH, stabilimento tedesco dove si producono i componenti metallici.
- Everel Group SpA, stabilimento situato a Valeggio sul Mincio, dove si trovano le funzioni di gruppo e dove vengono realizzate le attività di progettazione e sviluppo dei prodotti, produzione della maggior parte degli interruttori e selettori e di assemblaggio automatizzato e stampaggio ad alta tecnologia.
- Everel Romania Srl, stabilimento situato a Lipova, dove in Everel Romania viene svolta la produzione di componenti elettromeccanici e dei prodotti destinati al settore automotive.

Logistica in uscita

Vendita/Mercati

Prodotto in uso/Post vendita



Fornitori

L'ampia e complessa gamma di prodotti venduti (interuttori, selettori, segnalatori luminosi, power connectors, encoders, motori e ventilatori) si traduce in una altrettanto ampia varietà di merceologie acquistate.

Everel Group per la realizzazione dei suoi prodotti acquista principalmente materie prime (Nastri in Ottone, Rame e leghe speciali, fili di rame e di argento, polimeri

plastici) ma anche componentistica di varia natura, soprattutto elettronica, per il controllo funzionale dei propri manufatti.

I fornitori di Everel Group, nel 2023, sono saliti da 227 a 238 ed è previsto un ulteriore incremento nel corso del 2024, dovuto all'acquisizione della nuova linea produttiva di motori.

"APPROCCIO AL RISCHIO NELLA SUPPLY CHAIN"

In Everel Group SpA verifichiamo mediante un'analisi risk-based quali dei prodotti approvvigionati possono contenere rischi legati al tema Conflict Minerals, normato dall'Unione Europea per promuovere pratiche responsabili di approvvigionamento dei minerali provenienti da zone ad alto rischio o interessate da conflitti armati. Sappiamo ad esempio che nel nostro caso molte leghe utilizzate nei prodotti di Everel Group SpA possono contenere Stagno e che determinati alcuni componenti sicuramente hanno un rivestimento in Oro.

Per le forniture per le quali siamo certi o abbiamo dubbi sul fatto che possano essere presenti i minerali relativi alla regolamentazione "Conflict Minerals" chiediamo ai fornitori la compilazione di un CMRT - Conflict Minerals Reporting Template (un template nel quale si attesta la provenienza dei minerali utilizzati) e/o uno statement in cui il fornitore dichiara di monitorare la propria supply chain su questo tema. Nella nostra dichiarazione di conformità riportiamo il nostro statement sui conflict minerals e, se il cliente ne fa espressamente richiesta, forniamo anche il template CMRT per le categorie di prodotti che gli forniamo.

La maggioranza dei fornitori a cui viene richiesta la conformità ambientale informa anche della presenza o meno di minerali da dichiarare, in quanto il dato viene espressamente richiesto nel nostro capitolato ambientale verso i fornitori. In alcune categorie di prodotto (elettronica, pcb, componenti saldati, ecc.), infatti, è stata rilevata la presenza di minerali sottoposti ad embargo per cui si rende necessario il CMRT per garantirne la provenienza. Everel Group ha iniziato a tracciare questo dato espressamente nel 2018, raccogliendo per la prima volta circa 50 risposte alla richiesta e 31 CMRT).

Nel 2023 sono stati raccolti 28 CMRT.

Anche il parco fornitori del Gruppo è caratterizzato da una notevole varietà, collegata alla complessità del prodotto finito e dei processi aziendali e può essere raggruppata in due grandi macrocategorie:

- **Fornitori di materiale** -> forniscono la materia prima necessaria al funzionamento dei processi (Granulo, Master/ Coloranti, Metalli e leghe, PCB - Printed Circuit Board, Elettronica, Packaging, Semilavorati -rotori, alberini, molle)

- **Fornitori di servizi** -> forniscono servizi necessari al mantenimento dei processi aziendali e di conformità legislativa, ma non direttamente correlati alla qualità o alle caratteristiche del prodotto finito

L'organizzazione della catena di approvvigionamento e degli acquisti è gestita a livello centralizzato in Everel Group attraverso processi operativi che vanno dalla ricezione degli ordini e/o richieste dai clienti fino alla consegna del prodotto.

Catena di Approvvigionamento

Anche l'allineamento dei processi logistici dei 3 stabilimenti del Gruppo viene gestito in modo centralizzato in Everel Group cercando la standardizzazione ed il miglioramento continuo.

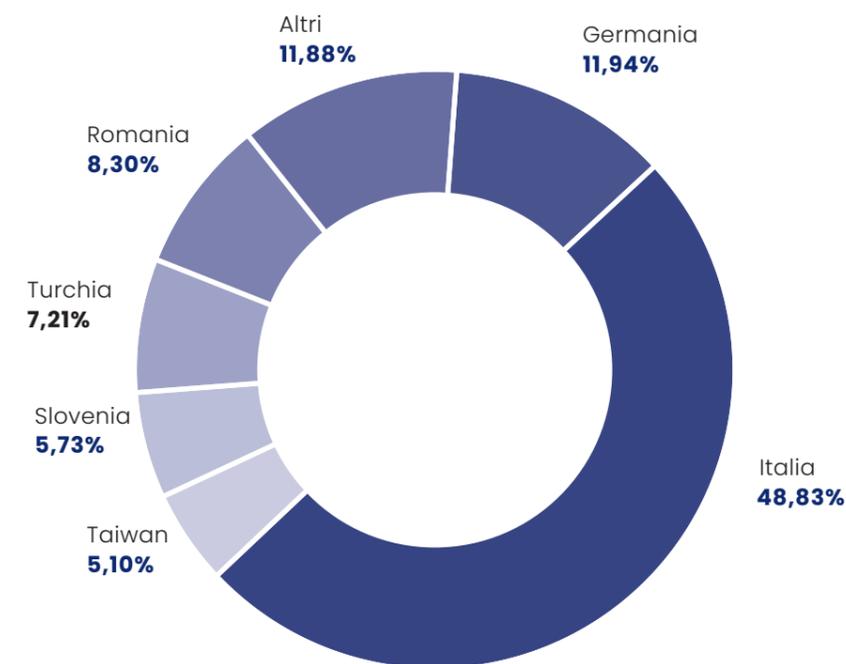
I processi operativi gestiti all'interno della Catena di Approvvigionamento sono:

- Customer Service per più di 400 clienti in Europa, Asia e America
- Production Planning per i 3 stabilimenti
- Material Planning per i componenti della produzione con la collaborazione dell'ufficio Acquisti
- Livello dello stock e stoccaggio di materiali e i processi dell'Inbound e Outbound

Questi processi supportano operativamente la produzione dei diversi stabilimenti, che permettono una gestione specializzata secondo le linee produttive in questo modo:

- **DREEFS GmbH:** viene realizzata la maggior parte dei componenti metallici che sono utilizzati per i nostri Interruttori, Selettori e componenti dell'Automotive, e servono per la produzione dei plant in Romania e Italia.
- **Everel Romania Srl:** produce principalmente Motori e Ventilatori (gruppi ventilanti), Encoders, Sub Assemblies, Segnalatori e componenti per il settore Automotive.
- **Everel Group SpA:** specializzato in Assemblaggio automatizzato e Stampaggio ad alta tecnologia, viene anche prodotta la maggior parte degli Interruttori e Selettori del nostro portafoglio.

PAESI DI PROVENIENZA DEI NOSTRI MATERIALI



■ Germania ■ Italia ■ Romania ■ Slovenia ■ Taiwan ■ Turchia ■ Others

I principali mercati di approvvigionamento sono dislocati in Europa, Medio Oriente e Lontano Oriente. In particolare, valutando i dati di fatturato, anche nel 2023 l'87,7% delle merci acquistate sono state fatturate in

Paesi EMEA (Europa, Africa e Medio Oriente), di cui circa il 50% in Italia, mentre la quasi totalità dei rimanenti acquisti, circa l'11%, è stata effettuata in paesi afferenti all'area APAC (Australia, e Area Pacifica).

Approccio a una supply chain sostenibile

Sebbene con tempistiche modificate rispetto alla iniziale pianificazione, intendiamo portare avanti e completare la mappatura e la razionalizzazione della nostra catena di fornitura, attraverso l'introduzione di criteri di efficienza e sostenibilità nella selezione dei nuovi fornitori, e ci prefiggiamo di realizzare una valutazione dei requisiti minimi che i fornitori dovranno soddisfare, in termini di aderenza ai criteri di sostenibilità.

Per la tematica riferita alla gestione degli impatti ambientali verranno considerati come criteri guida:



possesso di una certificazione di tipo ambientale (ISO14001, ISO50001, EMAS);



dichiarazione di Carbon Footprint di Organizzazione e di Prodotto;



pagine web o newsletter dedicate ai temi ambientali;



attività per l'ambiente rese pubbliche da parte delle organizzazioni;



obiettivi fissati a lungo termine per la riduzione dei propri impatti ambientali.

Per la tematica riferita alla gestione degli impatti sociali si sono considerati:



adozione di un Codice Etico o modello organizzativo conforme al D.Lgs 231 o corrispondenti norme europee/nazionali;



certificazioni in tema sociale (Rating Legalità, SA8000, ISO45001);



pagine web o newsletter dedicate alla sostenibilità d'impresa e al volontariato;



iniziative intraprese (attività svolte, programmi welfare, collaborazioni con Onlus ecc.);



obiettivi fissati a lungo termine in ambito sociale.

Altre pratiche, come ad esempio le attività di rendicontazione del bilancio di sostenibilità o l'adesione a questionari (CDP, Ecovadis), sono state invece considerate come attività trasversali, denotando un impegno sia sulla parte sociale che su quella ambientale.



I nostri processi, prodotti, servizi e applicazioni

In Everel Group, la personalizzazione, la qualità e la sicurezza dei prodotti costituiscono la base fondamentale di tutto il nostro processo produttivo. È grazie alla combinazione di know-how consolidato, capacità di adattamento e un impegno costante per garantire la massima qualità che ci affermiamo come punto di riferimento di eccellenza sul mercato. Tuttavia, non ci fermiamo qui: guardando al futuro, ci spingiamo verso l'innovazione, abbracciando la sfida di trovare soluzioni che abbiano un impatto positivo sia sull'ambiente che sulla società. Ci impegniamo in una ricerca costante di nuove idee e approcci che integrino considerazioni ambientali e sociali nel nostro modo di operare, in linea con i valori di sostenibilità e responsabilità che guidano le nostre azioni.

Fasi sviluppo prodotto

1



CONCEPT E STUDIO DI FABBILITÀ

Le funzioni coinvolte valutano la fattibilità del progetto da 5 punti di vista. L'approvazione della fattibilità e passaggio alla fase successiva.

2



PROGETTAZIONE DI PRODOTTO

Riguarda la progettazione preliminare tecnica del prodotto, la costificazione, la validazione del progetto e il Design Freez (R&D)

3



PROGETTAZIONE DI PROCESSO

Sviluppo del processo

4



VALIDAZIONE

Attività utili alla verifica finale. La fase di preserie coincide con la prima produzione realizzata con attrezzature di serie e componenti omologati.

5



PRODUZIONE E MONITORAGGIO IN SERIE

Produzione di serie

Fasi produzione prodotto

1

ARRIVO MATERIA PRIMA CONTROLLI IN INCOMING

TRANCIATURA METALLI DREEFS

Invio materiali in produzione per i processi di piega, tranciatura, saldatura, sbavatura e lavaggio.

Trattamenti tecnici in outsourcing come la passivazione, l'argentatura, i trattamenti galvanici.

Invio ai plant del Gruppo.

2

STAMPAGGIO

Sovrastampaggio (Everel Romania srl)

Stampaggio plastico a iniezione (Everel Spa)

Introduzione materiale metallico

Produzione pezzo stampato

Invio materiale in area assemblaggio

3

ASSEMBLAGGIO

Everel Romania Srl - Everel Spa

Invio in produzione - automatizzata e non automatizzata

Controlli sul processo e di qualità sul prodotto finito

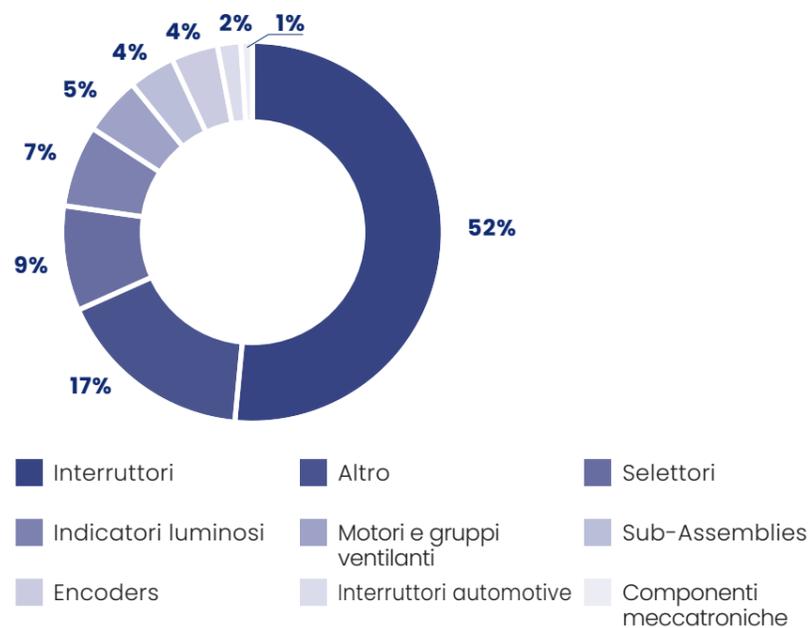
Confezionamento e gestione in magazzino

SPEDIZIONE AI CLIENTI

Le linee di prodotto

I prodotti di Everel Group godono di un alto livello di personalizzazione, caratteristica che rende l'organizzazione in grado di far fronte alle differenti richieste dei clienti attraverso prodotti competitivi sul mercato. Dal 2023 il management ha posto attenzione alla crescita per linee esterne realizzando l'acquisizione di una linea di business nella famiglia "ventilazione"; questa acquisizione consente di ampliare la gamma dei motori nel cooking e nel professional creando le condizioni per aumentare il portafoglio clienti e l'opportunità di offrire altri prodotti alla nuova clientela.

PERCENTUALI DI GRUPPO SUI PRODOTTI 2023



INTERRUTTORI:

sono apparecchiature elettriche di comando che servono a stabilire o interrompere la continuità elettrica in un circuito, i click che accendono e spengono la maggior parte degli oggetti che utilizziamo nella vita di tutti i giorni. Ne esistono molte tipologie, in particolare: a bilanciere (rocker switches), a pulsante, waterproof, rotativi, microinterruttori, a slitta, per phone, per automotive.



SELETTORI ELETTRICI:

sono apparecchiature di commutazione rotante, dotate di contatti multipli, che permettono di scegliere tra varie condizioni di funzionamento di un apparecchio, come ad esempio le diverse funzioni di un forno elettrico e le varie modalità di cottura (statico, ventilato, grill, ecc.).



ENCODERS:

sono degli interruttori rotativi di segnale, i quali, cioè, non interrompono direttamente il circuito elettrico di alimentazione del carico (come gli interruttori "standard"), ma gestiscono dei segnali a bassa tensione utilizzati come input per una scheda di elettronica (es. Forni completamente elettronici e programmabili).



MOTORI E GRUPPI VENTILANTI:

Everel Group sviluppa e produce piccoli motori elettrici, sia a induzione (poli schermati) che a controllo elettronico (BLDC). L'applicazione tipica di questi motori è nella ventilazione domestica (es. estrattori d'aria) o nell'elettrodomestico (es. raffreddamento della porta su un forno domestico). Oltre ai motori in sé, Everel Group fornisce anche i gruppi ventilanti, cioè assiemati costituiti da motore, ventola e convogliatore/supporto. Everel nel 2023 ha acquisito due nuove linee di motori. Rispetto ai motori già presenti nella gamma (shaded pole diametro 58 e 52) questi ultimi hanno una potenza maggiore e di conseguenza delle misure più grandi degli attuali. La linea EM42 è principalmente utilizzato nei forni da cucina, posizionato nella camera di cottura lo si vede girare quando si seleziona la funzione "ventilato". La linea K42 è pensata, invece, per l'applicazione in forni e refrigeratori professionali, scaldia vivande e dispositivi medici.



INDICATORI LUMINOSI:

sono le "spie" luminose, costituite da dei piccoli assiemati che montano una lampada (LED, alogena). La loro funzione è di indicare visivamente lo stato dell'apparecchiatura (es. acceso/ spento ma non solo).



SUB-ASSEMBLIES:

Everel sviluppa e fornisce anche dei sotto assiemati, tipicamente sviluppati secondo le specifiche cliente, che incorporano in un sistema integrato (il "sub-assembly") diversi componenti e funzioni (interruttori, motori, schede elettroniche).

INTERRUTTORI AUTOMOTIVE:

Everel Group produce versioni speciali di interruttori rotativi utilizzati per il controllo dei sistemi HVAC (Heating Ventilation and Air Conditioning), utilizzati su sistemi di condizionamento per veicoli. Inoltre, Everel Group ha sviluppato serie di prodotti custom definiti come moduli di contatto porta: questi moduli sono sistemi utilizzati su veicoli dotati di porte scorrevoli e costituiti da due parti (una fissa situata sul montante del veicolo e l'altra mobile montata sulla porta scorrevole) e sono utilizzati per portare segnali e potenza elettrica alla porta stessa.

COMPONENTI MECCATRONICHE:

le soluzioni Everel Group sono realizzate sempre più spesso attraverso l'integrazione di componenti elettromeccanici (interruttori ed encoder di vario tipo) con schede elettroniche customizzate, atte ad ampliare le funzionalità dell'assieme. Un esempio possono essere le interfacce utente per le cappe pensate per prodotti evoluti (comandi touch), interruttori rotativi che integrano dei sistemi di visualizzazione (display), o ancora attuatori dotati di connettività wireless per l'azionamento di interruttori.



Qualità e sicurezza dei nostri prodotti

Il settore in cui opera Everel Group è dinamico e in continuo aggiornamento. Le attività supplementari di verifica di conformità dei propri articoli alle norme di carattere internazionale applicabili è un obbligo che Everel Group si impone per poter garantire ai propri clienti la conformità dei prodotti in tutti gli ambiti e, in particolare: in ambito sicurezza, in ambito ambientale e in ambito di sostanze proibite.

Everel Group è da tempo dotata di sistemi di gestione certificati in accordo alle norme in materia di qualità ISO 9001 – sin dal 1997-, in materia di qualità del settore automotive IATF 16949, e di sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001 ottenuto nel 2021.

Tutti gli interruttori di Everel Group sono testati e approvati secondo i più elevati standard di settore: EN61058-1, UL61058-1, alcuni interruttori usano materiali che rispettano lo standard EN60335 GWT NO FLAME (<2sec).

I segnalatori luminosi sono approvati secondo lo standard VDE0710, la maggior parte degli Encoders e dei selettori è conforme allo standard EN61058 ed, infine, le unità motorizzate e di ventilazione sono approvate secondo lo standard EN60335-1.

Accanto alle normative di sicurezza del prodotto in senso stretto, ormai da molti anni hanno assunto un ruolo fondamentale le normative relative alla conformità ambientale di prodotti e materie prime, con particolare riferimento alle sostanze pericolose e proibite, quali le direttive REACH e RoHS, importanti anche per il monitoraggio e la gestione della catena di fornitura. Un numero sempre maggiore di clienti, specialmente le multinazionali dell'elettrodomestico, aggiunge a REACH e RoHS delle liste personalizzate di Sostanze proibite (SVHC) che Everel Group SpA recepisce per potere fornire i propri prodotti.

Tutte le nostre certificazioni sono disponibili sul sito www.evergroup.com



Mercati di riferimento e applicazioni dei prodotti

Megatrend emergenti

I nostri clienti sono i più importanti produttori internazionali di grandi e piccoli elettrodomestici, apparecchi di riscaldamento e ventilazione, apparecchi per il giardinaggio, del mondo dell'automobile e della salute.

Questi settori industriali stanno attuando profonde trasformazioni legate ai megatrend emergenti:

- **L'automazione e l'adozione di robotica** avanzata stanno trasformando i processi di produzione
- **L'Internet delle cose (IoT), l'intelligenza artificiale (AI), la stampa 3D** nei processi di produzione stanno portando ad una maggiore flessibilità e ottimizzazione della produzione, e alla personalizzazione per gli utenti
- **Servitizzazione:** Più aziende stanno passando da un modello di vendita di prodotti a uno di offerta di servizi
- **Sostenibilità ambientale:** C'è una crescente pressione per ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'adozione di pratiche sostenibili come il riciclo dei materiali, l'efficienza energetica e l'uso di tecnologie a basse emissioni.

I settori per i quali lavoriamo sono:



GRANDI ELETTRODOMESTICI

Attraverso la fornitura di interruttori, segnalatori luminosi, selettori, encoders e molto altro, siamo il partner che garantisce personalizzazione. Grazie soprattutto a un know how consolidato, ogni volta che deve partire un programma della lavatrice o della lavastoviglie, pigiare start sul display del forno o accendere il frigorifero; azionare il piano cottura o la cappa aspirante, Everel Solutions c'è.



AUTOMOTIVE

I nostri componenti sono utilizzati anche nel settore del automotive, nelle automobili. In particolare, Everel è un riferimento sul mercato per i moduli di contrattazione per le porte scorrevoli, utilizzate tipicamente sui veicoli commerciali leggeri per il trasporto di merci e/o persone. Tali sistemi sono forniti alle principali case automobilistiche.



RISCALDAMENTO E VENTILAZIONE

In Everel Group, per gli ambienti indoor, creiamo soluzioni per il riscaldamento e la ventilazione, due fattori determinanti per garantire il comfort in casa, negli ambienti di lavoro e nei luoghi di svago, attraverso la qualità della temperatura e dell'aria. I motori elettrici Everel, per esempio, trovano applicazione nei ventilatori da parete, negli estrattori fumi, e in generale nella ventilazione meccanica di ambienti domestici, lavorativi e di comunità.



HEALTHCARE

I prodotti Everel quali gli interruttori (nelle loro diverse tipologie costruttive), i segnalatori luminosi e altre tipologie di interfaccia utente trovano applicazione anche su apparecchiature elettromedicali.



MACHINERY

Ovunque ci sia bisogno di un punto di contatto o azionare un macchinario, Everel Group SpA Solutions offre soluzioni in grado di rispondere a diverse tipologie di esigenze, grazie all'utilizzo di interruttori, o dei suoi sistemi custom di interfaccia utente. Una tipica applicazione è quella di interruttori su pannello di controllo di pompe industriali.



PICCOLI ELETTRODOMESTICI

In Everel Group progettiamo e produciamo interruttori, encoders, sub-assemblies e prodotti mecatronici per dare vita a macchine da caffè, asciugacapelli, ferri da stiro e aspirapolveri e altri piccoli elettrodomestici, sviluppati per rendere la vita semplice negli ambienti domestici e professionali.



GARDENING & OUTDOOR

La competenza sviluppata e consolidata nel tempo ci ha portati ad immaginare soluzioni ideali non solo per gli ambienti domestici, ma anche per quelli industriali e outdoor. Progettiamo soluzioni pensate per essere waterproof e resistenti ad ogni evento atmosferico, con l'obiettivo di garantire il miglior funzionamento possibile a prodotti quali idropultrici, apparecchi per la cura del giardino (tosaerba) e altre applicazioni simili.

MERCATI

% su fatturato 2023



Clienti

Crediamo da sempre che solo dal dialogo e la collaborazione con i nostri clienti possano derivare prodotti e soluzioni eccellenti e all'avanguardia.

Serviamo direttamente i clienti leader nel mondo home and house appliances, automotive, HVAC con soluzioni customizzate. La gestione è affidata ad un team sales, supportato dal dipartimento R&D, che permette di raccogliere le richieste del cliente e proporre le soluzioni tecnologiche più adatte. In questo contesto il team sales si occupa anche di supportare i clienti con cui il rapporto è già consolidato, per la realizzazione di nuovi progetti e lo sviluppo di nuove idee.

La gestione quotidiana delle attività amministrative e operations è seguita da un customer service internazionale dedicato, che assicura la gestione delle spedizioni e assistenza costante al cliente.

Attraverso una rete di agenti consolidata ed un network di distributori a livello globale, ci occupiamo inoltre di assistere i clienti, di dimensioni più ridotte rispetto ai Key account principali, supportandoli nell'identificazione della soluzione-prodotto più adatta all'applicazione di destinazione, assicurandone la fornitura nelle diverse aree geografiche.

I mercati in cui operiamo stanno attualmente vivendo una fase di trasformazione senza precedenti. Assistiamo a un rapido passaggio verso tecnologie e soluzioni sempre più efficienti e intelligenti, che pongono l'accento sull'innovazione e sull'ottimizzazione dei processi.

Tuttavia, questa evoluzione è accompagnata da sfide significative, tra cui l'instabilità geo-politica persistente degli ultimi anni, gli impatti sull'ambiente derivanti dalle attività industriali e la crescente necessità di conformarsi a normative sempre più stringenti a livello nazionale e internazionale.

È chiaro che il nostro settore è chiamato a una riflessione profonda e a un'azione decisa per affrontare queste sfide in modo responsabile e sostenibile. Riconosciamo l'importanza di adottare pratiche e tecnologie eco-sostenibili che minimizzino l'impatto ambientale delle nostre operazioni, proteggendo le risorse naturali e contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico. Siamo consapevoli che solo attraverso un approccio proattivo e orientato al futuro su questi aspetti, possiamo garantire la nostra competitività e il nostro successo a lungo termine.



Lo scenario esterno: eventi rilevati nel 2023

Nel 2023, il settore dell'elettrodomestico e dell'automotive è stato influenzato da diversi eventi politici ed economici che hanno avuto un impatto significativo sulle rispettive industrie.

Alcuni di questi eventi includono:

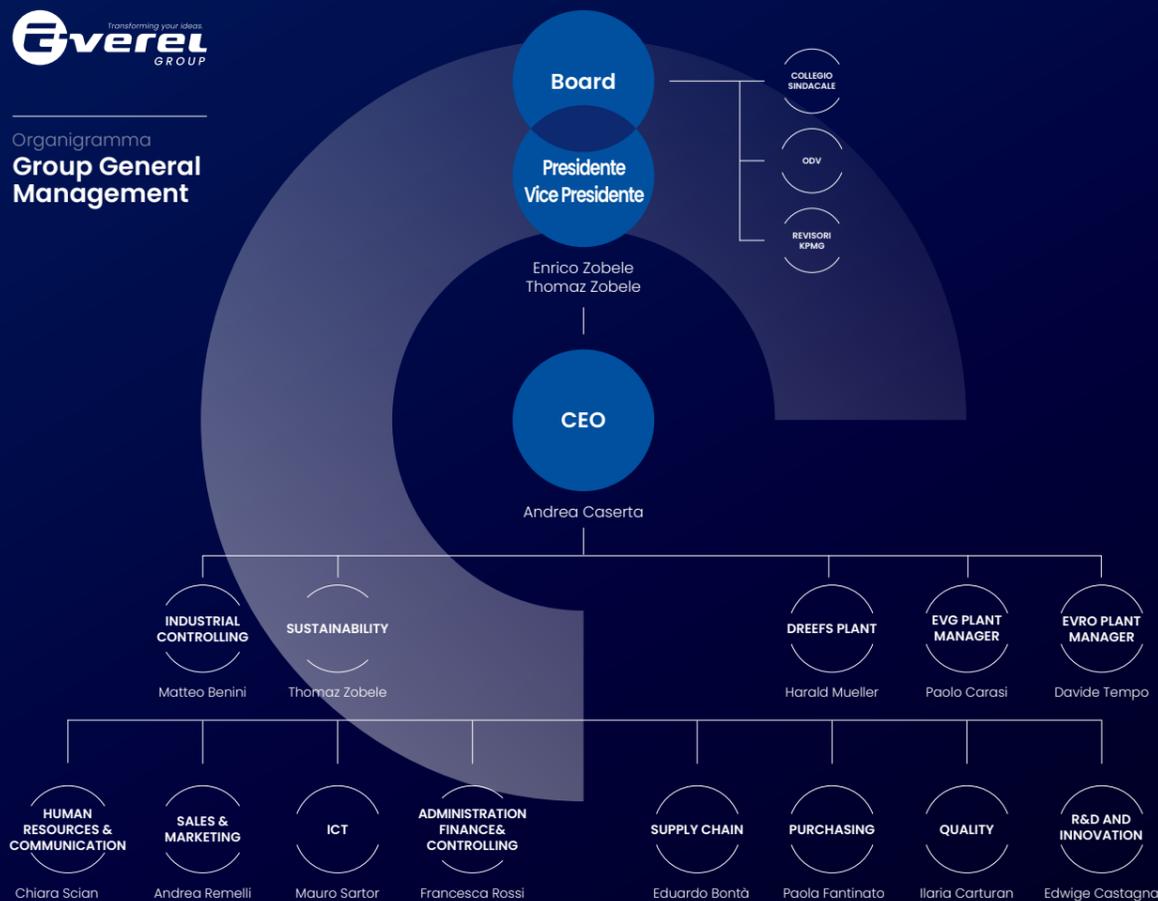
- 1. Crisi energetica e aumento dei prezzi del petrolio:** Eventi geopolitici, tensioni regionali e altri fattori hanno contribuito a una crescente instabilità nel mercato energetico globale. Questo ha portato a un aumento dei prezzi del petrolio e dei carburanti, che ha avuto un impatto diretto sui costi di produzione e sui prezzi.
- 2. Disruption nella catena di approvvigionamento:** La pandemia di COVID-19 ha continuato a influenzare le catene di approvvigionamento globali nel 2023. Ulteriori interruzioni o rallentamenti nella produzione e nella distribuzione di componenti chiave hanno creato sfide significative per le aziende automobilistiche ed elettrodomestiche, rallentando la produzione e influenzando la disponibilità di prodotti.
- 3. Transizione verso veicoli elettrici:** In molte parti del mondo, la transizione verso veicoli elettrici è stata accelerata nel 2023, spinta da politiche governative volte a ridurre le emissioni di gas serra e migliorare la qualità dell'aria. Questa transizione ha comportato sia sfide che opportunità per l'industria automobilistica, con aziende che si adattano per soddisfare la crescente domanda di veicoli elettrici e infrastrutture di ricarica.
- 4. Regolamentazioni ambientali più stringenti:** In risposta alla crescente preoccupazione per il cambiamento climatico e l'inquinamento atmosferico, molti paesi hanno introdotto o rafforzato le regolamentazioni ambientali nel 2023. Queste nuove normative hanno influenzato le strategie di produzione e marketing delle aziende automobilistiche ed elettrodomestiche, incoraggiando l'adozione di tecnologie più efficienti e sostenibili.
- 5. Tendenze dei consumatori:** Le preferenze dei consumatori continuano a evolversi, con una maggiore attenzione alla sostenibilità, alla connettività e all'esperienza del cliente. Le aziende automobilistiche ed elettrodomestiche devono adattarsi a queste tendenze, offrendo prodotti che soddisfano le esigenze e le aspettative dei consumatori moderni.

Complessivamente, questi eventi politici ed economici hanno creato un ambiente competitivo e in rapida evoluzione per le industrie dell'elettrodomestico e dell'automotive, con aziende che devono essere flessibili e innovative per rimanere competitive e sostenibili nel lungo periodo.

Il sistema di governance



Organigramma
Group General Management



Everel Group SpA è una società per azioni. I principali organi di governo sono:

- L'Assemblea dei soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Collegio sindacale
- L'Organismo di Vigilanza (OdV)
- La Società di revisione
- Il Comitato direttivo (prima linea)
- Il Comitato di Sostenibilità

L'Assemblea dei soci nomina i membri del consiglio di amministrazione che resta in carica 3 anni. La composizione attuale del Consiglio di Amministrazione è stata approvata dalla Assemblea dei soci del 28 maggio 2019. Come criteri utilizzati per la nomina e la selezione dei membri del CdA vengono considerate le opinioni dei soci, le competenze e l'indipendenza.

Il sistema di amministrazione e controllo è così composto:

- La gestione aziendale è esercitata da un Consiglio di Amministrazione.
- La revisione legale dei conti e il controllo contabile sono svolti da una Società di revisione nominata dal CdA.
- Le funzioni di vigilanza relative ai lavoratori sono svolte da un Collegio sindacale.

In conformità con il sistema di gestione e controllo D.lgs. 231 la società ha istituito un Organismo di Vigilanza grazie a cui vengono determinati rischi e modalità di gestione dei temi legati alla sicurezza e all'ambiente.

Il Consiglio di Amministrazione eletto il 26 Aprile 2022 è composto da cinque membri: Enrico Zobele, Thomaz Zobele, Massimo Forlani, Andrea Caserta e Carlo Bagnoli. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società e ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che lo statuto riserva all'assemblea.

Il presidente del consiglio rappresenta la società in giudizio con facoltà di promuovere azioni e istanze giudiziarie e amministrative per ogni grado di giurisdizione, revocazione e cassazione e di nominare all'uopo avvocati e procuratori alle liti.

Il CdA definisce le linee strategiche del Gruppo, i Piani Industriali, gli obiettivi dell'azienda e del Management. L'amministratore delegato adotta strumenti e metodologie per indirizzare, coordinare e monitorare i target sia per timing sia per risultato, la cui revisione e aggiornamento avvengono in maniera trimestrale o in base a necessità specifiche. Il Consiglio di Amministrazione può nominare tra i suoi membri uno o più amministratori delegati o conferire speciali incarichi a singoli amministratori, anche con facoltà di delega, fissandone le attribuzioni e retribuzioni a norma di legge, nonché eventuali cauzioni.

Nel corso degli anni Everel Group SpA ha implementato un modello organizzativo integrato che garantisce una gestione efficace del business e, allo stesso tempo, il presidio di tutte le tematiche rilevanti per il Gruppo, incluso l'approccio all'etica e alla responsabilità:

il Codice Etico di Everel Group sancisce i principi generali e le regole di comportamento vincolanti per tutti i soggetti con cui interagiscono con l'azienda integrando quanto già previsto a livello normativo;

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 che ha lo scopo di prevenire ed eventualmente gestire i rischi e i reati previsti dal decreto. Si occupa, ad esempio, dei reati societari, contro la pubblica amministrazione, di omicidio o lesioni gravi, reati ambientali e reati informatici e di corruzione. Il modello di gestione è stato implementato a livello di Gruppo nel 2005;

Il Piano di Sostenibilità

il Piano di sostenibilità, formulato lungo il 2021 e proseguito nel 2022, racchiude le prime linee di indirizzo per favorire l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nell'operatività aziendale.

Nel 2021 il Consiglio di Amministrazione ha pianificato un programma di sostenibilità globale volto a identificare i principali impatti dell'azienda in materia economica, ambientale e sociale.

La delega della responsabilità e gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è avvenuta con la nomina del Sustainability Manager.

Il Sustainability Manager

Il Sustainability manager ha le responsabilità di:

- identificare e segnalare ai vertici aziendali i rischi, le aree e i progetti di miglioramento in materia di sostenibilità;
- redigere il Bilancio di Sostenibilità;
- proporre al comitato direttivo la strategia di sostenibilità e il relativo piano annuale degli obiettivi;
- coordinare e monitorare lo stato di avanzamento dei diversi progetti.

Il nuovo sistema di Governance

Nel corso del 2023 il sistema di governance della sostenibilità è stato riformulato con la suddivisione in

- un comitato direttivo, composto da Presidente, Vicepresidente/Sustainability Manager e Amministratore Delegato con ruolo strategico-decisionale,
- un comitato operativo composto dai responsabili delle progettualità di gestione degli obiettivi del piano di sostenibilità, rappresentanti di tutte le principali funzioni aziendali, con delega all'implementazione e monitoraggio del Piano di sostenibilità a livello di Gruppo. [02-13].

I gruppi di lavoro di Romania e Germania

Sono stati, inoltre, nominati i gruppi di lavoro afferenti alle sedi estere di Everel Group, in Romania e Germania, al fine di supportare nella diffusione culturale della sostenibilità e nella realizzazione delle progettualità di Gruppo.

L'aggiornamento tra Sustainability manager e Comitato operativo avviene settimanalmente, mentre con il comitato direttivo mensilmente.

Le attività formative e di approfondimento

Anche nel 2023 sono state dedicate attività formative e di approfondimento dei temi della sostenibilità ai membri dei comitati per un totale di **186 ore**, suddivise:

40
ORE
ROMANIA

6
ORE
GERMANIA

140
ORE
VALEGGIO

Organigramma
Green Team



Il nostro approccio al Rischio

L'APPROCCIO AL RISCHIO DI EVEREL GROUP VA OLTRE I RISCHI ECONOMICO FINANZIARI, CHE RISULTANO BEN PRESIDIATI. L'AZIENDA, INFATTI, HA ANALIZZATO I PROPRI PRINCIPALI IMPATTI ECONOMICI, SOCIALI E AMBIENTALI CHE CONSIDERANO DIVERSI FATTORI, IN PRIMIS L'ANALISI DEGLI IMPATTI DIRETTI E INDIRETTI INERENTI ALL'ATTIVITÀ DI BUSINESS, TRA I QUALI [02-25]:



Consumo materie prime

Il consumo di materie prime risulta essere fonte di rischio, sia per quanto riguarda la reperibilità, che il contributo all'estrazione sistematica di sostanze dalla crosta terrestre e il contributo al degrado fisico degli ecosistemi (The natural step, 2012). I materiali utilizzati da Everel Group SpA all'interno dei propri processi industriali consistono in materie prime.



Rifiuti pericolosi e non pericolosi

La produzione di rifiuti e di scarti di processo impattanti per la gestione locale. L'azienda produce rifiuti pericolosi e non pericolosi. I rifiuti principali sono quelli non pericolosi, legati principalmente allo scarto plastico e al packaging. I rifiuti pericolosi principali riguardano oli usati e contenitori contaminati da sostanze pericolose quali grassi o vernici. Il potenziale di riutilizzo, rigenerazione e second life dei rifiuti caratterizza la produzione di Everel Group SpA.



Energia elettrica

I consumi energetici: il principale vettore energetico utilizzato in Everel Group SpA è l'elettricità. L'energia elettrica viene impiegata per alimentare i macchinari, i sistemi di illuminazione, prevalentemente a LED, e il sistema di climatizzazione. Il gas metano viene impiegato esclusivamente per il riscaldamento durante il periodo invernale nei plant di Valeggio e Markrodach. A Lipova il riscaldamento è alimentato a gasolio. L'attuale andamento dei costi economici in termini di emissioni porta Everel Group a recepire i dettami della transizione energetica, ovvero il passaggio dallo stato corrente di fonti di produzione energetica, basate principalmente sull'uso di fonti non rinnovabili, a un più efficiente e meno inquinante mix di energie rinnovabili.



Salute e Sicurezza dei lavoratori

I rischi legati alla Salute e Sicurezza dei lavoratori che, per il settore di appartenenza e la relativa storicità, necessitano di un'attenzione costante e di un approccio di miglioramento continuo. La tematica comprende anche il benessere dei lavoratori in quanto possibile driver di impatti positivi verso le persone direttamente e indirettamente coinvolte dall'attività economica e verso la comunità locale.



Innovazione e Sicurezza dei prodotti

La necessaria e costante spinta in termini di innovazione e sicurezza del prodotto. Dato il continuo aggiornamento in ambito tecnologico e normativo, Everel Group tiene in considerazione i programmi di sviluppo sostenibile dei suoi clienti e di altri soggetti della sua catena di valore.



Situazioni geopolitiche ed economiche

I rischi legati alla filiera in termini di monitoraggio delle situazioni geopolitiche ed economiche in costante mutamento, accelerate notevolmente con lo scoppio della pandemia globale prima e dalla guerra in Ucraina dopo. Il Gruppo acquista materie prime e componenti da un ampio numero di fornitori e dipende dai servizi e dai prodotti fornitigli da altre aziende esterne al Gruppo stesso. Everel ha mostrato fin dal 2020 la capacità di far fronte a fenomeni impattanti senza blackout data la capacità dimostrata di accelerare il percorso double sourcing su determinate categorie di prodotti.

La responsabilità e l'etica come motori di business

Everel Group pone al centro della propria missione la creazione di valore per tutti i soggetti coinvolti, riconoscendo l'importanza degli stakeholder nel tessuto dell'organizzazione. È consapevole che la sostenibilità e la prosperità del business dipendono strettamente da un approccio responsabile e etico in tutte le sue attività. La gestione oculata di questa tematica è una priorità per Everel Group. Attraverso un impegno costante, l'azienda si propone di muoversi lungo un percorso di miglioramento continuo. Questo impegno si traduce concretamente nella definizione di politiche ad hoc, mirate a garantire un impatto positivo su tutti gli attori coinvolti.

Riconosciamo l'importanza di stabilire rapporti solidi e duraturi con clienti, dipendenti, fornitori e comunità circostanti. L'etica e la responsabilità guidano ogni azione e decisione intrapresa, creando un ambiente in cui l'innovazione e la collaborazione fioriscono.

Guardando al futuro, ci impegniamo a mantenere elevati standard di integrità e trasparenza, perseguendo con determinazione l'eccellenza aziendale e contribuendo positivamente al benessere delle persone e dell'ambiente in cui operiamo.

La principale struttura di gestione dell'etica del business è costituita dal Codice Etico presente in Everel Group

dal 2013 e aggiornato nel 2018, redatto ai sensi del modello D.lgs 231

Il punto di partenza e di arrivo, in Everel Group sono le Persone: i collaboratori dell'azienda, che si ispirano a un Codice Etico strutturato e condiviso, i clienti e i fornitori, con cui si sviluppano rapporti continuativi nel tempo. Infine, i soggetti istituzionali e non, con cui si intrecciano diverse relazioni in vari livelli aziendali.

In questo modo l'azienda risponde ai bisogni sociali del territorio e risolve le problematiche ambientali.

La Responsabilità Sociale permea pertanto l'Azienda stessa, con implicazioni etiche strettamente correlate alla visione strategica d'impresa. Il Codice Etico definisce i principi fondamentali dell'azienda e le norme di comportamento da seguire per rispettarli. Essi si costituiscono attraverso i seguenti temi:

- equità, eguaglianza, tutela della persona, imparzialità e legittimità morale;
- corretta amministrazione societaria, trasparenza contabile e dei controlli interni;
- riservatezza e trattamento dei dati e delle informazioni;
- onestà e diligenza;
- tutela ambientale e protezione della salute;
- sicurezza, salute e integrità del personale.

Nella gestione interna, il rispetto e l'adesione a tali principi vengono promossi attraverso specifici piani di formazione, parte integrante delle procedure di onboarding, riservati a tutti i nuovi collaboratori e concepiti come momenti di aggiornamento interno. A livello esterno, il Codice Etico di Everel Group viene condiviso con tutti i fornitori all'inizio di ogni rapporto commerciale ed è pubblicato sul sito web dell'organizzazione, www.Everelgroup.com.

Conflitto di interessi

Everel Group adotta dei principi di comportamento e di controllo volti a evitare possibili conflitti di interesse attraverso l'implementazione del Modello 231 e del Codice Etico aziendale.

Tutti i collaboratori devono quindi evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte in Everel Group, che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta. Qualora un collaboratore si trovi in una situazione che può costituire conflitto di interessi, deve segnalare tempestivamente al proprio superiore che provvederà a informare l'Amministratore Delegato per le funzioni da lui dipendenti. Nel caso in cui il conflitto riguardi direttamente l'Amministratore Delegato questo ne darà tempestiva informativa al Consiglio di Am-

Al fine di consentire a tutte le persone del Gruppo di segnalare comportamenti non in linea con il Codice Etico, le Policy e le Procedure o le norme vigenti, il Codice prevede un sistema di segnalazione a livello di Gruppo, gestito dall'Organo di Vigilanza che si incontra periodicamente ogni 3 mesi [02-26].

ministrazione della Società affinché vengano effettuate le valutazioni e vengano presi i provvedimenti del caso. Possono costituire conflitti di interesse, a titolo esemplificativo:

- avere interessi economici e finanziari (possesso di azioni, incarichi professionali, ecc.), anche attraverso familiari, con clienti, fornitori o concorrenti;
- accettare denaro, regali o favori di qualsiasi natura da persone, aziende o enti che intendono entrare in rapporti d'affari con Everel Group;
- svolgere attività lavorative, anche da parte di familiari, presso clienti, fornitori o concorrenti.

Violazioni

Per l'anno corrente in Everel non sono state individuate violazioni in merito a corruzione attiva e passiva, comportamento anti competitivo, discriminazione e non compliance con leggi e regolamenti di natura socioeconomica. Pertanto, non si segnalano da parte dell'azienda azioni intraprese al fine di gestire eventuali violazioni.

La creazione e la distribuzione del valore economico in EVEREL

Everel valore economico direttamente generato e distribuito

Esplorando come la creazione di valore si è tradotta in benefici tangibili per i vari stakeholder, sono stati esaminati i meccanismi attraverso i quali il Gruppo EVEREL distribuisce il valore generato, mirando a far emergere il percorso dell'azienda nel perseguire non solo la creazione di valore, ma anche di garantirne un'equa distribuzione per il miglioramento di tutti.

Nel 2023 il Gruppo Everel ha realizzato ricavi consolidati pari 41 milioni, evidenzia una decrescita rispetto all'esercizio precedente (-12,8%).

Il decremento di volumi è pari a circa meno il 30% rispetto all'anno precedente, inoltre nel corso del 2023 non sono stati applicati incrementi di prezzo per compensare gli aumenti dei costi dei materiali di acquisto, per non rischiare di perdere ulteriori volumi.

L'importante flessione degli ordinativi è riconducibile principalmente alla riduzione della domanda in generale del settore elettrodomestico, infatti, il quadro ciclico globale peggiorato nel quarto trimestre 2022 ha continuato a manifestare i suoi effetti nel corso del 2023.

In parte, anche i danni al sito produttivo di Valeggio seguiti all'evento atmosferico, manifestatosi nel periodo estivo, hanno contribuito alla flessione dei volumi a causa dei ritardi e rallentamenti produttivi manifestatesi nei mesi successivi.

Il risultato netto consolidato 2023 è negativo per euro -3,2 milioni (-7,8% del fat-

turato) a fronte di un risultato positivo per euro +0,2 milioni (+0,1% del fatturato) al 31 dicembre 2022.

Lo scenario internazionale ha continuato gradualmente a deteriorarsi nel corso del 2023 per effetto di strozzature dal lato dell'offerta e di consistenti spinte inflazionistiche. Le performance complessive risultano abbastanza in linea con le perdite del settore di riferimento del Gruppo che ha registrato un calo dei valori del -4%.

Per quanto riguarda il Gruppo Everel, gioca e giocherà indubbiamente un ruolo di primo piano l'acquisizione di asset strategici nella sede di Valeggio e del relativo business motori completata nel dicembre 2023. Tale acquisizione porterà dal 2024 un fatturato aggiuntivo di oltre dieci milioni e la possibilità di entrare in nuovi mercati. Si prevede una espansione in settori finora solo marginalmente toccati, come l'HVAC, la refrigerazione, washing e il settore professionale.

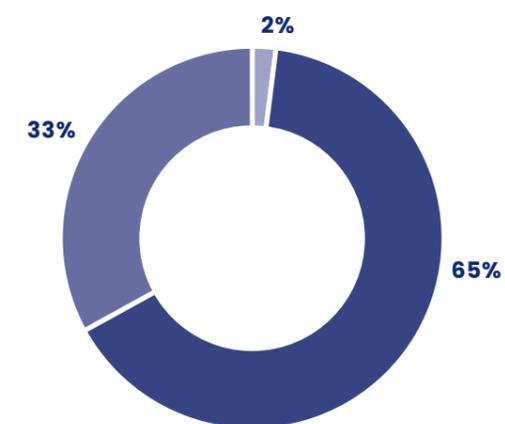
La strategia del Gruppo Everel resta focalizzata sul continuo miglioramento dell'efficienza operativa e sul controllo dei costi, con una continua attenzione rivolta alle nuove opportunità di prodotti e applicazioni.

Le performance economiche comprendono il valore economico direttamente generato e distribuito dall'organizzazione (economic value generated and distributed - EVG&D), al fine di indicare la generazione di valore economico per i principali stakeholder aziendali.

Quest'ultimo viene dunque suddiviso verso: finanziatori, principalmente istituti di credito; costo del personale, inclusi salari e benefit; pubblica Amministrazione (in forma di imposte e tasse dovute); investimenti nella comunità (ONG, donazioni, ecc.).

Il valore economico distribuito è di 44,94 mln. Il valore economico distribuito si suddivide in: € 29,52 mln relativi ai costi operativi dell'azienda; € 14,72 mln relativi al pagamento di salari e benefit ai dipendenti; € 144 mila sono i pagamenti effettuati verso la Pubblica Amministrazione in forma di imposte e tasse e € 76 mila le attività di donazione e sponsor a realtà del territorio. Il valore economico trattenuto del Gruppo Everel nel 2023 risulta pertanto di € 3,07 mln che comprende gli ammortamenti e le svalutazioni.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO



■ Costi Operativi ■ Remunerazione del Personale ■ Remunerazione ai Finanziatori

Partnership per l'innovazione sostenibile

Co-design insieme a clienti e partner

Dall'analisi dei fabbisogni e delle tendenze dei principali clienti e partner, Everel Group ha ridefinito il proprio approccio allo sviluppo e all'innovazione dei prodotti, consapevole dell'importanza del co-design insieme a clienti e partner per lo sviluppo di nuove soluzioni, anche nell'ottica della sostenibilità ambientale. In questo modo Everel Group ha la possibilità di essere soggetto attivo nel processo di cambiamento della filiera e del settore di riferimento delle componenti elettroniche prodotte dall'azienda.

Il focus della strategia di innovazione di Everel Group si sposta da una prospettiva di risposta alle esigenze dei clienti a una di proposta e di co-design, permettendo così di allargare il fronte di collaborazione a differenti tipologie di stakeholder, come Università e Centri di ricerca e su temi diversi, come gli impatti ambientali di materiali e processi.

Lo sviluppo di Everel Group è un processo articolato possibile grazie alla varietà di prodotti e tipologie di progetti di innovazione che vengono condotti. Everel è in grado di sviluppare soluzioni completamente personalizzate che coinvolgono componenti standard e una progettazione elettromeccanica dedicata, integrando anche la progettazione e lo sviluppo interno di schede elettroniche. Questa capacità consente a Everel Group SpA di passare da fornitore elettromeccanico a fornitore di soluzioni meccatroniche. Sempre più spesso, la definizione di queste soluzioni si basa su una stretta interazione con i clienti, sull'analisi delle loro esigenze e – ove possibile – su un'attività di co-design con l'Ufficio R&D del cliente.

E-LAB: Laboratorio di idee

Everel Group SpA intende perseguire un approccio di open innovation, ovvero un nuovo paradigma che rimarca la necessità di rispondere alle sfide attuali e del futuro attraverso il ricorso a idee e conoscenze all'interno e al di fuori dell'azienda. Per questo Everel Group SpA ha sviluppato con E-lab negli ultimi tre anni un'intensa attività di costruzione di reti, relazioni, partnership e attività di ricerca e formazione al fine di promuovere la cultura dell'innovazione condivisa collaborando con altri attori come start-up, università, centri di ricerca e altri partner industriali.

Il percorso di E-lab è stato di fondamentale importanza per Everel Group, ha aperto nuove porte e prospettive di business, innovazione e sostenibilità, si è pertanto ritenuto importante procedere alla sua naturale confluenza nei meccanismi aziendali, in particolar modo della funzione R&D aziendale.

Fra le attività di cui si occupa E-Lab, si segnalano: la ricerca di materiali plastici alternativi e a ridotto impatto ambientale, la ricerca di nuove funzionalità nel prodotto e lo studio di nuove forme di interazione con i sensori.

E-Lab svolge, inoltre, attività di Osservatorio promuovendo e supportando la "cultura dell'innovazione" in maniera trasversale a tutta l'azienda.

Ciò avviene grazie:

- ad attività di ricerca e diffusione di notizie, articoli scientifici, immagini, video, eventi e costruire report tematici utili alla creazione di nuove prospettive. La diffusione avviene tramite invio di una newsletter con settimanale nella intranet aziendale
- attività progettuali con fini specifici grazie allo sviluppo di nuove partnership.
- tramite incontri con cadenza mensile e bimestrale di aggiornamento e allineamento con Consiglio di Amministrazione, Green Team e i referenti delle differenti aree aziendali.

Attività 2023

ATTIVITÀ DI OPEN INNOVATION

4 CONCEPT
INNOVATIVI

5 SCOUTING
START-UP

1 SAVING ED
EFFICIENTAMENTO

ATTIVITÀ DI RICERCA

2 CONCEPT
INNOVATIVI

6 PARTECIPAZIONE
A FIERE

CULTURA DELL'INNOVAZIONE

10 INCONTRI CON
L'INNOVATION
TEAM

6 INCONTRI CON
SECONDE LINEE
E PRODUZIONE

2 WORKSHOP
ESTERNI
REALIZZATI

2 WORKSHOP
INTERNI
REALIZZATI

NETWORK E COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

50 NEWSLETTER
INVIATE (TREND E
INNOVATION TOPICS)

6 CONCEPT DI
COMUNICAZIONE

6 CANALI DI
COMUNICAZIONE
ATTIVI

Coinvolgimento degli stakeholder

Siamo una realtà articolata, radicata nel territorio locale ma, allo stesso tempo, con una forte tensione all' internazionalizzazione. Con questo spirito, nel definire la nostra strategia di sviluppo sostenibile, poniamo al centro la relazione con tutti i nostri stakeholder.

Abbiamo sempre coinvolto i nostri dipendenti, clienti e fornitori, ma oggi vogliamo costruire relazioni più profonde e significative con tutti gli attori del nostro ecosistema, per creare un futuro più sostenibile per tutti.

Nel 2021 in Everel abbiamo quindi formalizzato la mappatura dei nostri stakeholder, utilizzando lo standard AA1000SES. Abbiamo classificato i portatori di interesse secondo nuovi punti di vista:

- Tipologia e livello di responsabilità applicabile (di tipo legale, finanziario o operativa).
- Influenza subita: capacità di influenzare le nostre performance e di incidere sulla reale possibilità di raggiungere, o meno, gli obiettivi di sostenibilità che ci siano posti.
- Influenza generata: il livello di influenza che noi stessi generiamo verso l'esterno con le nostre attività o operazioni.
- Per prossimità: soggetti con cui la nostra organizzazione interagisce maggiormente, inclusi gli stakeholder interni, quelli con cui instaurare relazioni durevoli, coloro da cui dipendiamo per l'operatività quotidiana e coloro che vivono vicino alla sede operativa.

Adottando queste nuove prospettive ai soggetti con cui ci interfacciamo, da sempre, abbiamo codificato le modalità di coinvolgimento e dialogo con ciascun gruppo e sottogruppo.

Everel è tesa a costruire relazioni solide e durature con i propri stakeholder, anche su temi complessi. Per farlo, l'azienda si impegna ad ascoltare le esigenze, a costruire nuove relazioni e a definire strumenti di dialogo dedicati.

CATEGORIA	SOTTOGRUPPO	STRUMENTI COINVOLGIMENTO ATTUALE	CONTENUTO DEL COINVOLGIMENTO
Dipendenti	Direzione	<ul style="list-style-type: none"> • Reportistica • Aggiornamenti periodici • Approvazione budget/progetti • Rappresentanza 	<ul style="list-style-type: none"> • Obiettivi/strategie
	Office Operational	<ul style="list-style-type: none"> • Policies e procedure • Formazione • Everel4you (sportello counseling) • Survey • Comunicazione interna (newsletter e intranet) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mansioni • Prodotto/processo • Codice etico • General improvement /benessere • Sicurezza e ambiente
	Stagisti + nuovi assunti	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione specifica • Piani inserimento (welcome kit) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mansioni/prodotto/processo • Codice etico
	Potenziati nuovi assunti	<ul style="list-style-type: none"> • Employer branding • Social • Open day università • Officina dei talenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione azienda
Clienti	Grandi e piccoli produttori Distribuzione/agenti	<ul style="list-style-type: none"> • Riunioni di aggiornamento tecnico (meeting) • Meeting e call • Workshop • Portali • Assistenza tecnica • Supporto 	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo tecnico • Qualità • Consegne • Continuità del Business • Continuità • Sicurezza
	Potenziati nuovi clienti/mercati	<ul style="list-style-type: none"> • Social • Eventi e fiere • Workshop • Media/tv/stampa 	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienze • Mercato/posizionamento • Continuità • Innovazione
Fornitori	Primari Alternativi Materie prime Piccoli/grandi Componenti Servizi Automotive	<ul style="list-style-type: none"> • Capitolato ambientale • Questionari • Visite/audit • RFQ • Proposte alternative • NDA • Formazione interna/esterna • Formazione specifica workshop • Sviluppo 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance ambientale • Compliance di prodotto/processo • Offerta • Innovazione • Formazione sul prodotto di base al servizio • Formazione attribuite fornite • Sostenibilità ambientale e sociale

CATEGORIA	SOTTOGRUPPO	STRUMENTI COINVOLGIMENTO ATTUALE	CONTENUTO DEL COINVOLGIMENTO
Sindacati		<ul style="list-style-type: none"> Incontri periodici 	<ul style="list-style-type: none"> Contrattualistica Salute e sicurezza Welfare
Enti certificatori /Normativa		<ul style="list-style-type: none"> Certificazioni Audit Aggiornamento norme Corsi di formazione 	<ul style="list-style-type: none"> Reportistica Non conformità Miglioramento giornaliero
Università e Ricerca		<ul style="list-style-type: none"> Open day Stage Scouting tecnologico Incontri tecnici 	<ul style="list-style-type: none"> Innovazione Formazione Capitale umano
Concorrenti		<ul style="list-style-type: none"> Desk Social 	<ul style="list-style-type: none"> Tecnologie Modalità comuni Immagine
Comunità	Famiglie Associazioni Scuole Attività commerciali Collettività	<ul style="list-style-type: none"> Mediazione del lavoratore Contatto diretto Eventi Programmazione attività Press release e media 	<ul style="list-style-type: none"> Welfare Attenzione a temi di sostenibilità Partecipazione a attività locali
Istituzioni	Organizzazioni legislative ASL RSPP	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione mandatoria Direttive Advising Lobbying Tavoli di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> Modulistica Report Norme e direttive Salute e sicurezza
Ambiente		<ul style="list-style-type: none"> Scelta delle fonti (materiali/paesi) Anticipare direttive su materiali pericolosi Ridurre l'impatto: rispetto limiti, contenimento delle emissioni, aumento efficienze) Richieste da clienti Trend di prezzi 	<ul style="list-style-type: none"> Ridurre il rischio Saving Anticipi normative Disponibilità materie prime



L'analisi di materialità

L'analisi di materialità è un processo che permette ad Everel di identificare i temi più rilevanti in termini di sostenibilità. Questi temi sono utilizzati per guidare la rendicontazione della sostenibilità, ma anche lo sviluppo di strategie di breve, medio e lungo termine.

Il Comitato di Sostenibilità di Everel ha condotto l'analisi di materialità a livello aziendale, concentrandosi su Everel Spa, estendendo l'analisi a tutto il Gruppo nel corso dell'anno 2023.

Per definire la rilevanza interna dei temi di sostenibilità, Everel nel 2021 ha coinvolto un gruppo esterno di esperti e ha condotto le seguenti attività:

- Un focus group con il Comitato di Sostenibilità
- Interviste in profondità con tutte le funzioni aziendali
- Una survey diretta a tutti i dipendenti
- Tre meeting per approfondire le tematiche identificate
- Due meeting per identificare le opportunità e le minacce legate ai temi rilevanti
- Un meeting per definire le priorità e configurare la matrice di materialità

Per definire la rilevanza esterna, Everel nel 2021 ha valutato i seguenti fattori:

- I temi materiali di riferimento utilizzati da altri attori del settore (Benchmark di settore SASB) e da un panel di concorrenti e clienti.
- Gli impatti ambientali generati dalla catena del valore di Everel e dai suoi prodotti, utilizzando la metodologia Life Cycle Assessment Semplificato (The natural step).
- La letteratura scientifica e di settore sugli impatti della sostenibilità.
- I risultati di una survey sulla rilevanza dei temi di sostenibilità identificati da Everel agli stakeholder esterni, a cui hanno risposto 50 persone.

Nel corso dell'ultimo anno, Everel ha condotto un'attività funzionale a rileggere i temi materiali in chiave di impatto. In particolare, per i temi materiali individuati nel corso dello scorso periodo di rendicontazione sono stati valutati:

- La tipologia di impatto (positivo o negativo)
- Il principale ambito di influenza (economico, ambientale, sociale e/o diritti umani)
- Le cause (se dirette o indirette)
- La magnitudo dei possibili benefici o danni
- La tipologia di ricadute (potenziali o reali)
- L'ambito geografico delle ricadute
- Lo sforzo richiesto, ove possibile, per riparare un danno generato da un impatto negativo
- La frequenza di accadimento
- Se la tematica è soggetta o meno a cogenza normativa

Infine, sono state descritte le azioni da porre in essere al fine di gestire e limitare gli impatti negativi e/o predisporre e amplificare possibili impatti positivi.

Il risultato di questa attività permette di aggiornare la matrice di materialità, consentendo di rileggere i temi materiali anche in funzione dell'intensità dell'impatto, reale o potenziale, generato.

L'ANALISI DI MATERIALITÀ DI EVEREL GROUP, CHE TIENE CONTO DELLA SIGNIFICATIVITÀ DEGLI IMPATTI GENERATI, DELLE SFIDE FUTURE DEL SETTORE E DEGLI INTERESSI DEI NOSTRI STAKEHOLDER, HA IDENTIFICATO 10 TEMI PRIORITARI:

1

Partnership per l'innovazione sostenibile: il modo in cui i processi di innovazione e apertura di Everel per lo sviluppo di progetti condivisi con fornitori, clienti, centri di ricerca, università, start up, terzo settore, ecc. possono identificare elementi di innovazione sostenibile.

2

Gestione sostenibile dei materiali: intervenire nel ciclo di vita dei prodotti al fine di attivare dinamiche di economia circolare, come la riduzione di scarti e sprechi, materiali, risorse ed energia e promuovere l'attenzione alle condizioni di produzione con le materie prime.

3

Sicurezza dei lavoratori: garantire l'estensione degli interventi in materia di salute e sicurezza oltre gli obblighi di legge, curando anche gli aspetti psicologici, economici e relazionali.

4

Sicurezza del prodotto e dei clienti: costruzione di un atteggiamento propositivo/anticipatorio delle direttive in materia di sicurezza e attenzione alle condizioni di produzione delle materie prime.

5

Benessere delle persone: Attenzione costante al bilanciamento della vita personale con quella professionale, ai percorsi di crescita e l'attenzione alle tematiche di inclusione e integrazione.

6

Compliance ambientale: Garantire un atteggiamento propositivo/anticipatorio delle direttive ambientali nazionali, europee e globali con focus sulle milestones e obiettivi.

7

Condivisione: attività di informazione, diffusione, engagement e sensibilizzazione continue sui temi dell'etica e della sostenibilità ambientale e sociale verso gli stakeholder interni ed esterni.

8

Etica: il modo in cui presidiamo i fondamentali temi di etica d'impresa, come la legalità, la correttezza e l'anticorruzione.

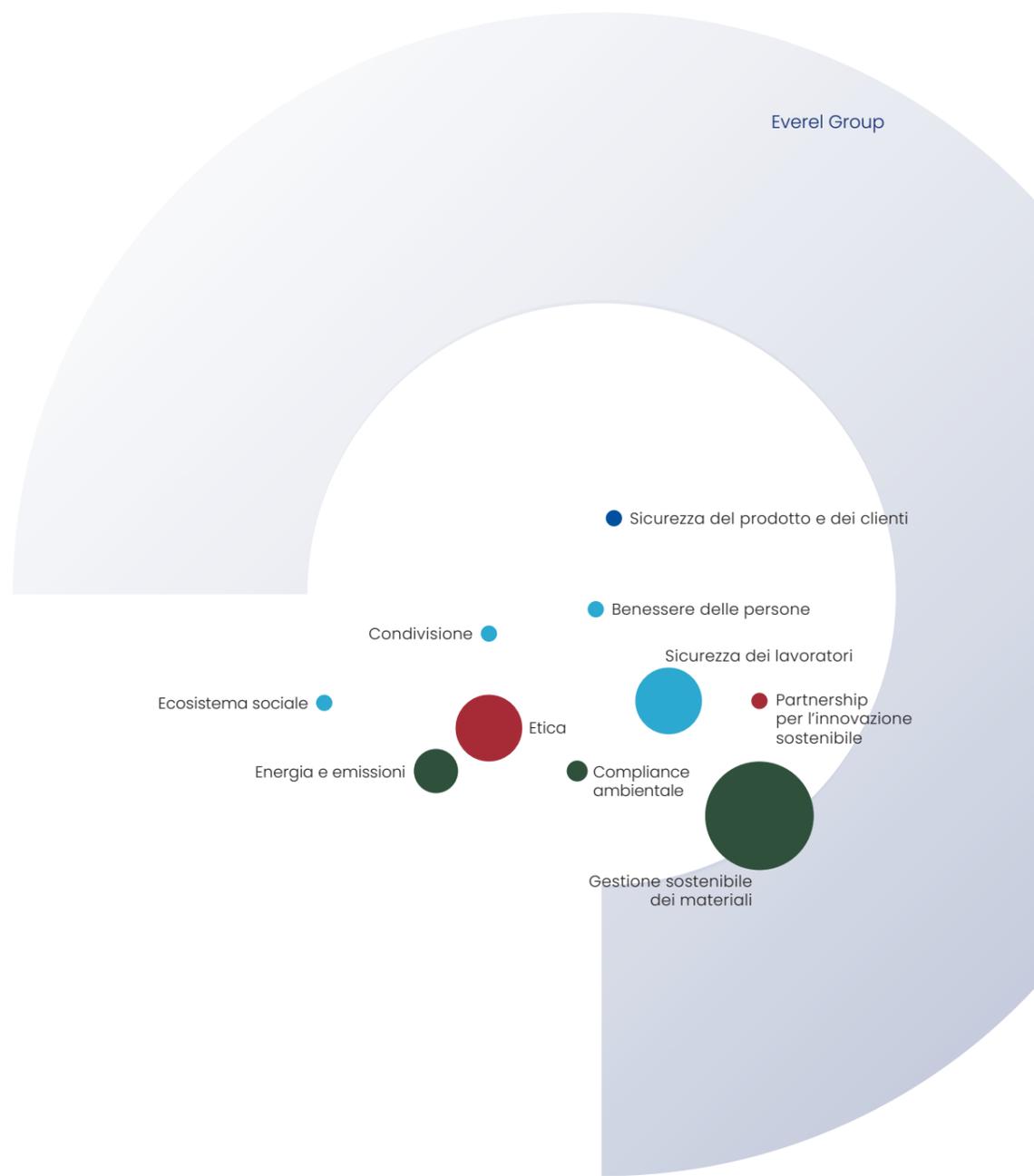
9

Energia e emissioni: gestire in modo responsabile le risorse energetiche attraverso l'impegno alla riduzione delle emissioni di gas climalteranti e iniziative per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

10

Ecosistema sociale: valorizzare le relazioni con i tessuti sociali, culturali e istituzionali locali mediante la partecipazione attiva a iniziative di valore e presidio della sostenibilità della filiera.

STAKEHOLDER



- Enviroment
- Governance
- Product
- Social

Persone

- 61 La centralità della persona
- 70 Welfare. Le persone al primo posto
- 76 Crescita e formazione
- 81 Promozione del benessere dei dipendenti
- 87 Strumenti di coinvolgimento
- 88 La sicurezza dei lavoratori
- 96 La sicurezza dei clienti
- 98 Ecosistema Sociale

La centralità della persona

È il faro che guida le nostre azioni e decisioni



Siamo consapevoli che, quando ci concentriamo sulle persone, non solo le aiutiamo a crescere e a realizzare il loro potenziale e il nostro successo aziendale, ma creiamo anche un tessuto sociale più forte e resiliente. Sappiamo che la vera ricchezza di un'impresa di successo, risiede nella capacità di sviluppare il potenziale delle persone che ne fanno parte, perché ogni individuo ha talenti unici e aspirazioni che meritano di essere coltivati e incoraggiati nel costruire un ambiente di lavoro attento al loro benessere professionale e personale. Riconosciamo che al centro della resilienza e del successo aziendale ci sono le persone: ogni membro del team, a tutti i livelli, contribuisce in modo vitale alla nostra crescita collettiva. Attraverso un coinvolgimento attivo e una chiara definizione di obiettivi e risultati, assicuriamo che ogni voce sia ascoltata e valorizzata.

Per affrontare le sfide del nostro tempo, comprese pandemie, conflitti globali e instabilità economica, il nostro Gruppo si impegna a essere un faro di stabilità e supporto.

In questo contesto di incertezza, la nostra organizzazione aspira a essere una seconda famiglia per i suoi membri, un luogo dove la crescita personale e profes-

sionale è promossa e sostenuta. Ci impegniamo a garantire la sicurezza, la soddisfazione e il benessere delle nostre Persone, puntando su strategie di retention efficaci e su un attento piano di ricambio generazionale. Questo approccio non solo rafforza il nostro team interno, ma ci consente anche di navigare attraverso le tempeste con determinazione e speranza.

Il nostro impegno verso la sostenibilità aziendale si traduce in pratiche concrete: accanto a temi imprescindibili quali la salute e la sicurezza, ci impegniamo per attuare programmi di formazione e sviluppo professionale, iniziative per il benessere e la soddisfazione dei dipendenti, e strategie volte a creare un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente. In questo viaggio verso la sostenibilità e il successo, il nostro obiettivo è chiaro: creare un ambiente lavorativo che sia fonte di ispirazione, sicurezza e crescita per tutti.

Siamo consapevoli che in un mondo del lavoro in profonda trasformazione questi aspetti acquisiscono importanza strategica per attrarre e trattenere personale qualificato; è un investimento per il futuro.

Gestione delle persone

In Everel si gestisce il personale prestando attenzione a tutte le fasi del percorso di un lavoratore: dalla ricerca iniziale, all'ingresso, al programma di sviluppo e di crescita. L'obiettivo è garantire un percorso inclusivo, etico, trasparente e generatore di benessere, consapevoli che per creare un forte livello di engagement ed empowerment è necessario puntare sull'unicità delle persone.

Consideriamo come fattori generatori di benessere per le persone: **le condizioni di recruiting; la gestione delle persone; il welfare; il coinvolgimento; i percorsi di formazione e crescita; l'attenzione verso la garanzia del valore della diversità e delle pari opportunità.**

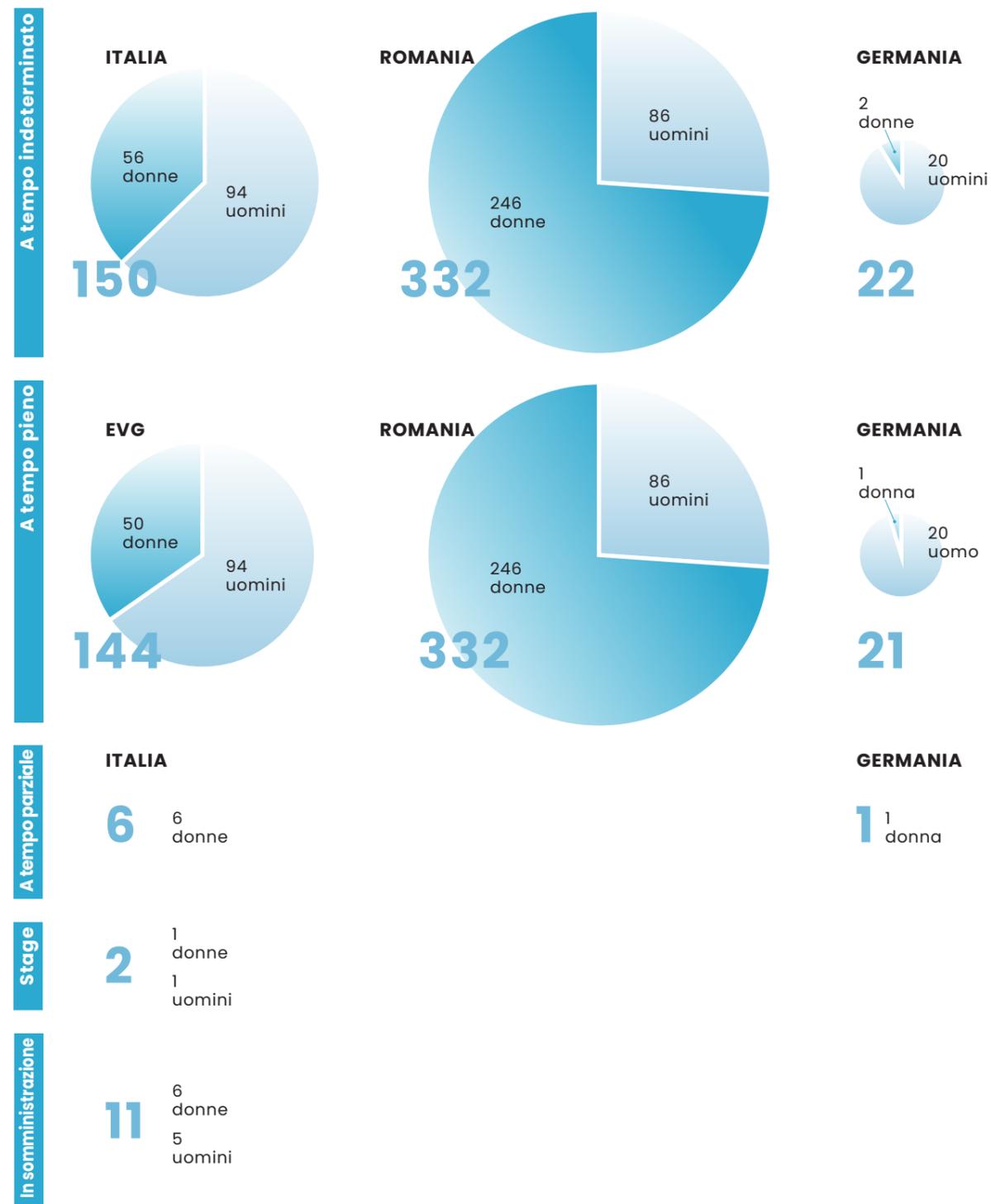
In Everel la funzione Risorse Umane è costituita in ogni Plant da figure specializzate nella selezione, formazione, gestione e amministrazione del personale e opera in perfetta sinergia con tutte le sedi del gruppo, promuovendo un ambiente lavorativo basato sulla condivisione di politiche, pratiche ottimali e valori aziendali. Questa collaborazione internazionale si traduce in un approccio unificato alla gestione del talento, allo sviluppo professionale e al benessere dei dipendenti. Attraverso piattaforme digitali e incontri periodici, condividiamo esperienze, successi e sfide, garantendo che ogni iniziativa sia allineata con gli obiettivi di sostenibilità globale del gruppo.



IL TOTALE DIPENDENTI AL 31/12 DI EVEREL GROUP NEL 2023 SONO STATI 515, CON UNA PRESENZA DI 206 UOMINI E 311 DONNE (ESCLUSO IL CDA)

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE ANNO 2023

GRI 2.7 DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE



Dipendenti per tipologia contrattuale nel triennio Stabilimento Italia	2023			2022			2021		
	STABILIMENTO ITALIA								
	Uomo	Donna	Tot	Uomo	Donna	Tot	Uomo	Donna	Tot
Dipendenti a tempo indeterminato	94	56	150	96	56	152	91	60	151
Dipendenti a tempo determinato	0	0	0	2	2	4	2	1	3
Dipendenti a tempo pieno	94	50	144	98	52	150	96	56	149
Dipendenti a tempo parziale	0	6	6	0	6	6	0	5	5
Stage	1	1	2	3	4	7	2	2	4
Lavoratori in somministrazione	5	6	11	0	0	0	19	5	24
TOTALE DIPENDENTI	161			156			154		

Dipendenti per tipologia contrattuale nel triennio stabilimento Romania	2023			2022			2021		
	STABILIMENTO ROMANIA								
	Uomo	Donna	Tot	Uomo	Donna	Tot	Uomo	Donna	Tot
Dipendenti a tempo indeterminato	86	246	332	85	248	333	112	318	430
Dipendenti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti a tempo pieno	86	246	332	85	248	333	112	318	430
Dipendenti a tempo parziale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stage	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavoratori in somministrazione	0	0	0	0	0	0	8	12	20
TOTALE DIPENDENTI	332			333			430		

Dipendenti per tipologia contrattuale nel triennio Stabilimento Germania	2023			2022			2021		
	STABILIMENTO GERMANIA								
	Uomo	Donna	Tot	Uomo	Donna	Tot	Uomo	Donna	Tot
Dipendenti a tempo indeterminato	20	2	22	21	2	23	21	2	23
Dipendenti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti a tempo pieno	20	1	21	21	1	22	21	1	22
Dipendenti a tempo parziale	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Stage	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavoratori in somministrazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE DIPENDENTI	22			23			23		

Le persone di Everel Group

Il 100% dei dipendenti del Gruppo in Italia ha un contratto a tempo indeterminato ed è coperto da CCNL Metallmeccanico che nel 2023 ha visto un incremento retributivo del 6,6% su tutti i livelli. Vi sono stati 6 lavoratori a tempo parziale e 2 sono stati i contratti di stage. Il lavoro somministrato è stato utilizzato lungo il 2023 soprattutto a causa delle esigenze legate all'implementazione della nuova linea produttiva ed è di norma una modalità utilizzata con finalità di inserimento in organico. I contratti part time vengono valutati in occasione di richieste ed esigenze puntuali, quali l'esigenza di conciliazione vita privata lavoro ed esigenze familiari. Gli stage sono legati a progetti di avviamento al lavoro per giovani, organizzati in collaborazione con università o centri per l'impiego locali.

Per quanto riguarda la Romania il riferimento contrattuale è il Codice del lavoro.

Il governo rumeno ha approvato nel 2023 la decisione per la definizione dello stipendio minimo lordo di base, con un aumento del 10%.

La variazione del personale nel plant rumeno segue le necessità della produzione, come è possibile notare dal calo tra 2021 e 2022, motivato dal picco produttivo del 2021 poi tornato a stabilizzarsi. Il personale cessato è stato riposizionato in altre realtà locali con il supporto del team HR di Everel.

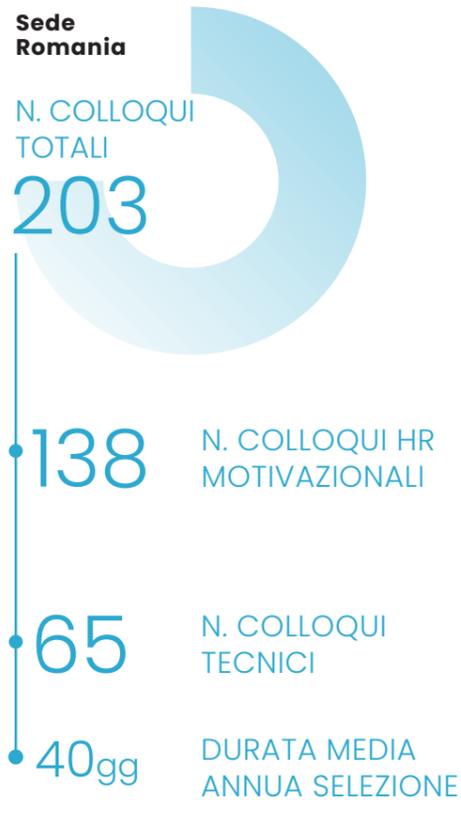
La Direzione HR, in un contesto macroeconomico contraddistinto da incertezza e in continuo mutamento, è chiamata in maniera sempre più rilevante a contribuire al successo aziendale, operando su attività strategiche come la selezione del personale, la retention e il continuo coinvolgimento delle risorse. Diventa sempre più strategi-

ca una corretta attività di selezione del personale, che non termina con l'inserimento della risorsa, ma che accompagna i nuovi assunti in percorsi di induction, e in frequenti colloqui post assunzione. L'attivazione di una selezione esterna è preceduta da un'attività di analisi del personale in forza, con l'obiettivo di verificare la possibilità di attingere al personale interno, in ottica di continua crescita e sviluppo. Laddove ciò non sia possibile, vengono attivati percorsi di selezione esterna.

La selezione è per lo più condotta grazie all'attività di figure di specialisti/e interni/e al gruppo, altamente specializzati/e e formati/e a supportare correttamente le risorse anche dopo il loro inserimento. I colloqui vengono svolti in più tranches, un primo colloquio "motivazionale" e un secondo colloquio tecnico, al quale partecipano i responsabili delle funzioni implicate. Per il personale operativo viene talvolta data la possibilità di visitare, durante le fasi di selezione il plant produttivo, in ottica di assoluta trasparenza, e con l'obiettivo di far comprendere l'effettivo svolgimento delle attività quotidiane all'interno dell'area produttiva. Durante le fasi di selezione di figure manageriali vengono talvolta utilizzati, a supporto del processo, set di test di valutazione con l'obiettivo di reclutare personale in linea con le competenze tecniche e manageriali richieste dal ruolo e in armonia con la cultura e i valori aziendali.

Il team HR ha definito un primo sistema di indicatori funzionali a monitorare le attività di selezione e relativi a quantificare il numero di cv valutati, il numero di colloqui motivazionali e tecnici svolti, la tipologia di canale utilizzato per il processo di selezione, la durata media del processo di selezione e il numero selezioni chiuse e aperte.





Sede Germania

Non sono state svolte selezioni per questo Plant

In Romania vi è stata una situazione di pareggio tra entrati e usciti nel corso dell'anno, e risulta strategica l'occupazione femminile, che rappresenta circa i % della popolazione impiegata.

In Romania, un trend di turnover alto risulta invece maggiormente fisiologico rispetto al contesto italiano. Ciò in parte a causa del contesto socio-economico e competitivo del settore metalmeccanico che vede la zona industriale di Lipova come un settore automotive caratterizzato da una concorrenza elevata soprattutto in relazione all'acquisizione del personale più giovane.

In questo contesto, Everel Group punta allo sviluppo graduale di sistemi di welfare e di recruiting inclusivo, oltre che percorsi di inserimento lavorativo volti ad una valorizzazione del benessere della persona e, quindi, a una maggior attrattività e fidelizzazione. In Germania l'organico rimane per lo più stabile negli anni, ritroviamo qui la presenza di figure altamente specializzate e che costituiscono un bacino di imperdibili competenze tecniche.

Per concludere, possiamo dire che, a fronte di picchi e fluttuazioni di mercato, il 2023 è stato un anno di stabilizzazione. Il nostro intento per il 2024 è di puntare a incrementare il numero di assunzioni in quanto si prevede che la nuova linea di produzione e i trend di mercato creeranno la necessità di nuovi apporti in termini di persone.

Colloqui e Recruiting Day

Al fine di rendere più funzionale possibile il secondo colloquio tecnico, il team HR organizza con cura i primi colloqui motivazionali al fine di individuare sin da subito i candidati che più risultano in linea con i target di ricerca.

I dati relativi ai colloqui che si trasformano in assunzioni sono particolarmente positivi nel contesto rumeno a causa della maggior dinamicità del mercato del lavoro in particolar modo relativo alle posizioni operative del reparto produttivo.

Nel 2023 sono stati infine svolti due recruiting day dedicati alla ricerca e assunzione di figure da formare per l'inserimento di due linee acquisite da una multinazionale tedesca. L'attività ha visto la partecipazione di circa 30 persone, di queste 7 sono coloro che hanno completato il percorso formativo conclusosi con l'assunzione. I recruiting day rappresentano una rivisitazione dell'esperienza di Officina dei Talenti, svolta negli anni precedenti, dovuta alle diverse esigenze organizzative non più focalizzate sul reparto stampaggio di Everel, ma sul reparto assemblaggio.

Nel 2023 il Gruppo ha riscontrato una lieve crescita del personale, dovuta anche all'introduzione di un nuovo impianto produttivo in Italia acquisito dalla filiale slovena di una multinazionale tedesca impegnata principalmente nella produzione di piccoli motori elettrici e ventilatori per forni, frigoriferi, asciugatrici, lavatrici e congelatori. Ciò ha reso necessario l'inserimento e la formazione di un nuovo team di operatori specializzati.

Il turnover nel sito di Valeggio è calato (nel 2022 il turnover complessivo era 43,59%), e si è cercato di puntare sull'inserimento di figure giovani.

TABELLE TURNOVER

GRI 401-1			
EVG			
Anno 2023	Turnover COMPLESSIVO	Turnover NEGATIVO	Turnover POSITIVO
media	2,00%	1,00%	1,00%
TOTALE ANNO	28,39%	13,55%	14,84%
EVRO			
Anno 2023	Turnover COMPLESSIVO	Turnover NEGATIVO	Turnover POSITIVO
media	3,94%	1,98%	1,95%
TOTALE ANNO	47,22%	23,77%	23,46%
DREEFS			
Anno 2023	Turnover COMPLESSIVO	Turnover NEGATIVO	Turnover POSITIVO
media	0,38%	0,38%	0,00%
TOTALE ANNO	4,55%	4,55%	0,00%

INDICATORI DI PERFORMANCE

INGRESSI	2023		
	EVG		
Per tipologia di lavoro	Impiegati	Operai	Totale
	8	15	23
Per genere	Maschi	Femmine	Totale
	13	10	23
Per fascia di età	18-30	30-50	Over50
	9	12	2

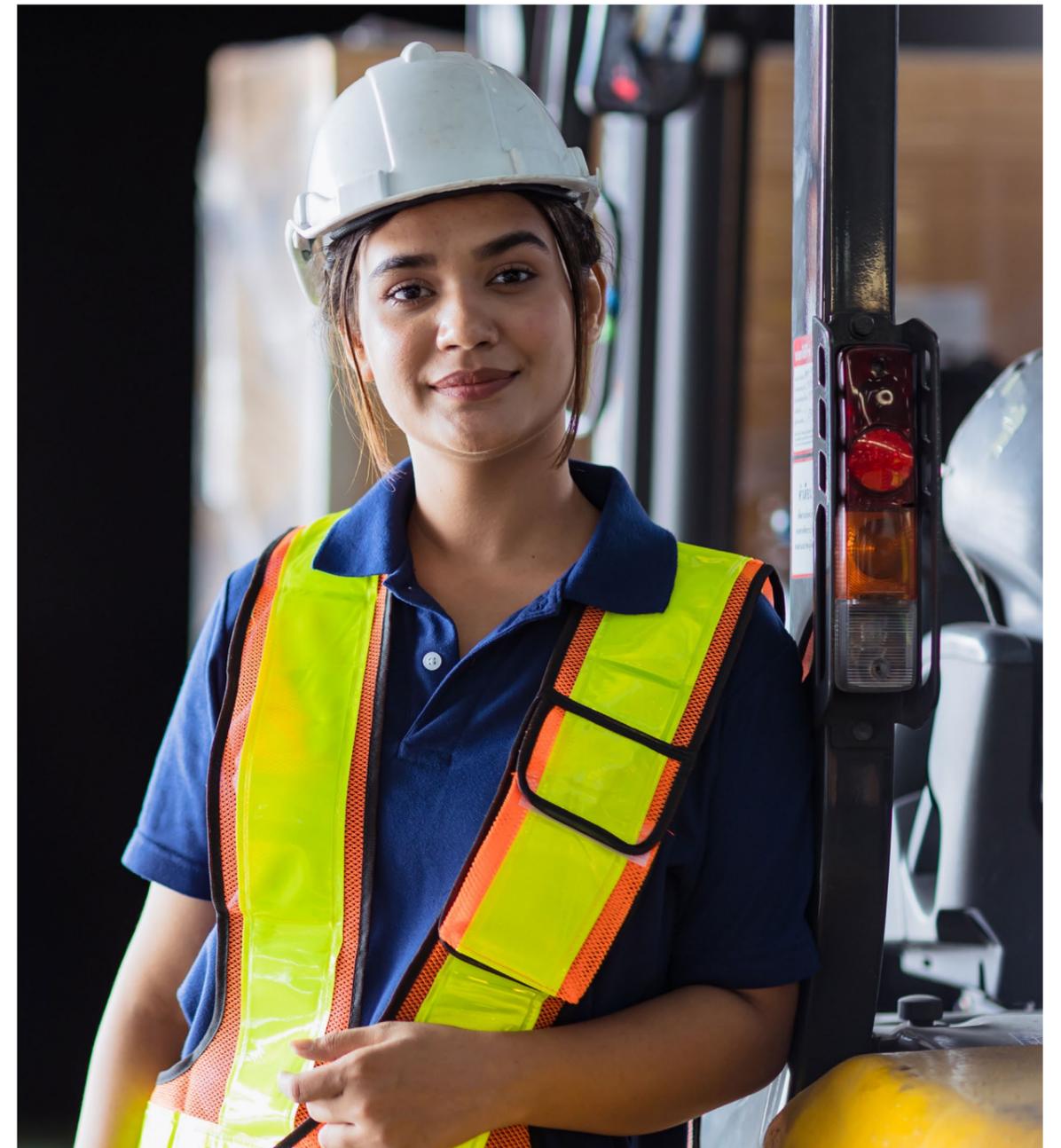
USCITE	2023		
	EVG		
Per tipologia di lavoro	Impiegati	Operai	Totale
	12	7	19
Per genere	Maschi	Femmine	Totale
	13	6	19
Per fascia di età	18-30	30-50	Over50
	8	6	5

INGRESSI	2023		
	EVRO		
Per tipologia di lavoro	Impiegati	Operai	Totale
	7	69	76
Per genere	Maschi	Femmine	Totale
	29	47	76
Per fascia di età	18-30	30-50	Over50
	27	39	10

USCITE	2023		
	EVRO		
Per tipologia di lavoro	Impiegati	Operai	Totale
	17	60	77
Per genere	Maschi	Femmine	Totale
	27	50	77
Per fascia di età	18-30	30-50	Over50
	30	36	11

INGRESSI	2023		
	DREEFS		
Per tipologia di lavoro	Impiegati	Operai	Totale
	0	0	0
Per genere	Maschi	Femmine	Totale
	0	0	0
Per fascia di età	18-30	30-50	Over50
	0	0	0

USCITE	2023		
	DREEFS		
Per tipologia di lavoro	Impiegati	Operai	Totale
	0	1	1
Per genere	Maschi	Femmine	Totale
	1	0	1
Per fascia di età	18-30	30-50	Over50
	0	1	0



Welfare. Le persone al primo posto

Per Everel Group il Welfare rappresenta un pilastro fondamentale per garantire la soddisfazione e il benessere dei dipendenti, nonché per favorire la crescita e la stabilità dell'azienda stessa. Siamo consapevoli che, in un mercato del lavoro sempre più competitivo, le aziende che pongono l'attenzione sul benessere dei propri dipendenti sono destinate a emergere come leader del settore.

Innanzitutto, investire nel Welfare dei dipendenti ci consente di attrarre e trattenere talenti qualificati, inoltre, un programma di Welfare ben strutturato può contribuire a migliorare il clima organizzativo e a promuovere un senso di appartenenza e di fiducia tra i dipendenti. Questo, a sua volta, favorisce un clima lavorativo più positivo e collaborativo, aumentando la produttività e riducendo il turnover aziendale.

Per tale motivo, grazie al costante confronto con il collegio sindacale, nel tempo abbiamo ampliato il numero di benefit del welfare previsto dal contratto.

Con l'intento di migliorare costantemente l'ambiente di lavoro al personale di Everel Valeggio sono offerti:



Area relax
con area calcetto
e zone di ritrovo



Erogazione
di acqua potabile
gratuita



Servizio
di Poolcar



Everel
Station
Servizio di accesso a
computer e internet per i
collegli di produzione



Ristorante
aziendale
Con riguardo alle esigenze
alimentari e allergeniche dei
dipendenti



Distributore
automatico
di pasti freschi
Con disponibilità h24
per i dipendenti

Sono previsti per il 2024 ulteriori miglioramenti per rendere l'area relax un luogo confortevole in cui sentirsi effettivamente in "pausa" e in cui creare momenti ludici e di relazione con i colleghi. Verranno infatti aggiunti, un tavolo da ping-pong, dei sofà e dei tavoli per accomo-

darsi e una piccola biblioteca funzionante con la logica del "porta un libro - prendi un libro".

Un altro obiettivo del 2024 è quello di proporre un programma specifico dedicato al benessere fisico attraverso dei corsi di Fitness come Pilates e Yoga.

Piattaforma EverelPrivé

Nel 2023, a Valeggio, è stata introdotta una piattaforma welfare chiamata EverelPrivé che ha dato la possibilità ai dipendenti e ai loro familiari di accedere a sconti, cashback e gift card presso differenti esercizi del territorio e online. Sono stati caricati punti in piattaforma come piccolo benefit di compleanno e anche per traguardi e/o anniversari professionali anche al fine di incentivare la digitalizzazione del welfare.

Si sono iscritti a questa piattaforma 80 dipendenti, quindi più della metà del personale in forza a Valeggio.



Mensa Aziendale con tecnologia salva tempo

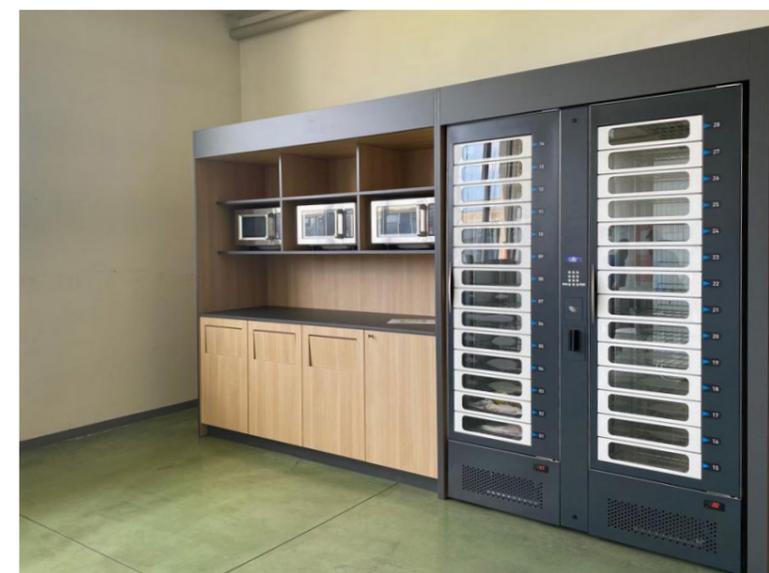
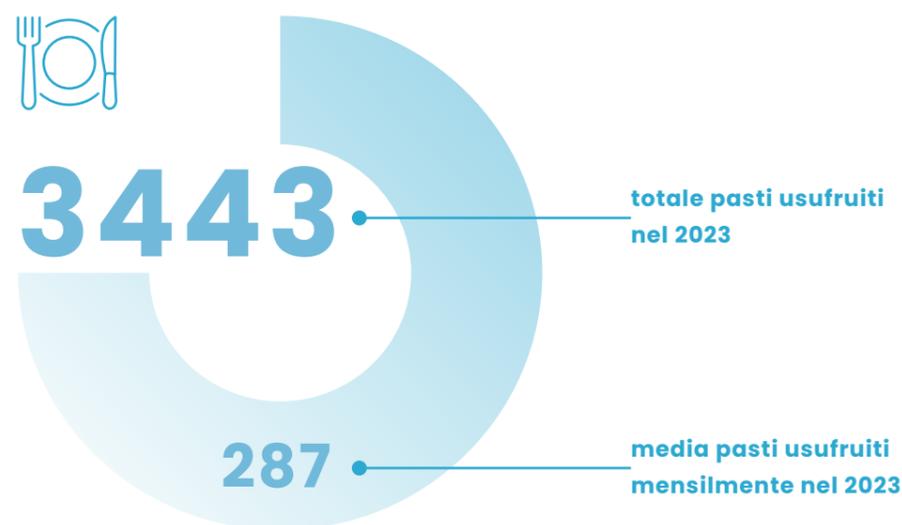
Nel 2022 è stato introdotto un nuovo servizio a supporto del ristorante aziendale JoyFood.

JoyFood è un servizio che consente di prenotare il proprio pasto e ritirarlo comodamente nell'apposito frigo. Questo servizio rende la pausa pranzo flessibile e consente al personale del reparto produttivo, di usufruire di un pasto anche nei turni serali e notturni.

Dopo un timido inizio il servizio nel 2023 ha registrato un importante incremento di utilizzo.

Inoltre, su JoyFood sono disponibili gratuitamente consigli degli esperti per seguire un'alimentazione sana ed equilibrata e scegliere ogni giorno i piatti giusti per le proprie esigenze.

Questa iniziativa, specialmente per i lavoratori dell'area produttiva, è stata particolarmente apprezzata.



Nel 2023 è stato organizzato un **workshop aperto a tutti** i dipendenti nel quale, attraverso l'intervento del **medico competente e di una nutrizionista**, si sono diffusi dei principi riguardanti il benessere e la salute abbinati

ad una corretta alimentazione. Un focus particolare ha avuto la declinazione di questi argomenti nei confronti dei lavoratori turnisti e dei loro ritmi fisiologici.

Benefit Everel Romania

Il sistema di convenzioni offerto ai dipendenti della Romania include:



Erogazione di buoni pasto

A tutti i dipendenti dal primo giorno di lavoro utilizzabili negli esercizi alimentari locali.



Sala mensa completamente rinnovata e attrezzata



La possibilità di frequentare attività sportive per il personale residente in Lipova



Un servizio di trasporto del personale

(il servizio risulta fondamentale a causa della scarsità di accessibilità dello stabilimento e la bassa percentuale di persone automunite)



Assicurazione sanitaria

Everel è stata la prima azienda a introdurre questo benefit localmente: oltre 500 analisi mediche e alcune tipologie di ospedalizzazione. L'assicurazione è prevista per il 100% dei dipendenti con livelli diversi per impiegati e operai



Bonus efficienza erogato mensilmente per raggiungimento di oltre il 94% di efficienza e zero assenze

L'85% dei dipendenti ha ricevuto questo bonus.

Nel 2023 è stato organizzato un **workshop aperto a tutti** i dipendenti nel quale, dedicato a temi di **educazione finanziaria di base**.

Il miglioramento del benessere delle persone di Everel è un obiettivo stabilito a livello di Gruppo secondo il principio del miglioramento continuo. Agiamo con l'intenzione di strutturare un policy di Gruppo, seppur considerando e mantenendo le specificità dei diversi contesti e paesi nella definizione del welfare locale.



Crescita e formazione

Il valore per le persone e per l'azienda

Nel contesto dinamico del mondo aziendale, la crescita e la formazione delle persone sono elementi fondamentali che convergono verso un unico obiettivo: generare valore sia per il benessere dei lavoratori che per il successo aziendale.

In questo contesto, Everel Group vuole porre sempre maggiore attenzione e impegno per supportare lo sviluppo professionale dei propri dipendenti. Gestire la crescita delle competenze individuali, dei team e dell'organizzazione nel suo complesso, richiede una struttura aziendale solida e in continua evoluzione. Attraverso un processo graduale ma costante di organizzazione e implementazione di programmi formativi innovativi, l'azienda mira a garantire che ogni dipendente possa raggiungere il proprio pieno potenziale, contribuendo così al successo collettivo dell'organizzazione.

Fino al 2023 il sito di Valeggio e quello di Lipova e Dreeds hanno avuto piani di formazione separati. L'obiettivo aziendale è allineare i processi in essere in Romania e Dreeds alle attività e i piani di formazione di Valeggio.

Sebbene con differenze tra i vari Plant, il processo di sviluppo e di formazione è stato impostato su base biennale e ha previsto una prima analisi dei fabbisogni fatta dal team HR in collaborazione con il responsabile di funzione, e tenendo conto delle richieste di ogni singolo collaboratore. In tal modo è possibile rilevare contemporaneamente le necessità espresse dal responsabile rispetto al percorso di evoluzione dei propri collaboratori, e i bisogni formativi identificati dal collaboratore stesso come necessari.

Per il 2023, nel gruppo gli interventi formativi sono stati suddivisi in 7 cluster:



1. Innovazione Sociale

Categoria dedicata alle attività formative inerenti al tema dell'innovazione strategica, di responsabilità sociale d'impresa e di Sostenibilità.



2. Ambiente Salute e Sicurezza

Appartengono a questo cluster tutti i corsi obbligatori e non, inerenti all'ambito sicurezza, salute e ambiente.



3. Sviluppo Linguistico

Questa categoria prevede l'erogazione di corsi inerenti allo sviluppo di competenze linguistiche.



4. Sviluppo Digitale

Questa categoria è rivolta all'implementazione di tutti i processi di alfabetizzazione informatica e di digitalizzazione dei processi e delle persone.



5. Identità aziendale

In questa categoria confluiscono i percorsi di inserimento, la formazione sul codice etico e modello organizzativo, sistema di qualità, formazione sulla privacy e, più in generale, qualsiasi tipo di attività di on boarding, induction e training on the job.



6. Manageriale/Soft Skills

Categoria dedicata a percorso di sviluppo delle competenze trasversali volte al miglioramento delle abilità soft personali e manageriali.



7. Formazione tecnica

Appartengono a questo cluster tutti i corsi che vanno a sviluppare l'insieme delle capacità tecniche richieste per svolgere correttamente il proprio ruolo.

Inoltre, i percorsi di crescita in Everel sono supportati anche da un sistema di feedback e valutazione. Nel 2023 il sistema di MBO, articolato su obiettivi aziendali e obiettivi personali, ha coinvolto 22 persone nella sede italiana, ovvero il 13,5% del personale e 6 persone nella sede rumena, ovvero l'1,8%.

Piattaforma e-learning

Nel corso del 2023, è stata realizzata una sperimentazione di una **piattaforma e-learning**, contenente una variegata offerta formativa in ambito **di soft skills, competenze manageriali e sviluppo personale**. L'accesso alla piattaforma è stato offerto a tutti i dipendenti in Italia e parzialmente agli impiegati della Romania. La sperimentazione ha avuto riscontri positivi, ma al contempo ha evidenziato aree di miglioramento in quanto la piattaforma non era specifica per i lavoratori del settore metalmeccanico; per tale motivo si è deciso di

procedere con uno scouting di piattaforme di contenuti con maggior attinenza al settore, al fine di far confluire in un unico sistema sia competenze soft che hard di questo contesto produttivo.

Per quanto riguarda nello specifico il sito in Romania, a partire dal 2023, è iniziata la strutturazione di un piano di tracciamento delle attività formative, allineato alla prassi di Gruppo e che consideri le specificità del contesto.

COMPLESSIVAMENTE NEL 2023 SONO STATE EROGATE:



21.001 ore di formazione

- 30 ore di formazione per dipendente di Valeggio
- 47 ore di formazione per dipendente di Lipova

ORE DI FORMAZIONE SUI TEMI DI SOSTENIBILITÀ SONO STATE PARI A:



186 ore totali

- 140 ore per il Green Team di Valeggio
- 40 ore per il Team di Romania
- 6 ore per il Team di Germania

Formazione

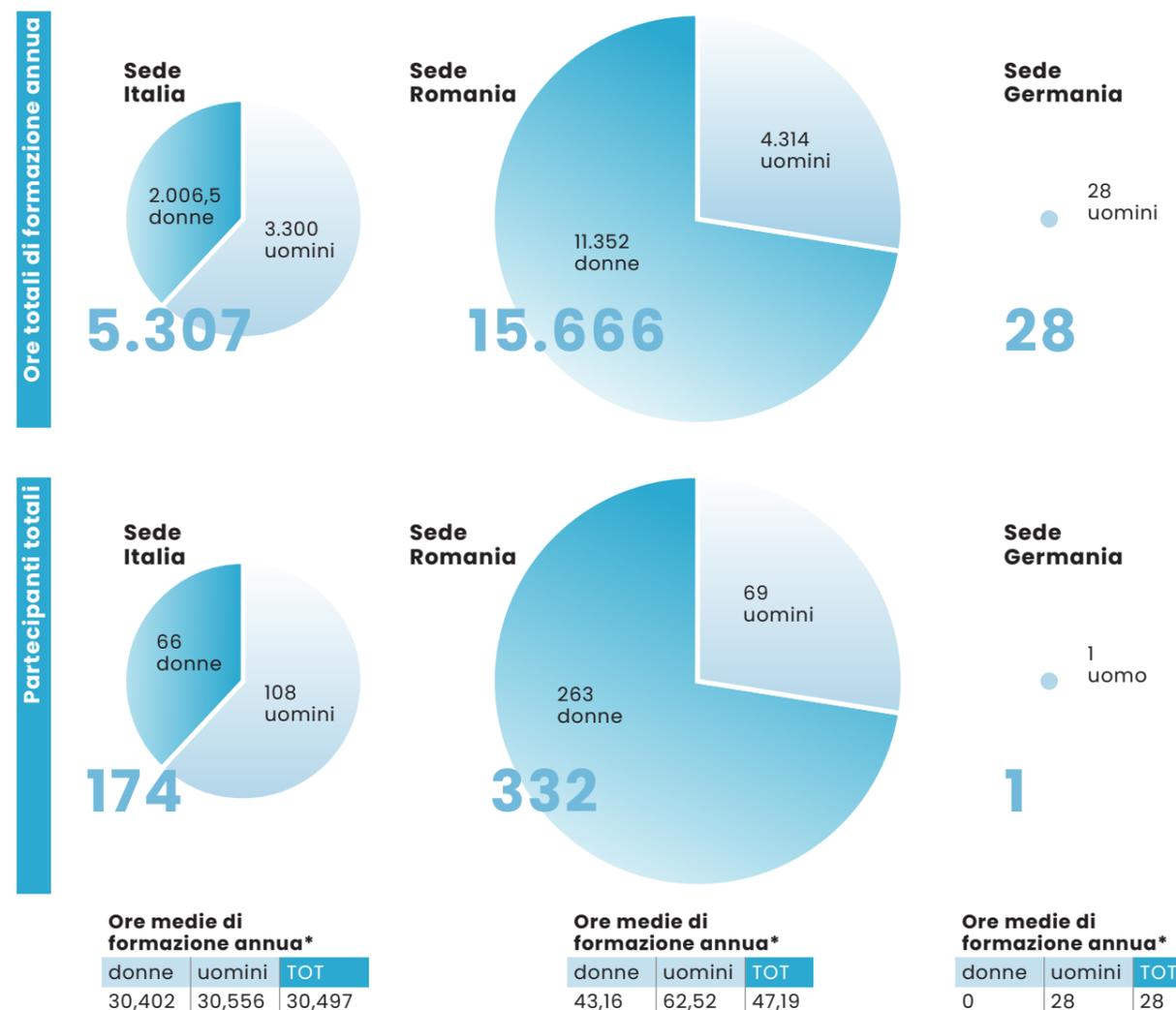
Nonostante il trend di mercato evidenzi un momento complesso, l'obiettivo aziendale è continuare a puntare sull'aumento delle competenze e della crescita dei dipendenti di Everel Group, creando un approccio comune per i plant di Italia, Romania e Germania.

In particolare, le sfide che intendiamo portare avanti per migliorare l'esperienza formativa e il suo risultato in termini di crescita professionale si concentreranno sui seguenti aspetti:

- rendere sempre più innovativi e automatizzati i processi di raccolta del fabbisogno formativo tramite l'utilizzo dello strumento "Training Hub", una piattaforma che consente di tracciare dettagliatamente le attività di formazione e di ottenere report per la rendicontazione dei KPIs in ambito formativo
- incrementare e rendere sempre più strutturata la condivisione tra i vari plant relativamente ai percorsi formativi, con la creazione di un piano aziendale annuale.

ORE DI FORMAZIONE PER GENERE ANNO 2023

GRI 404-1 ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE



Dato al 31/12/2023

GRI 404-1 ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE					
Ore di formazione per genere 2023					
SEDE ITALIA					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Ore totali di formazione annua	226	592	2970	1520	5307
Partecipanti totali	5	14	62	93	174
Ore medie di formazione annua	45,2	42,2	47,8	16,3	30,4
SEDE ROMANIA					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Ore totali di formazione annua	24	268	1455	13.919	15.666
Partecipanti totali	1	7	25	299	332
Ore medie di formazione annua	24,0	38,2	58,2	46,5	47,1
SEDE GERMANIA					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Ore totali di formazione annua	0	0	28	0	28
Partecipanti totali	0	0	1	0	1
Ore medie di formazione annua	0	0	28	0	28

Promozione del benessere dei dipendenti

I dipendenti che si sentono supportati e valorizzati sono più motivati, impegnati e produttivi.

L'impostazione di un efficace piano per il benessere dei dipendenti sul posto di lavoro offre vantaggi significativi sia per gli individui che per l'organizzazione oltre a impattare positivamente sulle economie locali e sulle comunità circostanti. I dipendenti che si sentono supportati e valorizzati sono più motivati, impegnati e produttivi. Ciò si traduce in una maggiore soddisfazione professionale, una migliore retention del personale e un clima aziendale più positivo nel complesso.

D'altro canto, le aziende che investono nel benessere dei dipendenti godono di una serie di vantaggi competitivi: oltre a migliorare la salute generale dei lavoratori, un ambiente di lavoro incentrato sul benessere può attrarre talenti di alto livello e migliorare la reputazione aziendale. Questo porta a una maggiore fiducia da parte dei clienti e degli investitori, contribuendo così alla crescita e al successo a lungo termine dell'organizzazione.

Everel è un contesto dinamico, caratterizzato da una forza lavoro giovane; infatti, oltre il 55% dei dipendenti ha un'età non superiore ai 50 anni. In questo contesto diviene ancora più cruciale, investire nel supporto del benessere.

Per tale motivo Everel ha definito tre macro-obiettivi di medio - lungo termine in quest'area al fine di attivare progetti concreti e misurabili.

PILLAR	TOPIC	OBIETTIVI	ANNO	INIZIATIVA/TARGET
PERSONE	Benessere dei lavoratori	 Promuovere il benessere dei lavoratori	2025	Promuovere un piano di miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro
		 Promuovere i percorsi di crescita	2030	Aumentare le ore e i contenuti di formazione annuale
		 Assicurare un ambiente di lavoro equo	2025	Implementare la politica di gestione della diversità e inclusione



PROMOZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

LA PROMOZIONE DEL BENESSERE DEI LAVORATORI SI CONCRETIZZA attraverso un piano di miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.



PROMUOVERE I PERCORSI DI CRESCITA



PROMOZIONE DELLA DIVERSITÀ E DELL'INCLUSIONE

ASSICURIAMO UN AMBIENTE DI LAVORO EQUO ATTRAVERSO l'implementazione di una politica di gestione della diversità e inclusione

In questo ambito l'impegno è di attuare il monitoraggio periodico della soddisfazione nell'ambiente di lavoro e del benessere in senso ampio attraverso survey e strumenti dedicati. Queste attività hanno quindi l'obiettivo di ascoltare la voce dei dipendenti per apportare miglioramenti e aumentare l'engagement.

Già nel 2022 sono state condotte delle survey per sondare le aree di miglioramento sul tema della comunicazione interna e sul tema della salute e del benessere, e intendiamo portare avanti questo approccio al fine di attuare un miglioramento continuo basato sui riscontri e il confronto.

Verrà riprogrammata una **nuova survey di Gruppo** dove, oltre a riprendere il tema della comunicazione e della salute e benessere verranno sondati temi più specifici come **il benessere e la soddisfazione sul luogo di lavoro** e l'equilibrio vita privata lavoro.

Vogliamo promuovere la crescita delle professionalità attraverso una maggiore strutturazione dei percorsi di sviluppo e formazione, con un focus sulle hard skills oltre che sulle soft skills. Si prevedono anche check periodici per valutarne l'efficacia.

Everel Group si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, dove ogni individuo ha la possibilità di contribuire al massimo delle proprie capacità. Questo non solo riflette i valori fondamentali dell'azienda, ma contribuisce anche a creare un mondo del lavoro più equo e sostenibile per tutti. L'azienda si impegna in modo specifico a garantire la tutela della pluralità di genere, origine ed età, implementando azioni e strategie mirate all'inclusione.

A partire dall'anno 2022 l'azienda ha aderito alla **carta delle pari opportunità** e si è impegnata a definire e pianificare iniziative su questo tema. Questo impegno non solo promuove un ambiente lavorativo più equo e rispettoso, ma arricchisce anche l'azienda stessa attraverso la varietà di prospettive e competenze. La diversità è vista come una risorsa preziosa che alimenta l'innovazione, la creatività e la collaborazione.

I temi della diversità, delle pari opportunità e del ripudio verso qualsiasi forma di discriminazione e di xenofobia sono riportati all'interno del Codice Etico e del modello di gestione D.lgs 231. In tali documenti si afferma che l'organizzazione si impegna inoltre a garantire i diritti umani fondamentali, a mettere in atto misure preventive contro lo sfruttamento minorile, politiche contro il lavoro forzato e le molestie. È prevista all'interno del modello una procedura per la comunicazione e denuncia di episodi di discriminazione nell'ambiente lavorativo.

In linea con questo approccio, connotato nella gestione dell'impresa, Everel ha 310 su 515 dipendenti (escluso CdA) di genere femminile, corrispondente al 60,15% della popolazione aziendale.

Anche i parametri relativi alla presenza femminile in posizioni manageriali e in ambito organizzativo rispecchiano tali valori. In ambito produttivo, in particolare nel sito di Lipova, abbiamo una netta prevalenza di personale femminile, principalmente dovuto alla storicità del settore per le mansioni svolte, tipicamente non relative all'industria metalmeccanica definita "pesante". Nel corso del 2023, nel Plant Italiano, sono entrate a far parte della prima linea due nuove figure femminili. In ambito produttivo, dopo un percorso di crescita un'operatrice del reparto di assemblaggio ha assunto il ruolo di capo turno.

Questo grazie anche alla sensibilizzazione avvenuta nel 2022 grazie a iniziative come il progetto Pink Plant, percorso di formazione dedicato alla popolazione femminile di Everel per sviluppare le competenze delle lavoratrici.

La diversità relativa all'età vede una prevalenza del 54,65% di personale nella fascia 31-50, derivante da una certa stabilità dei lavoratori di questa età. Infine, un'altra tipologia di diversità considerata e monitorata è quella relativa alle differenti nazionalità, che in Everel Valeggio sono tredici; il 15,3% dei dipendenti sono di origine straniera.





Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

Dal 2022 Everel ha aderito alla Carta delle Pari Opportunità e dell'Uguaglianza sul lavoro al fine di validare in maniera dichiarata e condivisa il proprio impegno a tutelare un contesto all'interno del quale ad ognuno è concesso di esprimere la propria identità. Tale impegno consente alla Società, da un lato, di comparare il suo impegno con altre organizzazioni simili, avendo così un benchmark aggiornato e, dall'altro, di avere uno strumento di monitoraggio utile a migliorare la gestione interna.



CDA:

Enrico Zobebe, Thomaz Zobebe, Massimo Forlani, Andrea Caserta e Carlo Bagnoli

DIRIGENTI MANAGER 11



QUADRI DONNE 9



QUADRI UOMINI 14



2023												
Diversità negli organi	Stabilimento Italia			Stabilimento Romania			Stabilimento Germania					
CdA	Donne	Uomini	tot	Donne	Uomini	tot	Donne	Uomini	tot			
		0	5	5	1	3	4	0	0			
Quadri/ Management	18-30	31-50	Over 50	tot	18-30	31-50	Over 50	tot	18-30	31-50	Over 50	tot
	0	1	4	5	0	2	2	4	0	0	0	
Impiegati	Donne	Uomini	tot	Donne	Uomini	tot	Donne	Uomini	tot			
	25	32	57	18	5	23	1	1	2			
Operai	18-30	31-50	Over 50	tot	18-30	31-50	Over 50	tot	18-30	31-50	Over 50	tot
	8	29	20	57	3	19	1	23	0	0	2	2
Operai	Donne	Uomini	tot	Donne	Uomini	tot	Donne	Uomini	tot			
	33	59	92	225	77	302	0	18	18			
Operai	18-30	31-50	Over 50	tot	18-30	31-50	Over 50	tot	18-30	31-50	Over 50	tot
	15	35	42	92	29	182	91	302	0	4	14	18

DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

	2023		
	Donne	Uomini	
CDA e Dirigenza	10%	90%	
	< 30	30-50	>50
	0%	20%	80%
Quadri	41%	59%	
	< 30	30-50	>50
	0%	61%	39%
Impiegati	44%	56%	
	< 30	30-50	>50
	15%	57%	28%
Operai	33%	67%	
	< 30	30-50	>50
	12%	38%	50%

Strumenti di coinvolgimento

Strumenti e iniziative per le persone

Siamo convinti che un approccio basato sul coinvolgimento e sulla condivisione di responsabilità sia essenziale per il percorso di crescita di un'azienda. Crediamo fermamente che, quando i dipendenti si sentono coinvolti e responsabilizzati, l'intera azienda ne beneficia.

La comunicazione interna riveste un ruolo centrale in questo contesto, poiché contribuisce al miglioramento del coinvolgimento, della condivisione e della trasparenza, elementi fondamentali per generare benessere sul luogo di lavoro e parte integrante dei valori di Everel. Negli ultimi anni abbiamo strutturato l'intranet aziendale in modo da contenere sezioni aggiornate quotidianamente, con l'obiettivo di mantenere le persone informate su obiettivi, cambiamenti e comunicazioni rilevanti. Questi aspetti sono particolarmente importanti in periodi caratterizzati da un'elevata instabilità come quello che stiamo attraversando.

A tale riguardo, nel 2023 si sono svolti alcuni incontri di aggiornamento da parte della Direzione, al fine di condividere in trasparenza informazioni sull'andamento di mercato e i cambiamenti organizzativi; per il futuro si prevede di aumentare questi incontri tramite un programma strutturato e l'apertura di un canale di ascolto chiamato "box delle idee" che vuole incoraggiare tutti i membri del team a contribuire attivamente con proposte innovative, rafforzando così la sensazione di appartenenza e la possibilità di incidere positivamente sulle dinamiche aziendali.

Questa iniziativa, mirata a migliorare la comunicazione interna, è stata accolta positivamente dai dipendenti, poiché permette loro di essere sempre al corrente delle novità e di sentirsi parte integrante del processo decisionale aziendale. Inoltre, favorisce la trasparenza e il senso di appartenenza.

Sempre in relazione alle attività di coinvolgimento abbiamo:

- Promosso la **condivisione interna degli obiettivi** e del-

le attività di sostenibilità di Gruppo, al fine di diffondere una maggior cultura della sostenibilità.

- A Valeggio si è sviluppato il format "**pillole di sostenibilità**", che consiste in video interviste relative ai progetti di sostenibilità, promosso mensilmente dal referente interno del progetto che ha raccontato in modo semplice ed efficace le attività in corso.
- Anche in Romania si è sviluppato un programma in tal senso, ma tramite lo sviluppo di materiale grafico e video da presentare sugli schermi presenti in sede.

Il programma di newsletter aziendale è stato invece sospeso momentaneamente per definire obiettivi più chiari al fine di rendere più efficace la comunicazione interna, così come suggerito anche nella survey relativa a questo tema.

Il canale Teams è stato nel corso del 2023 rafforzato per promuovere la diffusione dei contenuti dell'intranet attraverso i cluster tematici: generale, organizzazione, responsabilità sociale, salute, sicurezza e ambiente, sicurezza informativa.



La sicurezza dei lavoratori

L'approccio "Zero Accident Mindset"

Everel è consapevole dei rischi che il suo processo produttivo può comportare per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Da sempre, l'azienda pone la massima attenzione a questo tema, con l'obiettivo di mitigare continuamente i pericoli.

Riconoscendo la centralità di questo argomento sia per la lunga storia del settore di appartenenza sia per le aspettative degli stakeholder, Everel ha intrapreso da qualche anno un percorso ambizioso. L'azienda ha deciso di superare gradualmente i requisiti minimi richiesti dalla normativa, con l'obiettivo di raggiungere un mindset aziendale orientato alla prospettiva Zero infortuni a tutti i livelli.

Questo approccio è stato definito **Zero Accident Mindset** e rappresenta un impegno concreto da parte di Everel per garantire un ambiente di lavoro sicuro e privo di incidenti. Questa visione non solo protegge la salute e la sicurezza dei dipendenti, ma contribuisce anche a promuovere una cultura aziendale basata sulla responsabilità e sull'eccellenza operativa.

La gestione delle tematiche inerenti alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in Everel Group prevede che l'Amministratore Delegato ricopra il ruolo di datore di lavoro mentre il Plant Manager ricopre il ruolo di dirigente delegato.

Sito Valeggio

Il servizio di prevenzione e protezione è inoltre costituito dal medico competente e da un responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) esterno. Nel 2023 è stata individuata e formata la figura di un ASPP interno (addetto al servizio di prevenzione e protezione), che si occupa di supportare l'RSPP nella gestione delle attività operative all'interno dello stabilimento. I processi di cooperazione e coinvolgimento dei lavoratori vengono sostenuti dall'RLS – Responsabile dei Lavoratori per la sicurezza, in carica da Gennaio 2023.

Periodicamente vengono svolti audit interni e/o esterni finalizzati all'individuazione di non conformità e conseguenti azioni correttive. Queste attività hanno il duplice fine di aumentare la consapevolezza e cultura della sicurezza e porsi come base per un aggiornamento costante del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), il documento che traccia tutti i rischi connessi alle diverse attività e mansioni dei dipendenti [GRI 403.2]

Dagli audit periodici vengono inoltre definite eventuali esigenze formative ed informative che trovano applicazione in procedure operative dettagliate accompagnate da addestramento mirato. [GRI 403.2; 403.7]

Sono stati definiti e monitorati una serie di indicatori che permettono di tener traccia del peso delle azioni correttive introdotte [GRI 403.7].

[GRI 403.1; 403.8]

Gli audit interni svolti sono finalizzati a valutare eventuali spunti di miglioramento derivanti dai lavoratori.

I processi comunicativi, in materia di salute e sicurezza, sono effettuati attraverso piattaforma interna a cui tutti i dipendenti hanno accesso (questo elemento solo sul plant di Valeggio), mentre la partecipazione dei lavoratori avviene mediante l'organizzazione di riunioni periodiche in ottica di un miglioramento continuo. [GRI 403.4].



COMPLESSIVAMENTE NEL 2023 EVEREL VALEGGIO HA EROGATO UN TOTALE DI

764,5 h

SULLE TEMATICHE INERENTI ALLA SICUREZZA

L'azienda organizza delle visite oculistiche per i dipendenti sulla base delle rilevazioni del medico del lavoro, come attività prevista dalla legge. Nel 2023 sono state effettuate visite spirometriche a tutti gli addetti alla produzione. Il Medico Competente è indispensabile nell'individuazione di potenziali patologie derivanti dall'attività di lavoro e nell'attività di segnalazione delle migliori misure di prevenzione [GRI 403.3]
Storicamente e fino al 2023 in Everel non si sono avute denunce di malattie professionali. Risulta pertanto la situazione sotto controllo anche grazie agli intensi processi di collaborazione con il medico competente. [GRI 403.10].

Per il sito di Valeggio, nel corso dell'anno 2023, è stato registrato 1 caso di infortunio di lieve entità. Non si sono registrati infortuni nei luoghi sotto il controllo di Everel e che non sono dipendenti. Il tasso di infortuni sul lavoro risulta essere pari a 4,046.

EVG	
a. per tutti i dipendenti:	
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	0
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1
Le tipologie principali di infortuni sul lavoro	Trauma distorsivo
Il numero di ore lavorate	247.148,63h
b. per tutti i lavoratori che non sono dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione	
I. Numero di decessi causati da infortuni sul lavoro	0
Tasso di decessi causati da infortuni sul lavoro	0
II. Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0
II. Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	0
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0
iv. le tipologie principali di infortuni sul lavoro	Nessuna
v. il numero di ore lavorate	

Sito Lipova

Lo stabilimento produttivo in Romania dispone di un responsabile HSE locale, supportato da un RSPP esterno, e produce un Rapporto periodico sulla sicurezza e l'ambiente e il relativo piano d'azione, che viene condiviso ogni 6 mesi con l'Organismo di Vigilanza in Italia. Inoltre, sebbene non previsto per legge, viene svolto un audit interno per consentire una miglior definizione dei rischi interni e la definizione e lo sviluppo di un piano di azioni migliorative. Secondo la normativa in Romania, per la formazione dei colleghi (nuovi e vecchi dipendenti) procediamo come segue:
Il periodo di tempo in cui si svolge la formazione è considerato orario di lavoro. La formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro si articola in tre fasi:

COMPLESSIVAMENTE NEL 2023 EVEREL ROMANIA HA EROGATO UN TOTALE DI

7332 h

SULLE TEMATICHE INERENTI ALLA SICUREZZA

- a) formazione generale introduttiva all'assunzione da parte dello Specialista HSE in materia di salute e sicurezza per la durata di 2 ore, di 8 ore sulla in materia di prevenzione incendi e di 4 ore su temi ambientali.
- b) formazione sul posto di lavoro effettuata all'assunzione da parte del responsabile di linea della durata di 2 ore inerenti alle istruzioni di mansioni e altre 8 ore di prevenzione incendi.
- c) formazione periodica per tutti da parte del capo reparto per 2 ore ogni 3 mesi in materia di salute e sicurezza.

Per il sito in Romania, nel corso dell'anno 2023, non si sono registrati infortuni. In Romania vengono effettuati degli audit interni – ogni due settimane, finalizzati a valutare eventuali spunti di miglioramento.



Sito Germania

Nello stabilimento tedesco una società esterna si occupa del servizio monitoraggio e controllo sul tema salute e sicurezza sul lavoro e di servizi di medicina del lavoro. Annualmente viene svolta attività formativa Internamente, invece sono presenti due responsabili della salute e sicurezza che ricevono aggiornamento formativo con cadenza quinquennale. Tre collaboratori hanno ricevuto addestramento specifico di primo soccorso – con aggiornamenti con caduta biennale.

Il tasso di infortuni dello stabilimento è pari a 0.

EVEREL 4 YOU

Dal 2020 Everel ha istituito, inizialmente per il sito di Valeggio, uno sportello di ascolto chiamato "Everel 4 you"; lo sportello prevede l'intervento di un'esperta clinica che presenzia in azienda un giorno a settimana, dando la possibilità di provare un percorso di accompagnamento psicologico di 4 incontri pagati dall'azienda e la possibilità di continuare successivamente privatamente. Everel4you è stato pensato per coloro che sono alla ricerca di un momento di dialogo e di ascolto, con l'obiettivo di aiutare a trovare soluzioni concrete, volte a un miglioramento personale e professionale. Questa iniziativa pensata come un modo per supportare il miglioramento dello stato di salute e del benessere psicologico, rappresenta anche uno strumento di crescita personale per le persone di Everel, e continua a essere un servizio centrale per i dipendenti.

L'attività è quindi proseguita anche nel 2023

Nel 2023, 13 persone hanno usufruito del servizio, per un totale di 18 ore eseguite.

In Romania, in linea con l'approccio di Everel 4 you, è presente un servizio psicologico su richiesta.

L'obiettivo a tendere sarà di prevedere una maggiore strutturazione del servizio anche per lo stabilimento di Lipova.

Mindset Zero Infortuni

In accordo con il nostro intento di raggiungere un mindset zero infortuni, abbiamo fissato il nostro obiettivo nel medio termine.

OBIETTIVI E TARGET

PILLAR	TOPIC	OBIETTIVI	ANNO	INIZIATIVA/TARGET
PERSONE	Sicurezza dei lavoratori	Zero infortuni mindset	2025	Miglioramento continuo della cultura della sicurezza

Il miglioramento della cultura della sicurezza all'interno dello stabilimento passa attraverso una serie di attività estremamente interconnesse tra loro.

Nel corso del 2023, nello stabilimento di Valeggio è stata erogata una formazione non obbligatoria inerente ai temi della salute e sicurezza per il personale che opera attraverso lo smartworking per la durata di 4 ore per le 61 persone coinvolte.



I "near miss"

Un'attività realizzata a partire dal 2022 riguarda la sensibilizzazione dei lavoratori e l'implementazione di un sistema di segnalazione dei "near miss", i mancati incidenti. Questa metodologia lavora in modo approfondito sulla percezione del rischio e l'abitudine dei lavoratori a percepire il tema della sicurezza nelle attività.

Nel 2023 si è implementato un file di controllo che comprende eventuali infortuni /near miss e non conformità, in modo da avere un quadro completo di tutte le azioni da implementare in ambito sicurezza. Ciascuna attività è assegnata ad un owner, incaricato di portarla

a termine entro il termine prefissato. La figura di ASPP si occupa di verificare che tutti i punti indicati nel file vengano correttamente risolti.

Nel 2023:

- per il sito di Valaggio si sono registrati 11 Near-misses, per i quali sono state identificate e messe in atto azioni correttive e/o di miglioramento
- Per il sito di Lipova non si sono registrati casi di Near-misses

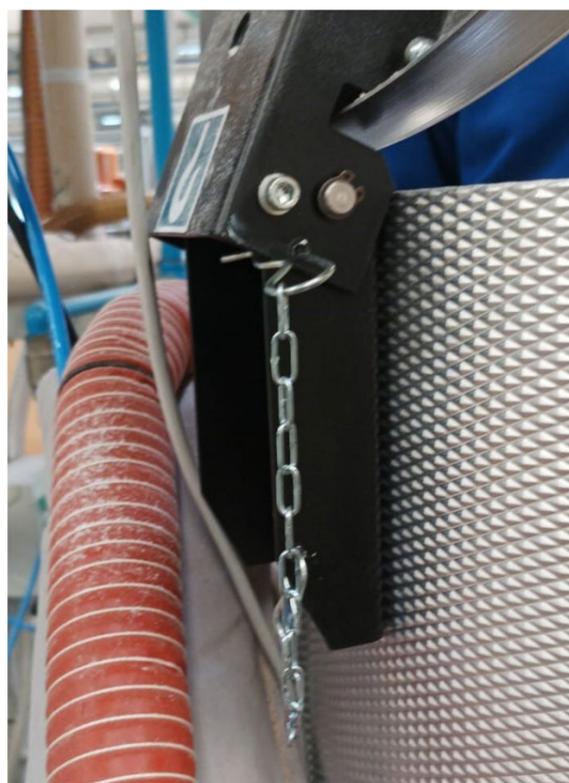
Esempio Near Miss: Per il recupero del granulo nella parte inferiore dell'octabin e conseguente riempimento del fornello, l'operatore si schiacciava leggermente il mignolo sinistro con il coperchio superiore del fornello.

Azione correttiva messa in atto: Eseguita una modifica della cerniera della tramoggia, tramite l'inserimento di un fermo meccanico che blocca la chiusura del coperchio mentre è aperto.

Prima



Dopo

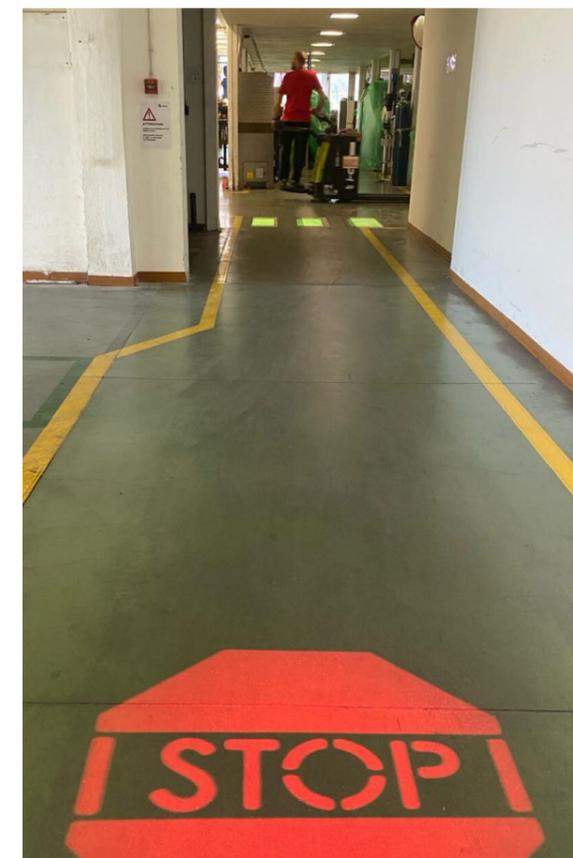


La viabilità interna

Un'altra attività in ambito di miglioramento continuo strutturale della salute e sicurezza dei lavoratori è inerente alla viabilità interna dello stabilimento produttivo.

La chiarezza dei limiti e delle modalità di viabilità interna aumenta la sicurezza da parte di visitatori e dipendenti e mitiga il rischio da investimento dai mezzi in movimento. A tal fine, nello stabilimento di Valeggio, nel 2023 si sono attuate le seguenti attività:

- Si è predisposto il rifacimento della segnaletica e della cartellonistica esterna in multilingua, e sono state aggiunte segnalazioni di stop e identificazione delle aree di carico e scarico del magazzino
- Si è proceduto all'installazione di un dissuasore di velocità elettronico, in modo da tenere monitorata la velocità dei camion in ingresso ed evitare collisione tra questi ed eventuali pedoni
- Sono stati implementati sistemi di LED a terra in area motan e nell'isola 3 (identificate come aree critiche), che segnalano al pedone l'arrivo del muletto. Questo sistema mira a ridurre il rischio di collisione tra pedoni e muletti



Il nostro impegno nel continuo miglioramento in ambito di salute e sicurezza resta un elemento centrale, con focus all'allineamento sempre maggiore tra tutte le sedi del Gruppo. Inoltre, per il 2024 è previsto un percorso di

approfondimento e sensibilizzazione per tutti i preposti in materia di rischio/prevenzione/e cultura della salute e sicurezza. È prevista, infine, la strutturazione di una survey di Gruppo in materia di salute e sicurezza.

La sicurezza dei clienti

Parametri di sicurezza

Everel sviluppa e produce componenti e sistemi elettrici ed elettronici. Questo significa immettere sul mercato prodotti che devono essere progettati e costruiti con la massima attenzione ai requisiti di sicurezza, legislativi e non. I prodotti di Everel sono parte della vita quotidiana nelle case di milioni di persone. I parametri di sicurezza sono una priorità che Everel vuole gestire in maniera migliorativa costante per la responsabilità verso gli utilizzatori finali e per mantenere una posizione di eccellenza nei confronti dei propri clienti. I clienti stessi di Everel, infatti, da alcuni anni avanzano richieste sempre più specifiche in merito ai parametri di sicurezza, alle sostanze proibite e alle tematiche ambientali.

Tutti i prodotti Everel vengono ideati, sviluppati e prodotti con riferimento alle metodologie imposte dai sistemi di qualità certificati e dagli standard internazionali.

Data la tipologia di prodotto, il rischio principale da considerare è sicuramente quello elettrico, regolato da direttive internazionali e norme correlate.

Questo insieme di norme e direttive costituisce una parte imprescindibile della specifica di prodotto e dei suoi requisiti, dai quali muove non soltanto lo sviluppo ma anche il monitoraggio della produzione di serie, volto ad assicurare costanza e continuità della conformità di prodotto.

Un numero sempre maggiore di clienti, specialmente le multinazionali dell'elettrodomestico, aggiunge a REACH e RoHS (che rappresentano ormai un requisito minimo) delle liste personalizzate di sostanze proibite (SVHC) che Everel recepisce per poter fornire i propri prodotti.

Sulla base di quanto premesso, lo sforzo di Everel nel garantire che i propri prodotti siano idonei a tutelare la salute e la sicurezza dei clienti passa attraverso fasi e attività ben precise.

CERTIFICAZIONE



I prodotti Everel sono progettati, sviluppati e validati con riferimento alle normative e le direttive di settore. I risultati di queste prove di validazione sono riportati in un opportuno Dossier Tecnico, che costituisce il presupposto per la marcatura CE dei nostri prodotti. La qualità e la sicurezza dei nostri prodotti sono, inoltre, garantite dalle certificazioni ottenute da enti di terza parte quali IMQ, VDE, TÜV. I nostri prodotti sono certificati anche UL, requisito necessario per l'immissione dei prodotti nel mercato statunitense.

FABBRICAZIONE E PRODUZIONE



L'attenzione alla qualità e alla sicurezza dei nostri prodotti è garantita non solo da un'analisi e un controllo delle fasi di progettazione e sviluppo, ma anche da un monitoraggio continuo su prodotti e processi della fabbricazione dei prodotti. Degli audit periodici approfonditi verificano alcune importanti caratteristiche dei materiali plastici, quali, ad esempio, la resistenza alla fiamma o ad alte temperature e altre proprietà rilevanti ai fini della sicurezza.

MARKETING E VENDITE



Lo sforzo progettuale e produttivo di Everel nel mantenere l'alto standard di sicurezza per i propri prodotti è un driver di vendita importante. Per tutti i prodotti sono reperibili facilmente tramite il sito aziendale le certificazioni di sicurezza e ambientali. Everel, inoltre, fornisce indicazioni sul loro corretto ambito di utilizzo e monitora e traccia tutti gli eventuali casi di non conformità grazie al dialogo costante con i propri clienti.

USO E SERVIZIO



Il prodotto Everel è tipicamente un componente (o un sottoinsieme) montato su un'apparecchiatura immessa sul mercato dal cliente (ad esempio un elettrodomestico). Everel mette a disposizione tutte le indicazioni necessarie alla redazione della documentazione per il cliente finale (tipicamente manuali d'uso e manutenzione), affinché l'uso dell'apparecchiatura possa avvenire garantendo la massima sicurezza.



L'obiettivo di Everel nel futuro è adottare un approccio anticipatorio e di monitoraggio continuo delle normative e degli standard in ambito di sicurezza del prodotto per i clienti e gli utilizzatori finali, aumentando la capacità di presidiare e guidare il tema nel settore di riferimento.

Ecosistema Sociale

Iniziativa "sostenibili"

Nell'ambito del nostro nuovo approccio alla sostenibilità, ci impegnamo a realizzare iniziative che ci consentano di contribuire a costruire un ecosistema di innovazione sociale.

OBIETTIVI E TARGET

TOPIC	OBIETTIVO	ANNO	INIZIATIVA/TARGET
Ecosistema sociale	Compartecipare a costruire un ecosistema di innovazione sociale	2022	Partnership con Historie Onlus per la gestione dell'orto aziendale e istituzionalizzazione del volontariato d'impresa
		2025	Rapporti con le scuola del territorio.
		2030	Partecipare/organizzare eventi di sostenibilità per incrementare l'adesione a reti e la diffusione del tema



Due anni di collaborazione con Historie Onlus

Orto e relazioni



"Orto aziendale", un terreno di 3.500 mq, adiacente alla sede di Valeggio (Italia), che si presta idoneo alla coltivazione di ortaggi, piante officinali e alberi da frutta, e che è nato nel 2022 grazie ad una partnership con Fondazione Historie Onlus. Un rapporto duraturo che ha come obiettivo la crescita etica e sostenibile del territorio attraverso progetti concreti condivisi, come la realizzazione dell'orto aziendale, di una giornata di volontariato d'impresa e di una pausa pranzo speciale.

Il team adibito ai progetti di agricoltura sociale di Historie ha cominciato a fermarsi a pranzo per tre volte la settimana nella casetta di legno degli orti Everel. Quest'ultima, già fornita di climatizzatore e servizi igienici ora è stata corredata da un frigorifero e una lavastoviglie che permettono al gruppo una permanenza con tutti i comfort.

Si è sviluppata così, grazie anche al contributo del team Cucina di Historie, l'idea del "Pranzo a km 0", l'esperienza attivata nel 2023 tra i dipendenti di Everel, una modalità di pausa pranzo in compagnia e diversa dal solito. Da giugno a settembre, settimanalmente, un gruppo di persone di Everel poteva svolgere la propria pausa pranzo nello spazio verde dell'orto e assaporare i piatti preparati da Historie con ingredienti locali e freschi.



Raccolto di Zafferano



Con ottobre 2023 e i primi freddi è ritornata la gradita fioritura dello zafferano all'interno dell'orto di Everel gestito dai ragazzi e le ragazze di Historie. Nel 2022, i bulbi di zafferano erano stati raccolti dalla sede di Vanoni e piantumati agli orti Everel. Il 2023 invece è stato un ottimo raccolto di questi fiori delicati e preziosi ed è stato possibile donare a tutti i dipendenti della sede di Valeggio delle dosi di zafferano raccolto, essiccato e confezionato da Historie come dono natalizio.



Oltre alla raccolta di zafferano è stato proseguito il lavoro di dissodamento e baulatura delle parti di terreno che nel progetto sono destinate alla produzione orticola per favorire il raccolto invernale di verze.

Nel 2024 diventa ulteriore obiettivo del progetto la messa a disposizione di un banco di vendita dei prodotti dell'orto da parte di Historie per i dipendenti di Everel.



Promozione social eating



Dicembre è il mese del Natale, dei regali, e ovviamente... dei brindisi. E quest'anno, Everel ha deciso di alzare il calice in modo un po' diverso, organizzando uno speciale brindisi in casa, nella propria cucina. In collaborazione con la fondazione Historie Onlus, è stato optato per il servizio di catering fuori dagli schemi: il nuovo servizio di "social eating". Un nome che suona bene e che promette di unire il piacere del cibo alla gioia della socializzazione tra le due realtà.



PROGETTO ORTO BOTANICO 2.0 PER IL 2024

- Nuove colture di ortaggi/frutta
- Banco di vendita prodotti Km0 per i dipendenti



I rapporti con le scuole e i centri di ricerca

Per il 2023, per l'headquarter italiano, abbiamo deciso di rafforzare e strutturare il progetto "rapporti con le scuole e università" iniziato nel 2022.

In particolare abbiamo previsto un percorso PCTO (percorsi per le competenze trasversali e orientamento), durante i mesi di maggio e giugno 2023.

Il percorso ha visto coinvolte due scuole del territorio: l'istituto tecnico Bolisani di Villafranca e il Liceo Carlo Anti di Verona, 5 giovani ragazzi di 3° e 4° superiore di diversi indirizzi di studio che hanno avuto la possibilità di entrare in una realtà aziendale produttiva e vederne tutte le sfaccettature. Sono stati coinvolti 28 collaboratori aziendali come referenti e rappresentanti del proprio

ruolo e della propria funzione. Il loro obiettivo era trasmettere il significato del loro lavoro e farne emergere le dinamiche.

Il percorso è stato strutturato in modo tale che gli studenti potessero conoscere tutti i processi di Everel accompagnati dal team HR dell'azienda per mettere in atto un'analisi delle competenze.

Durante il 2023 Everel ha imbastito la relazione con una delle realtà scolastiche di stampo tecnico del territorio: Istituto Tecnico Salesiani di Bardolino. È stata presente agli incontri propedeutici-pedagogici presso la scuola. L'obiettivo che ci poniamo per il 2024 è di ospitare pcto tecnici con allievi di questa scuola.

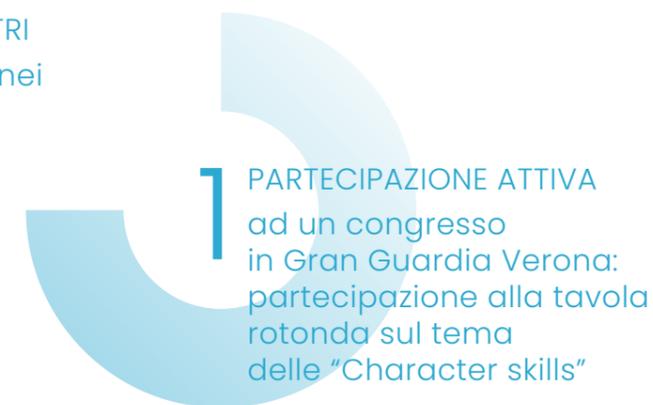
PERIODO MAGGIO-GIUGNO



Università:

Il 2023 è stato un anno importante anche per il consolidamento della partnership con Fondazione Emblema che si occupa di curare la relazione tra il mondo universitario e il mondo aziendale e del lavoro.

Everel ha deciso di essere main sponsor del percorso "Borsa del Placement" 2023 prendendone parte come protagonista in diversi incontri:



LIPOVA

Le iniziative verso il territorio svolte dallo stabilimento in Romania

1 VISITA ALLIEVI IN EVRO NELLA SETTIMANA "LA SCUOLA DIVERSA" - 14.03.2023

28 allievi di quarta del Liceo Atanasie Mariescu di Lipova con la loro insegnante hanno visitato la fabbrica, sotto la guida e l'organizzazione di 10 dipendenti tra cui manager, impiegati e operai. L'incontro con la scuola aveva l'obiettivo di promuovere e far conoscere la realtà di Everel, le sue linee di produzione e i suoi prodotti ai giovani di Lipova.

**2 SUPPORTO AL PROGETTO "CONIGLIETTO CON IL CUORE - ASSOCIAZIONE MANI CHE AIUTANO" - 10-13.04.2023**

Beneficiari: 100 famiglie bisognose di Lipova
 Partecipanti EVRO: 20 dipendenti tra manager, white collar, blue collar
 Partner: Il Comune di Lipova / La Croce Rossa Romena
 Abbiamo contribuito alla preparazione, acquisto e distribuzioni pacchi sociali per la Pasqua 2023
 Foto e locandina a disposizione

**3 PARTICIPAZIONE AL CAMPIONATO DI CALCIO "COPPA DELLE AZIENDE E ISTITUZIONI" 10-11.06.2023**

Partecipanti EVRO: 11 dipendenti (squadra)

4 PARTECIPAZIONE ALL'EVENTO "I GIORNI DI LIPOVA" - LA MANIFESTAZIONE SOCIO-CULTURALE PIU IMPORTANTE DELLA ZONA - 15-17.09.2023

Partecipanti EVRO - cca 150 persone

**6 VOLONTARIATO "BABBO NATALE CON IL CUORE - ASSOCIAZIONI MANI CHE AIUTANO" 6-18.12.2023**

Beneficiari: 100 famiglie bisognose di Lipova
 Partecipanti EVRO: 20 dipendenti tra manager, white collar, blue collar
 Partner: Il Comune di Lipova / La Croce Rossa Romena
 Abbiamo contribuito alla preparazione, acquisto e distribuzioni pacchi sociali per il Natale 2023

5 PARTECIPAZIONE COME PRINCIPALE PARTNER ALL'EVENTO INTERNAZIONALE "I COLORI DELL'AUTUNNO" ORGANIZZATO DAL MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE CON L'ASSOCIAZIONE DEI BAMBINI DI LIPOVA - 25.11.2023

L'evento ha avuto il focus sul tema del futuro e dello sviluppo sostenibile dal punto di vista dei bambini, sono state svolte attività ludiche, educative e artistiche sul tema degli alberi nella stagione autunnale.
 Partecipanti: 100 bambini dalla Romania e altri paesi europei e asiatici
 Partecipanti EVRO - 10 dipendenti tra manager, white collar, blue collar



Ambiente

- 108 Gestione responsabile dei materiali
- 115 Gestione responsabile degli scarti
- 124 Gestione responsabile dei processi
- 124 Energia
- 128 Emissioni
- 131 Compliance ambientale

Abbiamo risorse limitate su questo pianeta e dobbiamo imparare a gestirle al meglio. Il benessere delle persone e delle generazioni future dipende da un urgente cambiamento nelle attuali tendenze del declino ambientale.



Riconosciamo l'importanza cruciale della nostra responsabilità nell'affrontare le sfide ambientali attuali e future e per questo ci vogliamo impegnare per promuovere attivamente la transizione verso un'economia più verde.

Ci impegniamo a ridurre progressivamente l'uso di combustibili fossili e a utilizzare in modo responsabile le risorse naturali. Questo impegno è finalizzato a mitigare gli effetti negativi della crisi climatica e a preservare il nostro pianeta per le generazioni future.

Siamo convinti che perseguire lo sviluppo e l'implementazione di nuove tecnologie e processi produttivi sostenibili comporta anche vantaggi competitivi e, al contempo, migliora l'efficienza e riduce i costi operativi. Crediamo fermamente che l'innovazione e il co-design siano fondamentali per coniugare lo sviluppo dei prodotti con la protezione dell'ambiente. Pertanto, ci im-

pegniamo a valutare in modo sempre più completo il nostro impatto ambientale, adottando le pratiche necessarie per raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissati. Siamo determinati a perseguire questa visione, e lavoriamo con convinzione per un futuro più sostenibile ed equo per tutti.

La prospettiva aziendale è quella di dare valore all'efficiamento, alla gestione responsabile dei processi e delle risorse per limitare al massimo le perdite di valore dei materiali e garantire i massimi livelli di compliance ambientale.

Everel si impegna, inoltre, a monitorare gli impatti dei processi produttivi interni all'azienda che sono principalmente imputabili all'uso di energia elettrica e alle emissioni prodotte al fine di impostare il proprio percorso di adesione alla Carbon Neutrality al 2050.

GLI OBIETTIVI DEFINITI SI ARTICOLANO SU 4 AREE:

Gestione
responsabile
dei materiali

Gestione
responsabile
degli scarti

Energia
ed emissioni

Compliance
ambientale

Gestione responsabile dei materiali

Contesto

Il modello di sviluppo sempre più diseguale e ad alta intensità di risorse porta al declino dell'ambiente attraverso il cambiamento climatico, la perdita di biodiversità, altre forme di inquinamento e di degrado delle risorse, incidendo anche sul benessere delle persone.

Inoltre, nel periodo storico che stiamo affrontando, caratterizzato da una profonda instabilità, sappiamo che le sfide che abbiamo davanti sono rese ancora più complesse.

L'utilizzo di risorse naturali come energia, acqua e materie prime richiede di implementare nuovi approcci e processi che siano in grado di aumentare l'efficienza di utilizzo in modo da ridurre il consumo e minimizzarne gli sprechi. La riduzione dell'impatto ambientale richiede l'adozione di tecnologie più pulite, processi produttivi sostenibili e collaborazione con tutte le parti interessate.

Per affrontare queste sfide, Everel ha intrapreso un percorso significativo a partire dal 2021, focalizzato **sull'analisi dei materiali utilizzati** nei propri processi di trasformazione e produzione. In particolare, si sono studiate le modalità per ridurre la quantità totale di plastica necessaria per i cicli produttivi. Tale analisi ha permesso di valutare i margini per ridurre e/o mitigare gli impatti generati dalle attività dell'azienda. Nel perseguire questo approccio, Everel si ispira ai principi dell'economia circolare; un approccio che non solo aiuta a **ridurre** l'impatto ambientale delle attività industriali, ma offre anche opportunità di innovazione. Per noi un primo passo verso un futuro in cui le risorse saranno utilizzate in modo efficiente e responsabile, garantendo la protezione degli ecosistemi e il benessere delle generazioni presenti e future.

Everel ha una ampia e diversificata tipologia di prodotti

La varietà di prodotti offerti da Everel implica la necessità di utilizzare e gestire diverse tipologie di materiali, che comprendono metalli (ferrosi e non), polimeri, e componentistica elettronica.

La selezione e la gestione dei materiali utilizzati per la realizzazione dei prodotti è certamente uno degli aspetti più importanti nella progettazione degli stessi. Il materiale selezionato deve garantire le prestazioni tecniche necessarie per raggiungere le specifiche di prodotto e deve contemporaneamente rispettare le normative cogenti legate alle tematiche ambientali (REACH, RoHS, liste specifiche di sostanze proibite). Inoltre, per i prodotti Everel, accanto alle caratteristiche meccaniche, termiche e tecnologiche (come a titolo di esempio le proprietà relative allo stampaggio a iniezione per le plastiche), hanno grande importanza le proprietà inerenti alla sicurezza elettrica, quali ad esempio la rigidità dielettrica, il grado di infiammabilità e auto-estinguenza. La **plastica, in quanto materiale principale del processo produttivo di Everel, rappresenta il "corpo" dei nostri prodotti.** Il materiale plastico è composto da tecnopolimeri, cioè da materiali che partendo da una base polimerica prestazionale (ad esempio la poliammide) vengono successivamente integrati e rafforzati da una serie di cariche minerali e non per aumentare le caratteristiche meccaniche e migliorare le caratteristiche termiche e di resistenza alla fiamma.



MATERIE PRIME: TIPOLOGIE PER I DIVERSI PRODOTTI

INTERRUTTORI

- Tecnopolimeri per i corpi, rame e sue leghe (bronzi e ottoni di varia specifica) per la contattoria, acciaio per le molle.

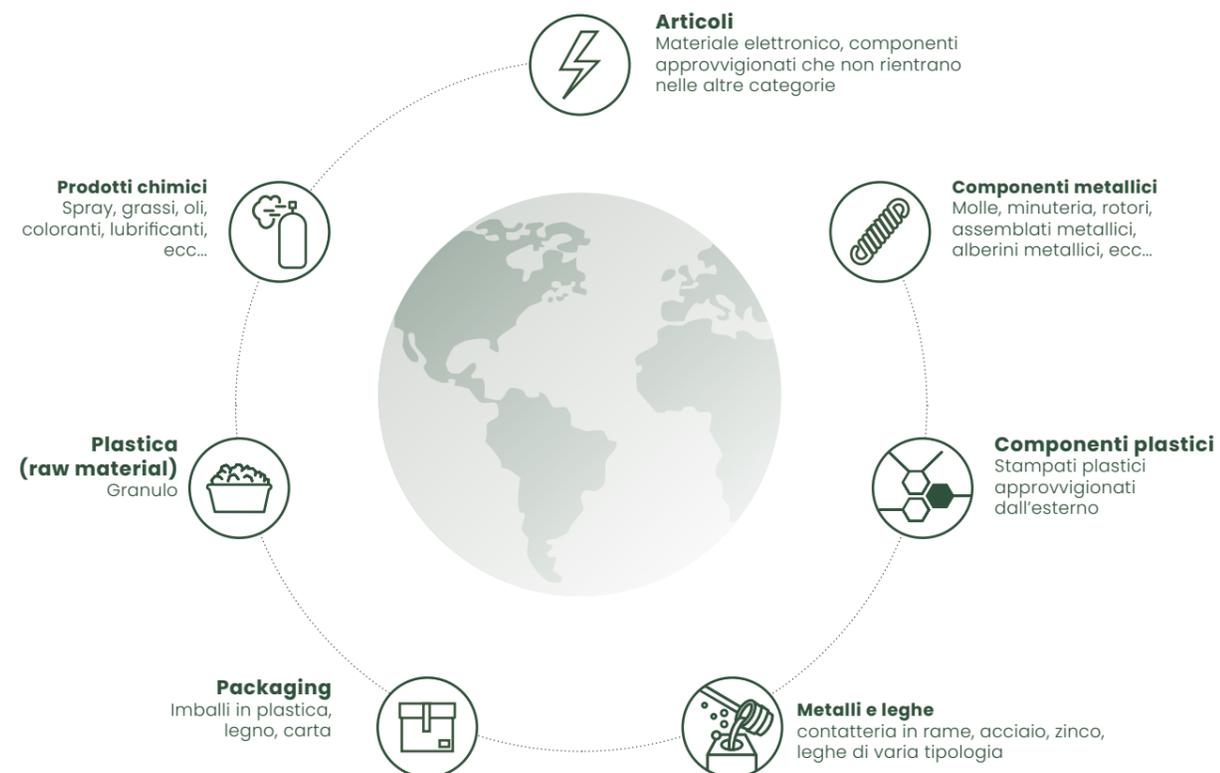
MOTORI ELETTRICI

- Rame per gli avvolgimenti, lamierino di ferro per i pacchi statorici, alluminio per i rotorii pressofusi, componenti elettronici per i driver.

SUB-ASSEMBLIES

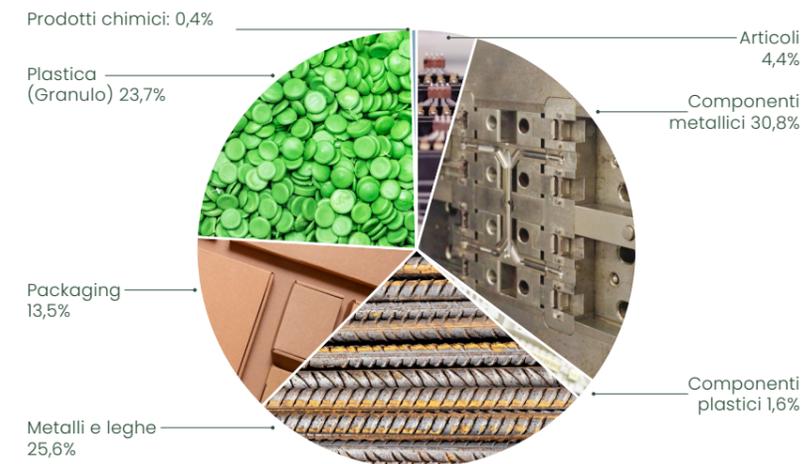
- Sono costituiti da un insieme degli altri prodotti e utilizzano prevalentemente i tecnopolimeri per integrare componenti e funzioni.

NEL 2023, IL GRUPPO, CON I SUOI TRE SITI, HA IMPIEGATO LE SEGUENTI CATEGORIE DI MATERIALI:



		2022	2023	
EVEREL GROUP	Consumo (Tonnellate)	Articoli	160	134
		Componenti metallici	953	938
		Componenti plastici	52	49
		Metalli e leghe	846	779
		Packaging	484	411
		Plastica (raw material)	841	723
		prodotti chimici	15	13
SITO ITALIA	Consumo (Tonnellate)	Articoli	54	50
		Componenti metallici	333	399
		Componenti plastici	15	19
		Metalli e leghe	0	21
		Packaging	168	124
		Plastica (raw material)	435	314
		prodotti chimici	11	10
SITO ROMANIA	Consumo (Tonnellate)	Articoli	106	84
		Componenti metallici	620	539
		Componenti plastici	37	30
		Metalli e leghe	93	79
		Packaging	316	287
		Plastica (raw material)	406	409
		prodotti chimici	4	3
SITO GERMANIA		Metalli e leghe	753	679

MATERIE PRIME, MATERIALI ACCESSORI E IMBALLAGGI IN PESO



In termini di quantità di materiali, l'andamento del 2023 rispetto al 2022 ha visto una riduzione generale dei volumi sia per lo stabilimento italiano, rumeno e tedesco; ciò è dovuto principalmente alla riduzione degli ordini. Per il sito di Valeggio, la categoria denominata metalli e leghe e quella denominata componenti plastici sono aumentate, a seguito dell'implementazione della nuova linea prodotto acquisita a partire da settembre 2023. Questa linea infatti prevede l'utilizzo di bobine di rame, statori, rotorii, alberini, ecc. e altri componenti metalliche che hanno un peso rilevante.

OBIETTIVI

EVEREL SI È POSTA 2 MACRO-OBIETTIVI DI BREVE, MEDIO E LUNGO TERMINE IN QUEST'AREA CHE PERMETTONO L'ATTIVAZIONE DI PROGETTI CONCRETI E MISURABILI.

PILLAR	TOPIC	OBIETTIVI	ANNO	INIZIATIVA
AMBIENTE	Gestione sostenibile dei materiali	Minimizzare l'impatto ambientale del prodotto di Everel	2026	Osservatorio continuo su materiali alternativi al fine di definire criteri di sostenibilità effettivamente impattanti
		Minimizzare l'impatto ambientale del packaging	2026	Data l'acquisizione della nuova linea di produzione e dell'incremento sostanziale del numero di fornitori, si è ritenuto opportuno posporre la creazione della politica relativa al packaging sostenibile nell'anno 2026

Nuovi materiali

OSSERVATORIO NUOVI MATERIALI

Al fine di trovare alternative più sostenibili rispetto al materiale plastico attualmente utilizzato nei nostri prodotti, nel 2021 è stato istituito l'osservatorio di nuovi materiali polimerici green, e l'attività di scouting è stata portata avanti dalla divisione E-Lab per il primo semestre del 2023, per poi confluire nella divisione R&D.

Inoltre, l'headquarter di Valeggio aveva realizzato un progetto, della durata di 9 mesi, che aveva restituito una fotografia sullo stato delle alternative polimeriche sostenibili rispetto alla PA66 comunemente utilizzata in Everel. L'esito del progetto aveva portato a concludere che, allo stato delle cose, non esistono attualmente alternative in linea con le necessità tecniche e produttive richieste dall'azienda.

Sebbene intenzionati a monitorare il mercato dei polimeri e continuare la ricerca di soluzioni più sostenibili, nel 2023 il progetto è rimasto in stand-by, e si è pianificato di riprendere la ricerca nel 2024 in modo da verificare eventuali nuove soluzioni, convinti che l'innovazione continua che sta caratterizzando molti ambiti, porterà certamente nel prossimo futuro all'individuazione di soluzioni adatte alle necessità tecniche e produttive di cui l'azienda necessita.



Packaging riutilizzabile

Per il sito di Valeggio, Everel ha adottato un approccio che miri ad aumentare la sostenibilità anche sulla progettazione del packaging utilizzato nei propri processi, dal momento che tutti i prodotti semilavorati o finiti che produciamo hanno la necessità di essere protetti.

L'obiettivo è lavorare non solo sull'utilizzo di materiali sostenibili, ma anche sulle modalità di smaltimento e recupero del packaging.

La soluzione che abbiamo adottato, sin da 2021, prevede l'utilizzo di casse in plastica rigida in cui il nostro prodotto viene collocato in modo da proteggerlo da urti e da contaminanti fino al suo utilizzo nella fase di assemblaggio nella linea produttiva del cliente.

In seguito, il cliente ci restituisce la cassetta vuota per un suo successivo utilizzo per un numero indefinito di volte, fino all'esaurimento della sua vita utile. Questa modalità consente un notevole risparmio di materiale per l'imballaggio. Everel vuole ampliare e coinvolgere anche altri clienti nell'applicazione di questa pratica virtuosa: l'obiettivo target è quello di arrivare ad incrementare la percentuale delle nostre vendite caratterizzate dalle pratiche sostenibili di restituzione e riutilizzo del packaging.

Abbiamo intenzione nei prossimi anni di ampliare la gamma di prodotti su cui adottare questa soluzione e il parco clienti con cui adottare questo approccio. L'acquisizione della nuova linea motori ridefinirà le dinamiche e le metriche su cui era stato fissato il target del progetto: nel 2024 procederemo ad una nuova valutazione e ad una rimodulazione del target.

Dal lato opposto della catena del valore, cioè a monte verso i nostri fornitori, stiamo già utilizzando un packaging returnable. Ciò avviene, ad esempio, per la contatteria di acquisto e quella che produciamo internamente, che consegniamo per trattamenti superficiali ai nostri fornitori specializzati. Sono riutilizzabili anche i contenitori dei fili di rame con cui produciamo le bobine per i motori. Per raggiungere questo obiettivo stiamo implementando nei nostri sistemi informativi specifiche transazioni per la gestione dei fabbisogni di cassette riutilizzabili, la loro movimentazione verso fornitori, verso le aree produttive e ovviamente lo stoccaggio a magazzino.

Sebbene nel 2023 il Progetto Packaging riutilizzabile, sia stato posto in stand by, questo resta per noi un obiettivo importante e per il 2024 abbiamo l'intenzione di riprendere l'analisi includendo nello studio l'ampliamento dell'approccio allo stabilimento di Lipova.

Gestione responsabile degli scarti

La gestione del Responsabile Sicurezza e Ambiente

(306-03, 306-04, 306-05)

In Everel la gestione dei rifiuti, in linea con la normativa di settore, viene assicurata dal responsabile sicurezza e ambiente; tale figura è responsabile della identificazione degli stessi sulla base delle loro caratteristiche chimico-fisiche e di pericolosità.

In linea con il nostro approccio, abbiamo l'obiettivo di tendere a ridurre la quantità di rifiuto prodotto e di incentivare le pratiche di riutilizzo interno ed esterno del materiale scartato (potenzialmente rifiuto) in ottica di ottimizzazione del ciclo di vita dei materiali. Gli obiettivi aziendali, pertanto, mirano ad una riduzione dei rifiuti prodotti interfacciandosi con le aziende locali per dare al rifiuto, ove possibile, una seconda vita.



NELL'ANNO 2023 PER IL SITO DI VALEGGIO, SONO STATI PRODOTTI CIRCA 153 TONNELLATE DI RIFIUTI DI CUI CIRCA IL 90% DESTINATO AL RECUPERO.

EVEREL (STABILIMENTO ITALIA)				2022	2023
RIFIUTI (KG)	Generati	Pericolosi	Oli esausti /emulsioni	729	9385
			Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	0	279
			Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi	0	74
			Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	1201	608
		Non Pericolosi	Ferro/acciaio	44440	74900
			Rifiuti di materiali non ferrosi	5429	5650
			Rifiuti di plastica	40190	25400
			Altri rifiuti	520	560
			Imballaggi in carta	12310	10420
			Imballaggi in plastica	1280	5330
	Imballaggi in legno	4740	6320		
	Imballaggi in materiale misto	2010	1820		
	Materiale elettronico	10484	12419		
	Riciclati	Pericolosi	1201	7567	
		Non Pericolosi	121403	142259	
TOTALE		122604	149826		
Smaltiti	Pericolosi	729	2779		
	Non Pericolosi	0	560		
	TOTALE	729	3339		

Per Valeggio, nel 2023 si è avuto un incremento nelle quantità dei rifiuti, nonostante il calo di produzione. L'aumento è dovuto in particolare ad alcune categorie di rifiuti.

L'aumento del valore di oli esausti, ad esempio, è stato determinato dalla necessità di ripristinare completamente l'assetto produttivo in seguito a una intensa grandinata verificatasi a luglio 2023. L'acqua caduta sulle macchine ha comportato infatti interventi di manutenzione e relativi cambi di olio; inoltre, sono stati necessari altri interventi di manutenzione straordinaria.

Per ridurre l'utilizzo di olio, è in corso da alcuni anni un piano di investimento che prevede la sostituzione delle presse tradizionali con presse ibride e il miglioramento

del programma di manutenzione preventiva.

Vi è stato poi un incremento di rifiuti di ferro e acciaio, in seguito alla necessità di smaltire una serie di macchinari per fare spazio nell'area adibita all'introduzione dei macchinari della nuova linea di produzione.

Da segnalare che i rifiuti plastici, invece, hanno subito una riduzione a causa del calo di produzione.

Infine, ha subito un dimezzamento il rifiuto costituito da stracci contaminati grazie all'introduzione di stracci assorbenti lavabili, il cui lavaggio e recupero viene gestito in conformità da un fornitore che recupera l'olio.

NELL'ANNO 2023 PER IL SITO DI LIPOVA, SONO STATI PRODOTTI CIRCA 105 TONNELLATE DI RIFIUTI DI CUI IL 100% DESTINATO AL RECUPERO.

EVEREL (STABILIMENTO ROMANIA)				2022	2023
RIFIUTI (KG)	Generati	Pericolosi	Oli esausti /emulsioni	740	960
			Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	330	810
			Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi		0
			Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	280	865
		Non Pericolosi	Ferro/acciaio	2455	1095
			Rifiuti di materiali non ferrosi	4566	2071
			Rifiuti di plastica	33358	38065
			Altri rifiuti	0	4067
			Imballaggi in carta	34990	29190
			Imballaggi in plastica	5670	7570
	Imballaggi in legno	1350	6820		
	Imballaggi in materiale misto	-	-		
	Materiale elettronico		13440		
	Riciclati	Pericolosi	0	2635	
		Non Pericolosi	82389	102318	
TOTALE		82389	104953		
Smaltiti	Pericolosi	1350	0		
	Non Pericolosi	0	0		
	TOTALE	1350	0		

Per lo stabilimento di Lipova, per alcune tipologie di rifiuti, vi è stato un calo determinato dalla riduzione dei volumi di vendita.

L'incremento delle quantità di rifiuti pericolosi prodotti è dovuto ad una operazione di ricodifica dei codici EER a seguito dell'ottenimento della certificazione ISO14001 che ci ha permesso di identificare in modo più corretto alcuni rifiuti che sono prodotti presso il sito rumeno.

L'aumento dei rifiuti in legno (pallet) non è da attribuirsi ad un peggioramento delle performance ma ad una serie di conferimenti puntuali dovuti al consumo dei pallet utilizzati che, fino all'anno precedente risultavano in buono stato, e al generale miglioramento della gestione dello stato di monitoraggio dei pallet.

Per quanto riguarda lo scarto plastico, nel 2023 si è verificato un aumento, in quanto sono stati trasferiti 50 stampi in Romania dal plant di Valeggio (per una graduale internalizzazione della produzione) che ha comportato un incremento dei volumi di produzione di materiale plastico con conseguente aumento delle quantità di scarto.

I RIFIUTI IN GERMANIA SONO GENERATI CON SCARSA FREQUENZA E SPESSO LE QUANTITÀ CONFERITE DURANTE L'ANNO IN CORSO RISULTANO GENERATE ANCHE NEL CORSO DELL'ANNO PRECEDENTE. PER QUESTO MOTIVO IL DATO RIPORTATO RAPPRESENTA UN DATO STIMATO.

EVEREL (STABILIMENTO GERMANIA)				2023
RIFIUTI (KG)	Generati	Pericolosi	Oli esausti /emulsioni	0
			Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	0
			Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi	0
			Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	0
		Non Pericolosi	Ferro/acciaio	14490
			Rifiuti di materiali non ferrosi	0
			Rifiuti di plastica	0
			Altri rifiuti	0
			Imballaggi in carta	1992
			Imballaggi in plastica	1140
			Imballaggi in legno	0
			Imballaggi in materiale misto	0
			Materiale elettronico	0
	Riciclati	Pericolosi	0	
		Non Pericolosi	0	
		TOTALE	0	
	Smaltiti	Pericolosi	0	
		Non Pericolosi	0	
		TOTALE	0	

Per effettuare la stima del rifiuto generato nell'anno di rendicontazione del sito tedesco è stato quindi suddiviso il quantitativo di rifiuti per i mesi trascorsi tra due conferimenti consecutivi in modo da avere una distribuzione del rifiuto generato su base mensile che è servita come base per la rendicontazione.

I RIFIUTI DELL'INTERO GRUPPO

GRUPPO				2022	2023
RIFIUTI (KG)	Generati	Pericolosi	Oli esausti /emulsioni	1469	10345
			Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	330	1089
			Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi	0	74
			Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	1481	1473
		Non Pericolosi	Ferro/acciaio	46895	90485
			Rifiuti di materiali non ferrosi	9995	7721
			Rifiuti di plastica	73548	63465
			Altri rifiuti	520	4627
			Imballaggi in carta	47300	41602
			Imballaggi in plastica	6950	14040
			Imballaggi in legno	6090	13140
			Imballaggi in materiale misto	2010	1820
			Materiale elettronico	10484	25859
	Riciclati	Pericolosi	1201	10202	
		Non Pericolosi	203792	244577	
		TOTALE	204993	254779	
	Smaltiti	Pericolosi		2079	2779

L'andamento dei rifiuti prodotti e gestiti nel corso dell'anno 2023, relativamente all'intero Gruppo, evidenzia che vi sarà, anche in futuro un incremento dei rifiuti in ferro e acciaio dovuto alla nuova linea motori.

L'intento per il futuro è di andare ad ottimizzare e valorizzare anche questa area adottando un'ottica circolare.

Violazioni

Nel corso dell'anno 2023 è stata rilevata una anomalia gestionale presso il sito di Lipova, che ha comportato una segnalazione in seguito a controllo in merito allo

smaltimento dei pallet di legno e della plastica. L'anomalia è stata risolta e il sistema adeguato per una corretta gestione.

PROGETTO ZERO SCARTI

Everel nel segno dell'economia circolare

A partire dal 2021 Everel Group ha pianificato e iniziato la messa in atto del progetto Zero Scarti; nella fase iniziale di mappatura della natura di scarto più importante a livello produttivo, fin da subito è emerso lo scarto plastico come materiale più meritevole di intervento, sia per quantità prodotte, sia per impatto ambientale.

Il processo aziendale di STAMPAGGIO è presente negli stabilimenti di Valeggio e Lipova ed era infatti causa di importanti indici di scarto di materiale plastico dovuti a:

- ✓ Scarto tecnologico (materozza e pizza) della macchina
- ✓ Scarto per inefficienza del processo
- ✓ Scarto per non conformità

Da una prima analisi era emerso un utilizzo di materiale maggiore di quanto necessario in quanto non veniva portata la dovuta attenzione alla miscelazione del materiale vergine con il suo macinato.

Il progetto ha definito quindi l'obiettivo di ridurre gli sprechi del reparto stampaggio trovando le giuste modalità per dare valore allo scarto polimerico, riportandolo, per quanto possibile, a condizioni simili a quelle di partenza al fine di inserirlo nuovamente all'interno dei cicli produttivi.

Il progetto si è quindi sviluppato in due direzioni:

- a. **l'ottimizzazione del processo produttivo** → per cui sono state effettuate azioni per la misurazione degli scarti durante il processo e si è evidenziata una criticità nella gestione interna del granulo, che può essere ottimizzata.
- b. **l'identificazione dei potenziali fornitori per il recupero dei materiali plastici** → per cui sono stati identificati dei fornitori in grado di raccogliere il materiale plastico non utilizzato nel processo.

Relativamente al primo punto, il Gruppo sta lavorando in un'ottica di riduzione al minimo dello scarto di materiale plastico.

IL DATO RELATIVO AL RIFIUTO PLASTICO È IN CONTINUA RIDUZIONE NEL TRIENNIO 2021-2022-2023. VA EVIDENZIATO TUTTAVIA CHE QUESTO CALO È DA IMPUTARE IN PRIMIS ALLA FLESSIONE DELLA PRODUZIONE CHE HA COMPORTATO UNA DIMINUIZIONE NEGLI ACQUISTI DI MATERIA PRIMA, ED È QUINDI STRETTAMENTE CONNESSO AL CALO DEL VALORE DEL MATERIALE «CONSUMATO».

EVEREL (STABILIMENTO ITALIA)		2021	2022	2023
Quantità - kg.	Consumato	670.726	460.994	313.840
	Rifiuto	54.426	41.556	25.310
	Recupero Esterno	44.030	28.740	1.370

44.030 kg
A 1370 kg

42.660 kg
OVVERO UNA RIDUZIONE DEL
97%

L'attività di riduzione dello scarto plastico è però ben visibile nel calo sul triennio del valore «relativo al recupero esterno» che passa da 44.030 kg a 1370 kg, dovuto al principale intervento sull'aumento della capacità di recupero interno dello scarto plastico (rimacinato) grazie all'introduzione di miscelatori del materiale nel corso del 2023.

Il risparmio totale nel triennio di scarto plastico che prima veniva destinato a recupero esterno (e quindi rifiuto) è di 42.660 kg ovvero una riduzione del 97%.



Per tale attività, inoltre, si è proceduto nel 2023 all'assunzione di una persona dedicata al monitoraggio e alla misurazione dei materiali e degli scarti in area magazzino. L'attività di monitoraggio verrà mantenuta costante. Per il 2024 la proposta è di attuare l'analisi di eventuali recuperi di materiale per la parte metalli e per la nuova linea produttiva.

Riduzione dello scarto plastico: stabilimento di Lipova

Lo stabilimento di Lipova lavora già da diversi anni sulla riduzione dello scarto plastico, intervenendo principalmente su tre linee:

- ✓ Recupero manuale della macinatura.
- ✓ Miglioramento efficienza impianti di recupero materiale.
- ✓ Riduzione della produzione di scarti.

2%
DI SCARTO

L'overconsumption, ovvero il consumo di plastica effettivo maggiore da quello programmato nelle distinte dei prodotti, risulta nello stabilimento di Lipova al **2%**, lo scarto è quindi molto basso.

Sulla base di queste analisi, Everel ha quindi definito i target e le attività da realizzare nel medio termine per minimizzare l'impatto degli scarti:

- Minimizzare la produzione di scarti nel processo puntando ad implementare processi produttivi più efficienti che generino quindi meno scarti. Attraverso un'attività di misurazione continua sarà possibile identificare il target di riduzione degli scarti principali in ambito produttivo entro il 2026.
- Massimizzare il riutilizzo degli scarti all'interno dei processi interni. Quale obiettivo di lungo periodo Everel Group si è posta di recuperare l'80% degli scarti interni (2030), mentre come obiettivo di breve-medio periodo si vuole arrivare a riutilizzare o rigenerare internamente il 30% degli scarti plastici di lavorazione.

PROGETTO ZERO SPRECHI

Tutti i lavoratori possono minimizzare gli sprechi all'interno degli ambienti di lavoro

Il progetto Zero Sprechi, da realizzare entro il 2024, si pone l'obiettivo di mappare e definire un piano di intervento volto a ridurre gli sprechi di risorse all'interno degli uffici. Il progetto, inoltre, ha una forte valenza formativa e di sensibilizzazione delle persone, al fine di ingaggiare attivamente tutti i lavoratori e stilare una politica e delle linee guida aziendali per minimizzare gli sprechi di materiali all'interno degli ambienti di lavoro.

Per lo stabilimento di Valeggio nel 2023:

- È stato attuato il monitoraggio sullo spreco di carta negli uffici
- È stata implementata un'attività di riduzione dello spreco con risparmio di **81.000** stampe.

Queste attività hanno portato un beneficio soprattutto in termini di efficientamento e digitalizzazione dei processi.

La proposta è di ampliare gli ambiti dell'intervento e formalizzare una policy antispreco.

Per lo stabilimento di Lipova nel 2023:

- È stato attuato il monitoraggio e la misurazione degli sprechi
- È stata portata avanti un'attività di riduzione dello spreco con eliminazione delle stampe delle buste paga (4.000 fogli/anno); e con attività di programmazione di digitalizzazione delle distinte e dei disegni dei prototipi.

Gestione responsabile dei processi

ENERGIA

Contesto

Nel contesto attuale, la sostenibilità in ambito energetico è diventata una priorità globale a causa dell'urgente necessità di affrontare il cambiamento climatico e ridurre le emissioni di gas serra per assicurare un contesto energetico sostenibile per le generazioni future.

Ciò si traduce nel crescente consenso sulla necessità di abbandonare gradualmente le fonti di energia fossile, in favore delle energie rinnovabili.

Per tale motivo, molti paesi hanno stabilito obiettivi ambiziosi di riduzione delle emissioni di gas serra per contrastare il cambiamento climatico e si stanno facendo investimenti significativi nella ricerca e nello sviluppo di tecnologie energetiche pulite e sostenibili.

I governi stanno adottando politiche e regolamenti per promuovere l'adozione di fonti energetiche sostenibili e ridurre l'inquinamento. Infine, c'è una maggiore consapevolezza pubblica sui temi legati alla sostenibilità

energetica, con un crescente numero di individui, aziende e istituzioni che si impegnano a ridurre il loro impatto ambientale attraverso l'adozione di pratiche energetiche più sostenibili.

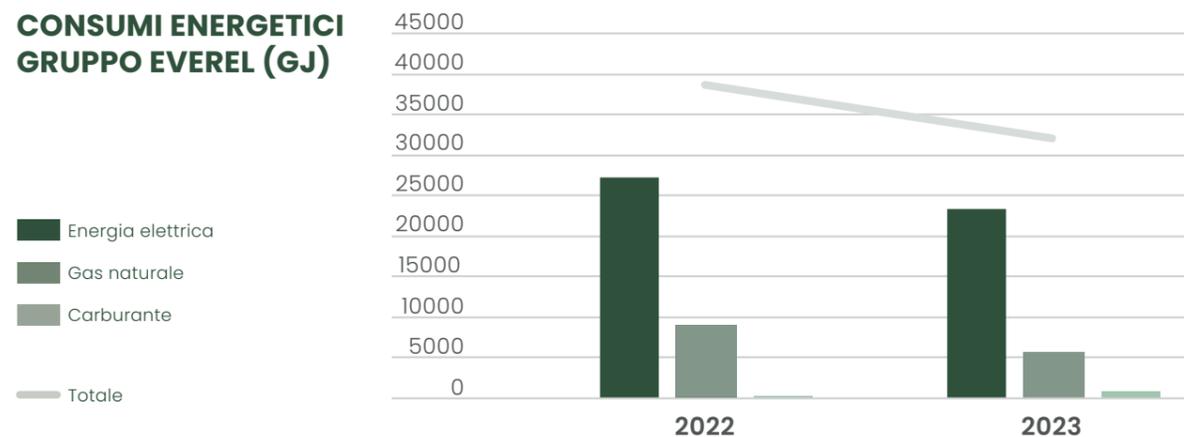
Everel si impegna a contribuire attivamente alla realizzazione di un futuro energetico sostenibile, coerente con gli obiettivi globali di riduzione delle emissioni e di mitigazione dei cambiamenti climatici. A partire dal 2020, l'azienda ha attuato una mappatura dei consumi energetici con l'obiettivo di tendere ad un'efficienza energetica ottimale senza compromettere la crescita sostenibile del business. Sappiamo infatti che questa ricerca di efficienza, in particolare nel nostro settore, caratterizzato da macchinari che richiedono elevate quantità di energia per funzionare, può comportare l'abbattimento dei costi operativi, e il miglioramento della competitività sul mercato.

OBIETTIVI E TARGET

PILLAR	TOPIC	ANNO	INIZIATIVA /TARGET
AMBIENTE	Efficientamento energetico	2030	Minimizzare le risorse energetiche nei processi: Ridurre del 20% utilizzo di energia nel processo
		2030	Massimizzare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili: Aumentare l'autoproduzione e/o l'acquisto di energia rinnovabile del 30%

Modalità di gestione

I profili di consumo storici sono quelli visibili nella tabella seguente:



CONSUMI ENERGETICI IN GJ PER TIPO DI FONTE	2022	2023
Energia elettrica acquistata	27303,01	23444,07
Energia termica	9847,73	6389,87
Carburante	-	927,47
di cui da fonte rinnovabile	-	-
TOTALE	37509,66	30761,40

CONSUMI ENERGETICI IN GJ PER TIPO DI FONTE	2022	2023
Energia Elettrica (GJ) acquistata	27303,01	23444,07
Gas Naturale (GJ)	9429,16	6219,03
TOTALE	36732,17	29663,10

Sito Italia*

	2022	2023
Energia elettrica (GJ)	15733,17	13284,35
Gas naturale (GJ)	6271,85	3291,73
Carburante (GJ)	358,92	383,70
TOTALE	22363,94	16959,78

Si registra nel 2023 un calo di consumi assoluti di Gas naturale di circa il 36% dovuto anche alla sostituzione del parco caldaie precedenti con una batteria di caldaie a condensazione.

Particolarmente rilevante risulta la variazione dell'indice di trasmittanza (ovvero l'abilità di un sistema a trasmettere calore) dovuto alla sostituzione della copertura del ca-

pannone da lastre di fibrocemento da 0,5 cm a pannelli sandwich in poliuretano da 3cm, che ha contribuito alla buona performance.

Nel 2023 un evento atmosferico di particolare intensità ha danneggiato in maniera importante il tetto della produzione di Valeggio. Si è reso necessario quindi il rifacimento completo del tetto provvisto di struttura isolante.

INTENSITÀ ENERGETICA

TIPOLOGIA	UNITÀ DI MISURA	2022	2023
Gas metano	smc (turno "C")	43,2	21,1
Energia elettrica	kWh/hmacchina	22,5	27,07

* La conversione tra i consumi energetici aziendali e i valori in GJ è stata effettuata per il presente report considerando la tabella di conversione pubblicata sul sito ENEA, provocando piccoli scostamenti con i dati pubblicati nel report 2022. Per la conversione dei valori di consumo di energia termica e carburante è stata considerata la seguente equivalenza: 1 smc = 10,69 kWh; 1 l diesel = 8,5 kWh; 1 l benzina = 9,6 kWh.

L'anno 2023 ha avuto delle variazioni sia nel valore assoluto che nel valore «intensità energetica» (kWh/macchina). La diminuzione del valore assoluto si è verificata a causa del calo produttivo, mentre il valore indicizzato è aumentato a causa della riduzione di ore lavorate a fronte della necessità di mantenimento della utility di produzione. Inoltre, a partire da ottobre 2023, il set up produttivo è variato con l'inserimento della linea produttiva di motori, composta da macchine a densità energetica più elevata che andranno ad aumentare il valore indicizzato oltre che i consumi complessivi anche

in prospettiva 2024. Le nuove macchine ricche di automazione pneumatica hanno un elevato consumo di aria, che viene fornita da compressori. Nel 2023 abbiamo raggiunto un raddoppio della capacità produttiva di aria compressa.

Le nostre scelte di investimento risultano coerenti con i nostri obiettivi di lungo termine e per la nuova linea motori sono state scelte delle tecnologie che garantiscono dei notevoli risparmi energetici. Le nuove soluzioni consentiranno una riduzione di circa 9.000 kW/anno rispetto ad una soluzione standard.

SITO ROMANIA *

	2022	2023
Energia elettrica (GJ)	9423,02	8130,70
Energia termica (GJ)	912,17	798,61
Carburante (GJ)	-	543,76
TOTALE		9473,08

La misurazione delle dimensioni necessarie ad avere un quadro comparativo per i consumi energetici del sito di Lipova è ancora in fase di ottimizzazione.

Il trend relativo al consumo di energia elettrica di Lipova evidenzia che nel 2023 vi è stata una riduzione di consumi energetici del 13,7% a parità di ore lavorate. Le performance di efficientamento energetico in Lipova nel

triennio sono state determinate da operazioni di miglioramento dell'efficienza dei macchinari e dell'impianto di raffreddamento, oltre che da un sistema più efficace di manutenzione. Hanno contribuito anche la progressiva sostituzione di alcune presse elettriche e una generale riduzione delle perdite d'aria dei compressori.

INTENSITÀ ENERGETICA

* I dati di Lipova sul triennio, sono indicizzati ore macchina stampaggio e ore lavorate assemblaggio. L'80% dei consumi è però dato dallo stampaggio, quindi indice finale è calcolato su ore macchina / stampaggio (diversamente da Valeggio dove invece gli indici sono sulla somma).

ORE LAVORATE	2022	2023
TOTALE	2.617.505	2.406.869

TIPOLOGIA	UNITÀ DI MISURA	2022	2023
Energia termica	litri (turno C°)	7,35	6,80
Energia elettrica	kWh/hmacchina	30,76	27,64

SITO GERMANIA

	2022	2023
Energia elettrica (GJ)	2146,82	2029,01
Gas naturale (GJ)	2663,71	2299,53
TOTALE	4810,52	4328,55

La riduzione delle dimensioni relative ai vettori energetici utilizzati è allineata anche presso il sito tedesco che contribuisce alle performance del Gruppo con una ri-

duzione del 5,5% dell'energia elettrica consumata e una riduzione del 13,7% del gas naturale utilizzato.

INTENSITÀ ENERGETICA

TIPOLOGIA	UNITÀ DI MISURA	2022	2023
Gas metano	smc (turno "C")	15,62	12,90
Energia elettrica	kWh/hmacchina	27,95	30,20



EMISSIONI

Emissioni GHG

Everel ha adottato una strategia proattiva per affrontare i cambiamenti climatici, mirando a diventare un'azienda Net-Zero nel lungo termine. Questo significa ridurre le emissioni di gas serra, inclusi Scopo 1, 2 e 3, a livelli prossimi allo zero, in linea con gli obiettivi stabiliti a livello internazionale. Inoltre, si prevede di neutralizzare le eventuali emissioni residue.

Le emissioni di gas serra sono un punto chiave dell'Agenda 2030, poiché il loro impatto sull'effetto serra e sul cambiamento climatico è significativo. Il settore energetico, in particolare, rappresenta una delle principali fonti di tali emissioni, con conseguenze rilevanti per il clima e la salute umana.

Per affrontare questa sfida, è fondamentale ridurre l'uso di combustibili fossili, principali fonti di CO₂, e promuovere l'efficienza energetica e l'adozione di energie rinnovabili, come il solare, l'eolico e l'idroelettrico, che non producono emissioni di gas serra durante il loro utilizzo.

A partire dal 2021 Everel ha intrapreso un percorso di mappatura e identificazione delle principali fonti di emissioni, al fine di individuare aree di miglioramento e implementare misure di mitigazione. Questo approccio ha portato a una gestione più attenta delle risorse e alla ricerca di tecnologie più sostenibili, dimostrando l'impegno dell'azienda verso un futuro energetico più pulito e sostenibile.

OBIETTIVI E TARGET

PILLAR	TOPIC	ANNO	INIZIATIVA /TARGET	STATUS
AMBIENTE	Carbon neutrality 2050	2023	Estensione calcolo impronta carbonica a livello di Gruppo	Raggiunto
		2023	Estensione calcolo impronta carbonica allo Scope 3	L'estensione dell'analisi è stata posticipata e l'obiettivo in fase di revisione.
		2025	Riduzione del 55% dell'impronta carbonica	il target è attualmente in via di revisione a fronte di nuove analisi di riduzione della CFP di Gruppo



Modalità di gestione

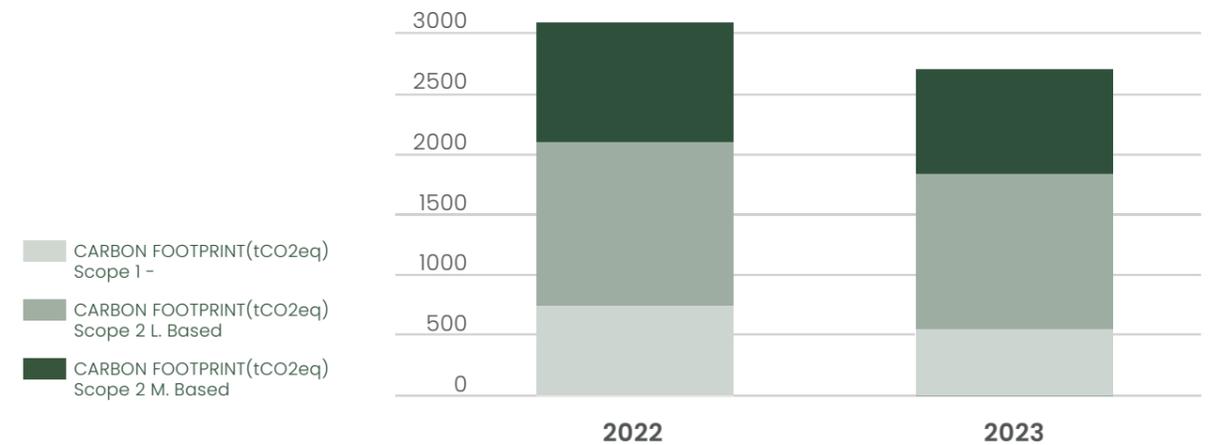
L'approccio utilizzato ha previsto l'identificazione delle emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) rilevanti per Everel, consentendo una valutazione delle emissioni di gas serra. Per lo Scope 1, le principali fonti di emissione includono l'utilizzo di gas combustibile come gas metano, le perdite di gas fluorurati e ad effetto serra provenienti dagli impianti di refrigerazione e condizionamento e le emissioni derivanti dall'uso delle autovetture aziendali.

Per quanto riguarda lo Scope 2, le fonti di emissione sono correlate all'utilizzo di energia elettrica. Ulteriori fonti di emissione relative agli Scope 1 e 2 non sono state individuate durante l'analisi.

Una volta ottenuti i valori relativi ai consumi, è stato calcolato il valore delle emissioni in termini di tCO₂eq correlato agli Scope 1 e 2, fornendo una visione chiara delle emissioni aziendali.

EMISSIONI GHG GRUPPO EVEREL

GRUPPO			2022	2023
CARBON FOOTPRINT (tCO ₂ eq)	Scope 1	-	705,15	545,92
	Scope 2	M. Based	3127,58	2736,15
	Scope 2	L. Based	2143,98	1880,68



EMISSIONI STABILIMENTO ITALIA

			2022	2023
CARBON FOOTPRINT (tCO ₂ eq)	Scope 1	-	477,23	256,11
	Scope 2	M. Based	1997,89	1686,93
	Scope 2	L. Based	1281,82	1082,31

La nostra sede di Valeggio ha ottenuto delle buone performance non solo per una riduzione delle emissioni assolute ma anche per una riduzione dell'intensità carbonica rispetto al fatturato pari a circa il 18%.

Gli interventi di efficientamento e sostituzione caldaie e macchinari hanno comportato consistenti riduzioni delle emissioni Scope 1.

STABILIMENTO ROMANIA

			2022	2023
CARBON FOOTPRINT (tCO2eq)	Scope 1	-	88,11	170,84
	Scope 2	M. Based	721,78	663,69
	Scope 2	L. Based	643,91	592,09

Anche la nostra sede di Lipova ha ottenuto delle buone performance di riduzione non solo connesse ad un calo della produzione ma anche grazie ad importanti interventi di sostituzione e miglioramento dell'efficienza dei macchinari, nonché al miglioramento dell'impianto di raffreddamento.

E' stato definito, per il 2024, l'investimento in un impianto, inoltre, di un impianto fotovoltaico che consentirà a regime di produrre 600MW/anno.

Grazie alla produzione di energia da fonte rinnovabile il nostro stabilimento di Lipova darà un contributo sostanziale in termini di riduzione delle emissioni. Stimiamo che il contributo dell'impianto possa comportare una riduzione pari al 20% delle emissioni Scope 2, che corrisponde ad un 19% circa di riduzione della carbon footprint totale per il sito rumeno con circa 150 tonnellate di CO2 equivalente di emissioni evitate.

STABILIMENTO GERMANIA

			2022	2023
CARBON FOOTPRINT (tCO2eq)	Scope 1	-	139,82	118,97
	Scope 2	M. Based	407,91	385,53
	Scope 2	L. Based	218,26	206,28

Emissioni in aria

Everel è titolare di un'autorizzazione unica ambientale (AUA) per le emissioni in atmosfera prodotte dall'attività di produzione delle materie plastiche. Gli inquinanti emessi sono: polveri, COV, SOV, aldeidi, acido ftalico, acido acetico e metalli.

Le emissioni atmosferiche non rappresentano una fonte di impatto ambientale rilevante viste le lavorazioni effettuate.



COMPLIANCE AMBIENTALE

Analizzare e misurare i rischi di sanzioni legali o amministrative

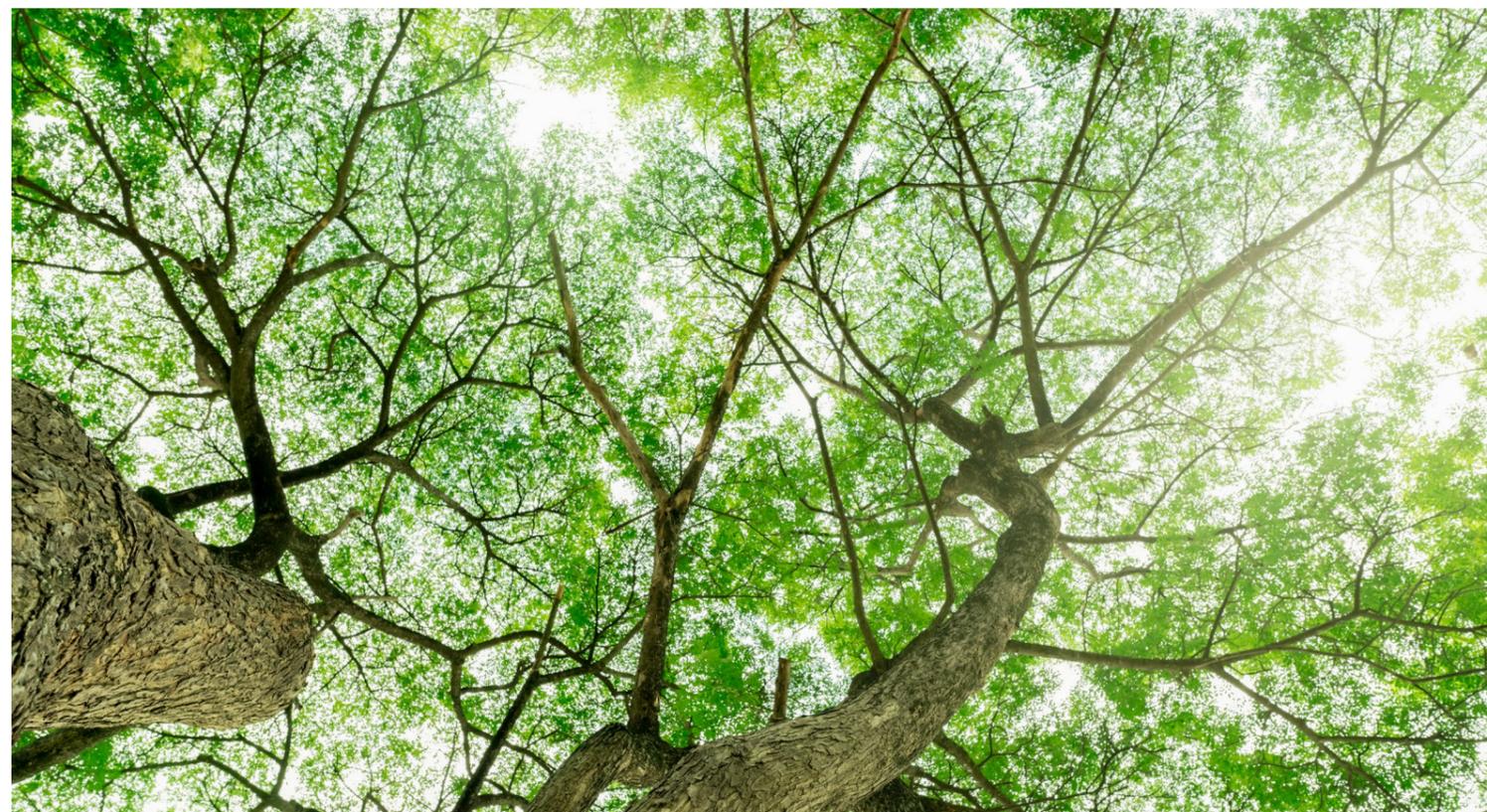
La compliance ambientale pone l'obiettivo di analizzare e misurare i rischi di sanzioni legali o amministrative, perdite operative, calo della reputazione aziendale causate dal mancato rispetto di leggi o regolamenti. Il mercato B2B in maniera particolare ha accresciuto notevolmente l'interesse e l'attenzione rispetto a queste tematiche, anche in conseguenza dell'attenzione crescente su questo tema da parte di tutte le istituzioni. Per questo motivo Everel vuole affermarsi leader anche rispetto a queste pratiche e anticipare dove possibile queste tendenze.

In Everel la compliance ambientale viene gestita su due livelli.

La figura del responsabile salute, sicurezza e ambiente gestisce la compliance ambientale riguardo alla gestione dei processi (emissioni in atmosfera, gestione rifiuti, autorizzazioni, ecc..). La conformità legislativa prevede l'analisi degli aspetti ambientali e delle scadenze imposte dalla legislazione corrente su rifiuti, conformità dei propri impianti, emissioni in atmosfera e tutti gli altri aspetti ambientali che, per quanto importanti, sono

scarsamente impattati dalle attività del sito produttivo. La funzione qualità è invece responsabile della compliance ambientale di prodotto. La compliance relativa ai prodotti prevede di analizzare la legislazione europea e le richieste dei clienti assicurandosi che il profilo ambientale dei prodotti forniti sia conforme a quanto richiesto. Everel adotta un approccio proattivo al tema, al fine di ridurre ulteriormente i propri impatti o qualificare il profilo ambientale dei propri prodotti.

Grazie al percorso di pianificazione della sostenibilità si è implementato in Everel un nuovo approccio di gestione degli impatti ambientali, coerentemente con le metodologie delle normative ISO della famiglia 14000, basato sull'analisi dei processi con approccio di ciclo di vita. Everel ha ottenuto la certificazione ISO 14001 nell'anno 2022. In parallelo a questa attività si sono sviluppati i diversi progetti mirati a: valutazione di nuovi materiali, valorizzazione degli scarti di produzione, ottimizzazione dei processi e il calcolo della Carbon Footprint dell'Organizzazione.



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il Report di Sostenibilità della EVEREL GROUP SPA, la cui composizione è specificata nel documento. Il Report rappresenta una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ed è redatto in conformità agli artt. 3 e 4 del D.lgs. 254/2016, contenente informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, in maniera trasparente e completa.

EVEREL ha scelto di attenersi volontariamente, ove possibile, alle disposizioni del D.lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016, riguardante la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario, in attuazione della Direttiva Europea 2014/95/UE per la pubblicazione annuale del proprio Report di Sostenibilità.

Il Report di Sostenibilità di EVEREL è stato redatto in conformità con i requisiti e i principi di rendicontazione dei GRI Reporting Standards, rendicontando una selezione degli indicatori GRI Sustainability Reporting Standards.

Il documento recepisce la revisione di ottobre 2021 dei GRI Universal Standards, in vigore per la rendicontazione dal 1° gennaio 2023.

Questo Report di Sostenibilità è stato redatto con un approccio strategico legato alla creazione di valore sostenibile per gli stakeholder. Il processo di reporting sarà soggetto ad un percorso di miglioramento continuo nel corso dei prossimi esercizi. Non sono segnalate modifiche rispetto ai report precedenti.

Il percorso di identificazione dei temi di maggior rilevanza, su cui concentrare sforzi e risorse, avviato nel 2021, ha portato alla definizione dei temi materiali, intesi come "temi che possono generare significativi impatti economici, sociali e ambientali" sulle attività di EVEREL.

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

Il perimetro dei dati economici, ambientali e sociali del presente documento risulta essere allineato per tutto il Gruppo (salvo indicazioni diverse riportate), incluse le sedi di Valeggio (Italia), Lipova (Romania) e Marktrodach (Germania).

Per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime e, qualora presenti, vengono opportunamente segnalate.

Un'apposita tabella di raccordo "Indice dei contenuti GRI" identifica ogni indicatore utilizzato tratto dal GRI Sustainability Reporting Standards e fornisce una visione chiara delle informazioni e dei contenuti di sostenibilità aderenti allo standard medesimo. Con riferimento ai temi GRI 303 - Acqua e scarichi idrici e GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro, sono state adottate le versioni aggiornate al 2018, con riferimento ai temi GRI 306 - Waste è stata adottata la versione aggiornata al 2020.

Il contenuto del presente Report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 4 giugno 2024 e sottoposto all'assemblea dei Soci, per la loro approvazione e conseguente pubblicazione. Il presente Report di Sostenibilità è stato pubblicato a giugno 2024.

Per informazioni sui contenuti di questo report potete scrivere a sustainability@everelgroup.com

IMPATTO POSITIVO	TEMATICHE	DESCRIZIONE IMPATTO E DELLE ATTIVITA' DI MITIGAZIONE	AMBITO DI INFLUENZA	IMPATTO NEGATIVO
•	Partnership per l'innovazione sostenibile:	Le partnership per EVEREL sono il motore di una crescita sostenibile. I processi di innovazione e apertura di Everel per lo sviluppo di progetti condivisi con fornitori, clienti, centri di ricerca, università, start up, terzo settore, ecc. possono identificare elementi di innovazione sostenibile. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono: <ul style="list-style-type: none"> • Ricerca di partner e opportunità in rete con Università • Ricerca di partner con start-up innovative • Analisi delle opportunità di partnership nella filiera • Partnership con il territorio ad elevato impatto positivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Ambientale • Sociale • Diritti umani 	••
••	Gestione sostenibile dei materiali	La gestione dei materiali è per EVEREL una delle tematiche a più elevato impatto. L'azienda intende intervenire nel ciclo di vita dei prodotti al fine di attivare dinamiche di economia circolare, come la riduzione di scarti e sprechi, materiali, risorse ed energia e promuovere l'attenzione alle condizioni di produzione delle materie prime. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono: <ul style="list-style-type: none"> • Ricerca e scouting di possibili materiali alternativi alla plastica o con ridotto impatto ambientale rispetto alla plastica attuale • Attività di analisi e gestione degli scarti di produzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Ambientale • Sociale 	•••••
•	Salute e sicurezza dei lavoratori	Garantire l'estensione degli interventi in materia di salute e sicurezza oltre gli obblighi di legge, curando anche gli aspetti psicologici, economici e relazionali. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono: <ul style="list-style-type: none"> • Everel4you - supporto psicologico • Attività di monitoraggio dei near miss e di prevenzione e cultura della sicurezza • Attività di aumento della percezione di rischio tramite nuovi sistemi di segnalazione • Formazione di salute e sicurezza oltre gli obblighi di legge e utilizzo di realtà aumentata 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Sociale 	•••
•	Sicurezza del prodotto e dei clienti	Garantire l'estensione degli interventi in materia di salute e sicurezza dei nostri prodotti oltre gli obblighi di legge. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono: <ul style="list-style-type: none"> • Le certificazioni EN61058, UL61058 ecc. di prodotto e il rispetto dei relativi standard s • Analisi e controllo di prodotto e processo sul claim del cliente 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Sociale 	•••
•	Benessere delle persone	Attenzione costante al bilanciamento della vita personale con quella professionale, ai percorsi di crescita e l'attenzione alle tematiche di inclusione e integrazione. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono: <ul style="list-style-type: none"> • Politiche di flessibilità oraria, smartworking, welfare • Percorsi di crescita professionale e personale, attività di confronto, ascolto e engagement • Attività di valorizzazione della diversità e politiche di inclusività. • Survey sul benessere 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Sociale • Diritti umani 	•

IMPATTO POSITIVO	TEMATICHE	DESCRIZIONE IMPATTO E DELLE ATTIVITA' DI MITIGAZIONE	AMBITO DI INFLUENZA	IMPATTO NEGATIVO
•	Compliance ambientale	Garantire un atteggiamento propositivo/anticipatorio delle direttive ambientali nazionali, europee e globali con focus sulle milestones e obiettivi. L'attività che EVEREL ha attivato in tal senso è: <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione ISO 14001 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Ambientale 	
•	Condivisione	Attività di engagement, informazione, diffusione e sensibilizzazione continue sui temi dell'etica e della sostenibilità ambientale e sociale verso gli stakeholder interni ed esterni.		•
•••	Etica	Il modo in cui presidiamo i fondamentali temi di etica d'impresa, come la legalità, la correttezza e l'anticorruzione. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono relativi a: <ul style="list-style-type: none"> • Definizione del Modello di gestione 231, documento ufficiale contenente l'insieme dei diritti, doveri e responsabilità nei confronti degli stakeholders. 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Ambientale • Sociale • Diritti umani 	•••
••	Energia e emissioni	Gestire in modo responsabile le risorse energetiche attraverso l'impegno alla riduzione delle emissioni di gas climalteranti e iniziative per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono: <ul style="list-style-type: none"> • Interventi in nuove tecnologie in ambito di produzione per l'efficiamento energetico (caldaie a condensazione ad elevata efficienza; scambiatori di calore per il recupero dell'energia dispersa dai compressori; isolamento termico; gruppo frigo per condizionamento ad alta efficienza) • Metodiche di spegnimento dei carichi elettrici tali da ridurre il carico a vuoto dell'azienda • Studio di fattibilità per installazione di un campo fotovoltaico da 1MWh sulla copertura del capannone principale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Ambientale • Sociale • Diritti umani 	•••••
•	Ecosistema sociale	Valorizzare le relazioni con i tessuti sociali, culturali e istituzionali locali mediante la partecipazione attiva a iniziative di valore e presidio della sostenibilità della filiera. I progetti che EVEREL ha attivato in tal senso sono: <ul style="list-style-type: none"> • Volontariato d'impresa • Progetto orto aziendale • Progetto scuole del territorio (PCTO e autoimprenditorialità) • Analisi dei fornitori secondo criteri sociali e ambientali • Selezione e valutazione dei fornitori secondo criteri sociali e ambientali 	<ul style="list-style-type: none"> • Economico • Ambientale • Sociale • Diritti umani 	•

GRI CONTENT INDEX

Statement of use	EVEREL GROUP S.p.A. a Socio Unico has reported the information cited in this GRI content index for the period 01/01/2023 - 31/12/2023 with reference to the GRI Standards.	
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021	
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	Noi p. 13
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Nota metodologica p. 133
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Nota metodologica p. 133
	2-4 Restatements of information	Nota metodologica p. 133
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Noi (I nostri Brand, I nostri processi, prodotti, servizi, applicazioni) p. 16; 22-23; 29-34
	2-7 Employees	Persone (Gestione delle persone) p. 62-68
	2-9 Governance structure and composition	Noi (Il sistema di Governance) p. 40-43
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Noi (Il sistema di Governance) p. 41
	2-11 Chair of the highest governance body	Noi (Il sistema di Governance) p. 41
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Noi (Il sistema di Governance) p. 40-43
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Noi (Il sistema di Governance) p. 40-43
	2-15 Conflicts of interest	Noi (La responsabilità e l'etica come motori del business- Conflitto d'interessi) p. 46-47
	2-16 Communication of critical concerns	Noi (La responsabilità e l'etica come motori del business) p. 46
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Lettera presidente - Lettera CSR manager p. 5-6
	2-23 Policy commitments	Noi (La responsabilità e l'etica come motori del business) Persone p. 46
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Noi (La responsabilità e l'etica come motori del business) p. 46
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Noi (Il nostro approccio al rischio) p. 44-45
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Coinvolgimento degli stakeholder p. 52-55
	2-30 Collective bargaining agreements	Persone (Gestione delle persone) p. 62-68
	GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics
3-2 List of material topics		Coinvolgimento degli stakeholder p. 57
3-3 Management of material topics		Coinvolgimento degli stakeholder p. 56-58

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	Performance economiche del gruppo p. 48-49
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	"Noi (I nostri processi , prodotti, servizi , applicazioni- Fornitori) p. 24-26 Per le finalità di questo report la definizione di Locale identifica fornitori con sede in Italia"
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	" Noi (Conflitto d'interessi) p. 47 https://www.everelgroup.com/certificati-e-documentazione-corporate/ "
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Noi (Conflitto di interessi) p. 47
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	Ambiente (Gestione responsabile dei materiali) p. 111
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	Ambiente (Gestione responsabile dei materiali) p. 111
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Ambiente (Energia) p. 125-127
	302-3 Energy intensity	Ambiente (Energia) p. 125-127
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Ambiente (Emissioni) p. 129-130
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Ambiente (Emissioni) p. 129-130
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Ambiente (Emissioni) p. 129-130
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p. 116-119
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p. 116-119
	306-3 Waste generated	Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p. 116-119
	306-4 Waste diverted from disposal	Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p. 116-119
	306-5 Waste directed to disposal	Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p. 116-119
GRI 307: Environmental Compliance	Disclosure 307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations	Ambiente (Compliance ambientale) p. 131
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	People (Gestione delle persone) p. 67-68

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 88-95
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 88-95
	403-3 Occupational health services	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 88-95
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 88-95
	403-5 Worker training on occupational health and safety	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 88-95
	403-6 Promotion of worker health	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 88-95
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 88-95
	403-9 Work-related injuries	People (La sicurezza dei lavoratori) p. 90
	403-10 Work-related ill health	People (La sicurezza dei lavoratori) p.88-95
	GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews		People (Crescita e formazione) p. 76-80
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	People p. 84-86
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Non si sono rilevati incidenti relativi ai principi di uguaglianza e non discriminazione
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	People (Tabella salute e sicurezza dei clienti) p. 96-97
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	People (Tabella salute e sicurezza dei clienti) p. 96-97

Report di
Everel Group S.p.A.

Progetto di
Green Team di Everel Group S.p.A.

Concept grafico
site By site S.p.A.

Stampato da
Gestioni Grafiche Stocchiero S.r.l.

Everel Group S.p.A.

Via Cavour 9 - 37067
Valeggio sul Mincio (VR) Italia

T. +39 045 6313711
F. +39 045 6313730

info@everelgroup.com
www.everelgroup.com