

REPORT **SOSTENIBILITÀ 2024**

Cari Lettori,

il 2024 è stato un anno a facce alterne nel percorso di Everel Group. Da un lato abbiamo ottenuto un aumento significativo del fatturato – da 41 a 55,1 milioni di Euro – grazie al contributo della nuova linea motori acquisita l'anno precedente da EBM Papst, Dall'altro, le difficoltà connesse con tale produzione, ben superiori a quanto prospettato dalla stessa EBM, hanno comportato grosse perdite legate soprattutto all'impiego di personale molto superiore al previsto. Anche le produzioni tradizionali (interruttori, selettori ecc.) hanno subito dei grossi cali di efficienza. Non ci ha sicuramente aiutato il contesto internazionale, sia con la guerra ancora in corso in Ucraina ha penalizzato le vendite sia nella stessa Ucraina sia in Russia.

Il mercato del bianco si è trascinato su volumi inferiori al previsto, in particolare in Germania ed il nuovo ulteriore consolidamento provocato dall'acquisizione di Whirlpool da parte di Beko ha per il momento aumentato l'incertezza.

Non dimentichiamo le prime esternazioni del Presidente Americano sui dazi, argomento chiave del primo semestre 25 e l'aggressione cinese che, bloccata almeno parzialmente in America, sta riversando il suo prodotto in Europa a prezzi di dumping.

In tale contesto Everel sta comunque proseguendo in una grossa revisione della produzione per recuperare produttività al 100% e sta cercando nuove opportunità di espansione e miglioramento della gamma. Per quanto concerne l'impegno del Gruppo in ambito sostenibilità, il 2024 è stato un anno di continuità rispetto alle iniziative e alle progettualità avviate negli anni passati, ma che ha anche visto il raggiungimento di traguardi significativi. Everel ha infatti compiuto un passo fondamentale nel proprio percorso di responsabilità sociale, diventando ufficialmente Società Benefit.

Questa scelta rappresenta un impegno concreto e lungimirante, volto a coniugare gli obiettivi di crescita economica con la volontà di generare un impatto positivo su persone e pianeta. Essere Società Benefit significa per noi adottare standard elevati di trasparenza, responsabilità e sostenibilità, monitorando costantemente il nostro impatto sociale e ambientale e comunicando con chiarezza i progressi raggiunti.

Con questa evoluzione, Everel Group abbraccia un modello di impresa che va oltre il semplice profitto, ponendo al centro il valore condiviso e il benessere della comunità in cui opera. Il 2025 sarà l'anno in cui continueremo con determinazione a perseguire questa visione, rafforzando il nostro contributo a un futuro più equo, sostenibile e responsabile. Inoltre, sempre nel corso del 2024, abbiamo avviato e concluso il processo di valutazione EcoVadis ottenendo la certificazione EcoVadis Bronze, un riconoscimento

internazionale che ci attesta all'interno 35% delle aziende top performer tra quelle idonee e che comprova nuovamente il nostro impegno concreto e strutturato verso le tematiche ESG. I risultati ottenuti, frutto dell'impegno costante delle nostre persone e dei responsabili del Green Team, rappresentano un nuovo punto di partenza per Everel, che intende proseguire nel proprio percorso di miglioramento continuo in ambito ESG anche nei prossimi anni, nella convinzione che la sostenibilità rappresenti non solo una responsabilità, ma anche un'opportunità strategica per generare valore nel lungo termine per tutti gli stakeholder.

Buona lettura a tutti



Enrico Zobebe
Il Presidente

Lettera agli stakeholder Everel

Cari Lettori,

da oltre tre anni, l'impegno di Everel Group in ambito ambientale, sociale e di governance rappresenta un caposaldo della nostra visione strategica, nonché una leva fondamentale per il consolidamento della nostra competitività a lungo termine. La sostenibilità, per noi, non è soltanto un valore dichiarato, ma un principio operativo che guida le nostre decisioni quotidiane e orienta il nostro percorso evolutivo.

Viviamo in un'epoca segnata da profondi cambiamenti e da un crescente senso di urgenza rispetto alle principali sfide globali. In questo contesto, siamo oggi ancor più consapevoli che il cambiamento climatico, la scarsità delle risorse naturali, le tensioni geopolitiche, la transizione energetica e le disuguaglianze sociali pongono le imprese davanti alla necessità di ripensare modelli produttivi e organizzativi: l'integrazione della sostenibilità nelle strategie e nel modello di business non è più un'opzione, ma una condizione fondamentale per creare valore condiviso e duraturo.

Nel corso del 2024, Everel Group ha proseguito con determinazione il percorso intrapreso negli anni precedenti, consolidando i traguardi raggiunti e imprimendo nuovo slancio alla nostra strategia di sostenibilità. Un elemento centrale del 2024 è stato l'affinamento del processo di ampliamento del perimetro di rendicontazione, con l'inclusione di tutte le società del Gruppo. Parallelamente, è stata data continuità alle diverse iniziative progettuali, molte delle quali avviate negli esercizi precedenti, potenziandone l'impatto e ponendo le basi per lo sviluppo di nuove progettualità, coerenti con i futuri obiettivi strategici e con l'evoluzione normativa di riferimento. Tutto questo non sarebbe stato possibile senza l'impegno quotidiano dei nostri dipendenti che con passione e competenza contribuiscono in prima persona al percorso del Gruppo verso il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

In previsione dell'entrata in vigore della normativa europea della CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e dei relativi nuovi standard di rendicontazione, ESRS (European Sustainability Reporting Standard) che, per Everel, sarebbero divenuti obbligatori a partire dal 2026, alla fine del 2024 il Gruppo ha iniziato una revisione delle modalità di rendicontazione, in modo da prepararci nel modo migliore al passaggio dagli Standard GRI a quelli ESRS. Tale approccio avrebbe portato alla strutturazione di un report interoperabile tra i due standard. Tuttavia, a marzo 2025, durante la realizzazione del presente report, l'evoluzione normativa contenuta nel Pacchetto Omnibus, ha comportato la necessità di porre temporaneamente in "stand by" l'approccio da noi inizialmente pianificato. Abbiamo quindi deciso di mantenere per il report 2024 lo standard di rendicontazione GRI e di tenere come riferimento Europeo lo Standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed micro, small and medium sized undertaking), che non è al momento interessato dalle modifiche richieste nel pacchetto Omnibus. Consapevoli dei profondi cambiamenti

richiesti dalla normativa europea, nel 2024 abbiamo iniziato un percorso che attraverserà anche tutto il 2025, e che comporterà l'adozione di nuove modalità di raccolta e validazione dei dati, la revisione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, l'aggiornamento dei sistemi di governance e la definizione di nuovi KPIs e target, con l'obiettivo di garantire una rendicontazione sempre più accurata, comparabile e utile per tutti i nostri portatori di interesse. Di rilievo è stato anche il rinnovamento dell'analisi di materialità, strumento fondamentale per identificare in modo sistemico le priorità strategiche su cui concentrare le azioni future. Infatti, per garantire una maggiore aderenza ai requisiti normativi e una più integrale identificazione delle tematiche materiali è stata condotta una valutazione di doppia materialità, capace di integrare una prospettiva duplice: da un lato, gli impatti che le attività del Gruppo generano a livello ambientale, sociale e di governance; dall'altro, i rischi e le opportunità che le tematiche ESG possono comportare per la continuità e la resilienza dell'impresa. Questa nuova visione ha portato a una ridefinizione complessiva delle aree materiali e ha inciso sulla struttura stessa del nostro piano di sostenibilità, che sarà oggetto di ulteriori aggiornamenti nel corso del 2025. Il nostro obiettivo è costruire una strategia sempre più integrata, dinamica e orientata all'impatto positivo, in grado di rispondere con efficacia alle aspettative degli stakeholder e alle trasformazioni del contesto di riferimento. Questi adeguamenti non rappresentano meri adempimenti formali, ma sono il riflesso concreto della nostra volontà di evolvere in maniera proattiva, anticipando i cambiamenti, adottando le migliori pratiche internazionali e contribuendo con trasparenza a una cultura della responsabilità condivisa.

Vi invitiamo, pertanto, a leggere con attenzione il nostro Report di Sostenibilità 2024, nel quale troverete una sintesi puntuale dei risultati raggiunti, delle sfide affrontate e delle prospettive future. Confidiamo che possiate apprezzare la trasparenza e la determinazione con cui affrontiamo questo percorso, frutto dell'impegno costante e della partecipazione attiva delle nostre persone. Desideriamo ringraziarvi per la fiducia, la collaborazione e il dialogo continuo che ci spronano a fare sempre meglio.



Thomaz Zobe
Vice President & Sustainability Manager

Noi

Everel Group: componenti per la vita quotidiana	7
La nostra storia	8
Un ecosistema di innovazione globale	10
La nostra bussola: Missione e Valori	12
Modello di Business e Catena del Valore	14
I nostri brand: un patrimonio di eccellenza	14
Una rete produttiva integrata	16
La catena del valore	18
Fornitori	20
Approccio a una supply chain sostenibile	21
Catena approvvigionamento	23
I nostri processi, prodotti servizi e applicazioni	24
Linee di prodotto	26
I mercati di riferimento e le applicazioni dei prodotti	28
Megatrend	29
Mercati	30
Clienti	34
Lo scenario esterno: eventi rilevati nel 2024	35
Il Sistema di Governance	36
La Governance della Sostenibilità	38
Everel diventa Società Benefit	40
La certificazione Ecovadis	42
Il nostro approccio al Rischio	44
Il Piano Strategico di Sostenibilità	46
Il Manifesto della Sostenibilità	46
La creazione di valore condiviso	47
Il Coinvolgimento degli Stakeholder	49
L'analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità	52
La creazione e la distribuzione del valore economico	59

Ambiente

Un Futuro Sostenibile: Il Nostro Impegno per il Pianeta	63
--	-----------

Energia	65
Emissioni	70
Compliance Ambientale	74
Qualità e Sicurezza: il nostro impegno costante	
Gestione responsabile dei materiali	76
Materie Prime: tipologie per i diversi prodotti	
Gestione responsabile degli scarti	80
KPI e Target dei Progetti Environment	86
Gestione delle tematiche materiali all'interno dei Progetti Environment	86

Persone

Persone al Centro: il Nostro Impegno per la Crescita	89
La gestione del personale	
Le persone in Everel Group	
Welfare: le persone al primo posto	98
Crescita e formazione	104
Formazione e sicurezza	
Promozione del benessere dei dipendenti	112
Strumenti di coinvolgimento	116
La sicurezza dei lavoratori	117
La sicurezza dei clienti	121
Ecosistema Sociale	
Ecosistema sociale EVG	123
Ecosistema sociale EVRO	124
KPI e Target dei Progetti Social	125
Gestione delle tematiche materiali all'interno dei Progetti Social	126

Governance

Etica e responsabilità: Pilastri della Nostra Condotta aziendale	129
Conflitto di interessi	131
Whistleblowing	132
Violazioni	132
Nota metodologica	134
GRI Content Index con interoperabilità ESRS/VSME	136

Noi

- 7 **Everel Group: componenti per la vita quotidiana**
- 8 **La nostra storia**
- 10 **Un ecosistema di innovazione globale**
- 12 **La nostra bussola: Missione e Valori**
- 14 **Modello di Business e Catena del Valore**
- 14 **I nostri brand: un patrimonio di eccellenza**
- 16 **Una rete produttiva integrata**
- 18 **La catena del valore**
- 20 Fornitori
- 21 Approccio a una supply chain sostenibile
- 23 Catena approvvigionamento
- 24 **I nostri processi, prodotti servizi e applicazioni**
- 26 Linee di prodotto
- 28 **I mercati di riferimento e le applicazioni dei prodotti**
- 29 Megatrend
- 30 Mercati
- 34 Clienti
- 35 **Lo scenario esterno: eventi rilevati nel 2024**
- 36 **Il Sistema di Governance**
- 38 **La Governance della Sostenibilità**
- 40 **Everel diventa Società Benefit**
- 42 **La certificazione Ecovadis**
- 44 **Il nostro approccio al Rischio**
- 46 **Il Piano Strategico di Sostenibilità**
- 46 **Il Manifesto della Sostenibilità**
- 47 **La creazione di valore condiviso**
- 49 **Il Coinvolgimento degli Stakeholder**
- 52 **L'analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità**
- 59 **La creazione e la distribuzione del valore economico**

Everel Group: componenti per la vita quotidiana

Dal 1909, Everel Group progetta e produce componenti elettronici ed elettromeccanici che entrano silenziosamente nelle nostre vite, migliorando la qualità e la sicurezza di innumerevoli prodotti

Dai nostri interruttori e motori che animano gli elettrodomestici, ai sistemi di ventilazione che garantiscono il comfort negli ambienti, fino ai componenti automotive che rendono più sicuri i nostri viaggi, i nostri prodotti sono parte integrante della vita quotidiana.

La nostra esperienza consolidata e il nostro impegno per la qualità ci hanno permesso di diventare un partner affidabile per aziende leader in settori chiave come elettrodomestici, automotive, HVAC, gardening, cleaning e healthcare. Ma non ci fermiamo qui: siamo consapevoli del nostro ruolo nel contribuire a un futuro più sostenibile.

In un mondo in rapida evoluzione, dove la tecnologia, i cambiamenti sociali e l'attenzione all'ambiente sono sempre più importanti, Everel Group ha scelto di intraprendere un percorso di trasformazione. A partire dal 2021, abbiamo avviato una pianificazione strategica della sostenibilità, con l'obiettivo di misurare e comunicare i nostri impatti economici, sociali e ambientali. Ed a ulteriore conferma di questo impegno, nel 2024 Everel Group è diventata Società Benefit, formalizzando la volontà di perseguire obiettivi di beneficio comune.

Nonostante le sfide geopolitiche, siamo convinti che la sostenibilità sia la chiave per la nostra competitività futura, ben al di là della mera richiesta normativa, ci stiamo impegnando per integrare la sostenibilità nel nostro modello di business. Attraverso l'innovazione condivisa con clienti, partner e collaboratori, e grazie all'impegno delle nostre persone, vogliamo rafforzare la nostra posizione nel mercato globale, contribuendo al benessere delle persone e del pianeta.

La nostra storia

Oggi, come ieri, continuiamo a guardare al futuro con lo stesso spirito di innovazione e la stessa passione che ci hanno contraddistinto fin dall'inizio. Siamo pronti ad affrontare le nuove sfide che il mondo ci presenta, consapevoli che la nostra storia è un patrimonio prezioso, ma che il nostro futuro è ancora da scrivere.

1903

IL BRAND STORICO DEL GRUPPO EVEREL

Dreefs è il brand con il quale inizia la nostra storia. Il brand, nato in Germania, produce selettori elettromeccanici e interruttori per elettrodomestici

2024

EVEREL GROUP DIVENTA SOCIETÀ BENEFIT

Everel Group ha compiuto un passo significativo verso un futuro più sostenibile, trasformandosi in Società Benefit. Questa evoluzione riflette il nostro impegno a integrare la responsabilità sociale e ambientale nel cuore del nostro modello di business

2023

EVEREL GROUP NON SI FERMA

Everel Group acquista una nuova linea produttiva operante nel mercato della ventilazione. La filiale slovena della tedesca EBM-Papst, fondata nel 1994, acquisita nel 2023, si occupa principalmente della produzione di piccoli motori elettrici e ventilatori per forni, frigoriferi, asciugatrici, lavatrici e congelatori. Everel ha acquistato in particolare la linea di prodotto relativa ai motori per forni domestici e professionali, spostando la produzione e i macchinari nella sede di Valeggio

1909

LA RIVOLUZIONE ELETTROTECNICA ITALIANA

Nei primi del '900 Augusto Cometti realizzò i primi pezzi di porcellana elettrotecnica stampata in Italia, segnando l'inizio della storia della Fabbrica Materiale Elettrico A. Cometti di Caprino Veronese. Da qui l'azienda crescerà fino alla fusione con Molveno SPA, che avverrà nel 1978, dando vita alla Molveno Cometti S.p.a.

1960

NUOVA LUCE AI NOSTRI PRODOTTI

In provincia di Milano, l'Ingegnere Cesare Gallone introduce il sistema di connessione elettrica. Nasce così Signal Lux

1968

UN MOTORE IN PIÙ

La GIEM, azienda specializzata in resistenze per tostapane, deve il suo nome alle iniziali dei fondatori, Giacomo Zamboni ed Emilio Gnutti (GI ed EM). Fondata a Cazzago San Martino, in provincia di Brescia, nell'aprile del 1968, oggi il brand produce motori shaded pole e gruppi ventilanti

2021

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Inizia il nostro percorso di pianificazione strategica della sostenibilità e prima rendicontazione dei nostri impatti e programmi di carattere economico, sociale e ambientale

1998

L'HEADQUARTER A VALEGGIO

Il nostro headquarter italiano si stabilisce a Valeggio sul Mincio, nei pressi di Verona, di fianco al suggestivo e storico Parco Sigurtà

1987

NASCE EVEREL GROUP

Nasce Everel Group, un marchio globale che investe in tecnologia e automazione per soddisfare un mercato dinamico e sempre più esigente.

Everel Group è caratterizzata da un percorso in continua evoluzione, che intreccia le vicende di diverse aziende e marchi. Le acquisizioni strategiche hanno svolto un ruolo chiave nella storia di Everel Group. In questo modo, l'azienda ha ampliato il proprio portfolio prodotti, ha potuto accrescere la propria presenza geografica e offrire soluzioni sempre più innovative ai propri clienti

Un ecosistema di innovazione globale

Con radici che affondano nella storia economica del territorio e un'identità di Gruppo consolidata dal 1987, Everel è sinonimo di resilienza e innovazione. La nostra evoluzione continua ci ha permesso di affermarci come player di riferimento nel settore metalmeccanico, con un fatturato di 55 milioni di euro nel 2024.

Il cuore pulsante del nostro Gruppo è costituito da tre siti produttivi strategici:

Everel Group Spa

l'headquarter di Valeggio sul Mincio, Italia

Dreefs GmbH

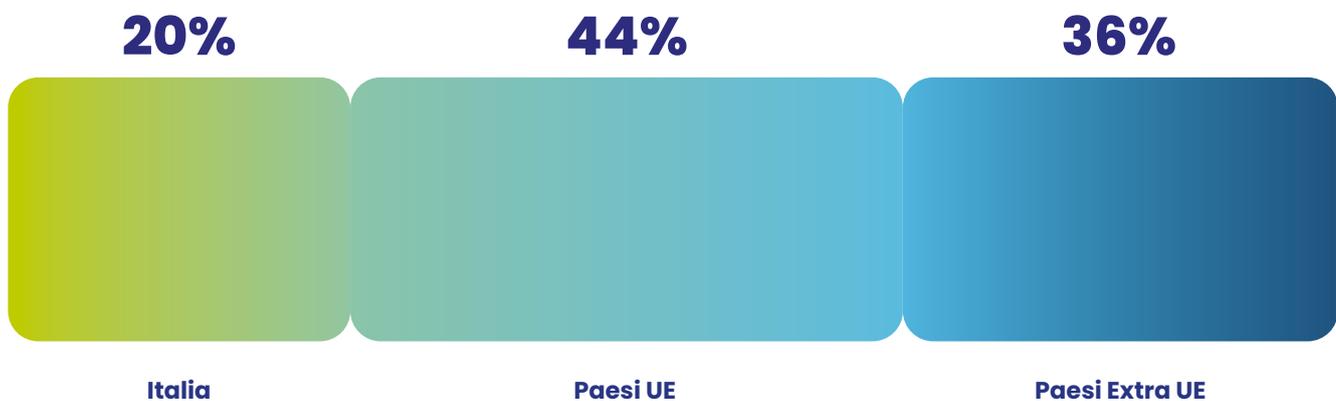
il sito di Marktrodach, Germania

Everel Romania Srl

il sito di Lipova, Romania

Questa presenza internazionale ci permette di combinare eccellenza locale e visione globale.

FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA



7 linee di prodotto

frutto di un costante impegno
in ricerca e sviluppo

La nostra offerta si distingue per 5 brand consolidati e 7 linee di prodotto, frutto di un costante impegno in ricerca e sviluppo. A testimonianza della nostra capacità innovativa, continuiamo a detenere 8 brevetti e 9 marchi registrati a livello internazionale, sebbene ci sia stata una contrazione nei numeri rispetto al 2023 in seguito alla scadenza e alla chiusura di alcuni brevetti e marchi.

Il nostro vero patrimonio è rappresentato dalle 560 persone che compongono il nostro team globale, distribuite tra le nostre sedi. Grazie a una rete di 20 filiali commerciali, raggiungiamo 49 Paesi, servendo 305 clienti e collaborando con 240 fornitori, di cui il 55% in Italia.

5 brand consolidati

8 brevetti

9 marchi registrati

560 persone

che compongono il nostro
team globale, distribuite tra le
nostre sedi.

240 fornitori di cui il 55% in Italia.

305 clienti

20 filiali commerciali

49 paesi raggiunti

Siamo un ecosistema dinamico, in continua evoluzione, dove la passione per l'innovazione si unisce all'impegno per la sostenibilità.



La nostra bussola: Missione e Valori

La nostra Missione è creare valore condiviso, trasformando ogni 'click' in un'opportunità di innovazione e crescita sostenibile.

Ci distinguiamo per il design elegante e la cura dei dettagli dei nostri prodotti, frutto di una costante ricerca e di un dialogo aperto con i clienti. Abbiamo abbracciato con entusiasmo la sfida della sostenibilità, promuovendo una cultura di *'open innovation'* per generare idee e soluzioni che rispettino l'ambiente e la società.



LA NOSTRA BUSSOLA È GUIDATA DA PRINCIPI SOLIDI

L'eccellenza qualitativa e la sicurezza in ogni azione, l'apertura all'innovazione per restare pionieri nel settore, e la costruzione di legami autentici con clienti, collaboratori e la comunità. Questi sono i fondamenti

del nostro impegno quotidiano, che ci spingono verso la perfezione e l'ambizione di generare valore per tutti coloro che ci affiancano.

I VALORI DEL NOSTRO GRUPPO SONO:



Semplicità e Trasparenza

Semplicità e chiarezza sono principi cardine intorno ai quali l'impresa costruisce le sue relazioni

Storia e Tradizione

Tradizione, passato, competenze e legami: ecco i valori che fanno la differenza



Design e Originalità

Progettiamo soluzioni di prodotto che si distinguono per discrezione e utilità senza rinunciare alla nostra originalità

Collaborazione e Apertura Mentale

Crediamo che la vera innovazione sia l'insieme di due fattori: collaborazione tra le persone e condivisione di esperienze



Attenzione al dettaglio

Puntiamo sulla precisione e sulla personalizzazione perché crediamo che solo così possiamo essere davvero unici

Sostenibilità

Abbiamo accettato la sfida di essere sostenibili: questo significa far parte e alimentare il circolo virtuoso dell'economia circolare



Everel Group crede che il successo di un'impresa non si misuri solo in termini di profitto, ma anche in base all'impatto positivo che essa genera sulla società e sull'ambiente. Per questo motivo, nel 2024, abbiamo deciso di compiere un passo importante e diventare una Società Benefit, come evoluzione naturale del nostro impegno verso la sostenibilità, consapevoli che questo impegno è un viaggio continuo.

Modello di business e catena del valore

I NOSTRI BRAND: UN PATRIMONIO DI ECCELLENZA

Everel Group si distingue per un portafoglio di brand storici e prestigiosi, ciascuno con una propria identità e specializzazione, ma tutti accomunati dall'impegno per la qualità e l'innovazione.

Dreefs, il nostro brand più longevo, con radici che risalgono al 1903, è sinonimo di precisione e affidabilità nella produzione di componenti metallici. Con oltre 440 milioni di parti stampate e saldate all'anno, Dreefs è un punto di riferimento per il settore cooking, grazie ai suoi selettori elettromeccanici ed encoder.

The logo for Dreefs, featuring the brand name in a bold, italicized, red sans-serif font.

Molveno, nato nel 1909, rappresenta l'eccellenza italiana nello stampaggio di materie plastiche e nella produzione di interruttori. La sua storia, intrecciata con quella di Everel Group dal 1987, testimonia la capacità di anticipare le esigenze del mercato degli elettrodomestici.

The logo for Molveno, consisting of a blue square with a white letter 'M' inside, followed by the word 'MOLVENO' in a bold, black, uppercase sans-serif font.

GIEM, fondato nel 1968, si è affermato come leader nella produzione di motori e gruppi ventilanti. Il know-how sviluppato nel tempo da questo brand è fondamentale per le nostre soluzioni di ventilazione e raffreddamento, utilizzate in un'ampia gamma di applicazioni, dai bagni ai forni domestici.

The logo for GIEM, with 'giem' in a red, lowercase, rounded font, and a stylized red and white graphic element resembling a fan or motor.

Signal-Lux, acquisito nel 2007, è il nostro brand specializzato in interruttori e segnalatori luminosi. La sua reputazione si basa sulla qualità dei prodotti e sulla rapidità delle consegne.

The logo for Signal-Lux, featuring a red and black stylized 'S' icon followed by the words 'SIGNAL LUX' in a bold, black, uppercase sans-serif font.

Il marchio **Everel** completa l'offerta del gruppo, con interruttori, selettori e commutatori altamente personalizzabili. L'integrazione di questi brand, grazie ai continui investimenti in ricerca e sviluppo, fa di Everel Group un partner strategico per le aziende italiane e internazionali.

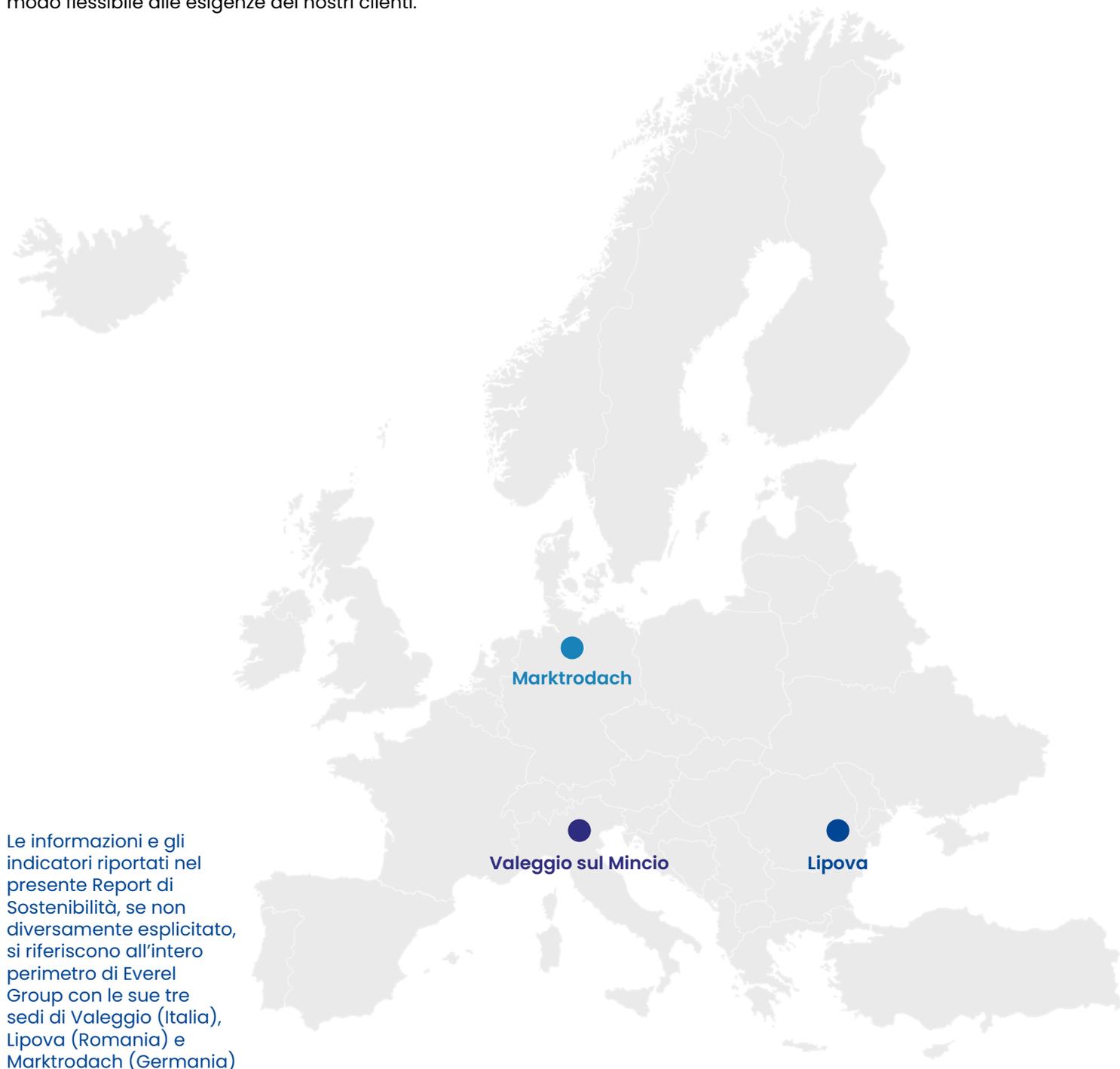
The logo for Everel Solutions, with 'Everel' in a blue, lowercase, sans-serif font and 'SOLUTIONS' in a smaller, blue, uppercase, sans-serif font below it.



Una rete produttiva integrata

La nostra forza produttiva si fonda su una rete di tre stabilimenti interconnessi, dove ogni sede svolge un ruolo cruciale nel processo di creazione del valore.

Questa sinergia tra le nostre sedi ci permette di ottimizzare i processi produttivi, garantire la qualità dei nostri prodotti e rispondere in modo flessibile alle esigenze dei nostri clienti.



Le informazioni e gli indicatori riportati nel presente Report di Sostenibilità, se non diversamente esplicitato, si riferiscono all'intero perimetro di Everel Group con le sue tre sedi di Valeggio (Italia), Lipova (Romania) e Marktrodach (Germania)



Valeggio sul Mincio, Italia

Il cuore pulsante del Gruppo, dove si concentrano le funzioni strategiche, la Ricerca & Sviluppo e la produzione di componenti elettromeccanici. Nel 2023, l'integrazione della linea di motori ventilati di EBM-Papst ha ulteriormente ampliato le nostre competenze.



Marktrodach, Germania

Il nostro centro di eccellenza per la produzione di componenti metallici. La sede di Dreefs fornisce contatti elettrici essenziali per le attività produttive in Italia e Romania, assicurando la qualità e l'affidabilità dei nostri prodotti.



Lipova, Romania

Un polo produttivo all'avanguardia, specializzato in componenti elettromeccanici e soluzioni per il settore automotive. Qui produciamo interruttori, motori, sistemi di ventilazione e segnalatori luminosi, garantendo elevati standard di qualità ed efficienza.

La catena del valore

Ogni prodotto Everel è il risultato di un percorso complesso e articolato, dove ogni fase contribuisce a creare valore per i nostri clienti e per la società. La nostra catena del valore è un sistema integrato che coinvolge fornitori, dipendenti, clienti e partner, in un ciclo virtuoso di innovazione e sostenibilità attraverso il quale trasformiamo le idee in soluzioni concrete

APPROVIGIONAMENTO

I principali mercati di approvvigionamento per Everel sono dislocati in area EMEA (93,6%) e nell'area APAC (6,3%).

FORNITORI E AZIENDE TERZE DI SERVIZI LOGISTICI

LOGISTICA IN INGRESSO

PRODUZIONE / OPERAZIONI

La struttura produttiva di Everel Group si ramifica in tre stabilimenti interconnessi:

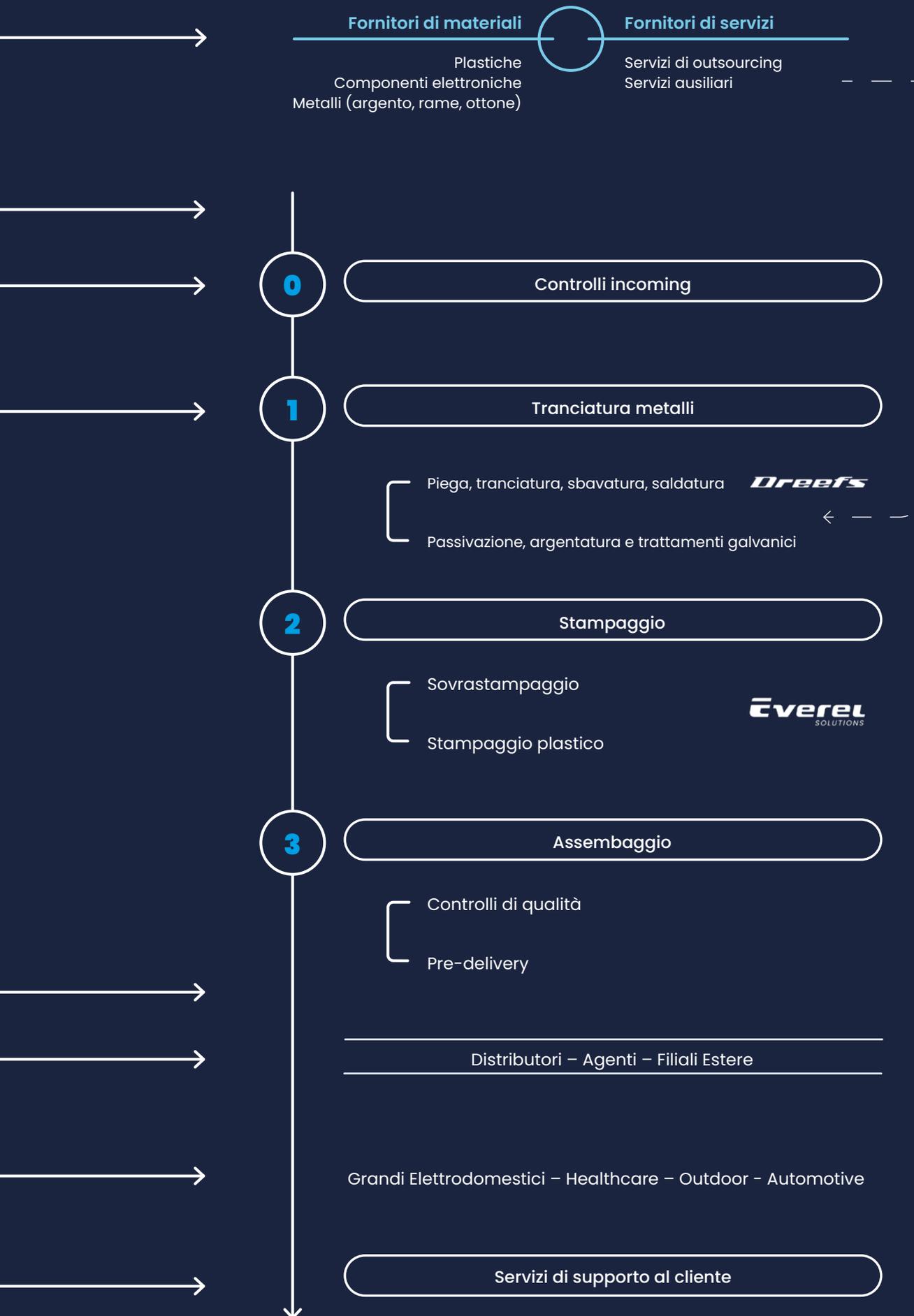
- **DREEFS GmbH**, stabilimento tedesco dove si producono i componenti metallici.
- **Everel Group SpA**, stabilimento situato a Valeggio sul Mincio, dove si trovano le funzioni di gruppo e dove vengono realizzate le attività di progettazione e sviluppo dei prodotti, produzione della maggior parte degli interruttori e selettori e di assemblaggio automatizzato e stampaggio ad alta tecnologia.
- **Everel Romania Srl**, stabilimento situato a Lipova, dove in Everel Romania viene svolta la produzione di componenti elettromeccanici e dei prodotti destinati al settore automotive.

ORGANIZZAZIONE INTERNA DELLE CONSEGNE E GESTIONE ATTRAVERSO AZIENDE TERZE DI SERVIZI LOGISTICI

LOGISTICA IN USCITA

VENDITA / MERCATI

POST VENDITA



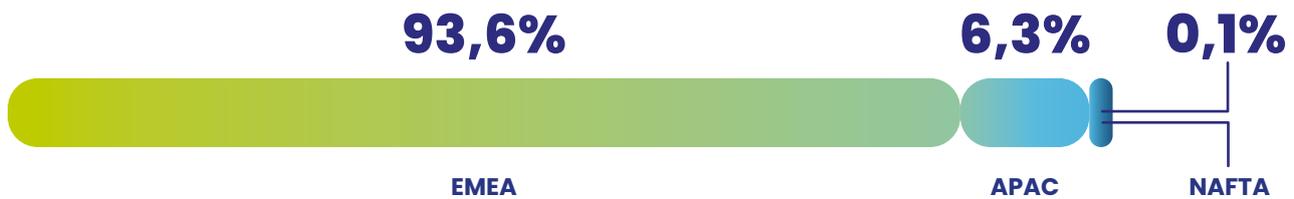
Fornitori

La varietà e la complessità della nostra offerta, che spazia da interruttori e selettori a segnalatori luminosi, connettori di potenza, encoder, motori e ventilatori, si riflette in una filiera di fornitura altrettanto articolata e diversificata. Per la realizzazione dei nostri prodotti, acquistiamo principalmente materie prime di alta qualità, come nastri di precisione in ottone, rame e leghe speciali, fili capillari di rame e argento, tecnopolimeri plastici, mentre ci avvaliamo di una vasta gamma di componenti, in particolare elettronici,

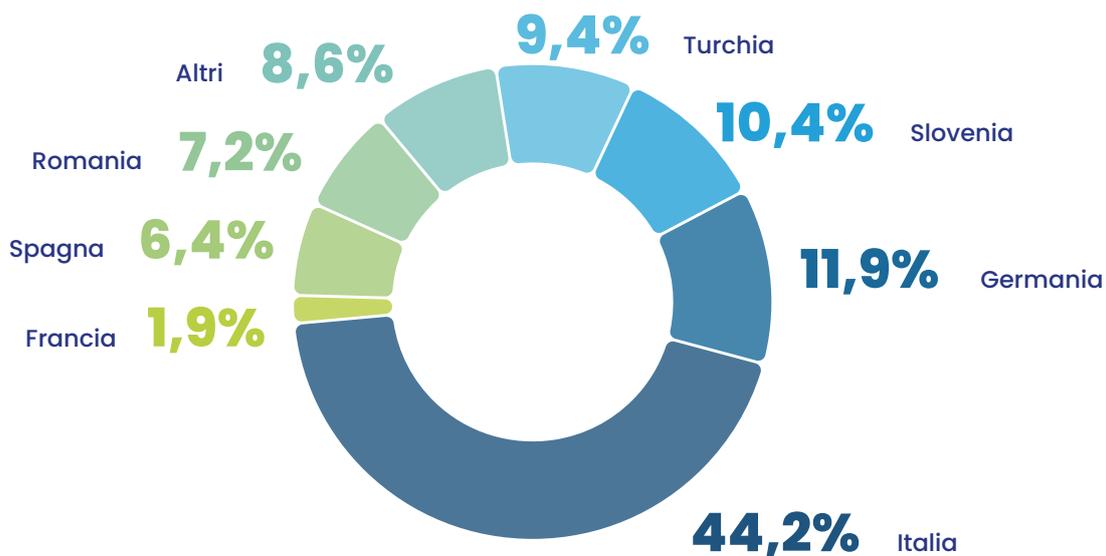
per garantire il controllo funzionale dei nostri prodotti.

I principali mercati di fornitura sono dislocati in Europa, Turchia e Far East. In particolare, valutando le statistiche di acquisto, anche nel 2024 il 93,6% delle merci in ingresso sono state fatturate in Paesi dell'area EMEA (Europa, Nord Africa e Medio Oriente), e di queste quasi il 45% in Italia. La quota degli Acquisti di provenienza APAC (Asia Pacifico) è stata invece limitata a poco più del 6%.

INCIDENZA FATTURATO 2024 PER MACRO-AREE GEOGRAFICHE



INCIDENZA FATTURATO 2024 PER PAESI



Anche il Parco Fornitori di Everel Group, come nella maggioranza delle Aziende Manifatturiere, è suddiviso nelle due macro categorie di Fornitori di Materiali diretti (ovvero della materia prima e della componentistica utilizzate e trasformate nei nostri Stabilimenti per ottenere i nostri Prodotti Finiti) e di Fornitori di Indiretti e Servizi (ovvero di tutti i materiali e servizi necessari al mantenimento dei nostri processi aziendali ma non direttamente impiegati nei nostri Prodotti Finiti). Nella nostra organizzazione la gestione commerciale del Parco Fornitori è centralizzata.

Questo approccio ci offre diversi vantaggi, non solo in termini di miglioramento economico e di efficienza, ma anche di una migliore gestione delle relazioni con i fornitori. Grazie a questo modello organizzativo, infatti, possiamo standardizzare i processi di acquisto, ridurre i costi e migliorare la trasparenza, perseguendo strategie di approvvigionamento coerenti e vantaggiose a beneficio di tutti i nostri Stabilimenti.

Approccio a una supply chain sostenibile

Il nostro approccio al rischio nella catena di fornitura è fondamentale per garantire la sostenibilità e la resilienza delle nostre operazioni. Siamo consapevoli che la nostra catena di fornitura è esposta a diverse sfide, tra cui cambiamenti climatici, instabilità economica e questioni sociali. Per affrontare questi rischi, abbiamo implementato un sistema di gestione del rischio che include:

Valutazione dei fornitori

Prima di introdurre un nuovo fornitore nella nostra Vendor List non ci limitiamo a prendere in considerazione aspetti legati alla qualità e ai costi dei prodotti offerti ma eseguiamo valutazioni per garantire che ogni nuovo Partner rispetti i nostri standard di sostenibilità e responsabilità sociale, anche attraverso la sottoscrizione dei ns Accordi di Qualità e del ns Codice Etico;

Diversificazione

Cerchiamo di diversificare le nostre fonti di approvvigionamento per ridurre la dipendenza da un numero limitato di fornitori e mitigare i rischi associati;

Monitoraggio continuo

Utilizziamo strumenti di monitoraggio per tenere traccia delle performance dei fornitori e delle condizioni di mercato, permettendoci di reagire rapidamente ad eventuali problemi. Nel nostro sistema di valutazione "Vendor Rating" misuriamo i fornitori anche negli aspetti ambientali e di sostenibilità (possesso di certificazioni, attuazioni di politiche di sostenibilità e responsabilità ambientale...) e premiamo quelli più virtuosi;

Conformità ambientale

Tutti i nostri fornitori sono tenuti al rispetto delle Leggi applicabili e dei requisiti presenti nei Capitolati ambientali dei nostri Clienti. Riduciamo i rischi connessi alla sicurezza chimica ed ambientale chiedendo loro di compilare e sottoscrivere, per ogni prodotto che acquistiamo, una dichiarazione di Conformità ambientale da noi predisposta e costantemente aggiornata. Ad esempio, volendo citare solo alcuni degli aspetti considerati, verificiamo la presenza di sostanze pericolose (definite, ad esempio, nei regolamenti Reach e RoHS, TSCA, Proposition 65), la presenza di minerali sottoposti ad embargo e di metalli rari e preziosi provenienti da zone di guerra (Conflict Minerals), la presenza e la tipologia di ritardanti di fiamma nei polimeri plastici e nella componentistica elettronica al fine di anticipare le politiche restrittive in atto nella Comunità Europea. Le dichiarazioni dei fornitori vengono validate attraverso l'analisi della documentazione aggiuntiva fornita (come, ad esempio, schede di sicurezza, composizione del materiale) e tramite l'effettuazione di test a campione sui nostri prodotti finiti presso laboratori di parte terza accreditati;

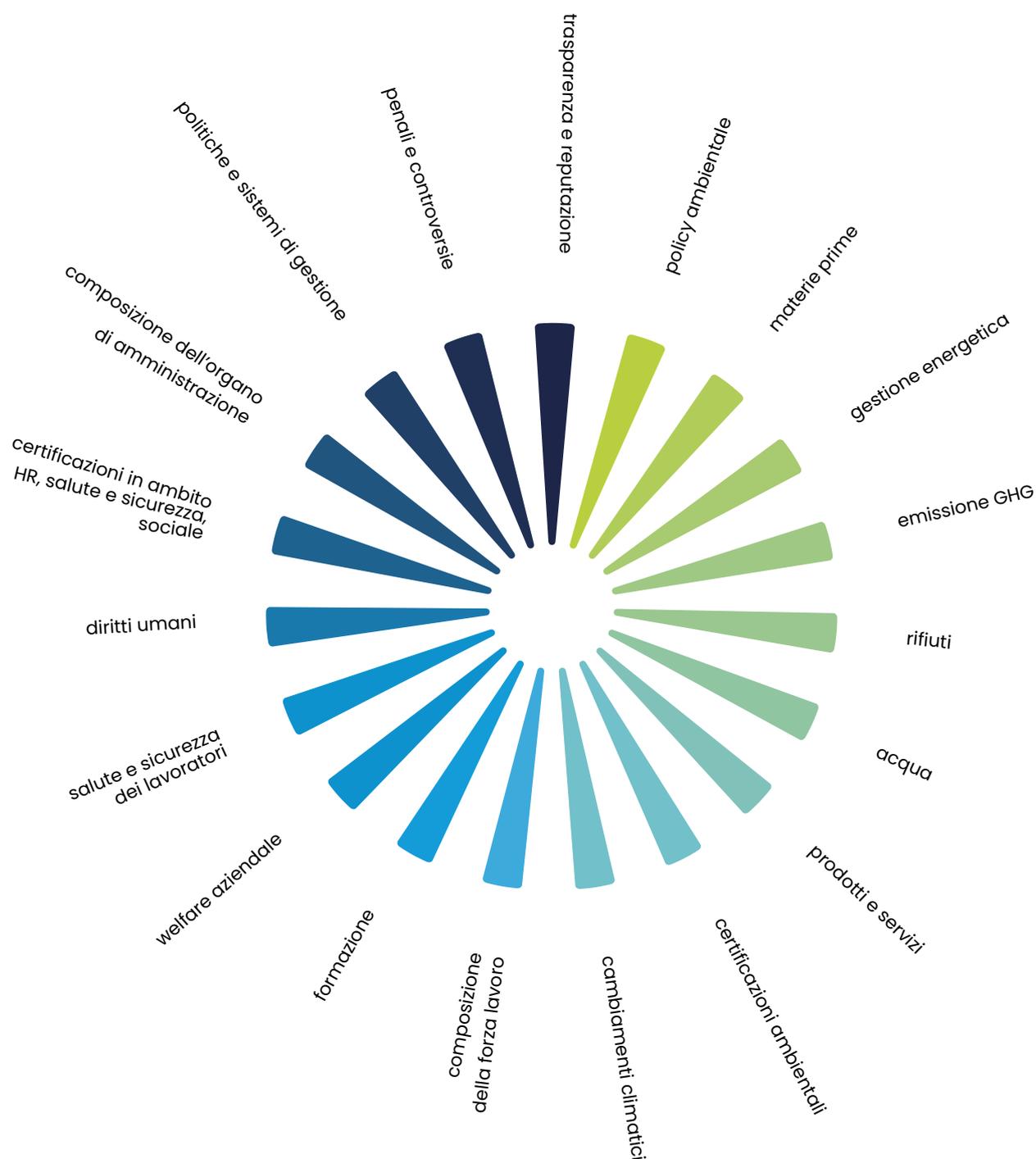
Collaborazione

Lavoriamo a stretto contatto con i nostri fornitori per promuovere pratiche sostenibili e condividere conoscenze, contribuendo a costruire una catena di fornitura più robusta e responsabile;

Formazione e sensibilizzazione

Vogliamo investire non solo nella formazione dei nostri dipendenti ma anche – laddove possibile – in quella dei nostri fornitori sui temi della sostenibilità e della gestione del rischio, per garantirne che tutti siano allineati con i nostri obiettivi.

Attraverso queste iniziative, ci impegniamo a costruire una catena di fornitura che non solo minimizzi i rischi, ma che contribuisca anche a un futuro più sostenibile per tutti. Proprio per questo nel 2024 abbiamo completato la predisposizione di un questionario ESG da inviare ai fornitori con lo scopo di mappare e valutare la nostra catena di fornitura attuale in termini di coerenza con i principi di sostenibilità.



Ci siamo dati l'obiettivo di inviare il questionario nel corso del 2025 - e di misurare in tal modo - ad un primo panel rappresentativo di fornitori, selezionati in base a criteri di fatturato di acquisto (nello specifico con fatturato superiore ai 20.000 Euro/anno) e rispondenti a criteri di strategicità e di continuità di business.

Negli anni a seguire ed entro il 2027 estenderemo la mappatura e la valutazione a tutto il Parco Fornitori determinato secondo i criteri descritti sopra.

Non solo, per il futuro vogliamo utilizzare questo tipo di indagine per selezionare tutti i nuovi fornitori: crediamo davvero in questo modo di poter dare un contributo importante con le nostre politiche di approvvigionamento al miglioramento dell'impatto ambientale, della trasparenza, della consapevolezza e della responsabilità nella nostra filiera creando valore a lungo termine per le Aziende e per i consumatori.

Catena di approvvigionamento

Anche l'allineamento dei processi logistici dei 3 stabilimenti del Gruppo viene gestito in modo centralizzato in Everel Group cercando la standardizzazione ed il miglioramento continuo, sebbene i processi operativi siano dislocati nei diversi stabilimenti.

I processi operativi gestiti all'interno della Catena di Approvvigionamento sono:



Customer Service

per più di 300 clienti in Europa, Asia e America



Production Planning

per i 3 stabilimenti



Material Planning

per i componenti della produzione con la collaborazione dell'ufficio Acquisti



Livello dello stock

e Stoccaggio di materiali e i processi dell'Inbound e Outbound

Questi processi supportano operativamente la produzione dei diversi stabilimenti, che permettono una gestione specializzata secondo la Business Line in questo modo:

- **DREEFS GmbH:** realizza la maggior parte dei componenti metallici che sono utilizzati per i nostri interruttori, selettori e componenti dell'automotive e fornisce i plant in Romania e Italia.
- **Everel Romania Srl:** realizza componenti elettromeccanici e prodotti destinati al settore automotive.
- **Everel Group SpA:** produce componenti elettromeccanici e la nuova linea di motori elettrici.

I nostri processi, prodotti, servizi e applicazioni

Ogni componente che realizziamo è frutto di un equilibrio perfetto tra personalizzazione, qualità impeccabile e sicurezza garantita.

Everel Group si distingue per un approccio produttivo incentrato sull'eccellenza. Il nostro segreto è un patrimonio di competenze consolidate, unito a una straordinaria capacità di adattamento e a un impegno costante verso gli standard più elevati.

Ma la nostra visione non si ferma qui. Siamo proiettati verso il futuro, guidati dalla passione per l'innovazione. Vogliamo essere protagonisti di un cambiamento positivo, sviluppando soluzioni che rispettino l'ambiente e contribuiscano al benessere della società. La nostra ricerca è continua: esploriamo nuove idee e approcci, con la volontà di integrare sempre più i principi della sostenibilità in ogni aspetto della nostra attività.

Fasi sviluppo prodotto



1 TRANCIATURA METALLI DREEFS

- Invio ai plant del Gruppo
- Trattamenti tecnici in outsourcing come la passivazione, l'argentatura, i trattamenti galvanici
- Invio materiali in produzione per i processi di piega, tranciatura, saldatura, sbavatura e lavaggio.

**ARRIVO MATERIA PRIMA
CONTROLLI IN INCOMING**

2 STAMPAGGIO

- Sovrastampaggio (Everel Romania srl)
- Introduzione materiale metallico
- Stampaggio plastico a iniezione (Everel Spa)
- Produzione pezzo stampato
- Invio materiale in area assemblaggio

**3 ASSEMBLAGGIO
Everel Romania Srl - Everel Spa**

- Invio in produzione - automatizzata e non automatizzata
- Controlli sul processo e di qualità sul prodotto finito
- Confezionamento e gestione in magazzino

Fasi produzione prodotto

SPEDIZIONE AI CLIENTI

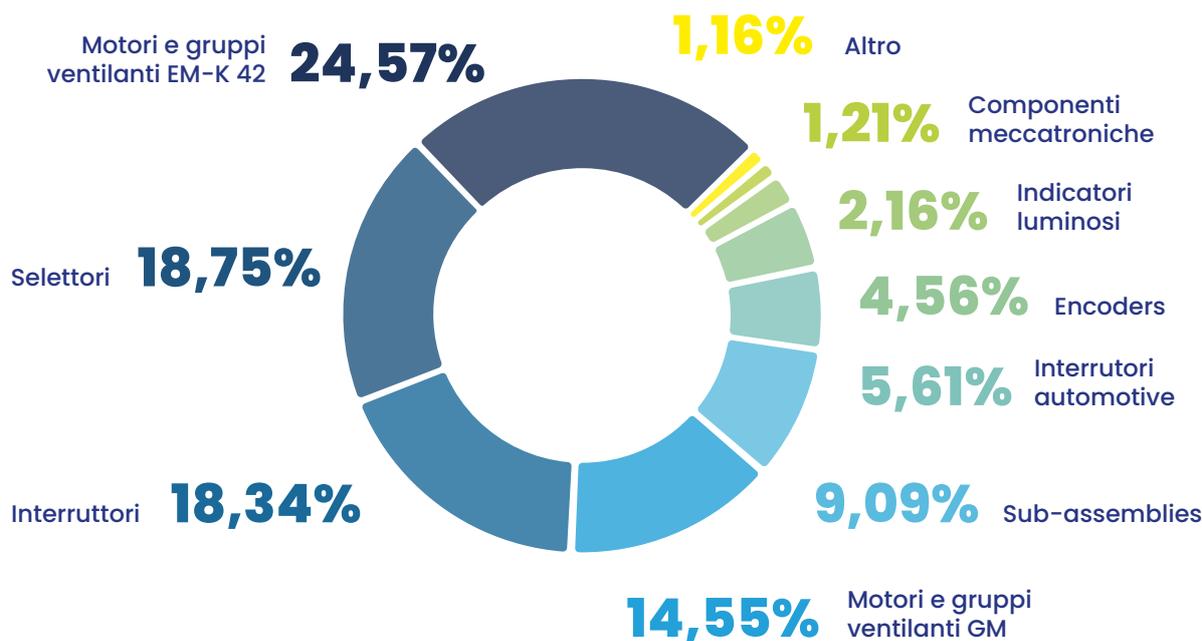
Linee di prodotto

In Everel Group, la personalizzazione non è un optional, ma il cuore della nostra offerta. Comprendiamo che ogni cliente è unico, con esigenze specifiche che richiedono soluzioni su misura. Per questo, ci impegniamo a fornire prodotti personalizzati, progettati per superare le aspettative e garantire la massima competitività sul mercato.

Nel 2023, Everel Group ha acquisito una linea di business specializzata nella ventilazione. Questa nuova linea, portata a regime nel 2024, ci ha permesso di ampliare la nostra gamma di motori, aprendo nuove opportunità nei settori del cooking e del professional. L'obiettivo strategico è stato il rafforzamento della nostra posizione nel mercato esistente, ampliando il portafoglio di prodotti da offrire ai nostri clienti attuali e potenziali. Questa acquisizione è stata dunque un'ulteriore dimostrazione della nostra capacità di adattarci e di anticipare le esigenze del mercato.

Siamo inoltre pronti ad affrontare nuove sfide e a cogliere le opportunità che si presenteranno, continuando a investire nell'innovazione e nella personalizzazione per offrire ai nostri clienti soluzioni sempre più performanti e competitive.

PERCENTUALI DI GRUPPO SUI PRODOTTI 2024



Interruttori

Sono apparecchiature elettriche di comando che servono a stabilire o interrompere la continuità elettrica in un circuito, i click che accendono e spengono la maggior parte degli oggetti che utilizziamo nella vita di tutti i giorni. Ne esistono molte tipologie, in particolare: a bilanciere (rocker switches), a pulsante, waterproof, rotativi, microinterruttori, a slitta, per phone, per automotive.



Selettori elettrici

Sono apparecchiature di commutazione rotante, dotate di contatti multipli, che permettono di scegliere tra varie condizioni di funzionamento di un apparecchio, come ad esempio le diverse funzioni di un forno elettrico e le varie modalità di cottura (statico, ventilato, grill, ecc.).



Encoders

Sono degli interruttori rotativi di segnale, i quali, cioè, non interrompono direttamente il circuito elettrico di alimentazione del carico (come gli interruttori "standard"), ma gestiscono dei segnali a bassa tensione utilizzati come input per una scheda di elettronica (es. Forni completamente elettronici e programmabili).



Motori e gruppi ventilanti

Everel Group sviluppa e produce piccoli motori elettrici, sia a induzione (poli schermati) che a controllo elettronico (BLDC). L'applicazione tipica di questi motori è nella ventilazione domestica (es. Estrattori d'aria) o nell'elettrodomestico (es. Raffreddamento della porta su un forno domestico). Oltre ai motori in sé, Everel Group fornisce anche i gruppi ventilanti, cioè assiemati costituiti da motore, ventola e convogliatore/supporto. Si aggiunge inoltre la recente acquisizione di due nuove linee di motori: rispetto ai motori già presenti nella gamma (shaded pole diametro 58 e 52), questi ultimi hanno una potenza maggiore e di conseguenza delle misure più grandi degli attuali. I prodotti della linea EM42 sono principalmente utilizzati nei forni da cucina, vengono posizionati nella camera di cottura e lì si vedono girare quando si seleziona la funzione "ventilato". La linea K42 è pensata, invece, per l'applicazione in forni e refrigeratori professionali, scaldia vivande e dispositivi medici.



Indicatori luminosi

Sono le "spie" luminose, costituite da dei piccoli assiemati che montano una lampada (LED, alogena). La loro funzione è di indicare visivamente lo stato dell'apparecchiatura (es. Acceso/ spento ma non solo).



Sub-assembly

Everel sviluppa e fornisce anche dei sotto assiemati, tipicamente sviluppati secondo le specifiche del cliente, che incorporano in un sistema integrato (il "subassembly") diversi componenti e funzioni (interruttori, motori, schede elettroniche).



Interruttori automotive

Everel Group produce versioni speciali di interruttori rotativi utilizzati per il controllo dei sistemi HVAC (Heating, Ventilation and Air Conditioning), utilizzati su sistemi di condizionamento per veicoli. Inoltre, Everel Group ha sviluppato serie di prodotti custom definiti come moduli di contatto porta: questi moduli sono sistemi utilizzati su veicoli dotati di porte scorrevoli e costituiti da due parti (una fissa situata sul montante del veicolo e l'altra mobile montata sulla porta scorrevole) e sono utilizzati per portare segnali e potenza elettrica alla porta stessa.



Componenti meccatroniche

Le soluzioni Everel Group sono realizzate sempre più spesso attraverso l'integrazione di componenti elettromeccanici (interruttori ed encoder di vario tipo) con schede elettroniche customizzate, atte ad ampliare le funzionalità dell'assieme. Un esempio possono essere le interfacce utente per le cappe pensate per prodotti evoluti (comandi touch), interruttori rotativi che integrano dei sistemi di visualizzazione (display), o ancora attuatori dotati di connettività wireless per l'azionamento di interruttori.

I mercati di riferimento e le applicazioni dei prodotti



Megatrend

I settori di applicazione dei nostri prodotti e, in particolare, quello relativo alla produzione di componenti (come interruttori e selettori) per

elettrodomestici, automotive e HVAC, sono influenzati da una serie di mega trend che ne stanno ridefinendo il futuro. Ecco i principali:

Digitalizzazione e Industria 4.0

Automazione avanzata: L'adozione di robotica, intelligenza artificiale e sistemi di controllo avanzati sta trasformando i processi produttivi, aumentando l'efficienza e riducendo i costi. Questo si traduce in linee di produzione più flessibili e capaci di adattarsi rapidamente alle esigenze del mercato.

Internet delle cose (IoT): L'integrazione di sensori e dispositivi connessi consente il monitoraggio in tempo reale delle macchine e dei processi, ottimizzando la manutenzione e la gestione della produzione. Nel caso specifico, questo significa componenti "intelligenti" che possono comunicare dati sullo stato di funzionamento, permettendo una manutenzione predittiva.

Big data e analisi: La raccolta e l'analisi di grandi quantità di dati permettono di identificare pattern e ottimizzare i processi, migliorando la qualità e la produttività.

Sostenibilità e transizione energetica

Riduzione dell'impronta di carbonio: Le aziende sono sempre più tenute a ridurre le emissioni di CO₂, sia nei processi produttivi che nei prodotti stessi.

Elettrificazione: L'aumento della domanda di veicoli elettrici e di sistemi di riscaldamento/raffreddamento a basso consumo energetico sta trasformando il settore. Questo richiede componenti specifici, come interruttori ad alta tensione e selettori per sistemi di gestione dell'energia.

Economia circolare: La crescente attenzione all'ambiente spinge le aziende a ridurre gli sprechi e a utilizzare materiali riciclati o riciclabili. Questo impatta la scelta dei materiali per interruttori e selettori, con una preferenza per soluzioni a basso impatto ambientale.

Personalizzazione e produzione on-demand

Produzione flessibile: La capacità di adattarsi rapidamente alle esigenze dei clienti e di produrre piccoli lotti personalizzati sta diventando sempre più importante. Questo richiede sistemi di produzione flessibili e modulari.

Stampa 3D: La stampa 3D permette di produrre prototipi e componenti personalizzati in tempi rapidi e a costi contenuti.

Nuovi materiali e tecnologie di produzione

Materiali avanzati: L'utilizzo di materiali compositi, leghe leggere e materiali intelligenti permette di migliorare le prestazioni e la durabilità dei componenti.

Tecnologie di produzione innovative: L'utilizzo di tecnologie come la saldatura laser, la formatura a freddo e i trattamenti superficiali avanzati permette di migliorare la qualità e la precisione dei componenti.

Cambiamenti demografici e nuove competenze

Carenza di manodopera qualificata: La difficoltà nel reperire personale qualificato nel settore metalmeccanico richiede investimenti in formazione e riqualificazione.

Nuove competenze: La digitalizzazione e l'automazione richiedono nuove competenze in ambito informatico, robotico e di gestione dei dati.

Questi cambiamenti stanno trasformando l'approccio dei nostri clienti, creando nuove opportunità e sfide per le aziende. La capacità di adattarsi a questi cambiamenti è fondamentale per il successo nel futuro.

Mercati

Il mondo si muove, si illumina, si riscalda e si raffredda anche grazie alle soluzioni offerte da Everel Group. Siamo i partner invisibili che contribuiscono a rendere possibili le azioni quotidiane, dai gesti più semplici alle operazioni più complesse. I settori per i quali lavoriamo sono:

Healthcare

I prodotti di Everel Group quali gli interruttori (nelle loro diverse tipologie costruttive), i segnalatori luminosi e altre tipologie di interfaccia utente trovano applicazione anche su apparecchiature elettromedicali.

Grandi elettrodomestici

Forniamo interruttori, segnalatori luminosi, selettori ed encoder per lavatrici, forni, frigoriferi e altri grandi elettrodomestici. Quando c'è bisogno di avviare la lavatrice, di impostare la temperatura del forno, di accendere il frigorifero: dietro ognuna di queste azioni, c'è la nostra tecnologia.

Piccoli elettrodomestici

In Everel Group progettiamo e produciamo interruttori, encoders, sub-assemblies e prodotti mecatronici per dare vita a macchine da caffè, asciugacapelli, ferri da stiro e aspirapolveri e altri piccoli elettrodomestici, sviluppati per rendere la vita semplice negli ambienti domestici e professionali.

Machinery

Ovunque ci sia bisogno di un punto di contatto o di azionare un macchinario, Everel Group offre soluzioni in grado di rispondere a diverse tipologie di esigenze, grazie all'utilizzo di interruttori o dei suoi sistemi custom di interfaccia utente. Una tipica applicazione è quella di interruttori su pannello di controllo di pompe industriali.

Automotive

I nostri componenti sono utilizzati anche nel settore dell'automotive, nelle automobili. In particolare, Everel Group è un riferimento sul mercato per i moduli di contrattazione per le porte scorrevoli, utilizzate tipicamente sui veicoli commerciali leggeri per il trasporto di merci e/o persone. Tali sistemi sono forniti alle principali case automobilistiche.

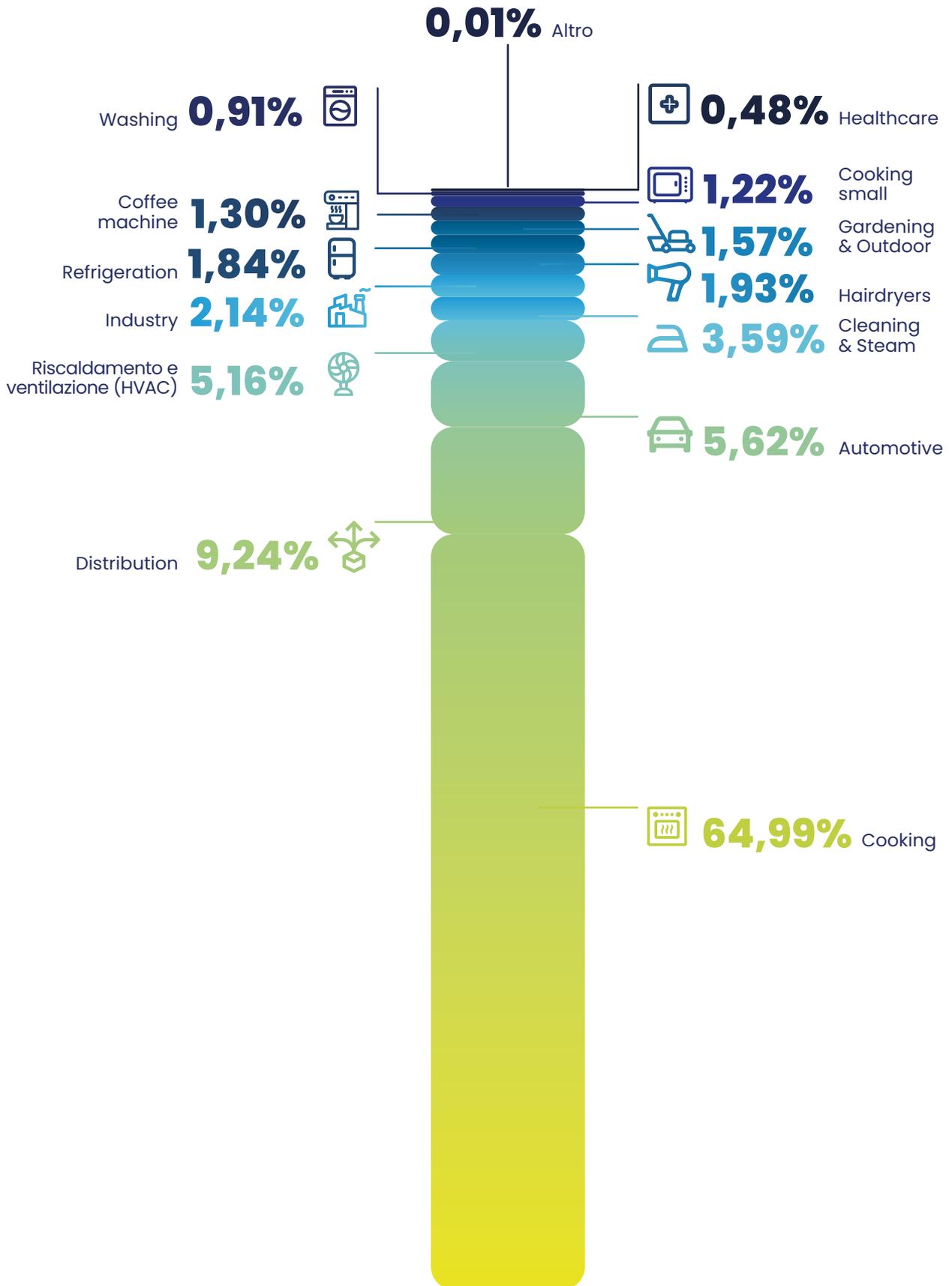
Riscaldamento e ventilazione

In Everel Group, per gli ambienti indoor, creiamo soluzioni per il riscaldamento e la ventilazione, due fattori determinanti per garantire il comfort in casa, negli ambienti di lavoro e nei luoghi di svago, attraverso la qualità della temperatura e dell'aria. I motori elettrici di Everel Group, per esempio, trovano applicazione nei ventilatori da parete, negli estrattori fumi, e in generale nella ventilazione meccanica di ambienti domestici, lavorativi e di comunità.

Gardening & Outdoor

La competenza sviluppata e consolidata nel tempo ci ha portati ad immaginare soluzioni ideali non solo per gli ambienti domestici, ma anche per quelli industriali e outdoor. Progettiamo soluzioni pensate per essere waterproof e resistenti ad ogni evento atmosferico, con l'obiettivo di garantire il miglior funzionamento possibile a prodotti quali idropultrici, apparecchi per la cura del giardino (tosaerba) e altre applicazioni simili.

MERCATI % SU FATTURATO 2024



Prodotti e relative applicazioni



Gardening & Outdoor



Riscaldamento e ventilazione



Automotive



Machinery

	Gardening & Outdoor	Riscaldamento e ventilazione	Automotive	Machinery
Selettori elettrici	*			
Encoders				
Indicatori luminosi	*	*		*
Interruttori automotive			*	*
Interruttori	*	*	*	*
Sub-assembly				
Componenti mecatroniche				
Motori e gruppi ventilanti		*		*



Piccoli elettrodomestici



Grandi elettrodomestici



Healthcare



Distribution

*	*		*
	*		*
*	*		*
*	*	*	*
*	*		*
*	*		*
*	*		*

Clienti

In ogni fase del nostro cammino, abbiamo posto al centro i nostri clienti, lavorando per comprendere le loro esigenze e per offrire soluzioni che superassero le loro aspettative. Questo impegno ci ha permesso di costruire un rapporto di fiducia duraturo, basato sulla trasparenza, l'affidabilità e la capacità di anticipare le loro necessità. La nostra missione è quella di essere partner strategici per i leader mondiali nei settori home and house appliances, automotive e HVAC. Offriamo soluzioni personalizzate, frutto di un dialogo costante tra il nostro team di vendita e il dipartimento di Ricerca e Sviluppo.

Questo approccio ci permette di comprendere appieno le esigenze dei nostri clienti e di proporre soluzioni tecnologiche all'avanguardia.

Non ci limitiamo a fornire prodotti, ma costruiamo relazioni durature, supportando i nostri clienti nello sviluppo di nuovi progetti e idee. Un team di customer service internazionale dedicato si occupa della gestione quotidiana delle attività amministrative e operative, garantendo spedizioni efficienti e

assistenza continua. Per i clienti di dimensioni più ridotte, ci avvaliamo di una rete consolidata di agenti e distributori a livello globale. Questo ci permette di raggiungere un'ampia gamma di clienti, offrendo loro soluzioni personalizzate e un supporto costante.

I mercati in cui operiamo sono in rapida evoluzione, con una crescente attenzione verso tecnologie efficienti e intelligenti.

Tuttavia, questa trasformazione è accompagnata da sfide significative, come l'instabilità geopolitica, l'impatto ambientale delle attività industriali e la necessità di conformarsi a normative sempre più stringenti.

Siamo consapevoli che il nostro comparto è chiamato ad affrontare queste sfide in modo responsabile e sostenibile. Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando pratiche e tecnologie ecosostenibili.

Crediamo che solo attraverso un approccio proattivo e orientato al futuro possiamo garantire la nostra competitività e il nostro successo a lungo termine.



Lo scenario esterno: eventi rilevanti nel 2024

Il 2024 si è rivelato un altro anno cruciale, segnato da eventi geopolitici e tendenze economiche che hanno profondamente influenzato questi settori.

In un'epoca di cambiamenti rapidi e interconnessi, i principali settori applicativi nei quali operiamo e, in particolare, quello relativo alla produzione di componenti per elettrodomestici e automotive, si trovano a fronteggiare una serie di sfide complesse. Il 2024 si è rivelato un altro anno cruciale, segnato da eventi geopolitici e tendenze economiche che hanno profondamente influenzato questi settori. Le tensioni geopolitiche, con i conflitti in corso in Ucraina e Medio Oriente, hanno innescato una serie di ripercussioni a cascata. L'instabilità dei mercati energetici e delle materie prime ha portato a fluttuazioni dei prezzi, rendendo difficile per le aziende pianificare e gestire i costi di produzione. L'aumento dei costi dei metalli e della plastica, materiali essenziali per la produzione di componenti elettronici, ha messo a dura prova i margini di profitto delle aziende.

Parallelamente, la transizione energetica e la crescente attenzione alla sostenibilità stanno trasformando il settore. L'elettrificazione nell'automotive sta accelerando, creando una domanda senza precedenti di componenti elettronici avanzati. Le aziende sono chiamate a investire in tecnologie più sostenibili e materiali riciclabili, per conformarsi alle politiche ESG e rispondere alle esigenze di un mercato sempre più consapevole.

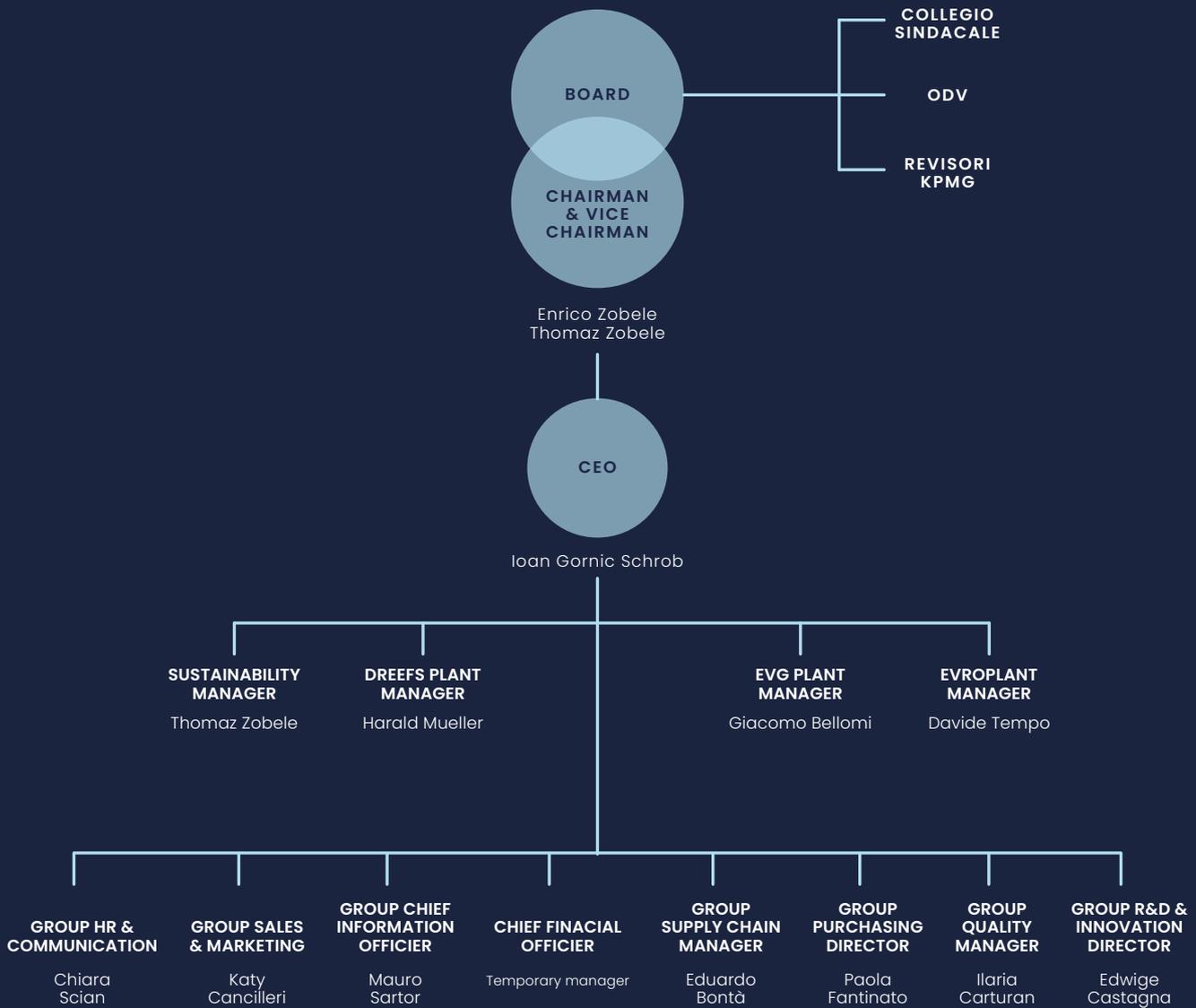
Tuttavia, il contesto economico globale presenta sfide significative. L'inflazione persistente e i tassi di interesse elevati stanno influenzando la domanda dei consumatori, in particolare per beni durevoli come elettrodomestici e automobili. Questa riduzione della domanda, combinata con l'aumento dei costi di finanziamento, sta mettendo sotto pressione i margini di profitto delle aziende. Nonostante queste sfide, il settore sta vivendo una fase di trasformazione tecnologica. L'adozione dell'intelligenza artificiale e dell'automazione nei processi produttivi sta migliorando l'efficienza e riducendo i costi.

Inoltre, il 2024 è stato un anno di elezioni globali, e questo porta con sé un'incertezza politica che influenza direttamente le industrie. Le politiche protezionistiche e i cambiamenti nelle normative limitano l'accesso ai mercati esteri e creano nuove barriere commerciali. In questo scenario complesso, la capacità di adattamento e l'innovazione sono fondamentali. Le aziende che sapranno investire in tecnologie sostenibili, diversificare le loro catene di approvvigionamento e rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione saranno in grado di superare le sfide e cogliere le opportunità del futuro.

Il Sistema di Governance



Organigramma GROUP GENERAL MANAGEMENT



EVEREL GROUP SPA È UNA SOCIETÀ PER AZIONI

I principali organi di governo sono:

- l'Assemblea dei soci (Funzione interna non esecutiva);
- il Consiglio di Amministrazione (Funzione interna esecutiva);
- il Collegio sindacale (Funzione interna non esecutiva); 3 membri effettivi e due supplenti;
- l'Organismo di Vigilanza (OdV) (Funzione interna non esecutiva); 2 membri e un interno;
- la Società di revisione (Funzione esterna non esecutiva);
- il Comitato direttivo (prima linea) (Funzione Esecutiva);
- il Comitato di Sostenibilità (Funzione Esecutiva o Consultiva).

Il sistema di amministrazione e controllo è così composto:

- il Consiglio di Amministrazione è l'organo di gestione strategica aziendale;
- la Società di Revisione, nominata dal CdA, è l'organo deputato alla revisione legale dei conti e al controllo contabile;
- il Collegio sindacale è l'organo deputato alle funzioni di vigilanza relative ai lavoratori;
- l'Organismo di Vigilanza, in conformità con il sistema di gestione e controllo D.lgs. 231, è deputato alla determinazione dei rischi e delle modalità di gestione dei temi legati alla sicurezza e all'ambiente.

**L'assemblea dei soci
nomina i membri del
Consiglio di
Amministrazione
che resta in carica
3 anni**

La composizione attuale del Consiglio di Amministrazione è stata approvata dalla Assemblea dei soci il 26/04/2022. Come criteri utilizzati per la nomina e la selezione dei membri del CdA vengono considerate le opinioni dei soci, le competenze e l'indipendenza.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri: Enrico Zobebe, Thomaz Zobebe, Massimo Forlani, Ioan Gornic Schrob e Carlo Bagnoli. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società e ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che lo statuto riserva all'assemblea. Il presidente del consiglio rappresenta la società in giudizio con facoltà di promuovere azioni e istanze giudiziarie e amministrative per ogni grado di giurisdizione, revocazione e cassazione e di nominare all'uopo avvocati e procuratori alle liti. Il CdA definisce le linee strategiche del Gruppo, i Piani Industriali, gli obiettivi dell'azienda e del Management. L'amministratore delegato adotta strumenti e metodologie per indirizzare, coordinare e monitorare i target sia per timing sia per risultato, la cui revisione e aggiornamento avvengono in maniera trimestrale o in base a necessità specifiche. Il Consiglio di Amministrazione può nominare tra i suoi membri uno o più amministratori delegati o conferire speciali incarichi a singoli amministratori, anche con facoltà di delega, fissandone le attribuzioni e retribuzioni a norma di legge, nonché eventuali cauzioni.

Nel corso degli anni, Everel Group ha implementato un modello organizzativo integrato che garantisce una gestione efficace del business e, allo stesso tempo, il presidio di tutte le tematiche rilevanti per il Gruppo, incluso l'approccio all'etica e alla responsabilità. A partire dal 2021, il Consiglio di Amministrazione ha pianificato un programma di sostenibilità globale volto a identificare i principali impatti dell'azienda in materia economica, ambientale e sociale. L'Assemblea dei Soci nomina, inoltre, i membri del Collegio Sindacale (tre effettivi e due supplenti) e relativi compensi annuali previsti, per il triennio 2022-2024. Nomina anche i membri dell'Organismo di Vigilanza (un Presidente, un vicepresidente e un dipendente della società con ruolo di referente interno per supporto

alle attività dell'Organismo stesso) e compensi per il triennio 2022-2024. Sempre l'assemblea dei soci nomina la società di revisione, sulla base delle proposte di conferimento dell'incarico ricevute da parte di alcune società di revisione, alle quali segue una relazione motivata da parte del Collegio Sindacale, sempre per il triennio 2022-2024. Durante l'assemblea del 26.04.2022, l'Assemblea dei Soci ha deliberato le nomine, pertanto, dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza, oltre a conferire l'incarico di revisione contabile alla società KPMG S.p.A.

La Governance della Sostenibilità

La delega della responsabilità e gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è avvenuta con la nomina del Sustainability Manager.

Il Sustainability Manager ha le responsabilità di:

- identificare e segnalare ai vertici aziendali i rischi, le aree e i progetti di miglioramento in materia di sostenibilità;
- redigere il Bilancio di Sostenibilità;
- proporre al comitato direttivo la strategia di sostenibilità e il relativo piano annuale degli obiettivi;
- coordinare e monitorare lo stato di avanzamento dei diversi progetti;
- ricoprire il ruolo di Responsabile di Impatto, figura incaricata di assicurare che l'impresa, in quanto Società Benefit, operi costantemente in linea con le proprie finalità di beneficio comune, incentivando la generazione di valore sociale e ambientale positivo.

Il sistema di governance della sostenibilità prevede la suddivisione in:

- un Comitato Direttivo, composto da Presidente, Vicepresidente/ Sustainability Manager e Amministratore Delegato con ruolo strategico-decisionale;
- un Comitato Operativo composto dai responsabili delle progettualità di gestione degli obiettivi del piano di sostenibilità, rappresentanti di tutte le principali funzioni aziendali, con delega all'implementazione e monitoraggio del piano di sostenibilità a livello di Gruppo.

Sono stati inoltre nominati i gruppi di lavoro afferenti alle sedi estere di Everel Group, in Romania e Germania, al fine di supportare la diffusione culturale della sostenibilità e l'implementazione delle progettualità di Gruppo.

Il Codice Etico di Everel Group sancisce i principi generali e le regole di comportamento vincolanti per tutti i soggetti che interagiscono con l'azienda integrando quanto già previsto a livello normativo. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 ha lo scopo di prevenire ed eventualmente gestire i rischi e i reati previsti dal decreto. Si occupa, ad esempio, dei reati societari, contro la pubblica amministrazione, di omicidio o lesioni gravi, reati

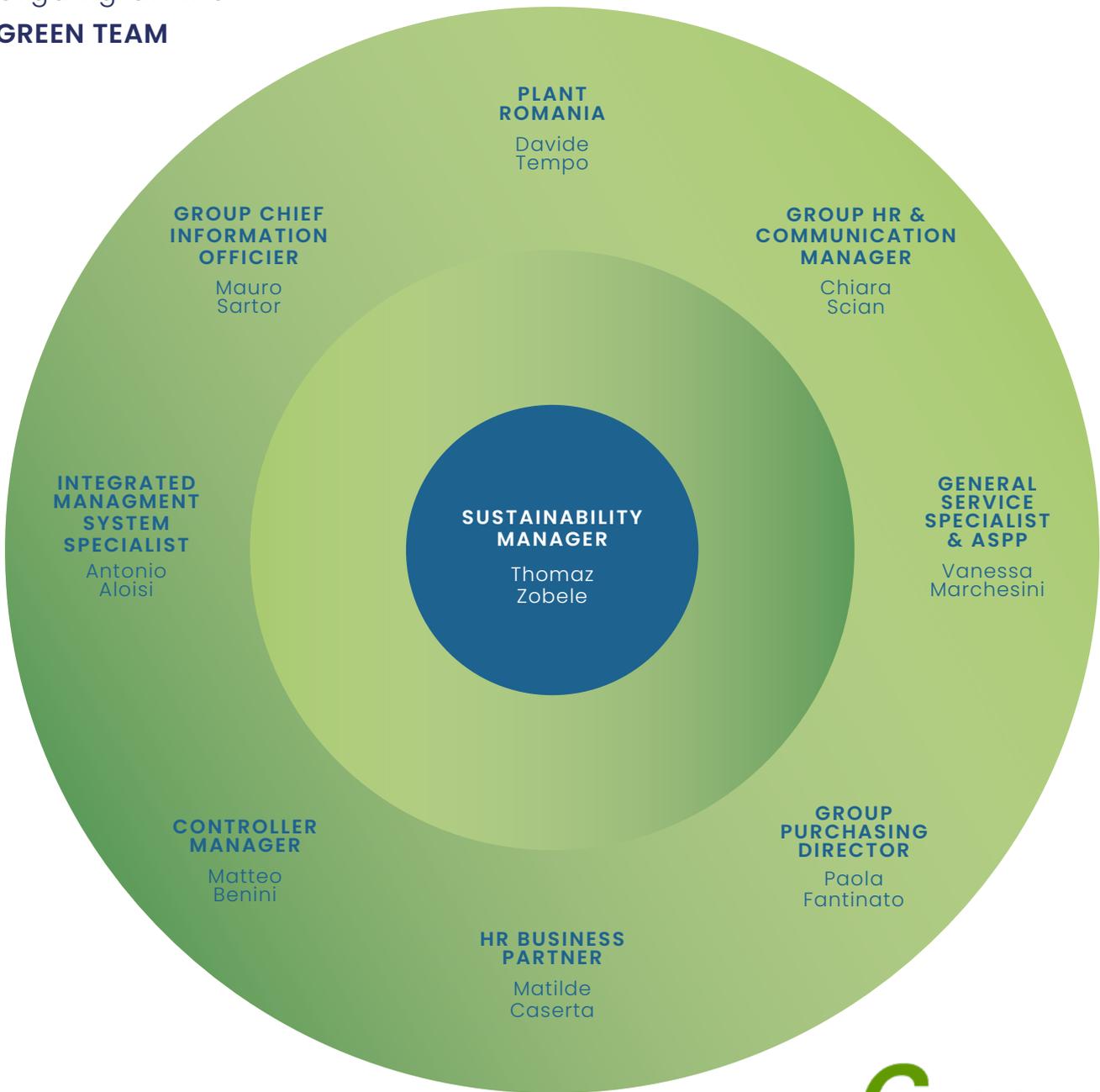
L'aggiornamento tra Sustainability Manager e Comitato Operativo avviene settimanalmente, mentre con il Comitato Direttivo mensilmente

318 h di formazione per il team italiano

200 h di formazione per il team rumeno

ambientali e reati informatici e di corruzione. Il modello di gestione è stato implementato a livello di Gruppo nel 2005. Anche nel 2024 sono state dedicate attività formative e di approfondimento dei temi della sostenibilità per un totale di 518 ore, suddiviso in 318 ore per il team in Italia e 200 ore per il team in Romania.

Organigramma
GREEN TEAM



Everel diventa Società Benefit

Nel 2024 Everel Group ha compiuto un passo significativo verso un futuro più sostenibile, trasformandosi in Società Benefit.

Questa evoluzione riflette il nostro impegno a integrare la responsabilità sociale e ambientale nel cuore del nostro modello di business.

La nostra transizione a Società Benefit non è stata solo una formalità, ma una scelta ponderata per allineare i nostri valori fondamentali con le esigenze del mondo moderno. Oltre al tradizionale obiettivo di generare profitti, ora ci impegniamo a perseguire finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile e trasparente nei confronti di tutti i nostri stakeholder: persone, comunità, ambiente, beni culturali e sociali.



IN PARTICOLARE, EVEREL GROUP HA INDIVIDUATO LE SEGUENTI AREE DI BENEFICIO COMUNE:

Produzione Sostenibile

Ci impegniamo a utilizzare materiali di recupero e riciclati nei nostri processi produttivi, riducendo l'impatto ambientale della nostra attività. Lavoriamo costantemente per eliminare materiali inquinanti e ridurre la nostra dipendenza dai combustibili fossili, promuovendo alternative più sostenibili. Miriamo a ridurre le emissioni di CO₂ e i consumi energetici, investendo in fonti rinnovabili e tecnologie a basso impatto ambientale.

Sensibilizzazione e Benessere

Promuoviamo attivamente la sensibilizzazione verso la sostenibilità ambientale, sia all'interno della nostra azienda che tra i nostri stakeholder. Ci impegniamo a migliorare il benessere dei nostri dipendenti e delle comunità in cui operiamo, creando un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e sostenibile.

Le suddette finalità sono perseguite mediante una gestione volta al bilanciamento dell'interesse dei soci con l'interesse di coloro sui quali l'attività possa dare un beneficio. Tali benefici comuni vengono perseguiti dall'azienda, nei termini e limiti tecnicamente realizzabili, nell'ambito delle sue attività inerenti all'oggetto sociale.

Come Società Benefit, ci impegniamo a rendicontare annualmente i nostri progressi verso gli obiettivi di sostenibilità, garantendo la massima trasparenza nei confronti dei nostri stakeholder. Questa rendicontazione ci permette di valutare il nostro impatto, identificare aree di miglioramento e rafforzare il nostro impegno verso un futuro più sostenibile.

Questi benefici comuni sono in linea con il nostro approccio strategico alla sostenibilità iniziato nel 2021.

Per saperne di più, leggi il nostro ultimo articolo al riguardo:
<https://www.everelgroup.com/everel-group-diventa-societa-benefit/>

La certificazione Ecovadis

Everel Group già da diversi anni pone particolare attenzione nell'analisi e nella gestione delle tematiche connesse alla sostenibilità delle proprie operazioni quotidiane. Questo impegno, formalizzato e concretizzato nel 2021 con l'implementazione di una struttura interna di gestione delle tematiche ESG e con la pubblicazione del primo report di sostenibilità, è rimasto in questi anni una priorità per l'azienda che ha lavorato attivamente al fine di diffondere, ampliare e integrare le iniziative e le pratiche di sostenibilità

all'interno del proprio business.

Per questo motivo durante il 2024, Everel Group ha deciso di intraprendere un percorso strutturato per conseguire la certificazione Ecovadis. La scelta di Ecovadis come sistema di valutazione riflette la volontà di Everel di adottare un quadro di riferimento riconosciuto a livello globale per misurare gli sforzi messi in campo in ambito ESG e dare concretezza alla propria performance di sostenibilità in modo trasparente e comparabile.

Ambiente

Con attenzione particolare a emissioni di gas serra, consumi energetici, biodiversità, gestione delle risorse idriche, materiali, prodotti chimici, rifiuti e ciclo di vita dei prodotti

Prassi Lavorative e Diritti Umani

Focalizzata sulla salute e sicurezza dei dipendenti, le condizioni lavorative, il dialogo sociale, i diritti umani, il lavoro forzato, la diversità, l'equità, l'inclusione e la gestione delle carriere e della formazione

Il processo di certificazione Ecovadis si focalizza sull'analisi delle performance aziendali in **quattro aree chiave** interconnesse alle tematiche di sostenibilità:

Acquisti Sostenibili

Che si focalizza sulle pratiche ambientali e sociali dei fornitori

Etica

Che valuta tematiche quali la corruzione, le pratiche anticompetitive e la gestione responsabile e trasparente delle informazioni

All'interno di ciascuna di queste aree il metodo di valutazione prevede l'analisi di **tre elementi**:

Le **Politiche**, che includono policy aziendali, obiettivi, target e governance in materia di sostenibilità, nonché l'adesione a iniziative e principi di sostenibilità esterni.

Le **Azioni** concretamente implementate dall'azienda, come procedure, formazione, risorse e processi certificati da terze parti.

I **Risultati**, basati sulla rendicontazione delle informazioni (qualità e trasparenza dei KPI) e sulle attività di coinvolgimento degli stakeholder.



A inizio 2025, Everel ha completato per la prima volta la procedura Ecovadis, raggiungendo, ad esito del processo di valutazione, un **punteggio totale di 64/100** posizionandosi nel 77° percentile e attestandosi nel **miglior 35% delle aziende idonee**, ottenendo in questo modo la **Certificazione Ecovadis Bronze**.

Per ogni elemento chiave qui individuato viene assegnato un punteggio da 1 a 100, e la media ponderata di questi punteggi determina il risultato per ciascuna delle quattro aree principali e, infine, il punteggio complessivo dell'azienda.

Analizzando nello specifico i risultati per ogni area di valutazione, Everel Group ha conseguito i seguenti punteggi:

Ambiente - 62/100

con punti di forza riconosciuti nelle politiche su consumo energetico, emissioni di gas serra, gestione di materiali e rifiuti, e nella certificazione UNI EN ISO 14001.

Prassi Lavorative e Diritti Umani - 67/100

con evidenza di politiche complete sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro e ai diritti umani, adesione al Global Compact delle Nazioni Unite e iniziative significative per i dipendenti, come corsi di formazione, indagini sulla soddisfazione, programmi di sviluppo e affiancamento a favore delle donne e meccanismi di reclamo.

Etica - 69/100

grazie a politiche su corruzione, frode e conflitto di interessi, e a forti misure interne come procedure di approvazione per transazioni sensibili e valutazioni dei rischi di corruzione e per la sicurezza delle informazioni.

Acquisti sostenibili - 48/100

con punti di forza nelle politiche relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani e nell'integrazione di termini sociali e ambientali nei contratti dei fornitori.

Il risultato ottenuto rappresenta un importante punto di partenza per Everel Group, che intende proseguire nel proprio percorso di miglioramento continuo in ambito ESG. L'azienda si impegna a rafforzare le proprie performance di sostenibilità, con l'obiettivo di incrementare il punteggio Ecovadis nei prossimi anni e consolidare ulteriormente il proprio ruolo di impresa responsabile e sostenibile.

Il nostro approccio al Rischio

L'approccio al rischio di Everel Group va oltre i rischi economico finanziari, che risultano ben presidiati. L'azienda, infatti, ha analizzato i propri principali impatti economici, sociali e ambientali che considerano diversi fattori, in primis l'analisi degli impatti diretti e indiretti inerenti all'attività di business, tra i quali:

I consumi energetici

Il principale vettore energetico utilizzato in Everel Group SpA è l'elettricità. L'energia elettrica viene impiegata per alimentare i macchinari, i sistemi di illuminazione, prevalentemente a LED, e il sistema di climatizzazione. Il gas metano viene impiegato esclusivamente per il riscaldamento durante il periodo invernale nei plant di Valeggio e Markrodach. A Lipova il riscaldamento è alimentato a gasolio. L'attuale andamento dei costi economici in termini di emissioni porta Everel Group a recepire i dettami della transizione energetica, ovvero il passaggio dallo stato corrente di fonti di produzione energetica, basate principalmente sull'uso di fonti non rinnovabili, a un più efficiente e meno inquinante mix di energie rinnovabili.

La necessaria e costante spinta in termini di innovazione e sicurezza del prodotto

Dato il continuo aggiornamento in ambito tecnologico e normativo, Everel Group tiene in considerazione i programmi di sviluppo sostenibile dei suoi clienti e di altri soggetti della sua catena di valore.

La produzione di rifiuti e di scarti di processo

L'azienda genera sia rifiuti pericolosi che non pericolosi, con impatto sulla gestione locale. La maggior parte dei rifiuti prodotti è costituita da materiali non pericolosi, principalmente scarti plastici e imballaggi. I rifiuti pericolosi, invece, comprendono prevalentemente oli esausti e contenitori contaminati da sostanze come grassi o vernici. Everel Group si distingue per l'attenzione al riutilizzo, alla rigenerazione e alla valorizzazione dei rifiuti, promuovendo soluzioni di "second life" nei propri processi produttivi.

Il consumo di materie prime

Risulta essere fonte di rischio sotto diversi aspetti, sia per quanto riguarda la reperibilità delle risorse, sia per quanto concerne l'impatto connesso all'estrazione sistematica di sostanze dalla crosta terrestre e il contributo al degrado fisico degli ecosistemi (The Natural Step, 2012). In aggiunta emergono potenziali rischi legati all'aumento dei costi delle materie prime, specialmente per il petrolio e le materie di sintesi della plastica, risorsa centrale nei processi produttivi dell'azienda. Everel Group monitora le dinamiche della propria catena di approvvigionamento, studiando e ricercando continuamente possibili alternative migliorative in termini di impatto ambientale sulle risorse.



Sicurezza e benessere delle persone

In considerazione delle caratteristiche specifiche e della storicità del settore, l'attenzione verso la salute e la sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità strategica, da perseguire attraverso un impegno costante e un approccio improntato al miglioramento continuo. La tematica comprende inoltre anche aspetti legati al benessere dei lavoratori come possibili driver di impatti positivi nei confronti delle persone direttamente coinvolte dall'attività economica aziendale. In quest'ottica, l'attenzione rispetto al tema del benessere dei propri dipendenti permette di monitorare e gestire attivamente eventuali rischi legati alla propria forza lavoro e alle potenziali complessità future nel mercato del lavoro.

Riscaldamento globale

Il cambiamento climatico, e in particolare il riscaldamento globale, rappresenta uno dei principali rischi sistemici a livello globale, con impatti significativi sull'ambiente, sull'economia e sulla società. L'aumento delle temperature medie provoca fenomeni meteorologici estremi più frequenti e intensi, come ondate di calore, siccità e alluvioni, che possono compromettere la continuità operativa delle imprese e l'integrità delle catene di fornitura. Il rischio fisico legato al riscaldamento globale si affianca poi a quello di transizione, legato all'evoluzione di regolamenti, tecnologie e comportamenti di mercato. Everel Group valuta e gestisce questi rischi attraverso azioni e iniziative dei progetti interni di sostenibilità.

Sicurezza Informatica

L'intensificarsi della digitalizzazione dei processi produttivi, gestionali e amministrativi ha ampliato significativamente la superficie di esposizione al rischio informatico per le imprese, rendendo la cybersecurity un ambito cruciale per la continuità operativa e la resilienza organizzativa. Gli attacchi informatici, sempre più sofisticati e frequenti, possono compromettere la privacy, l'integrità e la disponibilità dei dati aziendali, generando conseguenze rilevanti in termini economici e sotto il profilo reputazionale. Everel monitora costantemente possibili minacce, implementando misure di protezione aggiornate e sensibilizzando il personale sull'importanza della sicurezza digitale.

I rischi legati alla filiera

Fanno riferimento sia al monitoraggio delle situazioni geopolitiche ed economiche in costante mutamento, accelerate con lo scoppio della pandemia globale prima e dalla guerra in Ucraina dopo, sia all'attenzione verso gli sviluppi normativi legati alla sostenibilità, specialmente nel panorama europeo, che potrebbero modificare le attività operative e logistiche lungo la catena di approvvigionamento e impattare la resilienza della filiera e dei fornitori. Il Gruppo acquista materie prime e componenti da un ampio numero di fornitori e dipende dai servizi e dai prodotti fornitigli da altre aziende esterne al Gruppo stesso. Fin dal 2020, Everel ha dimostrato la capacità di affrontare eventi critici senza interruzioni operative, grazie all'accelerazione delle strategie di double sourcing su specifiche categorie di prodotti. L'azienda continua a osservare con attenzione gli sviluppi del contesto geopolitico globale, per anticipare e gestire tempestivamente eventuali cambiamenti ed essere in linea con le evoluzioni normative.

Il Piano Strategico di Sostenibilità

Il Manifesto della Sostenibilità

La nostra visione di sostenibilità è esplicitata nel Manifesto della Sostenibilità: il Manifesto declina, nelle tre componenti della sostenibilità ESG (Environment, Social, Governance), le priorità sulle quali vogliamo focalizzare il nostro impegno strategico per integrare la sostenibilità in tutte le fasi delle operazioni aziendali, dalla gestione delle risorse alla produzione, distribuzione e commercializzazione dei prodotti. Inoltre, in linea con i temi materiali individuati in questo percorso, ci impegniamo a perseguire alcuni dei 17 obiettivi definiti dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 2015.





ENVIRONMENT

Innovare e progettare la sostenibilità. Cercare e scegliere tecnologie e materiali che concretizzino il nostro percorso di transizione verso la sostenibilità. Ci impegniamo nella coprogettazione dei nostri prodotti. Ripensiamo le forme di estrazione e utilizzo delle risorse e dei materiali. Ci impegniamo a cambiare il nostro impatto da negativo a positivo, dando valore al fine vita dei nostri prodotti e riducendo/riutilizzando gli scarti dei nostri processi fino a chiudere i cicli in un'economia circolare.

SOCIAL

Vogliamo dare alle persone opportunità di crescita, di equilibrio personale e professionale, di uguaglianza e inclusione. Vogliamo essere sicuri di essere sicuri, sia attraverso i nostri prodotti, sia per tutte le persone che fanno parte del nostro ciclo produttivo.

GOVERNANCE

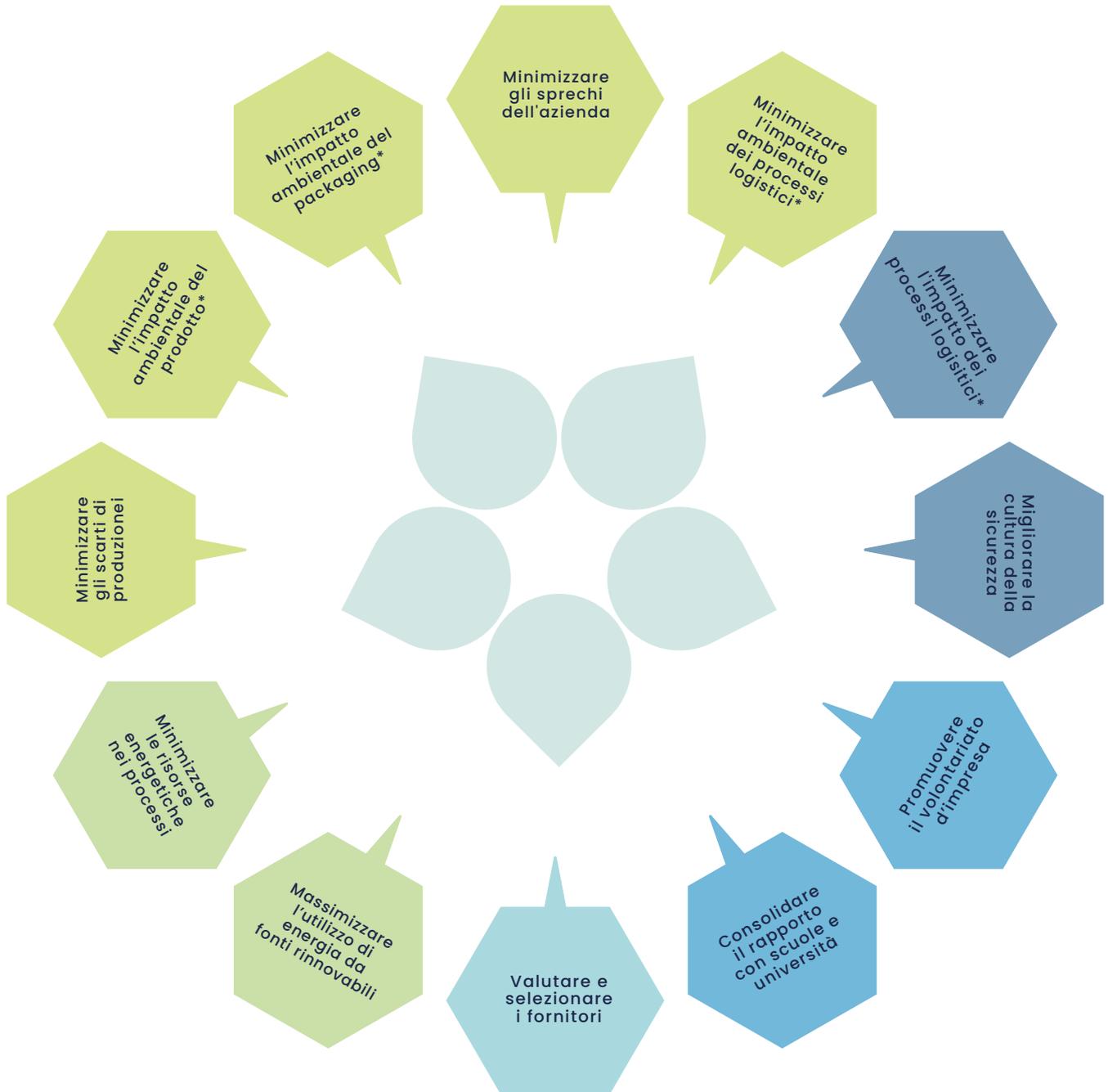
Innoviamo e connettiamo gli ecosistemi di cui facciamo parte. Vogliamo diventare uno snodo di valore tra le eccellenze del settore e il tessuto socio-culturale locale, ed essere incubatori di nuove tecnologie e opportunità. Vogliamo programmare e misurare il nostro percorso di sostenibilità.

La creazione di valore condiviso

Gli anni che stiamo attraversando vedono uno scenario estremamente instabile e mutevole in termini geopolitici ed economici; tutto ciò influisce in modo rilevante sui costi, la catena di approvvigionamento, l'accesso ai mercati e la stabilità operativa. D'altra parte, è per noi chiaro che l'unica strada per essere competitivi è continuare a implementare un approccio strategico a lungo termine, incentrato sull'innovazione sostenibile. L'esplicitazione di questo approccio si fonda sui nostri valori; mediante l'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità materiali, abbiamo definito i pillar della sostenibilità nei quali sono esplicitati gli obiettivi strategici che intendiamo perseguire per la "creazione di valore condiviso nel tempo".

Si è deciso di procedere a una riorganizzazione per topic degli obiettivi strategici, con alcune differenze rispetto a quanto presentato nei precedenti report, al fine di avvicinare la struttura del piano strategico di sostenibilità a quanto previsto dagli standard ESRS e di rendere più omogeneo il perimetro e l'ordine di grandezza dei singoli progetti che interessano gli obiettivi elencati. Questa attività, come pure l'analisi di doppia materialità, è parte integrante del percorso che l'azienda ha svolto nel 2024 per raggiungere una maggiore strutturazione e formalizzazione del proprio impegno in ambito ESG.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ



ENVIRONMENT → ● Cambiamenti climatici
→ ● Utilizzo delle risorse ed economia circolare

GOVERNANCE → ● Catena del valore etica e sostenibile

SOCIAL → ● Territorio
→ ● Forza lavoro propria

*Attualmente non sono stati avviati dei progetti per questi obiettivi strategici

Il Coinvolgimento degli Stakeholder

Everel è tesa a costruire relazioni solide e durature con i propri stakeholder, anche su temi complessi. Per farlo, l'azienda si impegna ad ascoltare le esigenze, a costruire nuove relazioni e a definire strumenti di dialogo dedicati

Siamo una realtà articolata, radicata nel territorio locale ma, allo stesso tempo, con una forte tensione all'internazionalizzazione. Con questo spirito, nel definire la nostra strategia di sviluppo sostenibile, poniamo al centro la relazione con tutti i nostri stakeholder.

Abbiamo sempre coinvolto i nostri dipendenti, clienti e fornitori, ma oggi vogliamo costruire relazioni più profonde e significative con tutti gli attori del nostro ecosistema, per creare un futuro più sostenibile per tutti. Nel 2021 in Everel abbiamo quindi formalizzato la mappatura dei nostri stakeholder, utilizzando lo standard AA1000SES.

Abbiamo classificato i portatori di interesse secondo nuovi punti di vista:

- **Tipologia e livello di responsabilità** applicabile (di tipo legale, finanziario o operativa).
- **Influenza subita**: capacità di influenzare le nostre performance e di incidere sulla reale possibilità di raggiungere, o meno, gli obiettivi di sostenibilità che ci siano posti.
- **Influenza generata**: il livello di influenza che noi stessi generiamo verso l'esterno con le nostre attività o operazioni.
- **Per prossimità**: soggetti con cui la nostra organizzazione interagisce maggiormente, inclusi gli stakeholder interni, quelli con cui instaurare relazioni durevoli, coloro da cui dipendiamo per l'operatività quotidiana e coloro che vivono vicino alla sede operativa.

Adottando queste nuove prospettive ai soggetti con cui ci interfacciamo, da sempre, abbiamo codificato le modalità di coinvolgimento e dialogo con ciascun gruppo e sottogruppo.

CATEGORIA	SOTTOGRUPPO	STRUMENTI COINVOLGIMENTO ATTUALE	CONTENUTO DEL COINVOLGIMENTO
Dipendenti	Direzione	<ul style="list-style-type: none"> • Reportistica • Aggiornamenti periodici • Approvazione budget/progetti • Rappresentanza 	<ul style="list-style-type: none"> • Obiettivi/strategie
	Office Operational	<ul style="list-style-type: none"> • Policies e procedure • Formazione • Everel4you (sportello counseling) • Survey • Comunicazione interna (newsletter e intranet) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mansioni • Prodotto/processo • Codice etico • General improvement /benessere • Sicurezza e ambiente
	Stagisti e nuovi assunti	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione specifica • Piani inserimento (welcome kit) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mansioni/prodotto /processo • Codice etico
	Potenziali nuovi assunti	<ul style="list-style-type: none"> • Employer branding • Social • Open day università • Officina dei talenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione azienda
Clienti	Grandi e piccoli produttori Distribuzione/ agenti	<ul style="list-style-type: none"> • Riunioni di aggiornamento tecnico (meeting) • Meeting e call • Workshop • Portali • Assistenza tecnica • Supporto 	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo tecnico • Qualità • Consegne • Continuità del Business • Continuità • Sicurezza
	Potenziali nuovi clienti/mercati	<ul style="list-style-type: none"> • Social • Eventi e fiere • Workshop • Media/tv/stampa 	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienze • Mercato/ posizionamento • Continuità • Innovazione
Fornitori	Primari Alternativi Materie prime Piccoli/grandi Componenti Servizi Automotive	<ul style="list-style-type: none"> • Capitolato ambientale • Questionari • Visite/audit • RFQ • Proposte alternative • NDA • Formazione interna/esterna • Formazione specifica • workshop • Sviluppo 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance ambientale • Compliance di prodotto/processo • Offerta • Innovazione • Formazione sul prodotto di base al servizio • Formazione attribuite fornite • Sostenibilità ambientale e sociale
Sindacati		<ul style="list-style-type: none"> • Incontri periodici 	<ul style="list-style-type: none"> • Contrattualistica • Salute e sicurezza • Welfare
Enti certificatori /Normativa		<ul style="list-style-type: none"> • Certificazioni • Audit • Aggiornamento norme • Corsi di formazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Reportistica • Non conformità • Miglioramento giornaliero
Università e Ricerca		<ul style="list-style-type: none"> • Open day • Stage • Scouting tecnologico • Incontri tecnici 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovazione • Formazione • Capitale umano

CATEGORIA	SOTTOGRUPPO	STRUMENTI COINVOLGIMENTO ATTUALE	CONTENUTO DEL COINVOLGIMENTO
Concorrenti		<ul style="list-style-type: none"> • Desk • Social 	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnologie • Modalità comuni • Immagine
Comunità	Famiglie Associazioni Scuole Attività commerciali Collettività	<ul style="list-style-type: none"> • Mediazione del lavoratore • Contatto diretto • Eventi • Programmazione attività • Press release e media 	<ul style="list-style-type: none"> • Welfare • Attenzione a temi di sostenibilità • Partecipazione a attività locali
Istituzioni	Organizzazioni legislative ASL RSPP	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione mandatoria • Direttive • Advising • Lobbying • Tavoli di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Modulistica • Report • Norme e direttive • Salute e sicurezza
Ambiente		<ul style="list-style-type: none"> • Scelta delle fonti (materiali/paesi) • Anticipare direttive su materiali pericolosi • Ridurre l'impatto: rispetto limiti, contenimento delle emissioni, aumento efficienze • Richieste da clienti • Trend di prezzi 	<ul style="list-style-type: none"> • Ridurre il rischio • Saving • Anticipi normative • Disponibilità materie prime

L'analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità

L'analisi di materialità rappresenta un processo essenziale per Everel Group, attuato già a partire dal 2021, al fine di individuare i temi più significativi in ambito ESG. Tali aspetti non solo guidano la rendicontazione della sostenibilità, ma costituiscono anche un riferimento strategico per la definizione di obiettivi e azioni a breve, medio e lungo termine, contribuendo così all'integrazione della sostenibilità nel modello di business aziendale.

Nel 2024, Everel ha avviato un processo di aggiornamento della propria analisi di materialità a

livello di gruppo, in linea con le nuove disposizioni della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e degli Standard ESRS. In questo contesto, è stata condotta un'analisi di Doppia Materialità, finalizzata a esaminare e valutare le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) rilevanti per l'azienda, adottando un approccio che integra due prospettive interconnesse: gli impatti dell'impresa sull'ambiente e sulla società; i rischi e le opportunità che questi fattori possono generare sulle performance economiche dell'azienda stessa.

Prospettiva "inside-out" Materialità d'impatto

Questa prospettiva richiede all'azienda di focalizzarsi sugli impatti, sia positivi che negativi, attuali e potenziali, derivanti dalla gestione delle tematiche ESG e sul loro effetto sugli stakeholder. L'obiettivo è individuare e analizzare in modo approfondito il modo in cui le attività e i processi aziendali influenzano l'ambiente e le persone lungo l'intera catena del valore, garantendo una gestione responsabile e orientata alla sostenibilità.

Prospettiva "outside-in" Materialità finanziaria

Questa prospettiva richiede all'azienda di analizzare i rischi e le opportunità legati alla gestione delle tematiche ESG che potrebbero influenzare in modo significativo la sua performance economico-finanziaria. In particolare, si esamina l'impatto che fattori ESG esterni possono avere sullo sviluppo aziendale, sulla solidità patrimoniale, sui risultati economici e sui flussi finanziari, con una prospettiva che abbraccia il breve, il medio e il lungo termine.

L'obiettivo principale di questa analisi è fornire una valutazione complessiva degli aspetti ESG che influenzano, direttamente o indirettamente, l'attività economica dell'azienda lungo l'intera catena del valore. Si precisa che, in quanto si tratta del primo anno di avvicinamento alla rendicontazione con tale approccio, l'analisi condotta rappresenta una semplificazione rispetto al processo di due diligence richiesto all'interno del quadro CSRD.

Tuttavia, nella realizzazione di questa analisi, sono state integrate diverse fonti, tra cui alcune attività di analisi PESTAL svolte internamente e diversa reportistica su aspetti di approccio globale a rischi ambientali e sociali, al fine di stimare in modo ottimale i risultati di tali processi. Si valuterà in futuro, coerentemente con gli sviluppi normativi in ambito di rendicontazione, se sviluppare questi risultati in modo più dettagliato.

Il processo di identificazione e valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità ha quindi seguito un approccio strutturato, articolato in diverse fasi. In primo luogo, è stata condotta una mappatura

dettagliata della catena del valore di Everel, al fine di individuare le principali aree di impatto e le relative criticità lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti. Questa analisi ha permesso di identificare e classificare gli impatti, nonché i rischi e le opportunità, associati alle diverse attività e operazioni dell'azienda, sia a monte che a valle della filiera. Il risultato di questo processo ha portato alla formalizzazione di un elenco esaustivo di tutti gli impatti e rischi/opportunità generati durante le varie fasi della catena del valore di Everel Group, dall'estrazione e approvvigionamento delle materie prime fino alla gestione del fine vita e allo smaltimento dei prodotti. Nello specifico, le principali fasi considerate si suddividono in: Materie Prime, Fornitori, Logistica in entrata (inbound), Operations, Processi di supporto, Logistica in uscita (outbound), Vendita e Uso del prodotto.

Una volta identificati i vari impatti e rischi/opportunità, si è proceduto alla loro valutazione secondo un approccio strutturato. Il framework di riferimento adottato per questa analisi è lo standard ESRS 1 - General Requirements, che definisce i criteri e i principi

essenziali per la stima delle questioni di sostenibilità emerse.

Per quantificare in modo strutturato il peso complessivo di ciascun impatto, rischio e opportunità individuati nel processo di analisi, è stato successivamente sviluppato un Indice di Materialità, basato sui parametri di valutazione specifici. Questo metodo ha permesso di assegnare un valore relativo a ciascun aspetto emerso, facilitando la prioritizzazione degli elementi più rilevanti per l'azienda e garantendo una valutazione coerente

con gli standard di riferimento. Infine, attraverso la definizione delle soglie di materialità, l'azienda è stata in grado di determinare l'insieme di impatti, rischi e opportunità attualmente materiali, ottenendo così un aggiornamento solido rispetto alla precedente analisi di materialità, anche in ottica di integrazione della gestione di tali aspetti nelle strategie aziendali e nei processi decisionali. Poiché la valutazione degli impatti nell'analisi di doppia materialità non ha subito evidenti modifiche rispetto all'analisi di materialità, è stato considerato valido lo stakeholder engagement svolto nel 2022.

Di seguito viene presentata una sintesi dei principali risultati dell'Analisi di Doppia Materialità, al fine di rendere una panoramica delle tematiche ESG più significative per Everel Group.

ESRS Environment

TEMA	IMPATTI MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Environment – ESRS E1	Logistica non di proprietà (emissioni Scope 3)	Negativo attuale indiretto. Si riferisce alle emissioni dovute alla logistica di mezzi di trasporto di terzi lungo tutta la filiera (fornitori e clienti).
	Energia da fonti non rinnovabili	Negativo attuale diretto. Riguarda lo sfruttamento delle risorse fossili (non rinnovabili) per il sostentamento del fabbisogno energetico delle operazioni aziendali di produzione e uffici.
	Consumo energetico (emissioni Scope 1-2)	Negativo attuale diretto. Fa riferimento alle emissioni dovute al consumo energetico degli stabilimenti, dei processi produttivi e delle sedi amministrative dell'azienda.
	Riduzione delle emissioni GHG	Positivo potenziale diretto. Fa riferimento a tutte le attività di ricerca e adozione di soluzioni volte a ridurre le emissioni GHG connesse ai consumi energetici, ai rifiuti e alla logistica.
	Rifiuti (emissioni Scope 3)	Negativo attuale diretto. Si riferisce alle emissioni connesse alla creazione e allo smaltimento di materiali di scarto provenienti dal ciclo produttivo e dai processi interni.
Environment – ESRS E5	Acquisto di materie prime plastiche	Negativo attuale diretto. Si riferisce alle forniture e all'uso delle risorse per la sintesi di materiale plastico usato in componenti e parti del prodotto finito.
	Riduzione dell'uso di risorse	Positivo potenziale diretto. Si riferisce alla riduzione dell'uso di risorse e materie prime tramite iniziative e soluzioni produttive legate al recupero e al riuso degli scarti.
	Acquisto di materie prime metalliche	Negativo attuale indiretto. Fa riferimento alla catena di approvvigionamento di ottone, rame, argento e alluminio usati in componenti e parti del prodotto finito.

TEMA	IMPATTI MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Environment – ESRS E5	Acquisto di componenti elettroniche	Negativo attuale indiretto. Concerne la catena di approvvigionamento di componenti elettronici e sensoristica necessari al funzionamento del prodotto finito.
	Rifiuti da imballo	Negativo attuale diretto. Fa riferimento alla creazione di scarti e rifiuti derivanti dagli imballaggi provenienti da fornitori e dalla movimentazione dei prodotti.
	Scarti di produzione	Negativo attuale diretto. Si riferisce ai rifiuti e agli scarti derivanti dai processi produttivi interni e al loro smaltimento.
	Fine vita del prodotto	Negativo attuale diretto/indiretto. Si riferisce agli impatti legati allo smaltimento dei prodotti e dei materiali a fine vita.
	Imballaggi (afflusso)	Negativo attuale diretto e indiretto. Si riferisce all'acquisto di imballaggi in plastica e cartone (e il relativo uso di risorse) per la movimentazione di componenti e prodotti finiti.
	Materiali alternativi	Positivo potenziale diretto. Fa riferimento allo studio e alla ricerca in fase di progettazione di materiali alternativi che permettano di ridurre l'impatto ambientale del prodotto finale, specialmente in sostituzione alla plastica.

TEMA	RISCHI/OPPORTUNITÀ MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Environment – ESRS E1	Autoproduzione/fornitura di energia da fonti rinnovabili	Opportunità. Si riferisce al consumo di energia elettrica autoprodotta dagli impianti fotovoltaici e/o proveniente da fonti rinnovabili certificate.
	Non conformità alle normative in tema emissioni (logistica)	Rischio di transizione. Si riferisce alla possibilità che vengano emanate nuove normative relative alle emissioni dovute alla logistica, che potrebbero rallentare o imporre blocchi alle operazioni di movimentazione del personale e delle merci.
	Riscaldamento globale	Rischio fisico cronico/acuto. Si riferisce a eventuali interruzioni delle attività operative o danni economici causati da eventi climatici estremi o condizioni climatiche insostenibili.

TEMA	RISCHI/OPPORTUNITÀ MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Environment – ESRS E1	Efficientamento dei consumi energetici	Opportunità. Si riferisce alle attività di riduzione dei consumi di energia elettrica dei processi interni e degli stabilimenti.
	Incentivi per la transizione e l'efficientamento	Opportunità. Fa riferimento a incentivi a livello nazionale e internazionale legati ad investimenti in infrastrutture energetiche e attività sostenibili.
Environment – ESRS E5	Efficientamento dei processi produttivi (scarti e rifiuti)	Opportunità. Si riferisce alla riduzione degli scarti e dei rifiuti creati durante i processi produttivi e all'uso di materie prime seconde, ovvero di scarti e rifiuti rigenerati e reimmessi nel ciclo produttivo.
	Aumento costi delle risorse (petrolio-plastica)	Rischio. Si riferisce all'aumento dei costi del petrolio e dei materiali di sintesi della plastica a causa di normative, conflitti e scarsità della risorsa.
	Aumento costi della logistica (dazi)	Rischio di transizione. Fa riferimento all'imposizione di dazi/sanzioni sulla logistica legati a normative sulle emissioni, specialmente in fase di importazione.
	Scarsità di materie prime e componenti (elettronica)	Rischio. Fa riferimento alla disponibilità limitata di materiali, terre rare e metalli fondamentali per la produzione di componenti e sottocomponenti, con la conseguente possibilità di aumento dei prezzi.
	Innovazioni di prodotto (ecodesign)	Opportunità. Fa riferimento alla ricerca e allo studio continuo per l'inserimento nella progettazione di criteri di sostenibilità quali design modulare e circolarità

TEMA	IMPATTI MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Social – ESRS S1	Benessere dei lavoratori (welfare)	Positivo attuale diretto. Fa riferimento a tutte le politiche, iniziative e servizi volte a creare un ambiente di lavoro salubre e positivo, che rispetti l'equilibrio tra vita privata e lavoro e promuova il benessere psico-fisico dei dipendenti.
	Formazione e sviluppo delle competenze	Positivo attuale diretto. Si riferisce alla promozione di percorsi e attività di formazione e crescita delle persone al fine di sviluppare competenze personali e professionali, anche derivanti da necessità del contesto settoriale.
	Equilibrio vita privata-lavoro	Positivo attuale diretto. Riguarda iniziative, servizi per i dipendenti e politiche di flessibilità oraria volte a facilitare ed incentivare un maggiore equilibrio tra vita-privata e lavoro.

TEMA	IMPATTI MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Social – ESRS S1	Benessere psico-fisico dei lavoratori	Positivo attuale diretto. Si riferisce alle iniziative dedicate alla salute fisica (prevenzione, attività fisica, ecc.) e psicologica messe in campo dall'azienda per i propri dipendenti.
	Diversità, parità e inclusione	Positivo attuale diretto. Fa riferimento all'identificazione delle diversità in azienda e all'attivazione di iniziative per l'inclusione e la valorizzazione delle diversità e pari diritti e opportunità per ogni persona.
	Salute e sicurezza dei lavoratori della catena	Negativo potenziale indiretto. Riguarda la possibilità di incidenti e infortuni dei lavoratori lungo la catena del valore, specialmente lato fornitori e cantieri.
Social – ESRS S2	Salute e sicurezza dei lavoratori della catena	Negativo potenziale indiretto. Riguarda la possibilità di incidenti e infortuni dei lavoratori lungo la catena del valore, specialmente lato fornitori e cantieri.
	Diritti dei lavoratori della catena	Negativo potenziale indiretto. Si riferisce a possibili violazioni dei diritti fondamentali dei lavoratori della filiera, come la garanzia di condizioni di lavoro dignitose e il lavoro forzato/minorile.
Social – ESRS S4	Sicurezza del prodotto finale	Positivo attuale diretto. Concerne il mantenimento di standard elevati e il rispetto delle normative in ambito di sicurezza del prodotto in uso.

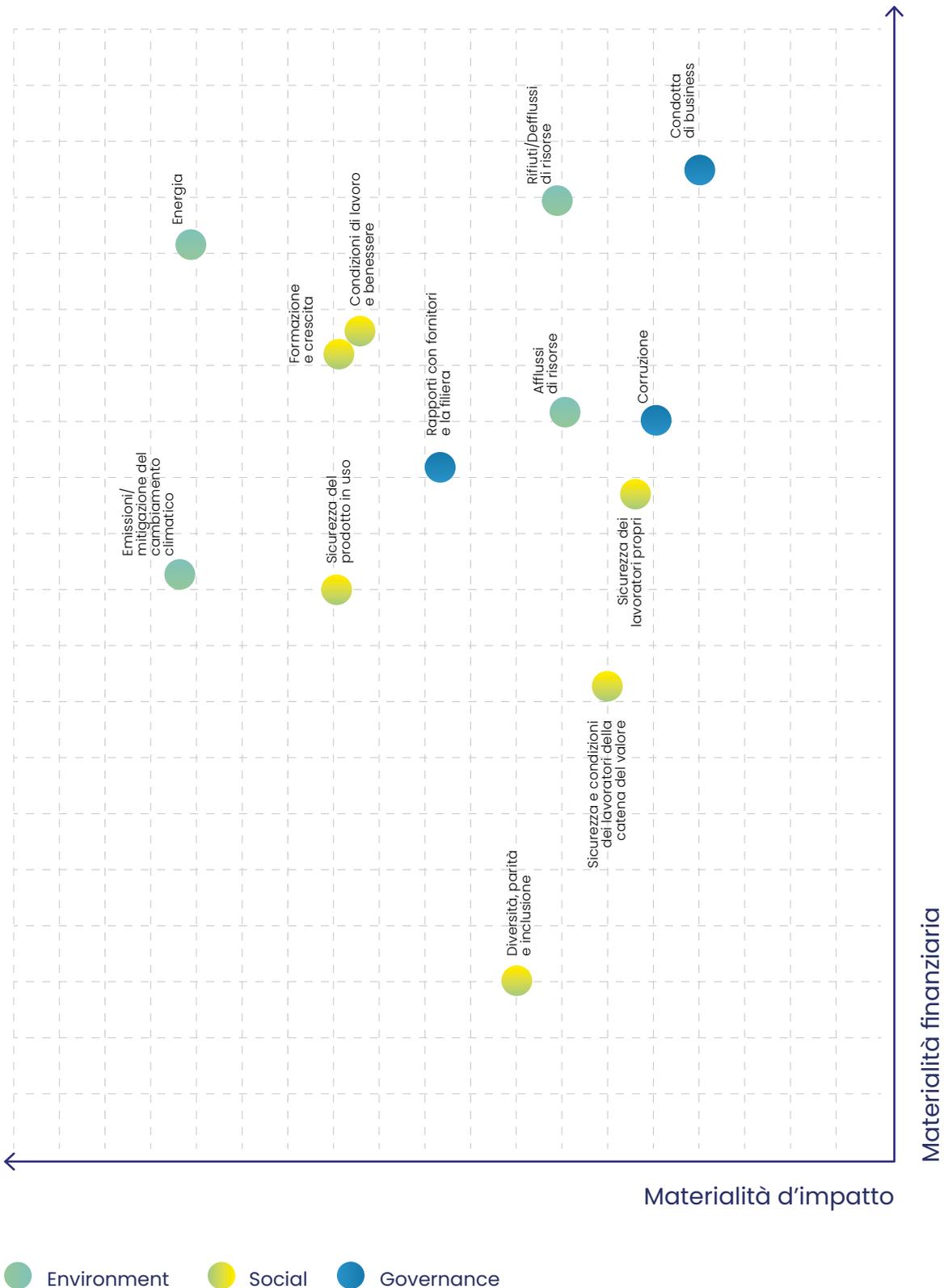
TEMA	RISCHI/OPPORTUNITÀ MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Social – ESRS S1	Insoddisfazione dei dipendenti	Rischio. Concerne la perdita di produttività e/o l'aumento del tasso di turnover dovuto all'insoddisfazione dei propri dipendenti, legata a un peggioramento del benessere percepito in azienda dal punto relazionale, economico e di crescita professionale.
	Creazione di una cultura diffusa della sicurezza	Opportunità. Fa riferimento al potenziamento della diffusione interna di politiche e pratiche integrate volte alla creazione di una cultura e di consapevolezza rispetto alle tematiche di sicurezza in ogni ambito (fisica e digitale).
	Strutturare piani di formazione per i dipendenti	Opportunità. Fa riferimento alla possibilità di attivare percorsi di formazione maggiormente strutturati al fine di coltivare i talenti e di accrescere l'innovatività e la competitività dell'organizzazione, oltre che di accrescere i livelli di soddisfazione e di motivazione dei dipendenti.

TEMA	RISCHI/OPPORTUNITÀ MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Social – ESRS S1	Attrattività verso talenti e futuri dipendenti	Opportunità. Si riferisce al miglioramento dell'attrattività aziendale in riferimento all'aumento dei benefit, dei servizi offerti e del benessere in generale dei propri dipendenti.
	Mancaza di manodopera	Rischio. Concerne calo delle capacità produttiva legato alla mancanza di manodopera e alla potenziale carenza nel mercato del lavoro di professionalità e competenze specifiche.
	Benefit e convenzioni	Opportunità. Si riferisce all'attivazione e al potenziamento di benefit e convenzioni economiche indirizzate ai dipendenti.

TEMA	IMPATTI MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Governance – ESRS G1	Selezione catena di approvvigionamento secondo criteri di sostenibilità	Positivo potenziale diretto. Fa riferimento all'applicazione di criteri ESG nella scelta e nelle relazioni con i fornitori e all'implementazione di un sistema di monitoraggio e valutazione delle performance sostenibili lungo la catena di approvvigionamento.
	Corruzione e riciclaggio	Negativo potenziale indiretto. Concerne la possibilità che avvengano episodi di corruzione e riciclaggio compromettenti per la reputazione dell'azienda e per la trasparenza della gestione del business.

TEMA	RISCHI/OPPORTUNITÀ MATERIALI (ordine decrescente di Ind. di Materialità)	DESCRIZIONE
Governance – ESRS G1	Attacchi informatici	Rischio. Si riferisce a un'eventuale compromissione della sicurezza dei dati sensibili e della privacy di dipendenti e partner che potrebbe comportare danni reputazionali, sanzioni legali, nonché costi operativi per interruzioni delle attività aziendali.
	Mancaza di flessibilità e resilienza della supply chain	Rischio di transizione. Concerne possibili difficoltà della catena di approvvigionamento di adattarsi alle richieste normative legate alla sostenibilità, con effetti finanziari negativi legati alle interruzioni delle forniture.
	Danni ambientali (fornitori)	Rischio. Riguarda gli effetti reputazionali sull'azienda dovuti a potenziali danni ambientali provocati dai fornitori all'interno dei loro processi operativi.

Successivamente, tutti gli impatti, rischi e opportunità identificati, insieme ai relativi Indici di Materialità, sono stati organizzati e raggruppati all'interno di macro-aree tematiche. Questa categorizzazione è stata effettuata tenendo in considerazione sia le macro-aree derivabili dall'elenco di impatti, rischi e opportunità precedentemente individuato, sia raffrontando l'insieme di tematiche definite all'interno dell'ESRS 1, paragrafo RA16. In questo modo è stato possibile garantire una visione più chiara, immediata e allo stesso tempo coerente delle macro-tematiche di sostenibilità rilevanti per Everel Group, attraverso l'aggiornamento della matrice di materialità, che è stata riformulata rispetto alle evidenze emerse nel processo di analisi e secondo i parametri dell'approccio perseguito, migliorando così la comprensione dell'interconnessione tra i diversi aspetti ESG e il loro impatto sulle attività aziendali (Matrice di Doppia Materialità).



La creazione e la distribuzione del valore economico

Nel 2024 il Gruppo Everel ha realizzato ricavi consolidati pari a 55,1 milioni di euro, evidenziando una significata crescita del fatturato rispetto all'esercizio precedente

+34,3%

Esplorando come la creazione di valore si è tradotta in benefici tangibili per i vari stakeholder, sono stati esaminati i meccanismi attraverso i quali il Gruppo Everel distribuisce il valore generato, mirando a far emergere il percorso dell'azienda nel perseguire non solo la creazione di valore, ma anche di garantirne un'equa distribuzione per il miglioramento di tutti.

Nel corso del 2024 sono stati applicati parziali incrementi di prezzo per compensare gli aumenti dei costi dei materiali di acquisto, senza penalizzare la perdita di volumi.

Resta debole la crescita dell'economia globale: l'attività economica rimane robusta negli Stati Uniti ma perde slancio nelle altre economie avanzate. Gli scambi internazionali, tuttavia, non hanno avuto risvolti particolarmente positivi a causa dell'acuirsi delle tensioni geopolitiche, oltre che per l'annunciato inasprimento della politica commerciale statunitense. I prezzi del petrolio, come le quotazioni del gas naturale, restano volatili e soggetti a pressioni al rialzo.

Nel 2024 lo scenario economico globale è ancora debole, in Europa pesano gli effetti negativi dell'inflazione e della politica monetaria con tassi di interesse elevati, in riduzione solo a partire dalla seconda metà dell'anno. L'inflazione media ha raggiunto l'1,1% per indice NIC (indice nazionale dei prezzi al consumo), in decrescita rispetto al 5,7% del 2023 (fonte ISTAT)

Nel complesso si accentua nel 2024 la fase di debolezza del fatturato dell'industria in senso stretto, con una flessione annua del -4,3%, più marcata rispetto a quella dell'anno precedente (-0,7%). Per il mercato dei beni durevoli, in cui risiede il business di Everel, monitorato dall'Osservatorio Findomestic, è stato un anno mediocre con una crescita del 4,2% in valore. Ma il mercato di riferimento del gruppo Everel è l'MDA (Major Domestic Appliances) ed in particolare il segmento dei Forni; secondo i dati annuali al consumo di GfK, tale segmento ha registrato un incremento del giro di affari dello 0,5% e un corrispondente incremento dei prezzi dell'1,1%. Rispetto alla media, però i due principali clienti di Everel, che posseggono l'uno il 21% e l'altro il 11% del mercato dei forni in ambito domestico, hanno avuto entrambi un forte calo nei volumi, rispettivamente del -9% il primo e del -23% il secondo.

Le prospettive di crescita per l'anno 2025 restano deboli e incerte, si stima un massimo di 2-3 punti percentuali. La vera ripresa, anche secondo i maggiori player dell'elettrodomestico si ritiene prevista per il 2026.

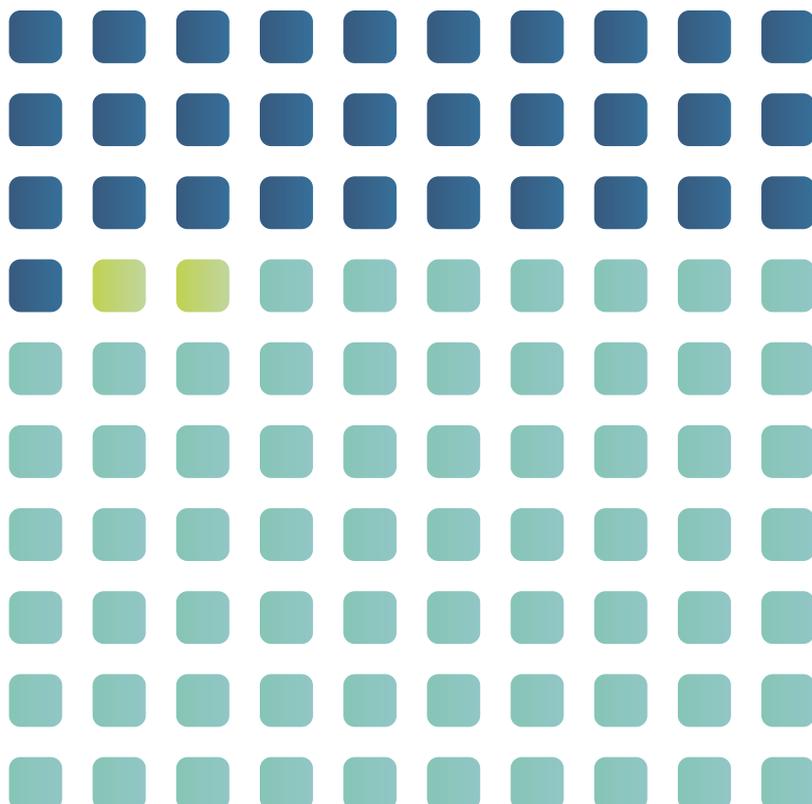
Per quanto riguarda i dati al consumo dei Grandi elettrodomestici, il comparto della Cottura (che rappresenta il 31% del valore del mercato dei grandi elettrodomestici), mostra la crescita in valore più contenuta (+0,3%), dovuta ai volumi di vendita, a fronte di prezzi stabili sui livelli del 2023.

Per Everel Group nel 2024 ha giocato indubbiamente un ruolo di primo piano la messa a regime dei nuovi asset industriali acquisiti per la produzione di motori EM42 dal gruppo tedesco EBM-papst, completata a fine 2023; i contratti stipulati in modo particolare con due storici clienti, oltre ad ulteriori altri, hanno determinato un significativo aumento del fatturato realizzato nell'anno, grazie a questa nuova business line.

La strategia del Gruppo Everel resta focalizzata sul continuo miglioramento dell'efficienza operativa e sul controllo dei costi, con una continua attenzione rivolta alle nuove opportunità di prodotti e applicazioni. Le performance economiche comprendono il valore economico direttamente generato e distribuito dall'organizzazione (economic value generated and distributed - EVG&D), al fine di indicare la generazione di valore economico per i principali stakeholder aziendali.

Il valore economico distribuito è pari a €56,26 mln e si suddivide in: € 37,57 mln relativi ai costi operativi dell'azienda; € 17,72 mln relativi al pagamento di salari e benefit ai dipendenti; € 966 mila sono invece la remunerazione dei finanziatori (principalmente istituti di credito).

Il valore economico trattenuto del Gruppo Everel nel 2024 risulta pertanto di € 3,77 mln e comprende gli ammortamenti e le svalutazioni



31% Remunerazione dei dipendenti

2% Remunerazione dei finanziatori

67% Costi operativi



Ambiente

- 63 **Un Futuro Sostenibile: Il Nostro Impegno per il Pianeta**
- 65 **Energia**
- 70 **Emissioni**
- 74 **Compliance Ambientale**
Qualità e Sicurezza: il nostro impegno costante
- 76 **Gestione responsabile dei materiali**
Materie Prime: tipologie per i diversi prodotti
- 80 **Gestione responsabile degli scarti**
- 86 **KPI e Target dei Progetti Environment**
- 86 **Gestione delle tematiche materiali all'interno dei Progetti Environment**

Un Futuro Sostenibile: Il Nostro Impegno per il Pianeta

Consapevoli delle risorse limitate del nostro pianeta e dell'urgente necessità di invertire le tendenze del declino ambientale, in Everel riconosciamo la nostra responsabilità nell'affrontare le sfide ambientali attuali e future.

Per questo motivo, ci vogliamo impegnare a promuovere attivamente la transizione verso un'economia più verde, facendo la nostra parte per mitigare l'impatto del cambiamento climatico e contribuire ad un'economia a basse emissioni di carbonio, adottando pratiche sostenibili nelle nostre attività. Il nostro obiettivo è ridurre progressivamente l'uso di combustibili fossili e utilizzare in modo responsabile le risorse naturali, contribuendo così a mitigare gli effetti negativi della crisi climatica.

L'obiettivo è il raggiungimento delle emissioni zero di carbonio entro il 2050

L'obiettivo a lungo termine di Everel, coerentemente con quanto definito dall'Unione Europea attraverso il Green Deal Europeo e la Legge Europea sul Clima, entrata in vigore nel luglio 2021, è il raggiungimento delle emissioni zero di carbonio entro il 2050.

Siamo convinti che lo sviluppo e l'implementazione di nuove tecnologie e processi produttivi sostenibili non solo siano essenziali per la tutela dell'ambiente, ma offrano anche vantaggi competitivi significativi. L'efficienza migliorata e la riduzione dei costi operativi sono solo alcuni dei benefici che derivano da un approccio sostenibile.

La nostra politica di riferimento per gli aspetti ambientali è la Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, che affronta tematiche legate alle decisioni quotidiane per assicurare un prodotto conforme, ma anche un ambiente di lavoro sicuro, sostenibile ed efficiente. All'interno della politica ci impegnamo a ridurre al minimo e, ove possibile, prevenire i nostri impatti ambientali, evitando l'inquinamento e ottimizzando i processi aziendali. Tra gli aspetti prioritari rientrano la promozione di un modello di economia circolare, volto a valorizzare gli scarti generati dai processi produttivi, e la riduzione degli sprechi attraverso l'ottimizzazione del consumo di energia e materie prime, con l'obiettivo di contenere le emissioni di CO₂. La politica promuove inoltre il pieno rispetto della legislazione vigente in materia ambientale e l'impegno costante nel coinvolgere i lavoratori nelle materie ambientali, sensibilizzandoli sul proprio ruolo e contributo per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sostenibile. La politica è resa disponibile agli stakeholder interni attraverso l'intranet aziendale.



La strategia aziendale

È incentrata quindi sull'efficiamento e sulla gestione responsabile dei processi e delle risorse, con l'obiettivo di limitare al massimo le perdite di valore dei materiali e garantire i massimi livelli di compliance ambientale.

In particolare, Everel si impegna a mettere in campo le seguenti azioni:

Monitorare gli impatti dei processi produttivi:

Ci concentriamo principalmente sui consumi di energia elettrica e sulle emissioni prodotte, al fine di impostare un percorso concreto verso la Carbon Neutrality entro il 2050

Promuovere l'economia circolare:

Diamo valore all'efficiamento e alla gestione responsabile delle risorse, per limitare l'impatto legato alle perdite di valore dei materiali.

Garantire la compliance ambientale:

Assicuriamo il rispetto delle normative ambientali e adottiamo le migliori pratiche per minimizzare il nostro impatto.

Siamo determinati a perseguire questa visione, lavorando con convinzione per un futuro più sostenibile ed equo per tutti.

Il nostro approccio strategico alla riduzione degli impatti ambientali prevede l'intervento e la definizione di obiettivi nelle seguenti aree:

Energia

Emissioni

Compliance ambientale

Gestione responsabile dei materiali

Gestione responsabile degli scarti



Energia

Il nostro settore, per sua natura, è energivoro

Nel cuore dei nostri processi, l'energia costituisce non solo un input fondamentale per la produzione, ma anche un catalizzatore per un cambiamento radicale. L'efficienza energetica e l'orientamento verso l'adozione di fonti rinnovabili non sono più opzioni, ma aspetti fondamentali per un'industria che aspira a una crescita sostenibile. L'attuale contesto geopolitico, segnato da una crescente instabilità e da una crisi energetica senza precedenti, ha reso ancora più urgente la necessità di puntare sull'energia sostenibile. La dipendenza dai combustibili fossili, oltre a essere dannosa per l'ambiente, ci espone a rischi geopolitici e a fluttuazioni dei prezzi che possono compromettere la stabilità economica. In questo scenario, investire in efficienza energetica e in fonti rinnovabili rappresenta una scelta strategica per garantire la sicurezza energetica, ridurre i costi e rafforzare la resilienza aziendale.

Tuttavia, questa realtà ci offre l'opportunità di attivarci per una transizione verso un modello di produzione più responsabile. Ottimizzare i processi, ridurre gli sprechi e investire in tecnologie all'avanguardia non solo diminuisce l'impatto ambientale, ma può comportare l'abbattimento dei costi operativi, e il miglioramento della competitività sul mercato.

In Everel, riconosciamo l'energia come un elemento vitale per il nostro operato e come un fattore critico nel creare un futuro più sostenibile. Per questo motivo, a partire dal 2020, abbiamo intrapreso un percorso di mappatura dei consumi energetici, con l'obiettivo di raggiungere un'efficienza energetica ottimale senza compromettere la crescita sostenibile del nostro business.

La strategia che intendiamo perseguire prevede di:

Minimizzare l'energia nei processi:

Ci impegniamo a ottimizzare i nostri processi produttivi per ridurre al minimo il consumo di energia, attraverso l'adozione di tecnologie e pratiche innovative.

Massimizzare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili:

Ci orientiamo verso un uso sempre maggiore di fonti di energia rinnovabile, come l'energia solare e l'energia eolica, per ridurre la nostra dipendenza dai combustibili fossili e minimizzare il nostro impatto ambientale.

Siamo convinti che la transizione verso un modello energetico sostenibile sia una sfida che richiede l'impegno di tutti. In Everel, siamo pronti a fare la nostra parte, adottando pratiche responsabili e promuovendo l'innovazione nel settore energetico.

Consumi energetici

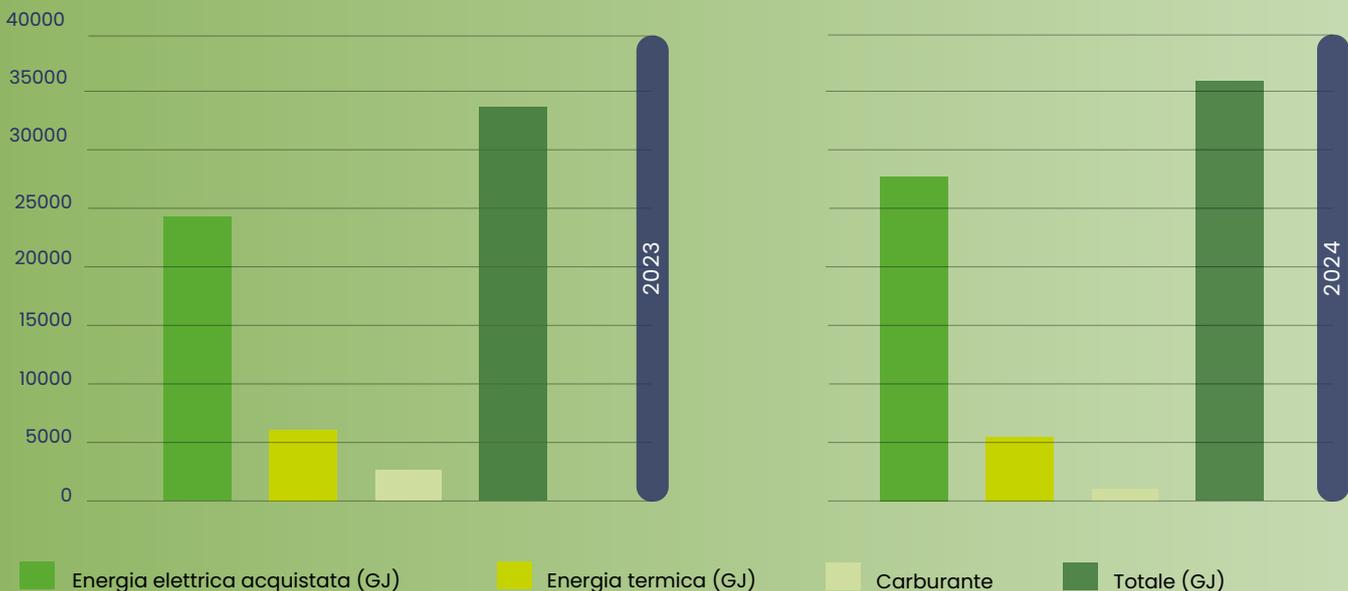
I profili di consumo storici sono quelli visibili nella tabella seguente:

GRUPPO EVEREL per tipo di fonte	2023	2024
Energia elettrica acquistata (GJ)	24.017,36**	27.933,08
Energia termica (GJ)*	6.516,14**	6.091,91
Carburante (GJ)	2.617,64**	1.668,20
di cui da fonte rinnovabile		
Totale (GJ)	33.151,14	35.693,19

*Energia Termica: Gas naturale + carburante per riscaldamento

** Dato aggiornato e corretto rispetto a quanto riportato nel report 2023

Consumi energetici gruppo Everel



Consumi Energetici Everel Group (GJ)	2023	2024
ENERGIA ELETTRICA (GJ) ACQUISTATA	24.017,36*	27.933,08
GAS NATURALE (GJ)	5.410,39*	5.284,87
CARBURANTE PER RISCALDAMENTO (GJ)	1.105,73	1.117,85
TOTALE	30.533,48	34.335,80

* Dati aggiornati e corretti rispetto a quanto riportato nel report 2023

Intensità energetica GRUPPO EVEREL

CONSUMO ENERGETICO TOTALE

10.001 MWh

RICAVI NETTI

55.106.000 €

INTENSITÀ ENERGETICA (MWh/R)

0,000181 MWh/€

INTENSITÀ ENERGETICA (kWh/R)

0,181 kWh/€

Nel 2024, il consumo energetico totale di Everel è stato pari a 10.001 MWh, corrispondenti a 35.693 GJ. L'intensità energetica, calcolata come rapporto tra il consumo totale in kWh e i ricavi netti (pari a 55.106.000 €), risulta pari a 0,181 kWh per euro di ricavi. Questo indicatore riflette l'efficienza energetica dell'organizzazione rispetto alla sua performance economica e sarà monitorato negli anni successivi per valutarne l'evoluzione.

In quest'ottica, tra i target formalizzati nei primi mesi del 2025, è stato introdotto un KPI dedicato al monitoraggio dell'intensità energetica, calcolata come rapporto tra consumo energetico totale e primo costo industriale. Si è scelto di utilizzare il primo costo industriale al posto dei ricavi netti poiché esso consente una maggiore standardizzazione del KPI, rendendolo così più comparabile tra i diversi plant nonostante le differenze produttive.

CONSUMI ENERGETICI PER TIPO DI FONTE	2023	2024
ENERGIA ELETTRICA (GJ)	13.284,35	16.441,38
GAS NATURALE (GJ)	3.291,73	3.289,21
CARBURANTE (GJ)	1.259,34*	1.265,24
TOTALE	17.835,42	20.995,83

* Il valore indicato per Carburante (GJ) relativo all'anno 2023 è stato revisionato e corretto rispetto a quanto riportato nel precedente report.

Stabilimento Valeggio

Le fonti di energia utilizzate in Everel Valeggio sono energia elettrica, gas naturale (metano) ed idrocarburi da autotrazione. I vettori energetici utilizzati in azienda nel processo, sono l'energia elettrica stessa, fluidi riscaldati, fluidi raffreddati ed aria compressa.

I progetti relativi all'efficientamento energetico si pongono l'obiettivo, in EVG, di ridurre del 6,3% l'utilizzo di energia nel processo entro il 2027; in EVRO di mitigare l'incremento energetico dato dal nuovo assetto produttivo; in DREEFS di mantenere costanti i consumi. I target relativi all'aumento dell'utilizzo di energia rinnovabile sono invece ancora in fase di definizione, poiché sono necessarie ulteriori valutazioni. In generale, i target sono stati riformulati rispetto al Report 2023 in seguito a una revisione intercorsa a inizio 2025 dell'intero piano strategico di sostenibilità di Everel.

Per arrivare a questi valori si è definito di agire sulla riduzione del consumo interno di energia elettrica per il riscaldamento delle presse, e per il condizionamento degli stampi, monitorando il consumo energetico.

A partire dal 2021 sono state infatti implementate varie iniziative e progetti inerenti all'efficienza energetica sia sulle linee produttive i cui consumi oggi sono monitorati in tempo reale, sia sugli edifici. Contestualmente, sono state condotte diagnosi energetiche per individuare le aree di maggiore criticità e definire interventi mirati di ottimizzazione dei consumi. In continuità con questo percorso, nei prossimi anni verrà approfondita la possibilità di installare un campo fotovoltaico o, in alternativa, si valuterà l'acquisto di energia certificata verde tramite un fornitore o tramite l'istituzione o adesione ad un gruppo di acquisto.

L'andamento dei consumi di energia di Valeggio evidenzia un aumento complessivo del 18% nel 2024 rispetto al 2023. Nel 2024 si è avuto infatti un rallentamento delle attività connesse ai processi di efficientamento a causa di un processo di riorganizzazione interna che ha visto la necessità di riprogrammare le attività pianificate per il 2025.

In aggiunta, nel 2024 Everel Group ha portato a regime il nuovo business di produzione motori elettrici acquisito da EBM in Slovenia; avviata a settembre 2023, la nuova linea ha comportato un notevole aumento della potenza elettrica assorbita. Nel corso del 2024, il ramp up di tale business ha richiesto l'attivazione da parte dell'azienda del ciclo continuo di produzione per circa 6 mesi, che ha comportato un significativo aumento dei consumi di energia elettrica e termica durante tutta la settimana.

Stabilimento Romania

CONSUMI ENERGETICI PER TIPO DI FONTE	2023	2024
ENERGIA ELETTRICA (GJ)	8.704,00*	9.288,00
CARBURANTE PER RISCALDAMENTO (GJ)	1.105,75*	1.117,85
CARBURANTE (GJ)	1.358,30*	402,96
TOTALE	11.168,05	10.808,81

* Dato aggiornato e corretto rispetto a quanto riportato nel report 2023

L'andamento dei consumi di energia di Lipova evidenzia una riduzione complessiva del 3% nel 2024 rispetto al 2023; tale riduzione è principalmente attribuibile al significativo calo del consumo di carburante (-70%), nonostante vi sia stato un incremento dei consumi di energia elettrica legato fondamentalmente al trasferimento interno di macchinari.

Stabilimento Germania

CONSUMI ENERGETICI PER TIPO DI FONTE	2023	2024
ENERGIA ELETTRICA (GJ)	2.029,01	2.203,7
GAS NATURALE	2.118,66*	1.995,66
TOTALE	4.147,67	4.199,36

* Dato aggiornato e corretto rispetto a quanto riportato nel report 2023

Nel corso del 2024, il sito tedesco ha mantenuto un andamento dei vettori energetici conforme a quello registrato nel 2023, non mostrando difatti scostamenti significativi rispetto all'anno precedente.



Emissioni

Everel ha avviato il suo percorso per contribuire alla lotta contro i cambiamenti climatici, con l'obiettivo di diventare un'azienda Net-Zero nel lungo periodo. Ciò implica una riduzione progressiva delle emissioni di gas serra associate agli ambiti Scope 1, 2 e 3, fino a raggiungere livelli prossimi allo zero, compensando le eventuali emissioni residue attraverso iniziative mirate.

Emissioni GHG

Consapevole del ruolo che le emissioni climalteranti giocano nell'innalzamento delle temperature globali, Everel riconosce l'urgenza di agire in coerenza con i principi dell'Agenda 2030 e con quanto stabilito a livello internazionale. In particolare, il settore energetico — fortemente dipendente dai combustibili fossili — rappresenta una delle principali fonti di CO₂. Per questo, la strategia aziendale si orienta verso un uso più efficiente delle risorse e una progressiva transizione alle energie rinnovabili.

Dal 2021, Everel ha avviato un'attività di analisi e mappatura delle proprie emissioni, finalizzata a identificare le principali aree di impatto ambientale. Questo lavoro ha permesso di definire azioni concrete per promuovere l'adozione di tecnologie più sostenibili, favorendo una gestione energetica più responsabile. Siamo consapevoli di avere davanti ancora un percorso complesso e sfidante, ma ci vogliamo impegnare per contribuire alla transizione verso un modello produttivo a minore impatto ambientale.

Ad oggi, per valutare l'impatto ambientale delle proprie attività, Everel ha adottato un approccio che ha permesso di individuare le principali fonti di emissione di gas serra, distinguendo tra emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2).

Le emissioni dirette di Scope 1 includono l'uso di combustibili come il gas metano, le eventuali perdite di gas fluorurati dagli impianti di condizionamento e refrigerazione, e le emissioni generate dai veicoli aziendali. Le emissioni di Scope 2, invece, derivano principalmente dal consumo di energia elettrica acquistata. Il calcolo delle emissioni Scope 2 viene eseguito utilizzando l'approccio "Location Based" e "Market Based".

¹ I fattori di emissioni utilizzati per la quantificazione delle emissioni Scopo 1 sono tratti da Defra, mentre per le emissioni Scopo 2, location e market based, sono tratti da AIB European Residual Mixes 2023

Location Based:

Le emissioni di gas serra associate all'utilizzo di energia elettrica, espresse in tCO₂e, sono state ottenute utilizzando un fattore di emissione medio, calcolato sulla base del mix energetico nazionale rispetto al Paese nel quale l'azienda opera.

Market Based:

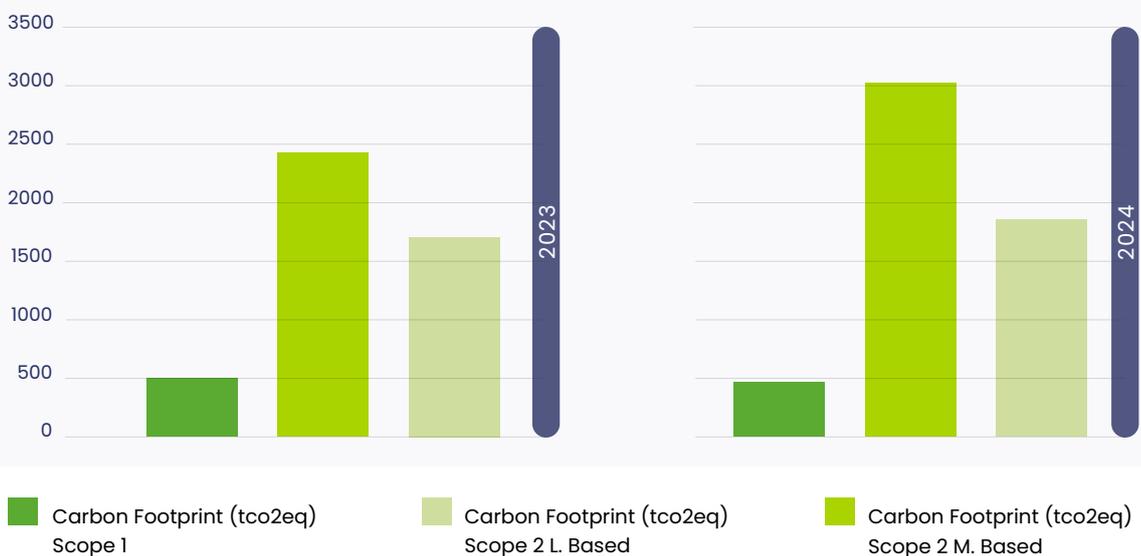
Le emissioni di gas serra associate all'utilizzo di energia elettrica, espresse in tCO₂e, sono state ottenute utilizzando un fattore di emissione associato ai fornitori di energia locali. Questo approccio permette di tener conto della quantità di energia proveniente da fonti rinnovabili acquistata direttamente dall'azienda. La provenienza di questa energia deve essere certificata mediante l'emissione di un certificato d'origine (garanzie di origine GO). Per il calcolo delle emissioni di GHG si utilizza un fattore di emissione pari a zero per quella quota parte di energia elettrica che proviene da fonti rinnovabili. I consumi non coperti da garanzie di origine sono moltiplicati per un coefficiente di emissione "mix residuo", che tiene conto delle emissioni relative al mix nazionale al netto delle forniture derivanti da fonti energetiche rinnovabili.

L'analisi effettuata non ha rilevato ulteriori fonti significative per questi due ambiti. In tal modo sono state calcolate le emissioni complessive espresse in tonnellate equivalenti di CO₂ (tCO₂eq), relativamente all'impronta carbonica dell'azienda legata agli Scope 1 e 2¹.

CARBON FOOTPRINT (TCO ₂ EQ)		2023	2024
SCOPE 1	-	545,92	508,94
SCOPE 2	M. BASED	2.739,09*	3.275,15
SCOPE 2	L. BASED	1.883,29*	2.002,86

* Dati aggiornati e corretti rispetto a quanto comunicato nel report 2023

Emissioni GHG Gruppo Everel



L'andamento delle emissioni del Gruppo Everel nel 2024 rispetto al 2023 registra una riduzione del 7% dello Scope 1 grazie agli investimenti effettuati, mentre si è avuto un incremento del 6% dello Scope 2 Location based e del 20% dello Scope 2 Market based. L'incremento dei valori nelle emissioni di Scope 2 è sostanzialmente dovuto al sito di Valeggio e all'aumento del fabbisogno energetico richiesto dalla nuova linea di produzione.

Stabilimento Italia

CARBON FOOTPRINT (TCO ₂ EQ)	VALEGGIO		2023	2024
	SCOPE 1	-	256,11	282,14
	SCOPE 2	M. BASED	1.686,93	2.286,13
	SCOPE 2	L. BASED	1.082,31	1.249,67

Per quanto riguarda la sede di Valeggio, nel 2024 si registra un aumento di emissioni rispetto al 2023; tale andamento, per quanto riguarda lo Scope 1, è stato determinato da una fisiologica fluttuazione dei consumi di gas proporzionale alle temperature mediamente più rigide nel 2024 nel periodo invernale; l'incremento più significativo è legato alle emissioni di Scope 2 M. Based, con un aumento del 36% rispetto al 2023, e L. Based, con un aumento del 15% rispetto al 2023. Tale andamento è stato determinato da un aumento dei consumi di energia elettrica dovuti alla messa a regime della linea motori.

Stabilimento Romania

CARBON FOOTPRINT (TCO ₂ EQ)	LIPOVA		2023	2024
	SCOPE 1	-	170,84	112,09
	SCOPE 2	M. BASED	666,63*	548,35
	SCOPE 2	L. BASED	594,70	548,07

* Dato aggiornato e corretto rispetto a quanto comunicato nel report 2023

La nostra sede di Lipova nel 2024 ha ottenuto delle buone performance di riduzione delle emissioni. L'andamento registrato vede per lo Scope 1 una riduzione del 34% rispetto al 2023; per quanto riguarda lo Scope 2 M. Based si è avuta una riduzione del 18% rispetto al 2023, mentre per il L. Based si è avuta una riduzione dell'8% rispetto al 2023. Tale andamento è legato ad una serie di fattori: dalla sostituzione di alcune presse elettriche per lo stampaggio all'installazione, a settembre 2024, di un impianto fotovoltaico che consentirà, a regime, di produrre quasi 600MW/anno.

Stimiamo che il contributo dell'impianto possa comportare una riduzione pari al 11% delle emissioni Scope 2, che corrisponde ad un 9% circa di riduzione della carbon footprint totale per il sito rumeno con circa 50 tonnellate di CO₂ equivalente di emissioni evitate.

Stabilimento Germania

CARBON FOOTPRINT (TCO2EQ)	DREEFS		2023	2024
	SCOPE 1	-	118,97	114,71
SCOPE 2	M. BASED	385,53	440,67	
SCOPE 2	L. BASED	206,28	205,12	

Per quanto riguarda lo stabilimento in Germania, l'analisi delle emissioni non evidenzia variazioni significative della carbon footprint rispetto all'anno precedente.



Compliance ambientale

In un contesto globale in cui la sensibilità verso le tematiche ambientali è in costante crescita, la compliance ambientale assume un ruolo strategico cruciale per le aziende. Comprendiamo che il mancato rispetto di leggi e regolamenti non espone solamente al rischio di sanzioni legali o amministrative, ma può anche generare perdite operative significative e un danno irreparabile alla reputazione aziendale.

Il mercato B2B, in particolare, manifesta un'attenzione sempre maggiore verso la compliance ambientale, spinto da una crescente consapevolezza e dalle rigorose normative promosse dalle istituzioni a tutti i livelli. In questo scenario dinamico, Everel non si limita a rispettare gli standard, ma aspira ad anticipare le tendenze e integrare la compliance ambientale in ogni aspetto del proprio operato.

In Everel, la gestione della compliance ambientale è strutturata su due livelli distinti, ma interconnessi:

La figura del responsabile salute, sicurezza e ambiente gestisce la compliance ambientale riguardo alla gestione dei processi (emissioni in atmosfera, gestione rifiuti, autorizzazioni, ecc.). La conformità legislativa prevede l'analisi degli aspetti ambientali e delle scadenze imposte dalla legislazione corrente su rifiuti, conformità dei propri impianti, emissioni in atmosfera e tutti gli altri aspetti ambientali che, per quanto importanti, sono scarsamente impattati dalle attività del sito produttivo.

La funzione qualità è invece responsabile della compliance ambientale di prodotto. La compliance relativa ai prodotti prevede di analizzare la legislazione europea e le richieste dei clienti assicurandosi che il profilo ambientale dei prodotti forniti sia conforme a quanto richiesto. Everel adotta un approccio proattivo al tema, al fine di ridurre ulteriormente i propri impatti o qualificare il profilo ambientale dei propri prodotti.

In Everel si attua un approccio di gestione degli impatti ambientali, coerentemente con le metodologie delle normative ISO della famiglia 14000, basato sull'analisi dei processi con approccio di ciclo di vita. Inoltre, Everel Group, dal 2022, è certificata ISO 14001. In parallelo a questa attività sono stati predisposti diversi progetti interni mirati a: valutazione di nuovi materiali, valorizzazione degli scarti di produzione, ottimizzazione dei processi e calcolo della Carbon Footprint dell'Organizzazione.

Responsabile salute, sicurezza e ambiente

Compliance ambientale di prodotto

Qualità e Sicurezza: il nostro impegno costante

In un settore dinamico come il nostro, la conformità non è un optional, ma un impegno imprescindibile. Everel Group si pone come garante di qualità e sicurezza, superando i requisiti standard per offrire ai propri clienti prodotti che eccellono in ogni ambito.

La nostra dedizione alla qualità è testimoniata dalle certificazioni ottenute: ISO 9001 dal 1995, IATF 16949 per il settore automotive oltre alla già citata ISO 14001 per la gestione ambientale. Questi standard rappresentano la solida base su cui costruiamo la nostra eccellenza.

Ogni nostro prodotto è sottoposto a rigorosi test e approvazioni, conformi ai più elevati standard di settore: EN61058-1, UL61058-1, EN60335 GWT NO FLAME, VDE0710, EN61058, EN60335-1. La nostra responsabilità si estende alla tutela dell'ambiente. Rispetto delle normative REACH e RoHS, e attenzione alle liste SVHC dei nostri clienti, sono parte integrante del nostro impegno per una produzione sostenibile.

La vostra fiducia è il nostro obiettivo. Per questo, ogni giorno, ci impegniamo a superare le aspettative, offrendo prodotti che coniugano qualità, sicurezza e sostenibilità.

Tutte le nostre certificazioni sono disponibili sul sito www.evergroup.com

La sicurezza è la nostra priorità



Gestione responsabile dei materiali

Il nostro pianeta sta affrontando una sfida critica: un modello di sviluppo che, nella sua crescente disuguaglianza e continua necessità di risorse, sta erodendo la salute dell'ambiente. Il cambiamento climatico, la perdita di biodiversità e l'incessante inquinamento degradano le risorse vitali, ripercuotendosi direttamente sul benessere collettivo. In questo scenario globale segnato da una profonda instabilità, le complessità che ci attendono si acuiscono, richiedendo risposte audaci e innovative. In Everel, siamo consapevoli della necessità impellente di adottare processi che massimizzino l'efficienza, riducendo quando possibile i consumi e gli sprechi. Minimizzare la nostra impronta ambientale esige l'adozione di tecnologie all'avanguardia, processi produttivi intrinsecamente sostenibili e una sinergia proattiva con ogni attore coinvolto nel nostro ecosistema.

Consapevoli di questa urgenza, Everel ha intrapreso un percorso di trasformazione significativo a partire dal 2021. Il nostro focus primario è l'analisi approfondita dei materiali che costituiscono il cuore dei nostri processi produttivi con l'obiettivo di individuare concrete opportunità di riduzione e mitigazione degli impatti ambientali generati dalla nostra attività.

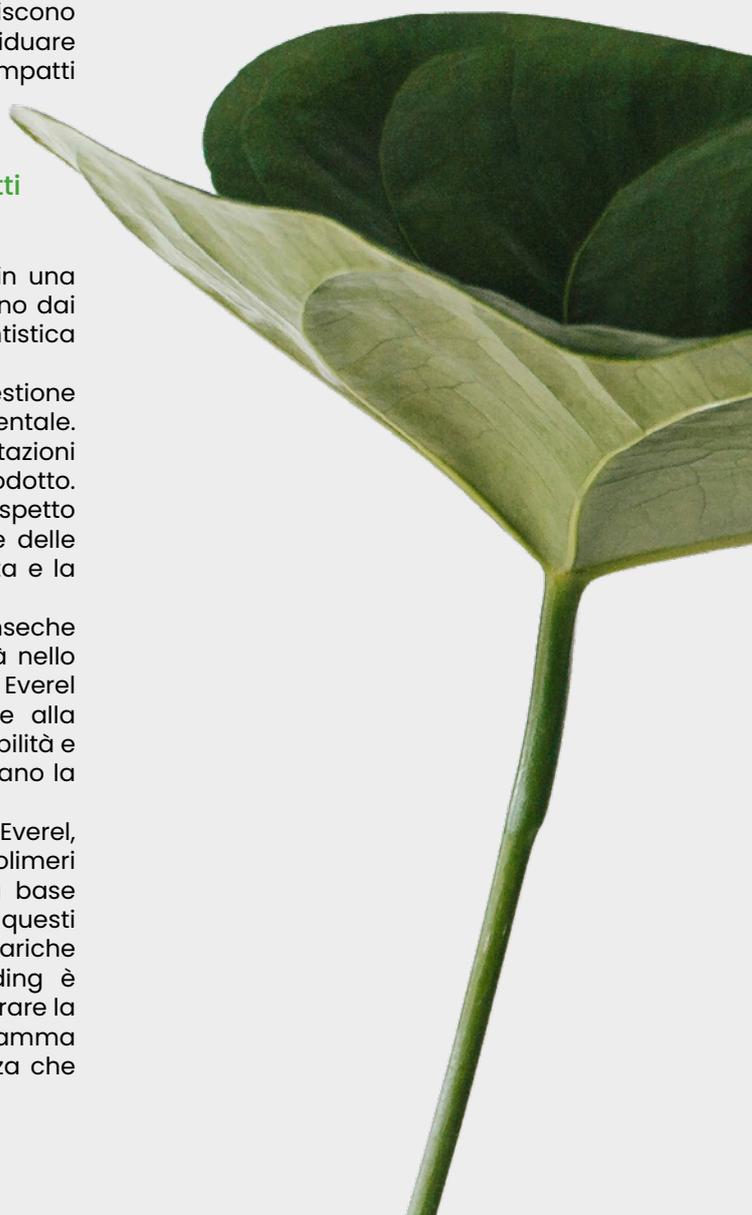
Everel ha una ampia e diversificata tipologia di prodotti

La vasta gamma di soluzioni offerte da Everel si traduce in una gestione complessa e diversificata di materiali, che spaziano dai metalli ferrosi e non ferrosi ai polimeri tecnici e alla componentistica elettronica avanzata.

Nella filosofia progettuale di Everel, la selezione e la gestione oculata dei materiali costituiscono un pilastro fondamentale. Ogni scelta è guidata dalla necessità di assicurare prestazioni tecniche ineccepibili, in linea con le rigorose specifiche di prodotto. Parallelamente, poniamo un'attenzione scrupolosa al rispetto delle normative ambientali cogenti, quali REACH e RoHS, e delle liste specifiche di sostanze proibite, garantendo la sicurezza e la sostenibilità dei nostri prodotti.

Oltre alle proprietà meccaniche, termiche e tecnologiche intrinseche ai materiali – come, ad esempio, la cruciale processabilità nello stampaggio a iniezione per le plastiche – per i prodotti Everel rivestono un'importanza capitale le caratteristiche legate alla sicurezza elettrica. La rigidità dielettrica, il grado di infiammabilità e l'auto-estinguenza sono parametri imprescindibili che guidano la nostra selezione dei materiali.

La plastica, elemento centrale nel processo produttivo di Everel, rappresenta l'ossatura dei nostri prodotti. Non si tratta di polimeri semplici, ma di tecnopolimeri avanzati. Partendo da una base polimerica ad alte prestazioni, come la poliammide, questi materiali vengono sapientemente integrati e rinforzati con cariche minerali e non minerali. Questo processo di compounding è essenziale per esaltare le caratteristiche meccaniche, migliorare la resistenza termica e conferire proprietà di resistenza alla fiamma ottimali, assicurando la durabilità, l'affidabilità e la sicurezza che contraddistinguono le soluzioni Everel.



Materie prime: tipologie per diversi prodotti



Interruttori

Tecnopolimeri per i corpi, rame e sue leghe (bronzi e ottoni di varia specifica) per la contattoria, acciaio per le molle



Motori elettrici

Rame per gli avvolgimenti, lamierino di ferro per i pacchi statorici, alluminio per i rotori pressofusi, componenti elettronici per i driver



Sub-Assemblies

Costituiti da un insieme degli altri prodotti e utilizzano prevalentemente i tecnopolimeri per integrare componenti e funzioni

Nel 2024, il gruppo, con i suoi tre siti, ha impiegato le seguenti categorie di materiali:

ARTICOLI	COMPONENTI METALLICI	COMPONENTI PLASTICI	METALLI E LEGHE	PACKAGING	PLASTICA RAW MATERIAL	PRODOTTI CHIMICI
Materiale elettronico e componenti che non rientrano nelle altre categorie	Molle, minuteria, rotori, assemblati metallici, alberini metallici ...	Stampati plastici approvvigionati dall'estero	Contattoria in rame, acciaio, zinco e leghe di varia tipologia	Imballi in plastica, legno e carta	Granulo	Spray, grassi, oli, coloranti, lubrificanti ...

Consumo di materie prime (Tonnellate)

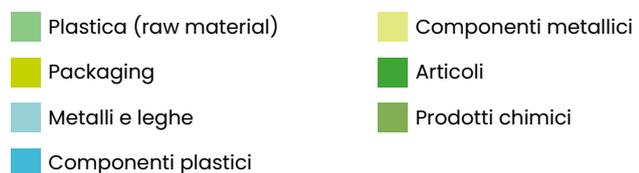
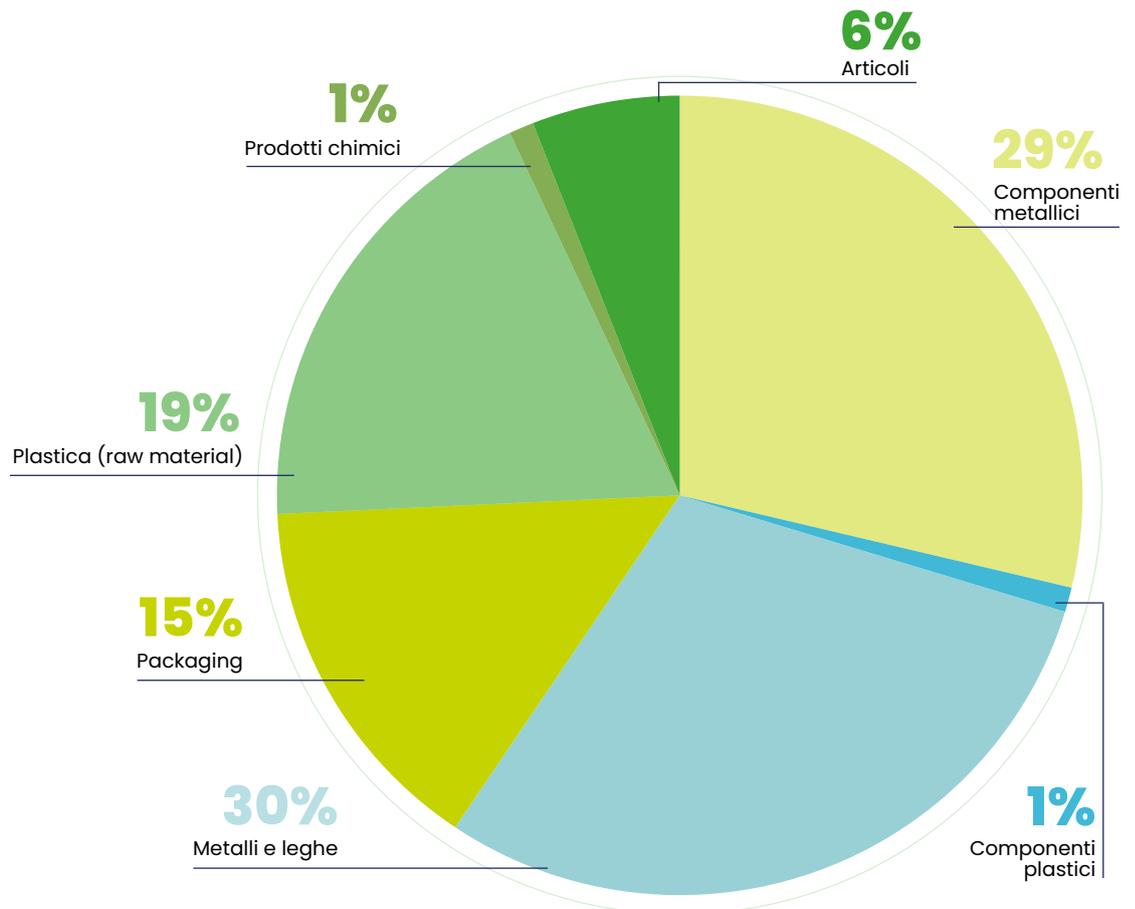
EVEREL GRUPPO	2023	2024	SCOSTAMENTI 2023/2024
ARTICOLI	134	205	53%
COMPONENTI METALLICI	938	1.038	11%
COMPONENTI PLASTICI	49	39	-20%
METALLI E LEGHE	779	1.089	40%
PACKAGING	411	552	34%
PLASTICA-RAW MATERIAL	723	685	-5%
PRODOTTI CHIMICI	13	23	73%
EVEREL ITALIA	2023	2024	SCOSTAMENTI 2023/2024
ARTICOLI	50	115	130%
COMPONENTI METALLICI	399	1.358	240%
COMPONENTI PLASTICI	19	12	-36%
METALLI E LEGHE	21	184	778%
PACKAGING	124	228	84%
PLASTICA-RAW MATERIAL	314	278	-12%
PRODOTTI CHIMICI	10	17	71%
EVEREL ROMANIA	2023	2024	SCOSTAMENTI 2023/2024
ARTICOLI	84	90	7%
COMPONENTI METALLICI	539	518	-4%
COMPONENTI PLASTICI	30	27	-9%
METALLI E LEGHE	79	66	-16%
PACKAGING	287	324	13%
PLASTICA-RAW MATERIAL	409	407	0%
PRODOTTI CHIMICI	3	6	90%
EVEREL GERMANIA	2023	2024	SCOSTAMENTI 2023/2024
COMPONENTI METALLICI	0	1	-
METALLI E LEGHE	679	839	24%

In termini di quantità di materiali, dopo il calo del 2023 rispetto al 2022, dovuta principalmente alla riduzione degli ordini registrato in tutti gli stabilimenti a causa del contesto economico e geopolitico, nel 2024 abbiamo avuto un incremento di materie prime legato soprattutto al sito di Valeggio. Per il sito di Valeggio, infatti, sono aumentate particolarmente le categorie metalli e leghe e componenti metallici a seguito della messa a regime nel 2024 della nuova linea prodotto acquisita a settembre 2023.

Questa linea, infatti, comporta l'utilizzo di bobine di rame, statori, rotor, alberini, ecc. e altri componenti metalliche che hanno un peso rilevante.

In particolare, l'incremento del consumo di componenti metallici (circa 1100 t) è riconducibile esclusivamente alla linea motori in quanto, i componenti principali degli stessi, sono costituiti da ferro, acciaio e alluminio. Analogamente è da attribuire alla medesima causa anche l'incremento del consumo di leghe metalliche, in quanto le bobine in rame sono un'altra componente centrale dei motori, e l'aumento dell'utilizzo di packaging, circa 200t degli imballi. Sono presenti, inoltre, delle riduzioni fisiologiche dovute sia alla fluttuazione del mercato sia alla riorganizzazione interna che ha visto il trasferimento di linee di produzione al sito della Romania.

Di seguito sono riportate le percentuali sul totale di materie prime del Gruppo nel 2024



Gestione responsabile degli scarti

Aspiriamo a una riduzione sostanziale della quantità di rifiuti generati alla fonte, un obiettivo che vogliamo integrare nelle nostre strategie operative e di progettazione. Parallelamente, crediamo fermamente nel valore intrinseco dei materiali, anche di quelli che potrebbero essere considerati scarti. Per questo motivo, incentiviamo pratiche di riutilizzo, sia internamente ai nostri processi produttivi, sia esternamente, esplorando collaborazioni con realtà locali. La nostra filosofia è quella di estendere il ciclo di vita dei materiali il più a lungo possibile, trasformando potenziali rifiuti in nuove risorse. I nostri obiettivi aziendali, quindi, non si limitano alla minimizzazione della produzione di scarti, ma si spingono verso la creazione di sinergie con il tessuto industriale del territorio. Vediamo nelle aziende locali dei partner strategici per dare una 'seconda vita' ai nostri materiali scartati, innescando un circolo virtuoso che beneficia l'ambiente e l'intera comunità. Nell'anno 2024 per il sito di Valeggio, sono stati prodotti circa 138 tonnellate di rifiuti, con una riduzione del 9,4% rispetto al 2023. Inoltre, delle 138 tonnellate di rifiuti, circa il 98% è stato destinato al recupero.

In Everel, la gestione dei rifiuti rappresenta un impegno concreto verso un'economia circolare e la responsabilità ambientale

Rifiuti (kg)

EVG (STABILIMENTO ITALIA)		2023	2024	
GENERATI	PERICOLOSI	Oli esausti/emulsioni	9.385	2.421
		Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	279	1.450
		Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi	74	40
		Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	608	580
	TOT		10.346	4.583
	NON PERICOLOSI	Ferro/acciaio	74.900	39.960
		Rifiuti di materiali non ferrosi	5.650	13.107
		Rifiuti di plastica	25.400	28.960
		Altri rifiuti	560	0
		Imballaggi in carta	10.420	11.480
Imballaggi in plastica		5.330	7.380	
Imballaggi in legno		6.320	6.760	
Imballaggi misti		1.820	1.330	
Materiale elettronico	12.419	25.198		
TOT		142.819	134.175	
TOT		153.165	138.758	

EVG (STABILIMENTO ITALIA)		2023	2024
RICICLATI	PERICOLOSI	7.567	3.378
	NON PERICOLOSI	142.259	134.175
	TOT	149.826	137.553
SMALTITI	PERICOLOSI	2.779	1.205
	NON PERICOLOSI	560	0
	TOT	3.339	1.205

Per Valeggio, nel 2024 si è avuto una diminuzione pari al 9% della quantità dei rifiuti, nonostante l'aumento dei volumi di produzione rispetto al 2023. Relativamente invece ai "rifiuti non ferrosi", si tratta principalmente di rifiuti legati al materiale plastico contaminato da olio; l'aumento di questo tipo di rifiuto è legato direttamente all'aumento degli scarti di produzione, conseguentemente all'aumento della produzione nel 2024 rispetto all'anno precedente.

Nell'anno 2024, per quanto concerne il sito di Lipova, sono stati prodotti circa 99 tonnellate di rifiuti con una riduzione del 6% verso il 2023. Delle 99 tonnellate prodotte, il 98% è stato destinato al recupero.

EVRO (STABILIMENTO ROMANIA)		2023	2024	
GENERATI	PERICOLOSI	Oli esausti/emulsioni	960	1.100
		Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	810	680
		Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi	0	40
		Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	865	580
	TOT	2.635	2.400	
	NON PERICOLOSI	Ferro/acciaio	1.095	17.685
		Rifiuti di materiali non ferrosi	2.071	0
		Rifiuti di plastica	38.065	14.380
		Altri rifiuti	4.067	2.489
		Imballaggi in carta	29.190	24.350
Imballaggi in plastica		7.570	6.610	
Imballaggi in legno		6.820	20.630	
Imballaggi misti	0	0		
Materiali elettronici	13.440	10.560		
TOT	102.318	96.704		
TOT	104.953	99.104		

EVRO (STABILIMENTO ROMANIA)		2023	2024
RICICLATI	PERICOLOSI	2.635	1.340
	NON PERICOLOSI	102.318	96.224
	TOT	104.953	97.564
SMALTITI	PERICOLOSI	0	1.340
	NON PERICOLOSI	0	200
	TOT	0	1.540

La differenza tra i rifiuti di legno del 2023 e del 2024 è dovuta a un'anomalia gestionale presso il sito di Lipova, che ha comportato una segnalazione in seguito a controllo in merito allo smaltimento dei pellet di legno e della plastica. L'anomalia è stata risolta e il sistema adeguato a una corretta gestione. Nel 2024 per il sito di Dreefs sono stati prodotti circa 10 tonnellate di rifiuti con una riduzione del 43% rispetto al 2023; inoltre tutti i rifiuti sono stati destinati al riciclo.

DREEFS (STABILIMENTO GERMANIA ²)			2023	2024
GENERATI	PERICOLOSI	Oli esausti/emulsioni	0	0
		Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	0	0
		Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi	0	0
		Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	0	240
	TOT		0	240
	NON PERICOLOSI	Ferro/acciaio	14.490	5.720
		Rifiuti di materiali non ferrosi	0	0
		Rifiuti di plastica	0	0
		Altri rifiuti	0	0
		Imballaggi in carta	1.992	3.290
		Imballaggi in plastica	1.140	880
		Imballaggi in legno	0	0
		Imballaggi misti	0	0
	Materiale elettronico	0	0	
	TOT		17.622	9.890
TOT		17.622	10.130	
RICICLATI	PERICOLOSI		240	
	NON PERICOLOSI		9.890	
	TOT	0	10.130	
SMALTITI	PERICOLOSI	0	0	
	NON PERICOLOSI	0	0	
	TOT	0	0	

Complessivamente, Everel Group nel 2024, a fronte di aumento della produzione, ha prodotto circa 247 tonnellate di rifiuti, con una riduzione del 10% verso il 2023. Sul totale di rifiuti prodotti nel 2024, il 99% è stato destinato al riciclo; inoltre, sul totale di rifiuti il 98% non pericolosi.

² I rifiuti in Germania sono generati con scarsa frequenza e spesso le quantità conferite durante l'anno in corso risultano generate anche nel corso dell'anno precedente. Per questo motivo il dato riportato rappresenta un dato stimato

L'andamento dei rifiuti prodotti e gestiti nel corso del 2024, relativamente all'intero Gruppo, evidenzia che, nonostante l'incremento di alcune tipologie di rifiuti dovuto alla nuova linea di motori entrata a pieno regime, vi è stato un approccio teso ad ottimizzare la gestione che ha portato ad una riduzione degli stessi, ed a valorizzare il rifiuto in ottica di circolarità. L'impegno di Everel in questa direzione resterà costante e teso a ricercare ulteriori ambiti di miglioramento.

EVREREL GRUPPO		2023	2024	
GENERATI	PERICOLOSI	Oli esausti/emulsioni	10.345	3.521
		Imballaggi contaminati con sostanze pericolose	1.089	2.130
		Imballaggi metallici che contengono materiali solidi pericolosi	74	172
		Materiali assorbenti, materiali filtranti, stracci e DPI contaminati da sostanze pericolose	1.473	1.400
	TOT	12.981	7.223	
	NON PERICOLOSI	Ferro/acciaio	90.485	63.365
		Rifiuti di materiali non ferrosi	7.721	13.107
		Rifiuti di plastica	63.465	43.340
		Altri rifiuti	4.627	2.489
		Imballaggi in carta	41.602	39.120
		Imballaggi in plastica	14.040	14.870
		Imballaggi in legno	13.140	27.390
		Imballaggi misti	1.820	1.330
	Materiale elettronico	25.859	35.758	
	TOT	262.759	240.769	
TOT	275.740	247.992		
RICICLATI	PERICOLOSI	10.202	4.958	
	NON PERICOLOSI	244.577	240.289	
	TOT	254.779	245.247	
SMALTITI	PERICOLOSI	2.779	2.545	
	NON PERICOLOSI	0	200	
	TOT	2.779	2.745	

Riduzione dello scarto plastico

Lo stabilimento di Lipova già da diversi anni attua una serie di azioni volte alla riduzione dello scarto plastico. Il processo aziendale di stampaggio è infatti causa di importanti indici di scarto di materiale plastico dovuti a:

Approfondimento / Romania

Scarto tecnologico (materozza e pizza) della macchina

Scarto per inefficienza del processo

Scarto per non conformità

Le principali aree di intervento messe in atto dallo stabilimento di Lipova sono:

Recupero manuale della macinatura

Miglioramento efficienza impianti di recupero materiale

Riduzione della produzione di scarti

Nel 2024, lo stabilimento ha realizzato un Overconsumption di scarto plastico, relativo all'attività di stampaggio, pari al 3,36 % (calcolata come totale scarto stampaggio rapportato al valore di produzione dello stampaggio). Tale valore è risultato inferiore al target che era stato fissato pari al 5,37%, attestando la forte attenzione che è stata posta per l'ottimizzazione del processo.

Tra le principali attività che hanno portato a questo risultato abbiamo:

Il Miglioramento del controllo della macinatura

Il Rafforzamento dell'aderenza durante l'ispezione dei pezzi

Il Rafforzamento dei team di cambio versione e manutenzione preventiva

I Processi di stampaggio stabilizzati per una maggiore coerenza e una riduzione delle perdite di materiale

Verso la riduzione del consumo

Nell'ambito dell'impegno per l'ottimizzazione dell'utilizzo di materiale plastico nell'area stampaggio, lo stabilimento di Lipova ha avviato un'attività di miglioramento strutturato incentrato sulla riduzione al minimo degli sprechi di spurgo nell'area di stampaggio. L'attività si svolgerà nel 2025 e inizierà con un monitoraggio più accurato e dettagliato per distinguere tra spurghi necessari e non necessari.

Esempi di spurgo non necessario includono materiale scartato a causa di spurghi eccessivi durante l'avvio della macchina, spurghi eccessivi dopo i cambi colore o interventi non standard che portano a perdite di materiale evitabili. Sulla base di questo approccio basato sui dati, verranno identificate opportunità di miglioramento, mirando all'eliminazione degli spurghi non necessari attraverso controlli di processo migliorati e interventi tempestivi di manutenzione degli stampi. Si prevede che questa iniziativa possa ridurre significativamente il consumo di materiale in eccesso, contribuendo così direttamente ai nostri obiettivi di sostenibilità.

Progetto Zero sprechi

Il progetto Zero Sprechi, già nel 2023, aveva portato importanti risultati in termini di efficientamento e digitalizzazione dei processi. L'obiettivo del 2024, che è stato realizzato, era stilare una Politica antisprechi per minimizzare gli sprechi di materiali all'interno degli ambienti di lavoro, grazie alla sensibilizzazione dei lavoratori. La politica è resa disponibile agli stakeholder interni attraverso l'intranet aziendale.

Per lo stabilimento di Valeggio nel 2023 era stato attuato il monitoraggio sullo spreco di carta negli uffici ed era stata portata avanti un'attività di riduzione dello spreco con risparmio di 10.000 stampe. Nel corso del 2024, il consumo di carta è rimasto pressoché costante, poiché la maggior parte delle attività di digitalizzazione è stata implementata nel 2023. È in corso una mappatura delle attività nei reparti produttivi per identificare nuove azioni di riduzione degli sprechi.

Anche per lo stabilimento di Lipova nel 2023 era stato attuato il monitoraggio e la misurazione degli sprechi ed era stata portata avanti un'attività di riduzione dello spreco con eliminazione delle stampe delle buste paga (4.000 fogli/anno) e con attività di programmazione di digitalizzazione delle distinte e dei disegni dei prototipi.

Nel 2024 il consumo di carta si è mantenuto costante grazie alle misure già adottate nel 2023. Anche per il sito di Lipova sono in fase di valutazione nuove iniziative per l'ottimizzazione dei processi e la riduzione degli sprechi.

KPI e Target dei Progetti Environment

Al fine di avere una pianificazione più puntuale delle azioni di sostenibilità del Gruppo, per ciascun progetto sono stati definiti dei kpi attraverso i quali tracciare i progressi delle attività nel tempo e per ogni kpi, oltre alla baseline (valore nel 2024), sono stati stimati dei target al 2025, 2026 e 2027.

PROGETTO	KPI	BASELINE (2024)	TARGET		
			2025	2026	2027
MINIMIZZARE GLI SCARTI DI PRODUZIONE	Kg scarti plastici / Kg plastica consumata (%)	14,3% EVG 3,5% EVRO	13% EVG 3,4% EVRO	11,5% EVG 3,3% EVRO	10% EVG 3,2% EVRO
	Kg scarti metalli / Kg metalli consumati (%)	2,4% EVG 3,9% EVRO	2% EVG 3,7% EVRO	1,5% EVG 3,5% EVRO	1% EVG 3,1% EVRO
MINIMIZZARE GLI SPRECHI DELL'AZIENDA	Riduzione kg carta consumata (%)	1.369 kg	-3%	-5%	-7%
	Riduzione kg plastica utilizzata (%)	149,84 kg	-10%	-20%	-25%
	Riduzione kg inchiostri (%)	Non disponibile	Tbd (2025)	Tbd (2025)	Tbd (2025)
MINIMIZZARE LE RISORSE ENERGETICHE NEI PROCESSI	Energia elettrica consumata (GJ) / Primo costo industriale	0,79 EVG 0,41 EVRO 0,34 DREEFS	0,76 EVG 0,46 EVRO 0,34 DREEFS	0,75 EVG 0,45 EVRO 0,34 DREEFS	0,74 EVG 0,44 EVRO 0,34 DREEFS
MASSIMIZZARE L'UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI	Energia consumata da fonti rinnovabili / Totale energia consumata	Non disponibile	TBD (2025)	TBD (2025)	TBD (2025)

Gestione delle tematiche materiali all'interno dei Progetti Environment

All'interno di questa sezione si vuole dare breve evidenza del livello a cui l'azione strategica del pillar "Environment" risponde agli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO), ovvero di come i singoli progetti coprano gli aspetti materiali emersi in fase di analisi di doppia materialità.

PROGETTO	IMPATTI	RISCHI/OPPORTUNITÀ
MINIMIZZARE GLI SCARTI DI PRODUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Scarti di produzione [negativo attuale] • Rifiuti (emissioni Scope 3) [negativo attuale] 	<ul style="list-style-type: none"> • Efficiamento dei processi produttivi (scarti e rifiuti) [opportunità] • Riscaldamento globale [rischio]
MINIMIZZARE GLI SPRECHI DELL'AZIENDA	<ul style="list-style-type: none"> • Riduzione dell'uso di risorse [positivo potenziale] • Rifiuti (emissioni Scope 3) [negativo attuale] 	<ul style="list-style-type: none"> • Efficiamento dei processi produttivi (scarti e rifiuti) [opportunità] • Riscaldamento globale [rischio]
MINIMIZZARE LE RISORSE ENERGETICHE NEI PROCESSI	<ul style="list-style-type: none"> • Energia da fonti non rinnovabili [negativo attuale] • Consumo energetico (emissioni Scope 1-2) [negativo attuale] • Riduzione delle emissioni GHG [positivo attuale] 	<ul style="list-style-type: none"> • Efficiamento dei consumi energetici [opportunità] • Riscaldamento globale [rischio]
MASSIMIZZARE L'UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI	<ul style="list-style-type: none"> • Energia da fonti non rinnovabili [negativo attuale] 	<ul style="list-style-type: none"> • Autoproduzione/fornitura energia da fonti rinnovabili [opportunità] • Incentivi per la transizione e l'efficiamento [opportunità]

Persone

89 Persone al Centro: il Nostro Impegno per la Crescita

La gestione del personale

Le persone in Everel Group

98 Welfare: le persone al primo posto

104 Crescita e formazione

Formazione e sicurezza

112 Promozione del benessere dei dipendenti

116 Strumenti di coinvolgimento

117 La sicurezza dei lavoratori

121 La sicurezza dei clienti

Ecosistema Sociale

123 Ecosistema sociale EVG

124 Ecosistema sociale EVRO

125 KPI e Target dei Progetti Social

126 Gestione delle tematiche materiali all'interno dei Progetti Social

Persone al Centro: Il Nostro Impegno per la Crescita

Il nostro credo è che il vero motore di Everel risieda nel capitale umano: coltivare i talenti individuali e le aspirazioni di ciascuno è vitale per la nostra crescita e per creare una società più coesa

Riconosciamo che ogni membro del team, con la propria unicità, è un pilastro fondamentale per il nostro sviluppo. Incoraggiamo la partecipazione attiva e ci vogliamo impegnare per definire mete sempre più chiare per assicurare che ogni voce possa contribuire al nostro percorso.

Di fronte alle turbolenze globali, Everel mira a porsi come un punto di stabilità e un sostegno concreto per i propri collaboratori. Aspiriamo ad essere un ambiente accogliente e stimolante, un terreno fertile dove lo sviluppo personale e professionale fioriscono. La sicurezza, la soddisfazione e il benessere dei nostri dipendenti sono prioritari e guidano le nostre strategie di fidelizzazione e il rinnovamento generazionale.

Il nostro impegno per una gestione sostenibile si materializza in azioni tangibili: dalla tutela della salute e sicurezza a percorsi di apprendimento continuo, da iniziative per il benessere all'edificazione di un contesto lavorativo aperto e inclusivo. In un panorama lavorativo in metamorfosi, questi aspetti assumono un valore strategico cruciale per attrarre e mantenere risorse di valore. Anche nel 2024, l'Azienda ha confermato il proprio impegno nel costruire un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e orientato allo sviluppo delle competenze, mettendo al centro la crescita professionale, la motivazione e l'ascolto attivo delle proprie risorse, nonché una collaborazione tra le diverse sedi produttive per allineare progetti, iniziative e condividere best practices.

Elemento imprescindibile della cultura aziendale rimane il dialogo. Everel promuove una comunicazione bidirezionale continua, creando le condizioni per una relazione trasparente tra l'organizzazione e i propri collaboratori. Questo avviene sia attraverso la condivisione costante di obiettivi, performance e progetti aziendali, sia offrendo ai dipendenti l'opportunità di esprimere opinioni, suggerire miglioramenti e contribuire attivamente alla crescita del contesto lavorativo.





La gestione del personale

Il nostro obiettivo è garantire un percorso inclusivo, etico, trasparente e generatore di benessere, consapevoli che per avere persone ingaggiate è necessario puntare sull'unicità dell'individuo. In Everel la funzione Risorse Umane è costituita in ogni Plant da figure specializzate nella selezione, formazione, gestione e amministrazione del personale e opera in sinergia con tutte le sedi del gruppo, promuovendo un ambiente lavorativo basato sulla condivisione di pratiche e valori aziendali.

Nel 2024, particolare attenzione è stata dedicata alla valorizzazione delle giovani risorse, attraverso percorsi strutturati di crescita e responsabilizzazione. L'identificazione e la promozione di profili ad alto potenziale, supportati da programmi di affiancamento e sviluppo delle competenze tecniche e trasversali, ha permesso di rafforzare internamente il capitale umano, riducendo la necessità di ricorrere al mercato del lavoro per profili difficili da reperire. Questo approccio ha generato un impatto positivo sia in termini di efficacia organizzativa che di motivazione e soddisfazione dei collaboratori coinvolti.

Contestualmente, nel 2024, a fronte delle numerose ricerche attivate, grande attenzione è stata data al processo di selezione. Nelle fasi di reclutamento il personale addetto alla selezione, adeguatamente formato sui temi della diversity e della parità di genere, consapevole dell'importanza di valutare i candidati secondo parametri legati all'effettivo allineamento al ruolo ricercato, e all'impatto negativo che stereotipi e pregiudizi possono avere nel processo di selezione, si è impegnato affinché tutte le candidature venissero valutate esclusivamente sulla base delle competenze e delle qualifiche.

Il processo di inserimento di ogni singola risorsa viene agevolato da strutturati piani di induction e affiancamento on the job, definiti congiuntamente dalla funzione Risorse Umane e dalla linea di business coinvolta.

Per il personale in forza, strategica è l'individuazione di percorsi di crescita e sviluppo progettati ad hoc, con l'obiettivo di colmare eventuali gap, sviluppare competenze tecniche, manageriali e trasversali ritenute strategiche.

In Everel la gestione del personale è attuata ponendo attenzione a ciascuna delle fasi del percorso lavorativo: dalla ricerca iniziale, all'ingresso, al programma di sviluppo e di crescita

Le persone di Everel Group

Il totale dipendenti diretti al 31/12/ 2024 di Everel Group era 560, con una presenza di 213 uomini e 347 donne (Escluso il CdA).

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	GRUPPO EVEREL		
TOT DIPENDENTI al 31/12 (Escluso il CDA)	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	209	346	555
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	4	1	5
DIPENDENTI A TEMPO PIENO	213	338	551
DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE	0	9	9
STAGE	1	0	1
DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE	6	13	19
TOTALE DIPENDENTI DIRETTI*	213	347	560

*Totale dipendenti ad esclusione del personale in stage e somministrazione

Le tabelle che seguono danno una visione per singola azienda del Gruppo.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	ANNO 2024								
	EVG			EVRO			DREEFS		
TOT DIPENDENTI al 31/12 (Escluso il CDA)	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	89	70	159	99	274	373	21	2	23
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	4	0	4	0	1	1	0	0	0
DIPENDENTI A TEMPO PIENO	93	62	155	99	275	374	21	1	22
DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE	0	8	8	0	0	0	0	1	1
STAGE	1	0	1	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE	6	13	19	0	0	0	0	0	0

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE nel triennio Stabilimento Italia (EVG)	2024			2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	89	70	159	94	56	150	96	56	152
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	4	0	4	0	0	0	2	2	4
DIPENDENTI A TEMPO PIENO	93	62	155	94	50	144	98	52	150
DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE	0	8	8	0	6	6	0	6	6
STAGE	1	0	1	1	1	2	3	4	7
DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE	6	13	19	5	6	11	0	0	0
TOTALE DIPENDENTI DIRETTI*			163			150			156

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE nel triennio Stabilimento Romania (EVRO)	2024			2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	99	274	373	86	246	332	85	248	333
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI A TEMPO PIENO	99	275	374	86	246	332	85	248	333
DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
STAGE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE DIPENDENTI DIRETTI*			374			332			333

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE nel triennio Stabilimento Germania (DREEFS)	2024			2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT	UOMINI	DONNE	TOT
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	21	2	23	20	2	22	21	2	23
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI A TEMPO PIENO	21	1	22	20	1	21	21	1	22
DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE	0	1	1	0	1	1	0	1	1
STAGE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	10	0	0	0
TOTALE DIPENDENTI DIRETTI*			23			22			23

*Totale dipendenti ad esclusione del personale in stage e somministrazione

Nel 2024, l'organico risulta globalmente in crescita, fatto motivato dalla necessità di gestire una quota maggiore di fatturato e di concludere il processo di inserimento del personale addetto alle linee produttive adibite ai motori elettrici in Italia, processo che si è andato a perfezionare durante il 2024

Significativo in Italia l'aumento di personale di sesso femminile, che porta la quota sempre più vicina ad un pareggio uomo/donna. La Romania rimane ancorata ad una forza lavoro prettamente femminile, in crescita anche nel 2024.

A dicembre 2024, i lavoratori in EVG erano pari a 163 unità, in aumento rispetto al dato del 31/12/2023. Di questi, il 98% ha un contratto a tempo indeterminato. Nel 2024, 8 lavoratori avevano un contratto a tempo parziale ed è stato attivato uno stage. Il contratto in vigore per i lavoratori è quello del settore metalmeccanico, che nel giugno del 2024 ha subito un incremento nei minimi retributivi pari al 6,9%. In aumento anche il trend del lavoro interinale, che vede al 31/12/2024 19 lavoratori somministrati, inseriti con l'obiettivo di proseguire l'implementazione delle linee produttive, entrate a pieno regime nel corso del 2024. Questa formula contrattuale continua altresì ad essere spesso utilizzata come strumento di primo inserimento di personale all'interno dell'area produttiva e logistica.

I contratti di part time, aumentati rispetto all'anno 2023, vengono utilizzati per poter far fronte a richieste di conciliazione tra lavoro ed esigenze familiari. Gli stage vengono attivati grazie alla collaborazione con università e scuole non solo locali, ma anche straniere, e sono perlopiù legati ai progetti di "alternanza scuola lavoro" o alla richiesta da parte di studenti universitari di svolgere esperienze lavorative finalizzate alla stesura della tesi di laurea e al conseguimento del titolo.

Anche in Romania l'organico 2024 è in crescita rispetto all'anno precedente. Il riferimento contrattuale qui è il Codice del Lavoro. A partire da luglio 2024 è entrato in vigore un aumento contrattuale governativo che ha portato ad un aumento del 12% dei livelli minimi salariali. L'aumento di organico è giustificato dallo spostamento di alcune produzioni dall'Italia alla Romania. In Germania le oscillazioni di personale sono lievi e perlopiù legate a sostituzioni di figure presenti in organico. Nel 2024, il salario in Germania è aumentato del 3,3% dovutamente ad una contrattazione collettiva di settore di cui fa parte la nostra azienda.

Per far fronte alle numerose richieste di personale, dovute non solo alle nuove esigenze produttive ma anche ad un aumento del turnover, è diventata sempre più strategica l'attività di selezione. Per tale motivo, nel 2024, si sono intensificate le relazioni con agenzie del lavoro e società di recruiting, a supporto dell'attività del personale interno specializzato. L'attivazione di una selezione esterna è preceduta da un'attività di analisi del personale in forza, con l'obiettivo di verificare la possibilità di attingere al personale interno, in ottica di continua crescita e sviluppo. Laddove ciò non sia possibile, vengono attivati percorsi di selezione esterna.

La selezione è per lo più condotta grazie all'attività di figure di specialisti/e interni/e al gruppo, altamente specializzati/e e formati/e a supportare correttamente le risorse anche dopo il loro inserimento. I colloqui vengono svolti in più tranche, un primo colloquio "motivazionale" e un secondo colloquio tecnico, al quale partecipano i responsabili delle funzioni implicate. Per il personale operativo viene talvolta data la possibilità di visitare, durante le fasi di selezione il plant, in ottica di assoluta trasparenza, e con l'obiettivo di far comprendere l'effettivo svolgimento delle attività quotidiane all'interno dell'area produttiva.

Nella selezione di figure manageriali vengono talvolta utilizzati, a supporto del processo, set di test di valutazione con l'obiettivo di reclutare personale in linea con le competenze tecniche e manageriali richieste dal ruolo e in armonia con la cultura e i valori aziendali.



Al fine di rendere più funzionale possibile il secondo colloquio tecnico, il team HR organizza i primi colloqui motivazionali con l'intento di andare a individuare sin da subito i candidati che più risultano in linea a livello motivazionale, valoriale e di approccio rispetto ai criteri della ricerca.

Il team HR e i colloqui

Il team HR, a partire dal 2023, ha definito in modo strutturato un sistema di indicatori funzionali a monitorare le attività di selezione e a quantificare il numero di cv valutati, il numero di colloqui motivazionali e tecnici svolti, la tipologia di canale utilizzato per il processo di selezione, la durata media del processo di selezione e il numero selezioni chiuse e aperte.

In Italia nel 2024, a fronte di un numero maggiore di colloqui sostenuti, si è registrata una netta riduzione della durata di selezione, che passa dai 60 giorni del 2023 ai 45 giorni del 2024.

Situazione simile si presenta anche in Romania, dove addirittura la durata media di selezione si è ridotta di 34 giorni rispetto al 2023. Qui, la drastica riduzione è dovuta al fatto che nel 2024 il personale impiegatizio, di più difficile reperimento esterno, non ha subito ampie variazioni. Il grande numero di selezioni aperte in ambito produttivo si è concluso invece in poco tempo, complice anche la disponibilità nel mercato di molti lavoratori fuoriusciti da innumerevoli realtà produttive limitrofe al nostro plant.

È stato anche un anno segnato da un rientro a Lipova di molti ex lavoratori, che dopo aver passato qualche tempo fuori dalla nostra organizzazione, hanno espresso il desiderio di essere integrati nuovamente nel nostro organico man mano che si liberavano posizioni vacanti nello stabilimento. Questo è stato un valore aggiunto per le nostre produzioni essendo queste ultime figure che hanno riportato all'interno solide competenze.

La riduzione dei tempi di selezione qui descritta denota quanto, in un contesto in continua mutazione, la velocità di reazione di fronte alla necessità di inserimento lavorativo sia strategica e quanto la società si sia adattata a questa esigenza.

Indicatori per il processo di selezione del personale - Anno 2024

	SELEZIONI APERTE*			SELEZIONI CHIUSE			RICERCA ESTERNA**			CAMBIO RUOLO INTERNO***		
	EVG	EVRO	DREEFS	EVG	EVRO	DREEFS	EVG	EVRO	DREEFS	EVG	EVRO	DREEFS
	45	184	2	41	184	2	18	4	2	3	3	0
TOTALE	231			227			24			6		

* Tutte le selezioni aperte nell'anno, comprese anche quelle aperte e messe in standby senza inserimento

** Posizioni aperte che vengono chiuse con candidati esterni all'organizzazione

*** Posizioni aperte che vengono chiuse da un inserimento interno andato a buon fine

	EVG	EVRO	DREEFS
N. COLLOQUI TOTALI*	176	434	6
N. COLLOQUI HR MOTIVAZIONALI**	101	206	6
N. COLLOQUI TECNICI***	75	228	6
DURATA MEDIA ANNUA SELEZIONE (GG)	44,8	6	60

* N° di interviste totali (è la somma delle altre due)

** N° di colloqui tenuti solo da HR (1° Step/1° Colloquio)

*** N° di colloqui con i candidati che hanno superato il primo step, e poi presentati alle linee

Il turnover del 2024

In Italia, gli ingressi hanno interessato maggiormente i dipendenti in produzione per la messa a regime della nuova linea produttiva e il numero di inserimenti di donne ha pareggiato quello degli uomini.

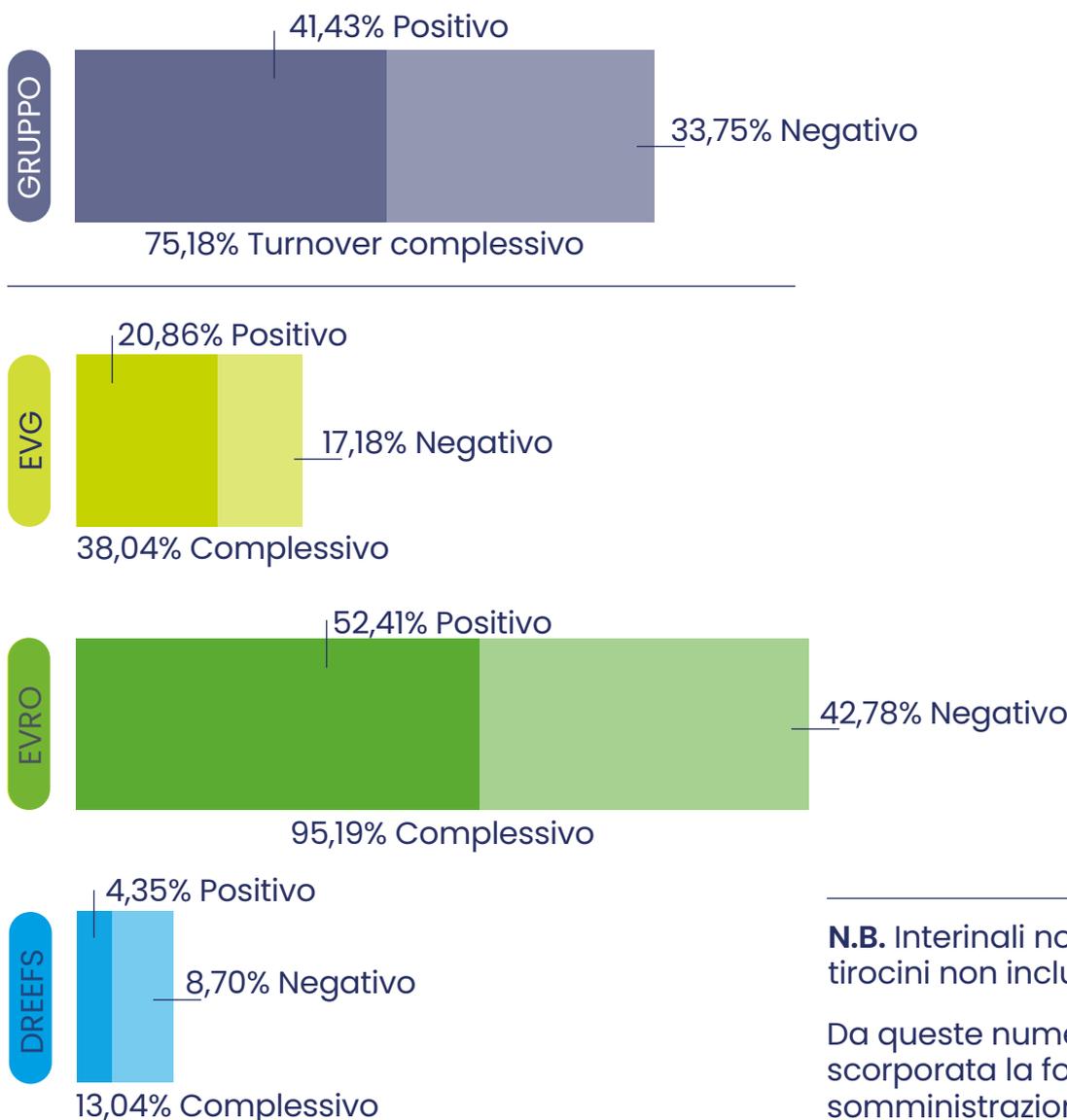
In Romania, l'elevato turnover risulta maggiormente fisiologico rispetto allo stabilimento italiano, in parte a causa del contesto socioeconomico locale e in parte dovuto alla competizione all'interno del settore metalmeccanico e in particolare, di quello automotive, molto sviluppato nella zona industriale di Lipova. Anche per questo motivo, in questo scenario, Everel Group si dedica allo sviluppo graduale di sistemi di welfare e di recruiting inclusivo, oltre che alla promozione del benessere del personale, puntando quindi ad una maggior at-trattività e fidelizzazione.

In Germania, l'organico rimane per lo più stabile negli anni: ritroviamo qui la presenza di figure altamente specializzate e che costituiscono un bacino di imperdibili competenze tecniche.

Per il 2025, si prevede una leggera riduzione dell'organico a livello di gruppo, anche a fronte di una maggiore efficienza raggiunta a livello produttivo e a nuove automazioni introdotte.

Ha subito un aumento sia a Valeggio che a Lipova. Numerosi sono stati sia a Valeggio che a Lipova gli entrati così come gli usciti

Turnover



N.B. Interinali non inclusi; tirocini non inclusi

Da queste numeriche è stata scorporata la forza lavoro in somministrazione

Indicatori turnover

EVG

INGRESSI

PER TIPOLOGIA DI LAVORO	IMPIEGATI	OPERATORI	TOTALE	
		10	24	34
PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
		17	17	34
PER FASCIA D'ETÀ	18-30	31-50	>50	TOTALE
		11	15	8

USCITE

PER TIPOLOGIA DI LAVORO	IMPIEGATI	OPERATORI	TOTALE	
		14	14	28
PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
		23	5	28
PER FASCIA D'ETÀ	18-30	31-50	>50	TOTALE
		3	13	12

EVRO

INGRESSI

PER TIPOLOGIA DI LAVORO	IMPIEGATI	OPERATORI	TOTALE	
		7	189	196
PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
		63	133	196
PER FASCIA D'ETÀ	18-30	31-50	>50	TOTALE
		90	73	33

USCITE

PER TIPOLOGIA DI LAVORO	IMPIEGATI	OPERATORI	TOTALE	
		8	152	160
PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
		51	109	160
PER FASCIA D'ETÀ	18-30	31-50	>50	TOTALE
		78	55	27

DREEFS

INGRESSI

PER TIPOLOGIA DI LAVORO	IMPIEGATI	OPERATORI	TOTALE	
		0	2	2
PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
		2	0	2
PER FASCIA D'ETÀ	18-30	31-50	>50	TOTALE
		0	0	2

USCITE

PER TIPOLOGIA DI LAVORO	IMPIEGATI	OPERATORI	TOTALE	
		0	1	1
PER GENERE	UOMINI	DONNE	TOTALE	
		1	0	1
PER FASCIA D'ETÀ	18-30	31-50	>50	TOTALE
		0	1	0

Welfare

Le persone al primo posto

In Everel, crediamo che il benessere dei nostri collaboratori sia un pilastro imprescindibile per la crescita sostenibile dell'azienda e per la prosperità della comunità in cui operiamo. Siamo consapevoli che, in un mercato del lavoro sempre più competitivo, le aziende che pongono più attenzione al benessere dei propri dipendenti saranno in grado di attrarre talenti qualificati e quindi di emergere come leader del settore.

Ci impegniamo nel promuovere un ambiente di lavoro che vada oltre la mera retribuzione, abbracciando iniziative volte a supportare la salute fisica e mentale, l'equilibrio tra vita privata e professionale, e il benessere economico e sociale di ogni membro del nostro team. Tali iniziative possono inoltre contribuire a migliorare il clima organizzativo e a promuovere un senso di appartenenza e di fiducia tra i dipendenti. Attraverso un approccio olistico, miriamo a creare un contesto lavorativo in cui le persone si sentano valorizzate, supportate e motivate a dare il meglio di sé, contribuendo così al successo collettivo e a un futuro più equo e prospero per tutti.

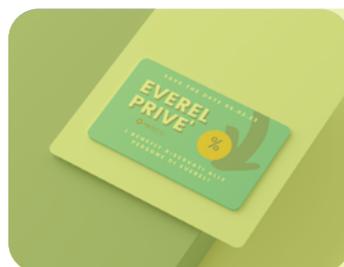
Spinti da questa convinzione, nel tempo abbiamo ampliato il numero di benefit.

Benefit Everel Voleggio

Nel corso del 2024, come da obiettivi prefissati, sono stati effettuati degli interventi di miglioramento dell'area relax, attigua al ristorante aziendale, ampliando le possibilità di prendere un momento di pausa e creare un rapporto di squadra con i colleghi. Alla fine del 2024 abbiamo lavorato anche all'avvio della biblioteca aziendale: un'area all'interno della sala relax dove i lavoratori possono fruire di momenti di lettura, con la possibilità di prendere in prestito i libri messi a disposizione. Questa iniziativa verrà ufficialmente inaugurata nel corso del 2025. L'intera area relax è stata inoltre arricchita attraverso l'acquisto di divani e di nuovi tavoli attigui all'area finestrata.



Ristorante aziendale



Piattaforma scontistica e di cashback
"Everel Privè"

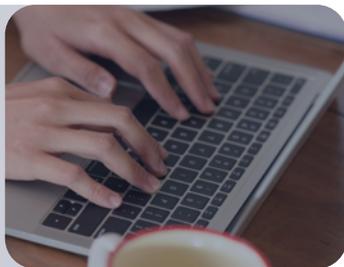
Distributore pasti freschi

con disponibilità 24/24 per i turnisti, per un totale di 3700 pasti fruiti



Pacchetto Office online 365

comprensivo di Word, Excel, Outlook e PowerPoint



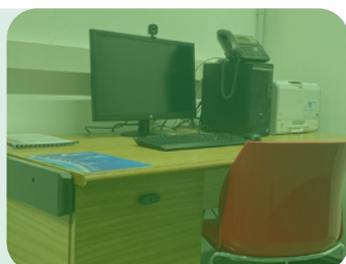
Area relax

con calcetto e zone di ritrovo



Everel Station

servizio di accesso a computer e internet a disposizione di tutti



Colonnine ricarica elettrica
per auto



Locker per la ricezione di pacchi personali

Sono state estese le postazioni di erogazione di acqua potabile gratuita, tramite l'installazione di nuove colonnine collegate alla rete idrica, con l'obiettivo di incoraggiare la fruizione tramite borraccia personale e di ridurre il consumo di bottigliette presenti nei distributori. Questo ha anche consentito di eliminare i boccioni di plastica precedentemente collocati in diverse aree dell'azienda, con una conseguente riduzione degli impatti connessi al loro utilizzo.



Piattaforma EverelPrivé

A partire dal 2023, a Valeggio, è stata introdotta una piattaforma welfare chiamata EverelPrivé che ha dato la possibilità ai dipendenti e ai loro familiari di accedere a sconti, cashback e gift card presso differenti esercizi del territorio e online. Nel 2024 sono stati caricati in piattaforma come riconoscimento per i 20 e 25 anni lavorati in Everel dei punti omaggio. Nel 2023 si erano iscritti a questa piattaforma 80 dipendenti, quindi più della metà del personale in forza. Nel 2024 gli iscritti sono 138.

I servizi che sono stati scelti maggiormente dai dipendenti sono stati:

- Gift Card;
- Buoni per Ristorazione e Delivery;
- Acquisto di Tecnologia ed Elettrodomestici;
- Buoni acquisto Supermercati;
- Buoni acquisto Farmacia e Parafarmacia.

Distributore Pasti

Dal 2022 a Valeggio è stata anche introdotta la possibilità di usufruire dell'app JoyFood, L'app JoyFood, consente di prenotare il proprio pranzo e trovarlo pronto per il ritiro e pagato ed è particolarmente interessante in EVG specialmente per il personale del reparto produttivo con turno serale o notturno vista la non disponibilità del servizio mensa.

Inoltre, su JoyFood sono disponibili gratuitamente consigli degli esperti per seguire un'alimentazione sana ed equilibrata e scegliere ogni giorno i piatti giusti per le proprie esigenze.

3.700
Totale pasti usufruiti nel
2024

308
Media pasti usufruiti
mensilmente nel 2024

Everel4Wellness

Un progetto pilota dedicato al benessere psico-fisico delle persone, con l'obiettivo di promuovere l'importanza del movimento e dei benefici legati alle discipline che uniscono corpo e mente

L'iniziativa è stata realizzata in collaborazione con un'associazione culturale, punto di riferimento nel territorio, divulgatrice dell'antica disciplina dello yoga.

Il programma è stato sviluppato attraverso tre incontri, ognuno dedicato a una diversa pratica: yoga, pilates e tecniche miofasciali. Lo yoga ha guidato i partecipanti in un percorso di armonizzazione tra corpo e mente; il pilates ha offerto un'opportunità per migliorare il controllo posturale e la consapevolezza corporea; le tecniche miofasciali hanno proposto esercizi innovativi per il rilascio delle tensioni muscolari e il miglioramento della mobilità.

Le sessioni si sono svolte sia all'interno della struttura aziendale sia all'aperto, nel giardino della sede, favorendo un'esperienza immersiva e rigenerante.

Le discipline che hanno registrato un maggiore interesse da parte dei partecipanti sono state lo Yoga e la pratica Miofasciale.

Complessivamente, l'iniziativa ha avuto un riscontro positivo, coinvolgendo 28 donne e 1 uomo.



Il 71% dei partecipanti ha dichiarato di aver percepito miglioramenti concreti nel proprio benessere fisico a seguito degli incontri, un risultato significativo che rappresenta un primo passo verso la definizione di un'offerta strutturata di iniziative dedicate al benessere. Un segnale importante che rafforza il nostro impegno nel promuovere un ambiente di lavoro più attento alla salute e alla qualità della vita delle proprie persone.



Benefit Everel Romania

Il sistema di convenzioni offerto ai dipendenti della Romania continua ad essere annualmente rinnovato e include:

Possibilità di frequentare attività sportive

per il personale residente in Lipova

Servizio di trasporto del personale

Il servizio risulta fondamentale in quanto rappresenta un benefit comunemente offerto da tutte le aziende del settore, ed è reso ancora più necessario dalla scarsa accessibilità allo stabilimento e dalla bassa percentuale di dipendenti automuniti. Inoltre, il servizio contribuisce a garantire la puntualità, a ridurre l'assenteismo e a migliorare il benessere generale dei lavoratori, favorendo una maggiore continuità operativa

Assicurazione sanitaria

EVRO è stata la prima azienda ad introdurre questo benefit localmente: oltre 500 analisi mediche e alcune tipologie di ospedalizzazione. L'assicurazione è prevista per il 100% dei dipendenti con livelli diversi per impiegati e operai

Bonus efficienza

erogato mensilmente per raggiungimento di oltre il 94% di efficienza e zero assenze

Erogazione buoni pasto

L'erogazione dei buoni pasto rappresenta un importante benefit economico e sociale per i dipendenti. Questi buoni offrono un supporto concreto al potere d'acquisto quotidiano e favoriscono una maggiore flessibilità nella gestione della pausa pranzo. Inoltre, il buono pasto costituisce una forma di retribuzione integrativa fiscalmente vantaggiosa sia per l'azienda che per il lavoratore, contribuendo al benessere complessivo del personale senza incidere significativamente sul costo del lavoro.

Il miglioramento del benessere delle persone di Everel è un obiettivo stabilito secondo il principio del miglioramento continuo. Al momento, la Germania non è coinvolta in queste iniziative poiché non è mai stata avviata una ricerca di opportunità di benefit per i lavoratori di questa sede.

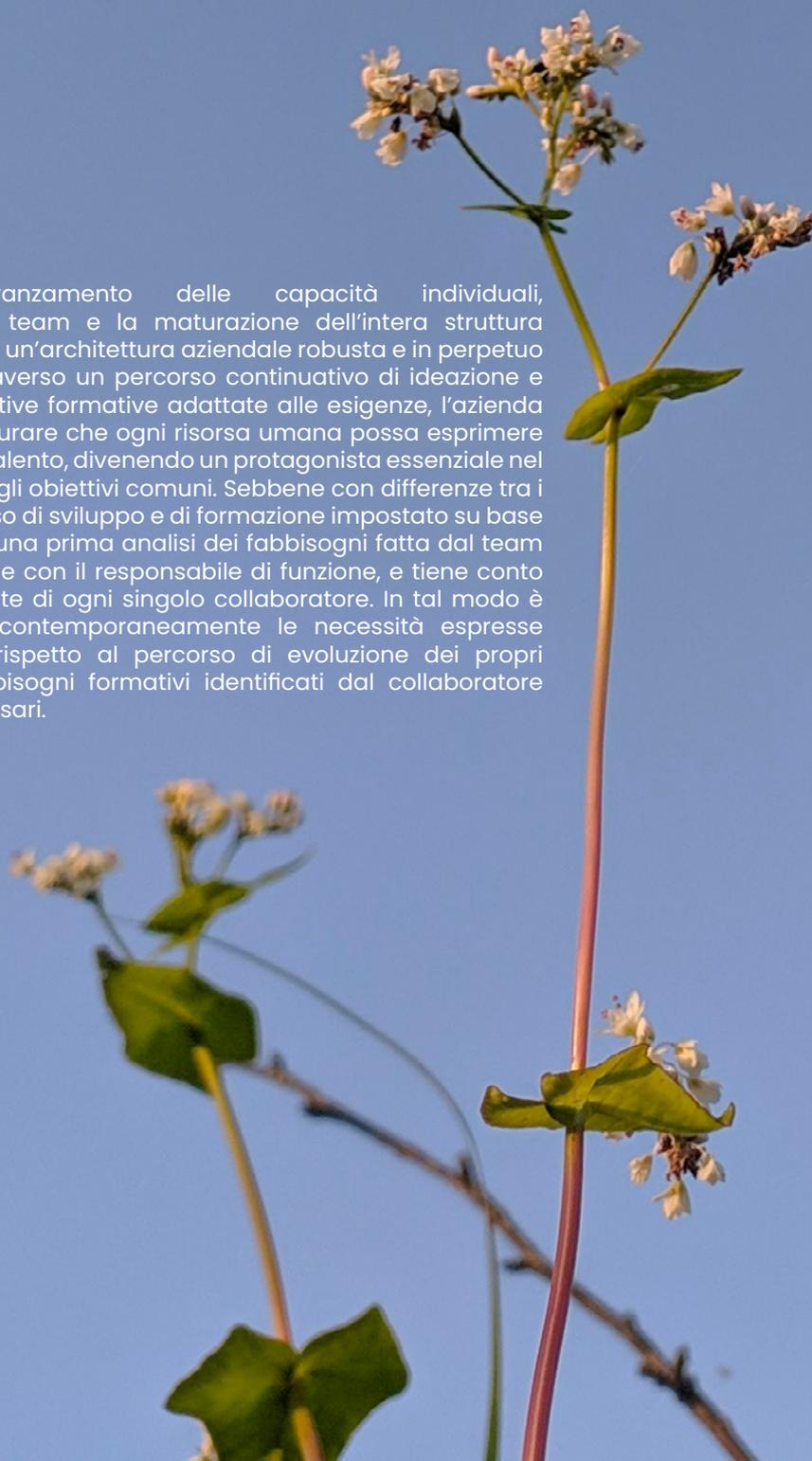


Crescita e formazione

Nell'attuale scenario lavorativo in rapida trasformazione, lo sviluppo e la crescita professionale dei singoli individui rappresentano un imperativo strategico che intreccia indissolubilmente la crescita del personale con il progresso dell'impresa. In questa visione sinergica, Everel Group intensifica il proprio impegno per sostenere attivamente l'evoluzione professionale dei propri collaboratori.

Anche per il 2024, nel gruppo gli interventi formativi sono stati suddivisi in 7 cluster

Promuovere l'avanzamento delle capacità individuali, l'affiatamento dei team e la maturazione dell'intera struttura organizzativa esige un'architettura aziendale robusta e in perpetuo adattamento. Attraverso un percorso continuativo di ideazione e attuazione di iniziative formative adattate alle esigenze, l'azienda si prefigge di assicurare che ogni risorsa umana possa esprimere appieno il proprio talento, divenendo un protagonista essenziale nel conseguimento degli obiettivi comuni. Sebbene con differenze tra i vari Plant, il processo di sviluppo e di formazione impostato su base biennale, prevede una prima analisi dei fabbisogni fatta dal team HR in collaborazione con il responsabile di funzione, e tiene conto anche delle richieste di ogni singolo collaboratore. In tal modo è possibile rilevare contemporaneamente le necessità espresse dal responsabile rispetto al percorso di evoluzione dei propri collaboratori, e i bisogni formativi identificati dal collaboratore stesso come necessari.



1

Innovazione Sociale

categoria dedicata alle attività formative inerenti al tema dell'innovazione strategica, della responsabilità sociale d'impresa e della sostenibilità

Ambiente, Salute e Sicurezza

2

appartengono a questo cluster tutti i corsi obbligatori e non, inerenti all'ambito sicurezza, salute e ambiente

3

Sviluppo Linguistico

questa categoria prevede l'erogazione di corsi inerenti allo sviluppo di competenze linguistiche

Sviluppo Digitale

4

questa categoria è rivolta all'implementazione di tutti i processi di alfabetizzazione informatica e di digitalizzazione dei processi

5

Identità Aziendale

in questa categoria confluiscono i percorsi di inserimento, la formazione su codice etico e modello organizzativo, sistema di qualità, la formazione sulla privacy e, più in generale, qualsiasi tipo di attività di onboarding, induction e training on the job

Manageriale / Soft Skills

6

categoria dedicata ai percorsi di sviluppo delle competenze trasversali tese al miglioramento delle abilità soft personali e manageriali

7

Formazione Tecnica

appartengono a questo cluster tutti i corsi che vanno a sviluppare l'insieme delle capacità tecniche richieste per svolgere correttamente il proprio ruolo

I percorsi di crescita in Everel sono supportati anche da un sistema di feedback e valutazione. Nel 2024, il sistema di MBO, articolato su obiettivi aziendali e obiettivi personali, ha coinvolto 25 persone in EVG, ovvero il 15,3% del personale e 7 persone in EVRO, ovvero l'1,9% del personale.

Il processo di formazione nel 2024 ha visto l'introduzione di nuovi percorsi anche in conseguenza dell'inserimento di nuovo personale; ciò ha quindi fatto registrare un incremento cospicuo della formazione pari a circa 11.000 ore a livello di Gruppo.

Il nuovo personale, infatti, viene accompagnato nella fase di onboarding, da programmi formativi strutturati integrati con formazioni relative alla sicurezza e attività di training on the job.

L'Italia ha inoltre introdotto un percorso specifico, progettato in modalità e-learning, che mira ad aumentare la consapevolezza dell'intera popolazione aziendale sull'attuazione del Modello Organizzativo di Everel, introdotto dal Decreto Legislativo 231/2001.

In questa sede la formazione durante il 2024 è stata concepita come strumento utile non solo all'accrescimento e perfezionamento di competenze già presenti, ma anche come modalità per creare nuove competenze. In tal modo, sono nati percorsi formativi altamente specializzati che hanno visto il coinvolgimento non solo di trainer interni ma anche di trainer esterni.

L'organizzazione, data la frequente difficoltà nel reperire nel territorio figure specializzate, a vari livelli e in diversi ruoli organizzativi, ha creato dei percorsi formativi altamente specializzati o di affiancamento, che hanno dato la possibilità a lavoratori in forza di apprendere nuove competenze e dedicarsi a nuovi ruoli.

I percorsi formativi più significativi che hanno segnato il 2024 sono stati:

Molding Academy

Questo programma formativo prende ispirazione dal progetto "Officina dei Talenti", un'iniziativa avviata nel 2016 con l'obiettivo di selezionare e formare nuovi operatori nel reparto di stampaggio. In occasione dell'inserimento di nuovi operatori, a maggio 2024, le attività formative del programma "Officina dei Talenti" sono state aggiornate per rispondere alle esigenze attuali, dando vita alla "Molding Academy".

L'iniziativa, che ha avuto una durata complessiva di 450 ore per ogni operatore, ha coinvolto formatori non solo interni ma anche professionisti esterni del settore plastica.

L'obiettivo non è stato solo quello di creare una solida base di conoscenze tecniche utili ad operare in modo corretto, garantendo uniformità alle procedure interne, ma anche quello di incentivare il mentoring tra i Capi Turno (parte del corpo docente) e i nuovi assunti.

Fmea

È stato avviato un percorso formativo specifico rivolto alle funzioni R&D, Engineering e Qualità, con l'obiettivo di apprendere e integrare nei processi aziendali un metodo strutturato ed efficace per l'analisi dei potenziali guasti di prodotti, processi o sistemi. La formazione è stata svolta da un'azienda leader in questo ambito, applicando un caso studio reale e dando la possibilità ai partecipanti di adottare questo approccio nella gestione di progetti strategici, contribuendo a rafforzare la qualità dei risultati.

4Everel4Tomorrow

Un progetto pilota che ha dato vita a un nuovo format di sviluppo per i giovani talenti di Everel.

Il programma coinvolge dieci partecipanti under 35, selezionati tra profili ad alto potenziale provenienti da diversi dipartimenti aziendali, con l'intento di rafforzare le loro competenze tecniche e trasversali attraverso un percorso strutturato e multidisciplinare. Avviato nel novembre 2024 e con conclusione prevista nel secondo semestre del 2025, il progetto prevede l'alternanza di momenti formativi in aula, guidati da docenti interni – tra cui membri del management – e da professionisti esterni, con attività esperienziali e di gruppo.



Un aspetto distintivo del percorso è la varietà delle metodologie didattiche adottate: project work, esercitazioni legate alla comunicazione, visite presso lo stabilimento rumeno del Gruppo e in realtà produttive diverse dalla nostra. È inoltre prevista un'esperienza di Team Building "Sostenibile" pensata per rafforzare la coesione tra i partecipanti e promuovere una cultura aziendale orientata alla collaborazione e alla responsabilità sociale.

Infine, nel mese di settembre 2024 è stato dato avvio ad una nuova piattaforma di formazione in e-learning specificamente progettata per il settore metalmeccanico, sostituendo una prima piattaforma avviata in via sperimentale nel 2022.

I lavoratori della sede italiana attraverso questo strumento possono visionare il catalogo dei corsi disponibili ed esprimere l'interesse verso un corso specifico, richiedendone approvazione tramite richiesta al responsabile diretto.

L'adesione iniziale alla piattaforma è stata ridotta. Nel 2025, si prevede di potenziare la promozione dello strumento attraverso azioni di comunicazione mirate, con l'obiettivo di stimolare una maggiore partecipazione e consolidare una cultura della formazione continua all'interno dell'organizzazione.

Per quanto riguarda la formazione in Romania, da segnalare due interventi principali:

- Erogazione di un **corso di comunicazione** conclusosi con un'attività di team building che ha visto partecipare 18 colleghi trasversali a più dipartimenti e appartenenti a vari livelli aziendali; l'obiettivo del corso è stato quello di promuovere la collaborazione tra team.
- Erogazione di **3 webinar a tema wellbeing** che, nel dettaglio, sono andati a toccare i seguenti macro-argomenti: il burnout, la corretta gestione del sonno per una buona salute emotiva e le modalità per gestire la fame nervosa.

La formazione in Germania è stata destinata a percorsi di induction per le risorse neoinserite nel corso dell'anno.

I contenuti affrontano temi legati ai processi aziendali, allo sviluppo linguistico e alle soft skill, favorendo un apprendimento integrato e orientato alla crescita personale e professionale



Formazione e sicurezza

Nel 2024, presso lo stabilimento di Valeggio, sono state erogate complessivamente 1.173 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La formazione sul tema della sicurezza è per Everel un aspetto fondamentale, uno strumento essenziale per garantire la consapevolezza e la diffusione della cultura su questo tema all'interno dell'azienda. Per questo motivo, Everel ha attivato un piano formativo dedicato, che assicura la copertura di tutti gli obblighi previsti dalla normativa e, allo stesso tempo, promuove un apprendimento continuo su tematiche cruciali per la tutela della salute nei luoghi di lavoro.

Tra le iniziative più rilevanti dell'anno, si segnala la reintroduzione della formazione tramite realtà virtuale, in occasione dell'aggiornamento obbligatorio per i preposti. Questa modalità immersiva è stata integrata all'interno del modulo specifico loro dedicato, con l'obiettivo di rendere il percorso non solo più coinvolgente e interattivo, ma anche più efficace in termini di apprendimento pratico. Presso lo stabilimento in Romania, la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro è erogata nel pieno rispetto della normativa nazionale, in particolare delle disposizioni previste dalla Legge n. 319/2006 (Legge della Sicurezza e Salute sul Lavoro) e dalla Decisione Governativa n. 1425/2006, che ne stabilisce le norme di attuazione.

Nel 2024 sono state erogate **11.088 ore di formazione**, che risultano così articolate:

- Una formazione generale all'assunzione (8 ore), obbligatoria per tutti i nuovi assunti
- Una formazione periodica sulla salute e sicurezza, con cadenza trimestrale
- Sessioni mensili di addestramento per la squadra antincendio

Presso lo stabilimento tedesco è previsto l'obbligo di formazione annuale in materia di salute e sicurezza, pari a 45 minuti per ciascun dipendente. Il totale delle ore di formazione erogate ammonta a 15.

Complessivamente, nel 2024, sono state erogate:

32.051

ORE DI FORMAZIONE

33h

MEDIA ORE PER DIPENDENTE PER IL SITO DI VALEGGIO

+11.000

RISPETTO AL 2023 (+53% VS 2023)

67h

MEDIA ORE PER DIPENDENTE PER LIPOVA

55h

MEDIA ORE PER DIPENDENTE A LIVELLO DI GRUPPO

47h

MEDIA ORE PER DIPENDENTE PER DREEFS

Nel 2024 le ore di formazione sui temi di sostenibilità sono state invece pari a:

318

Ore per il team
in Italia

200

Ore per il team
in Romania

Come dimostrano le nostre azioni, l'obiettivo aziendale è continuare a puntare sull'aumento delle competenze e della crescita dei dipendenti di Everel Group, creando un approccio comune per EVG, EVRO e Dreefs.

In particolare, le sfide che intendiamo portare avanti per migliorare l'esperienza formativa e il suo risultato in termini di crescita professionale si concentreranno sui seguenti aspetti:

- rendere sempre più innovativi e automatizzati i processi di raccolta del fabbisogno formativo tramite l'utilizzo dello strumento "Training Hub", una piattaforma che consente di tracciare dettagliatamente le attività di formazione e di ottenere potenti report per la rendicontazione dei KPIs in ambito formativo;
- incrementare e rendere sempre più strutturata la condivisione tra i vari plant relativamente ai percorsi formativi, con la creazione di un piano aziendale annuale.

Indicatori sulla formazione

Ore medie di formazione annua per dipendente per genere

	DONNE	UOMINI	TOT
ORE TOTALI DI FORMAZIONE ANNUA	18.795	13.257	32.051
PARTECIPANTI TOTALI	357	223	580
ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA	52,6	59,4	55,2

Le tabelle che seguono danno una visione per singola azienda del Gruppo

	EVG			EVRO			DREEFS		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
ORE TOTALI DI FORMAZIONE ANNUA	2.097	3.938	6.035	16.698	8.231	24.929	0	1.088	1.088
PARTECIPANTI TOTALI	83	100	183	274	100	374	0	23	23
ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA	25,3	39,4	33,0	60,9	82,3	66,7	0	47,3	47,3

Ore medie di formazione annua per dipendente per categoria di dipendenti (2024)

EVG					EVRO					DREEFS				
DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE
ORE TOTALI DI FORMAZIONE ANNUA														
99	288	1.317	4.331	6.035	39	317	2.233	22.340	24.929	0	0	0	1.088	1.088
PARTECIPANTI TOTALI														
3	9	57	114	183	1	6	27	340	374	0	0	0	23	23
ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA														
32,8	32,0	23,1	38,0	33,0	39,0	52,8	82,7	65,7	66,7	0,0	0,0	0,0	47,3	47,3

Formazione per cluster - (somma delle ore di tutti i partecipanti)

	EVG	EVRO	DREEFS
INNOVAZIONE SOCIALE	318	200	0
AMBIENTE SALUTE E SICUREZZA	1.173	11.088	15
SVILUPPO LINGUISTICO	0	196	0
SVILUPPO DIGITALE	223	106	0
IDENTITÀ AZIENDALE	1.755	0	0
MANAGERIALE/SOFT SKILLS	44	288	0
FORMAZIONE TECNICA	2.522	13.051	1.073
TOTALE	6.035	24.929	1.088

Promozione del benessere dei dipendenti

L'impostazione di un efficace piano per il benessere dei dipendenti sul posto di lavoro offre vantaggi significativi sia per gli individui che per l'organizzazione, oltre a impattare positivamente sulle economie locali e sulle comunità circostanti. I dipendenti che si sentono supportati e valorizzati sono più motivati, impegnati e produttivi. Ciò si traduce in una maggiore soddisfazione professionale, una migliore retention del personale e un clima aziendale più positivo nel complesso.

D'altro canto, le aziende che investono nel benessere dei dipendenti godono di una serie di vantaggi competitivi: oltre a migliorare la salute generale dei lavoratori, un ambiente di lavoro incentrato sul benessere può attrarre talenti di alto livello e migliorare la reputazione aziendale. Questo porta a una maggiore fiducia da parte dei clienti e degli investitori, contribuendo così alla crescita e al successo a lungo termine dell'organizzazione.

Everel è un contesto dinamico, caratterizzato da una forza lavoro giovane; infatti, oltre il 55% dei dipendenti ha un'età non superiore ai 50 anni. In questo contesto diviene ancora più cruciale, investire nel supporto del benessere.

La promozione del benessere dei lavoratori si concretizza attraverso un piano di miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.

In questo ambito, l'impegno è di attuare il monitoraggio periodico della soddisfazione nell'ambiente di lavoro e del benessere in senso ampio attraverso survey e strumenti dedicati. Queste attività hanno quindi l'obiettivo di ascoltare la voce dei dipendenti per apportare miglioramenti e aumentare l'engagement. Già nel 2022 sono state condotte delle survey per sondare le aree di miglioramento sul tema della comunicazione interna e sul tema della salute e del benessere, e intendiamo portare avanti questo approccio al fine di attuare un miglioramento continuo basato sui riscontri e il confronto. Verrà riprogrammata una nuova survey di Gruppo dove, oltre a riprendere il tema della comunicazione e della salute e benessere verranno sondati temi più specifici come il benessere e la soddisfazione sul luogo di lavoro e l'equilibrio vita privata - lavoro.

Assicuriamo un ambiente di lavoro equo attraverso l'implementazione di una politica di gestione della diversità e dell'inclusione.

Everel Group si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, dove ogni individuo ha la possibilità di contribuire al massimo delle proprie capacità. Questo non solo riflette i valori fondamentali dell'azienda, ma contribuisce anche a creare un mondo del lavoro più equo e sostenibile per tutti. L'azienda si impegna in modo specifico a garantire la tutela della pluralità di genere, origine ed età, implementando azioni e strategie mirate all'inclusione. La diversità è vista come una risorsa preziosa che alimenta l'innovazione, la creatività e la collaborazione.

I temi della diversità, delle pari opportunità e del ripudio verso

Promozione e miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro

Promozione della diversità e dell'inclusione

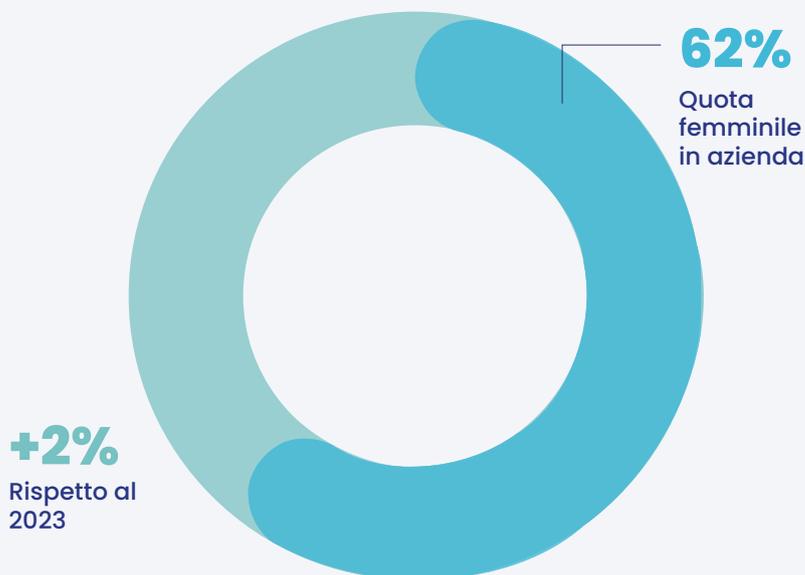
qualsiasi forma di discriminazione e di xenofobia sono riportati all'interno del Codice Etico e del modello di gestione D.lgs 231. In tali documenti si afferma che l'organizzazione si impegna inoltre a garantire i diritti umani fondamentali, a mettere in atto misure preventive contro lo sfruttamento minorile, politiche contro il lavoro forzato e le molestie. L'impegno per il futuro è la realizzazione, a inizio 2025, di una politica di gruppo per il tema della diversità e dell'inclusione.

È prevista inoltre all'interno del modello una procedura per la comunicazione e denuncia di episodi di discriminazione nell'ambiente lavorativo.

In linea con questo approccio, connotato nella gestione dell'impresa, Everel ha 359 su 579 dipendenti (esclusi i membri del CdA e gli stagisti) di genere femminile.



Corrispondente al 62% della popolazione aziendale, con un incremento del 2% in confronto al 2023.



Anche i parametri relativi alla presenza femminile in posizioni manageriali e in ambito organizzativo rispecchiano tali valori. In ambito produttivo, in particolare nel sito di Lipova, abbiamo una netta prevalenza di personale femminile, principalmente dovuto alla storicità del settore per le mansioni svolte, tipicamente non relative all'industria metalmeccanica definita "pesante". Per quanto riguarda la diversità relativa alle differenti nazionalità, in Everel Valeggio si contano 15 nazionalità. In questo stabilimento il 17% dei dipendenti è di origine straniera. ►

IMPIEGATI

EVG				EVRO				DREEFS			
DONNE	UOMINI	TOTALE		DONNE	UOMINI	TOTALE		DONNE	UOMINI	TOTALE	
26	31	57		17	10	27		1	1	2	
18-30	31/50	>50	TOTALE	18-30	31/50	>50	TOTALE	18-30	31/50	>50	TOTALE
6	31	20	57	4	23	0	27	0	0	2	2

OPERAI

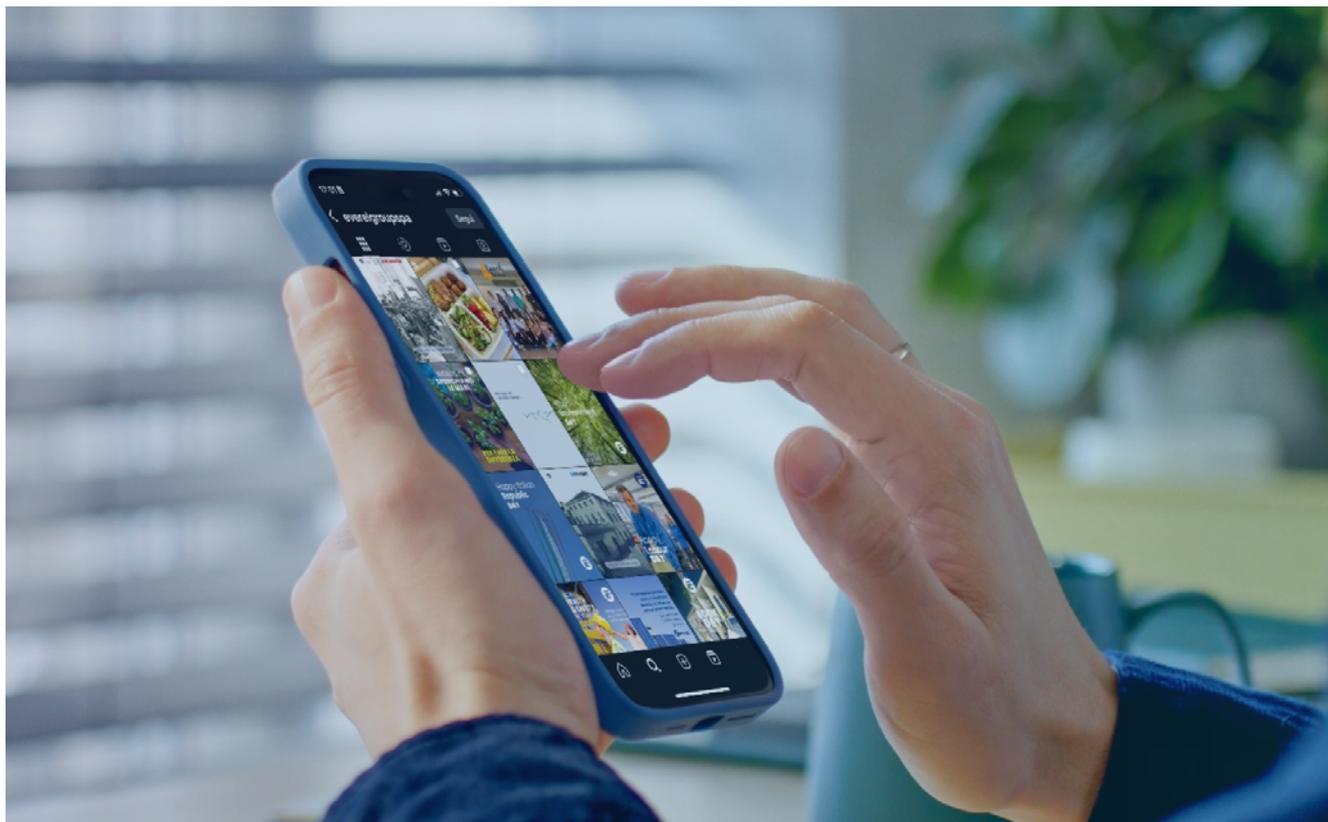
DONNE	UOMINI	TOTALE		DONNE	UOMINI	TOTALE		DONNE	UOMINI	TOTALE	
52	63	115		254	86	340		-	19	19	
18-30	31/50	>50	TOTALE	18-30	31/50	>50	TOTALE	18-30	31/50	>50	TOTALE
18	41	56	115	42	191	107	340	-	4	15	19

Diversità negli organi e tra dipendenti

	DONNE	UOMINI	18-30	31-50	OVER 50
CDA	10%	90%	0%	30%	70%
QUADRI	47%	53%	0%	53%	47%
IMPIEGATI	51%	49%	12%	63%	26%
OPERAI	65%	35%	13%	50%	38%

Promuovere i percorsi di crescita

Il nostro impegno nella realizzazione di un piano di attività di formazione, le quali sono state portate avanti anche nel 2024, è espressione concreta della nostra volontà di promuovere la crescita delle professionalità attraverso la strutturazione dei percorsi di sviluppo e formazione, con un focus sia sulle hard skill che sulle soft skill. Nel 2025 continuerà l'attività formativa sui contenuti tecnici specifici del ruolo, volta allo sviluppo di giovani talenti.



Strumenti di coinvolgimento

Ne è un esempio il Box delle Idee, che continua ad essere utilizzato e che contribuisce a offrire spunti di riflessione all'organizzazione.

Nasce inoltre nel 2024 da questa consapevolezza il piano di incontri trimestrali tra l'Alta Direzione e tutti i dipendenti dell'headquarter. Non come semplice appuntamento formale, ma come momento vivo di confronto, dove la trasparenza, l'ascolto e la condivisione diventano strumenti di lavoro quotidiani. Ogni tre mesi, infatti, dipendenti e Direzione si incontrano presso il ristorante aziendale per fare il punto rispetto ad andamento del business, prossimi progetti e iniziative future.

Continua inoltre ad alimentare un aggiornamento continuo rispetto alla vita in azienda l'intranet interna. I canali social, tramite un piano strategico di comunicazione mensilmente strutturato a livello di Gruppo, consentono di mettere in evidenza iniziative aziendali, supportare il brand e fornire un aggiornamento continuo ai vari stakeholder rispetto a tecnologie e prodotti.

In un'azienda che cresce, è necessario creare degli strumenti di comunicazione bidirezionale attraverso spazi veri in cui le persone possano parlare, confrontarsi, fare domande, portare idee

La sicurezza dei lavoratori

L'approccio "Zero Accident Mindset"

Everel è pienamente consapevole dei potenziali rischi legati ai propri processi produttivi e dell'importanza di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Per questo motivo, da sempre l'azienda dedica la massima attenzione a questi aspetti, impegnandosi in un miglioramento continuo delle condizioni operative e nella prevenzione degli incidenti.

Nel riconoscere la rilevanza strategica della salute e sicurezza, sia per la storia del settore in cui opera sia per le legittime aspettative degli stakeholder, Everel ha avviato negli ultimi anni un percorso ambizioso. L'obiettivo è andare oltre i requisiti minimi previsti dalla normativa, promuovendo una cultura aziendale ispirata al principio dello Zero Accident Mindset – una visione orientata all'eliminazione totale degli infortuni a ogni livello dell'organizzazione.

Questo approccio rappresenta un impegno concreto verso un ambiente di lavoro sicuro, valorizzando la responsabilità individuale e collettiva e rafforzando l'eccellenza operativa come pilastro della cultura aziendale.

La governance delle tematiche legate alla salute e sicurezza sul lavoro all'interno di Everel Group prevede un'organizzazione chiara delle responsabilità: l'Amministratore Delegato assume formalmente il ruolo di datore di lavoro, mentre al Plant Manager è affidato il ruolo di dirigente delegato.

Il sito produttivo di Valeggio adotta la Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza come riferimento guida nelle attività quotidiane. Questa politica orienta le decisioni operative con l'obiettivo di garantire prodotti conformi, un ambiente di lavoro sicuro, sostenibile ed efficiente. Il documento è accessibile a tutti i dipendenti, sia tramite bacheca aziendale, sia attraverso piattaforma intranet dedicata.

Sito Valeggio

Nel sito produttivo di Valeggio, il Servizio di Prevenzione e Protezione di Everel è composto da un RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) esterno e dal Medico Competente, figure fondamentali per garantire la tutela della salute nei luoghi di lavoro. A supporto del RSPP per la gestione operativa delle attività all'interno dello stabilimento, è attivo dal 2023 un ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione).

Il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori sulle tematiche legate alla sicurezza sono sostenuti dalla figura del RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), nominato nel giugno 2024. Questa figura ricopre un ruolo chiave nel favorire il dialogo tra azienda e lavoratori su salute e sicurezza.

Il Medico Competente, inoltre, svolge un ruolo centrale nell'identificazione di potenziali patologie correlate all'attività lavorativa e nella definizione delle misure preventive più efficaci, contribuendo attivamente alla tutela della salute dei dipendenti.

Nel 2024 è stata presentata una richiesta di riconoscimento per malattia professionale. L'azienda ha fornito alle autorità competenti tutta la documentazione utile a dimostrare le condizioni di sicurezza adottate nei luoghi di lavoro. A seguito delle verifiche effettuate, la richiesta non è stata accolta.

Per garantire un miglioramento continuo, Everel effettua regolarmente audit interni ed esterni finalizzati all'individuazione di eventuali non conformità e all'attuazione delle relative azioni correttive. Questi audit rappresentano un'opportunità non solo per monitorare la conformità normativa, ma anche per rafforzare la cultura della sicurezza e aggiornare costantemente il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che mappa i pericoli associati a ciascuna attività e mansione. Gli audit interni, in particolare, assumono anche una funzione partecipativa, incoraggiando l'ascolto attivo dei contributi e dei suggerimenti provenienti dal personale. In quest'ottica, a partire dal 2023 è stato introdotto uno strumento dedicato alla raccolta strutturata di tutte le segnalazioni ricevute da parte dei dipendenti e in occasione degli audit interni ed esterni. Questo file consente di monitorare in modo trasparente e sistematico le criticità emerse e le soluzioni adottate, offrendo una visione complessiva delle azioni intraprese per garantire un ambiente di lavoro sicuro.

Nel corso del 2024 sono state registrate complessivamente 40 segnalazioni, tutte oggetto di valutazione e seguite da interventi risolutivi o da azioni di miglioramento. Tra queste si identificano 9 near miss (mancati incidenti).

Proprio con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza e la partecipazione su questi temi, nel 2024 Everel ha avviato un percorso di sensibilizzazione rivolto in particolare ai preposti. Sono stati organizzati incontri dedicati per aggiornarli sulle attività in corso in materia di sicurezza, analizzare eventuali criticità e raccogliere spunti migliorativi. A partire da quest'iniziativa, è stata definita una cadenza regolare per tali momenti di confronto: due incontri annuali per i preposti dei reparti produttivi e uno per quelli degli uffici. Questa modalità strutturata intende rafforzare il ruolo attivo dei preposti nella promozione della sicurezza e nel presidio quotidiano dei luoghi di lavoro.

Esempio di "near miss"

L'operatore stava movimentando con il transpallet tre scatoloni sovrapposti di prodotto finito della linea motori. Durante il riposizionamento a terra della pila di bancali il carico si è ribaltato.

A seguito del mancato incidente, l'operatore coinvolto è stato richiamato verbalmente da parte del preposto, che ha poi provveduto a estendere l'informazione a tutti i soggetti abilitati a tale mansione. È stata inoltre definita una procedura, che prevede la movimentazione di tali bancali in numero massimo di 2 pezzi se con uso del carrello elevatore, massimo 1 pezzo se con uso del transpallet manuale.



Lo stabilimento produttivo in Romania è dotato di un sistema strutturato per la gestione della salute, sicurezza e ambiente (HSE)

Sito Lipova

La responsabilità operativa è affidata a un Responsabile HSE locale, supportato da un RSPP esterno, incaricato di redigere periodicamente un rapporto sulla sicurezza e l'ambiente, comprensivo di un piano d'azione. Tale documentazione viene condivisa regolarmente con l'Organismo di Vigilanza in Italia, garantendo un monitoraggio integrato a livello di Gruppo.

Nel 2024, lo stabilimento contava anche 5 rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, in linea con la normativa locale e a conferma del coinvolgimento attivo del personale nella gestione dei temi HSE.

Per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sotto controllo, vengono inoltre eseguiti audit giornalieri che includono punti di verifica specifici per la salute, la sicurezza e l'ambiente.

Tra le principali iniziative implementate nel corso del 2024 si segnalano:

- miglioramento dell'illuminazione generale all'interno della fabbrica;
- formazione specifica sull'uso e lo stoccaggio di sostanze pericolose;
- pulizia e messa in sicurezza delle cabine elettriche, corredate da schemi di primo soccorso aggiornati;
- installazione di protezioni aggiuntive per le attività di termoincisione, con sistema di sicurezza Safelock;
- ripristino delle protezioni sulle presse statore, per garantire la conformità tecnica e la sicurezza operativa.

Queste azioni testimoniano l'impegno continuo dell'azienda nel miglioramento delle condizioni di lavoro, nella prevenzione dei rischi e nella diffusione di una cultura della sicurezza condivisa.

Sito Dreefs

Il Presso lo stabilimento tedesco, la gestione della salute e sicurezza sul lavoro è affidata a una società esterna specializzata, incaricata di svolgere attività di monitoraggio, controllo e consulenza in materia HSE, nonché i servizi di medicina del lavoro previsti dalla normativa locale.

A livello interno, lo stabilimento dispone di un responsabile della sicurezza e di tre collaboratori formati per il primo soccorso, la cui abilitazione viene aggiornata con cadenza biennale, in conformità agli obblighi normativi.

Tra le principali azioni realizzate nel 2024 si segnala l'installazione di barriere protettive su una macchina, progettate per impedire l'accesso all'area di lavoro durante le fasi di produzione, riducendo così il rischio di infortuni legati a interferenze operative.

Infortuni

Nel corso del 2024, presso il sito produttivo di Valeggio è stato registrato un infortunio di lieve entità occorso a un dipendente Everel. L'evento ha evidenziato la necessità di un intervento tecnico su una macchina, per la quale è stata pianificata un'azione di miglioramento finalizzata a prevenire il ripetersi di situazioni analoghe. Il tasso di infortuni risulta pertanto essere di 4,04.

Si è inoltre verificato un infortunio che ha coinvolto un lavoratore di un'azienda in appalto, impegnato in attività di manutenzione su una pressa per lo stampaggio plastico. L'operatore ha riportato un'ustione al braccio, risultata dalla mancata utilizzazione dei dispositivi di protezione individuale (DPI) forniti dal proprio datore di lavoro.

A seguito dell'evento, è stata aggiornata l'informativa presente nel DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze), con un focus specifico sull'obbligo di utilizzo dei DPI.

Nel 2024, anche presso lo stabilimento tedesco è stato registrato un solo infortunio, di lieve entità, mentre nello stabilimento rumeno non si sono verificati infortuni.

a. per tutti i dipendenti:

	SITO VALEGGIO:	SITO DREEFS:
IL NUMERO DI DECESSI A SEGUITO DI INFORTUNI SUL LAVORO	0	0
TASSO DI DECESSI A SEGUITO DI INFORTUNI SUL LAVORO	0	0
IL NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO CON GRAVI CONSEGUENZE	0	0
IL TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO CON GRAVI CONSEGUENZE	0	0
IL NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	1	1
IL TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	4,04	25,4
LE TIPOLOGIE PRINCIPALI DI INFORTUNI SUL LAVORO	SCHIACCIAMENTO	INCIAMPO
IL NUMERO DI ORE LAVORATE	247.782,75 H	39.375 H

Questi risultati confermano l'efficacia delle misure adottate a livello di Gruppo per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Il basso numero di eventi infortunistici, distribuito su più sedi operative, riflette l'impegno costante di Everel nella promozione di un ambiente di lavoro sicuro, attraverso l'adozione di standard condivisi, attività di formazione continua e una cultura della prevenzione diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione.

EVEREL 4 YOU

Un'iniziativa pensata per promuovere il benessere psicologico delle proprie persone. Il servizio prevede la presenza mensile in azienda di una professionista specializzata in ambito clinico, offrendo ai dipendenti uno spazio riservato di ascolto, confronto e supporto.

Il percorso prevede la possibilità di accedere a quattro incontri gratuiti, interamente sostenuti dall'azienda, con la facoltà per il dipendente di proseguire privatamente il percorso qualora lo desidera. Lo sportello si rivolge a chi sente il bisogno di un momento di dialogo, con l'obiettivo di favorire il miglioramento personale, relazionale e professionale.

Nel 2024, il servizio è stato usufruito da 15 persone, di cui 10 donne e 5 uomini.

Dal 2020, Everel ha attivato presso il sito di Valeggio lo sportello di ascolto "Everel 4 You"



EVEREL 4 YOU

La sicurezza dei clienti

Everel si impegna nello sviluppo e nella produzione di componenti e sistemi elettrici ed elettronici destinati ad applicazioni quotidiane, con l'obiettivo di offrire soluzioni affidabili, sicure e conformi ai più elevati standard internazionali

La sicurezza rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale, non solo per rispondere alle normative vigenti, ma anche per tutelare concretamente gli utilizzatori finali e consolidare un posizionamento di eccellenza nei confronti dei clienti.

L'azienda opera seguendo rigorosi sistemi di gestione della qualità certificati, adottando metodologie progettuali e produttive che garantiscono la piena rispondenza alle normative elettriche e ambientali applicabili. Ogni fase, dalla progettazione alla produzione in serie, è attentamente monitorata per assicurare la continuità della conformità e delle prestazioni di sicurezza del prodotto.

In un contesto di crescente attenzione globale verso la sostenibilità e l'impatto delle sostanze chimiche, Everel integra pienamente nei propri processi i requisiti delle direttive REACH e RoHS, considerandoli uno standard base. Inoltre, è pronta ad accogliere le richieste specifiche dei propri clienti, tra cui liste personalizzate di sostanze vietate (SVHC), in particolare da parte dei grandi gruppi del settore elettrodomestico.

Il percorso verso la sicurezza e la responsabilità ambientale si traduce quindi in un impegno costante e strutturato, che prevede attività precise e controlli approfonditi, per garantire che ogni prodotto immesso sul mercato risponda ai criteri più severi in materia di qualità, sicurezza e sostenibilità.

L'impegno di Everel nel garantire prodotti idonei a tutelare la salute e la sicurezza dei clienti si concretizza nelle pratiche che mette in atto dalla fabbricazione al supporto dei clienti.

Fabbricazione e Produzione

In Everel, la qualità e la sicurezza dei prodotti rappresentano un impegno costante, che si riflette in ogni fase del processo produttivo. L'attenzione non si limita al momento della progettazione e dello sviluppo, ma prosegue con un monitoraggio continuo sui prodotti e sui processi produttivi, per assicurare prestazioni affidabili e conformità ai requisiti tecnici e normativi. Attraverso audit periodici e approfonditi, vengono verificate in particolare alcune caratteristiche fondamentali dei materiali plastici impiegati, come la resistenza alla fiamma, alle alte temperature e ad altri fattori determinanti per la sicurezza. Queste verifiche permettono di garantire la qualità del prodotto finito e di rispondere con rigore alle aspettative dei clienti e agli standard internazionali

Marketing e Vendite

In Everel, la sicurezza dei prodotti rappresenta un elemento centrale del processo progettuale e produttivo, costituendo anche un forte valore aggiunto nella proposta commerciale. L'impegno costante nel garantire elevati standard di sicurezza si traduce in una comunicazione trasparente e accessibile: tutte le certificazioni ambientali e di sicurezza sono disponibili sul sito aziendale, a conferma della conformità dei prodotti alle normative vigenti. Everel non si limita alla sola certificazione, ma accompagna i clienti anche nell'uso corretto dei prodotti, fornendo indicazioni chiare sui contesti di applicazione. Inoltre, attraverso un dialogo continuo con la clientela, l'azienda monitora e traccia in modo sistematico ogni eventuale segnalazione di non conformità, trasformando il feedback in uno strumento prezioso per migliorare ulteriormente qualità e affidabilità

Certificazione

I prodotti Everel vengono concepiti, sviluppati e sottoposti a rigorosi test di validazione nel pieno rispetto delle normative e direttive di settore. I risultati ottenuti in fase di validazione vengono raccolti in un Dossier Tecnico, documento fondamentale per l'ottenimento della marcatura CE, che attesta la conformità dei prodotti ai requisiti europei di sicurezza. A ulteriore garanzia della qualità e dell'affidabilità, Everel si avvale di certificazioni rilasciate da organismi indipendenti e riconosciuti a livello internazionale, come IMQ, VDE e CQC. Inoltre, numerosi prodotti sono certificati UL, standard imprescindibile per la commercializzazione nel mercato nordamericano. Queste certificazioni testimoniano l'impegno costante di Everel nel fornire soluzioni sicure, affidabili e conformi alle aspettative dei clienti e alle normative globali



Uso e Servizio

I prodotti Everel, spesso componenti o sottoassiemi integrati in apparecchiature complesse come gli elettrodomestici, sono progettati per garantire massima affidabilità e sicurezza nell'utilizzo finale. Per supportare i propri clienti nella corretta immissione sul mercato, Everel fornisce tutta la documentazione tecnica necessaria alla redazione di manuali d'uso e manutenzione, contribuendo così alla sicurezza dell'intero sistema in cui il componente è installato. Guardando al futuro, Everel intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno attraverso un approccio proattivo e sistematico al monitoraggio delle normative e degli standard in materia di sicurezza del prodotto. L'obiettivo è potenziare la capacità di anticipare cambiamenti normativi e guidare attivamente il settore, offrendo soluzioni sempre più sicure, conformi e all'avanguardia per i clienti e per gli utilizzatori finali

Ecosistema Sociale EVG

Nel 2024, si è consolidato l'impegno di Everel nei confronti di collaborazioni con Fondazioni, Onlus e Start Up Innovative



Prosegue da ormai tre anni la partnership con Fondazione Historie Onlus, che, attraverso la realizzazione di progetti condivisi come l'orto aziendale e l'organizzazione di eventi specifici, supporta il Gruppo Everel nella promozione dell'etica sostenibile e della diversity. L'orto aziendale, situato presso l'headquarter, gestito dalla Fondazione, è stato ulteriormente sviluppato, dando vita a nuove colture, tra cui ortaggi, alberi da frutto e piante ornamentali, attualmente ancora in fase di crescita. Tra la primavera e l'autunno sono stati raccolti diversi prodotti stagionali come verze, zucchine, pomodori, peperoni e melanzane, in parte utilizzati internamente nelle cucine di Historie, in parte venduti presso il negozio "Valore Artigiano" e in parte impiegati per la creazione del "Mercatino a km 0", rivolto ai collaboratori di Everel.

È proseguita anche la coltivazione dello zafferano, raccolto tra ottobre e novembre. Inoltre, per la prima volta è stata avviata la coltivazione della camomilla: i fiori, una volta essiccati, sono stati confezionati in 35 vasetti e venduti presso il negozio di Historie. Interconnesso al progetto dell'orto aziendale, nel 2023 è nata l'iniziativa "Pranzi a km 0", un progetto che vuole rivedere il concetto di pausa proponendo pasti salutari di qualità, in parte preparati dalle materie prime raccolte, e consumati all'aria aperta all'interno della cornice botanica dell'orto. Nel corso dell'anno sono stati organizzati dodici pranzi tra maggio e settembre, che hanno coinvolto complessivamente 192 partecipanti. I pasti, realizzati con cura dalla Fondazione Historie Onlus, hanno trasformato la pausa pranzo in un momento di convivialità, benessere e connessione autentica con i valori della sostenibilità. Anche la Pasqua ha rappresentato un'occasione speciale per sostenere un'iniziativa ad alto valore sociale: MiMuovo. Una campagna, promossa da Historie e realizzata nella nostra Sala Relax tramite la vendita di uova di cioccolato, il cui ricavato è andato a supporto del progetto "Diversità in movimento", che promuove esperienze sportive per gli ospiti della Fondazione, in un ambiente stimolante, inclusivo e pieno di energia.

Il nostro impegno nell'ecosistema sociale ha coinvolto anche le scuole primarie di Valeggio sul Mincio



Grazie alla collaborazione tra Everel, Scuola Primaria e la Fondazione Historie, è nato "Orizzonti Inclusivi", un progetto virtuoso che mira a trasmettere ai bambini i valori dell'inclusione e della disabilità attraverso la botanica. L'orto aziendale di Everel è stato ancora una volta protagonista, accogliendo una classe di 20 bambini che, dopo una breve introduzione teorica tenuta da un agronomo e una presentazione dell'azienda da parte di un collega del dipartimento R&D, hanno piantato piccole piante ornamentali in un vasetto. Insieme ai ragazzi della Fondazione, hanno poi decorato i vasetti e portato a casa un ricordo speciale in occasione della Festa della Mamma, unendo apprendimento, creatività e inclusione.

Nel corso dell'anno abbiamo avuto modo di valorizzare un'altra realtà che si occupa di inclusione costruendo così una nuova partnership con Fody Fabrics. Fody è una società benefit e start up innovativa toscana con vocazione sociale che valorizza scarti tessili derivanti da rimanenze produttive offrendo opportunità formative e lavorative a persone svantaggiate. Nello specific-co, sono stati realizzati degli zainetti triangoli utilizzati come gadget durante fiere ed eventi e regalati ai dipendenti in occasione del loro compleanno. Questo sottolinea l'impegno dell'impresa a utilizzare collaborazioni che coniugano etica, responsabilità sociale d'impresa e sostenibilità ambientale.

Ecosistema sociale Evro

Anche lo stabilimento in Romania ha dato ampio spazio ad iniziative benefiche e culturali.

Il 25 aprile, 25 allievi della classe seconda del liceo "Atanasie Marienescu" con i loro insegnanti hanno visitato il plant produttivo. Hanno contribuito alla realizzazione di questa giornata 10 responsabili delle aree Management, Health and Safety, HR, Produzione, Engineering, Pianificazione e Logistica, e Qualità. L'obiettivo è stato quello di avvicinare la cittadinanza alla nostra realtà e di promuovere il nome Everel e le sue produzioni.

In occasione della Pasqua e del Natale, 6 volontari Everel hanno partecipato insieme alla Croce Rossa e al Comune di Lipova alla distribuzione di oltre 100 pacchi contenenti prodotti di prima necessità, parzialmente acquistati dalla nostra Azienda, e destinati alle famiglie bisognose del paese.

A novembre, 160 bambini da tutto il mondo hanno partecipato ad un concorso di arte che aveva come focus la sostenibilità, la protezione verso l'ambiente e l'amore per la terra, e hanno creato quadri e manufatti di vario genere realizzati anche con materiali riciclati. Sono state premiate le migliori creazioni, poi esposte presso il centro culturale locale. La nostra azienda è stata uno dei partner di questo progetto e, grazie alle nostre donazioni, sono stati acquistati dei doni da regalare ai bambini premiati al concorso. Grande orgoglio deriva dal fatto che tra i bimbi vincitori ci sono stati anche figli di alcuni nostri dipendenti. 4 colleghi hanno contribuito all'organizzazione di questo evento, fornendo il loro supporto durante le fasi organizzative e durante la predisposizione e acquisto del materiale donato.

Ad aprile più di 20 dipendenti si sono cimentati nella piantumazione di 300 piccole querce nelle foreste di Lipova, come promosso da un programma nazionale di riforestazione delle zone boschive. Siamo stati guidati in questa attività dalla Guardia Forestale locale che ha speso con noi una giornata intera, supportandoci nelle varie operazioni di predisposizione del terreno. È stata una piacevole opportunità per conoscere il comportamento di queste piante, contribuire alla forestazione di luoghi da preservare, così come un momento di team building di gruppo.

Più di 20 dipendenti hanno trascorso un sabato di maggio recandosi in zone rurali fuori dal perimetro di Lipova con l'obiettivo di raccogliere vari tipi di rifiuti. Sono stati accumulati più di 300 sacchi condominiali di rifiuti. Questa è stata una iniziativa fortemente voluta da Everel e proposta alla Guardia Forestale, che l'ha di buon grado accettata, supportando poi la realizzazione di questa giornata speciale.

Abbiamo partecipato ad un evento, che andava a premiare l'eccellenza scolastica, all'interno del quale sono stati premiati poco prima di Natale una serie di studenti che si sono contraddistinti per alti rendimenti in vari ambiti scolastici. Everel si è fatta promotrice di una borsa di studio consegnata a uno studente di Arad, vincitore delle olimpiadi nazionali della fisica.

Nella primavera abbiamo dato vita nel nostro giardino ad un orto aziendale, all'interno del quale sono state coltivate una serie di piante aromatiche, il cui utilizzo è stato messo a disposizione di tutti i nostri lavoratori.

Scuola Diversa

Progetto Coniglietto e Babbo Natale con il Cuore

I Colori dell'Autunno

Piantumazione Piccole Querce

Raccolta Rifiuti

Borsa di Studio

Giardino Piante Aromatiche

KPI e Target dei Progetti Sociali

PROGETTO	KPI	BASELINE	TARGET		
			2025	2026	2027
MIGLIORARE IL BENESSERE DEI LAVORATORI (AMBIENTI DI LAVORO, EQUITÀ E CRESCITA)	Incremento livello di soddisfazione	ND	TBD 2025	TBD 2025	TBD 2025
	Livello di partecipazione (%)	22%	23%	24%	25%
	N° di ore di formazione oltre gli obblighi di legge (esclusa salute e sicurezza) medie per dipendente	33	33	33	34
	Ottenimento certificazione parità di genere (solo Italia) (S/N)	N	N	S	S
MIGLIORARE LA CULTURA DELLA SICUREZZA	Mancati incidenti	9	12	18	24
	N° segnalazioni	39	45	50	50
	[N° di infortuni / N° ore lavorate (%)]*200.000	0,81	0	0	0
	[N° di giornate perse per infortunio / N° ore lavorate (%)]*200.000	16,14	0	0	0
PROMUOVERE IL VOLONTARIATO D'IMPRESA	N° di studenti in visita	23 (EVG) 23 (EVRO)	40 (EVG) 30 (EVRO)	60 (EVG) 30 (EVRO)	60 (EVG) 30 (EVRO)
	N° di partecipanti ai pranzi nell'orto	47 (EVG)	55 (EVG)	60 (EVG)	70 (EVG)
	Livello di adesione iniziative organizzate (%)	0	0	40%	50%
	Livello di utilizzo ore di volontariato con Historie (%)	0	0	40%	50%
	N° di iniziative	0	0	1	1
CONSOLIDARE IL RAPPORTO CON SCUOLE E UNIVERSITÀ	N° di studenti scuole coinvolti (stage/PCTO)	2 (EVG)	2 (EVG)	2 (EVG)	2 (EVG)
	N° di studenti università coinvolti (stage/progetti)	1 (EVG) 0 (EVRO)	1 (EVG) 1 (EVRO)	1 (EVG) 1 (EVRO)	1 (EVG) 1 (EVRO)

Al fine di avere una pianificazione più puntuale delle azioni di sostenibilità del Gruppo, per ciascun progetto sono stati definiti dei kpi attraverso i quali tracciare i progressi delle attività nel tempo e per ogni kpi, oltre alla baseline (valore nel 2024), sono stati stimati dei target al 2025, 2026 e 2027.

Gestione delle tematiche materiali all'interno dei Progetti Social

All'interno di questa sezione si vuole dare breve evidenza del livello a cui l'azione strategica del pillar "Social" risponde agli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO), ovvero di come i singoli progetti coprano gli aspetti materiali emersi in fase di analisi di doppia materialità.

PROGETTO	IMPATTI	RISCHI/OPPORTUNITÀ
MIGLIORARE IL BENESSERE DEI LAVORATORI (AMBIENTI DI LAVORO, EQUITÀ E CRESCITA)	<ul style="list-style-type: none"> • Benessere dei lavoratori [positivo potenziale] • Formazione e sviluppo delle competenze [positivo potenziale] • Equilibrio vita privata-lavoro [positivo attuale] • Benessere psico-fisico dei lavoratori [positivo potenziale] • Diversità, parità e inclusione [positivo potenziale] 	<ul style="list-style-type: none"> • Insoddisfazione dei dipendenti [rischio] • Strutturare piani di formazione per i dipendenti [opportunità] • Attrattività verso talenti e futuri dipendenti [opportunità] • Mancanza di manodopera [rischio] • Benefit e convenzioni [opportunità]
MIGLIORARE LA CULTURA DELLA SICUREZZA	Salute e sicurezza dipendenti [negativo potenziale]	Creazione di una cultura diffusa della sicurezza [opportunità]
PROMUOVERE IL VOLONTARIATO D'IMPRESA		
CONSOLIDARE IL RAPPORTO CON SCUOLE E UNIVERSITÀ		



Governance

- 129 Etica e responsabilità: Pilastri della Nostra Condotta aziendale
- 131 Conflitto di interessi
- 132 Whistleblowing
- 132 Violazioni

Etica e Responsabilità: Pilastri della Nostra Condotta Aziendale

Crediamo nell'importanza di costruire legami solidi e duraturi con la nostra clientela, i dipendenti, i partner della filiera e le comunità che ci ospitano

L'etica e la responsabilità agiscono come bussole che orientano le nostre azioni e decisioni, coltivando un terreno fertile dove l'innovazione e la condivisione trasparente possono svilupparsi

Everel Group basa il proprio operato sull'obiettivo di creare valore che possa essere condiviso con tutti gli attori coinvolti. Consideriamo i nostri stakeholder parte integrante del nostro contesto aziendale. Lo sviluppo del nostro modello di business è strettamente connesso alla volontà di operare con un approccio responsabile, che tiene conto degli aspetti etici nelle scelte e nelle pratiche quotidiane.

Per questo motivo, la gestione di questi aspetti rappresenta per noi un ambito strategico. Lavoriamo con costanza per migliorare i nostri processi e intendiamo definire politiche mirate che possano contribuire positivamente all'interazione con tutti i soggetti del nostro ecosistema. Con lo sguardo rivolto verso il futuro, rinnoviamo il nostro impegno a garantire elevati standard di integrità e trasparenza, impegnandoci per l'eccellenza operativa e contribuendo attivamente al benessere delle persone e alla salubrità dell'ambiente in cui operiamo.

L'architettura primaria della nostra etica aziendale si basa sul Codice Etico di Everel Group, introdotto nel 2013 e aggiornato nel 2018 in aderenza al modello previsto dal D.lgs 231. Questa bussola valoriale definisce i principi cardine che guidano l'azienda e traccia le linee guida comportamentali per assicurarne il rispetto.

Il fulcro di ogni nostra azione sono le Persone: i nostri collaboratori, che si ispirano a un Codice Etico strutturato e interiorizzato; i clienti e i fornitori, con i quali costruiamo relazioni di lungo periodo basate sulla fiducia reciproca; e infine, le istituzioni e gli altri attori sociali, con i quali coltiviamo interazioni a molteplici livelli aziendali. In questo modo, Everel Group si impegna a rispondere alle esigenze sociali del territorio e a farsi parte attiva nella risoluzione delle sfide ambientali.

La sostenibilità e una condotta responsabile non sono per noi un mero adempimento, ma principi che permeano l'essenza stessa dell'azienda, con implicazioni etiche intrecciate con la nostra visione strategica. Il Codice Etico descrive i nostri principi e le norme di condotta, declinati attraverso temi cruciali quali: equità, parità, imparzialità e integrità morale, tutela dei diritti umani fondamentali e messa in atto di misure per prevenire lo sfruttamento minorile e il lavoro forzato. Altri temi fondamentali riguardano: la governance aziendale responsabile, la trasparenza contabile e la solidità dei controlli interni; la riservatezza e la protezione dei dati e delle informazioni; l'onestà e la diligenza professionale; la salvaguardia ambientale e la tutela della salute; la sicurezza, il benessere e l'integrità del personale. La promozione e l'adesione a questi principi internamente avvengono attraverso piani formativi dedicati, parte integrante del processo di inserimento per ogni nuovo collaboratore e concepiti come momenti periodici di aggiornamento. Esternamente, il Codice Etico di Everel Group è condiviso con ogni nuovo fornitore all'inizio della collaborazione ed è accessibile a tutti attraverso il nostro sito web aziendale, www.everelgroup.com. Per garantire che ogni membro del Gruppo possa segnalare condotte non conformi al Codice Etico, alle policy, alle procedure aziendali o alle normative vigenti, il Codice stesso istituisce un sistema di segnalazione a livello di Gruppo, gestito con autonomia e riservatezza dall'Organo di Vigilanza, che si riunisce trimestralmente per monitorare e dare seguito alle eventuali segnalazioni.

L'essenza stessa dell'azienda



Conflitto di interessi

Everel Group pone attenzione alla prevenzione dei conflitti di interesse, riconoscendo come la loro insorgenza possa compromettere l'integrità e la fiducia che lega l'azienda ai suoi stakeholder. A tal fine, abbiamo implementato un robusto sistema di governance che si articola attraverso l'adozione del Modello Organizzativo 231 e di un Codice Etico aziendale. Questi strumenti definiscono principi di comportamento e meccanismi di controllo volti a scongiurare ogni potenziale situazione di conflitto. L'imperativo per ogni collaboratore di Everel Group è di astenersi da qualsiasi circostanza in cui interessi economici o finanziari personali o familiari possano collidere con le responsabilità professionali ricoperte. Tale conflitto, reale o potenziale, potrebbe minare l'obiettività del giudizio e la libertà di scelta, elementi imprescindibili per il corretto funzionamento dell'organizzazione. Qualora un collaboratore dovesse trovarsi in una simile situazione, è tenuto a segnalare senza indugio al proprio responsabile diretto, il quale si farà garante della trasmissione dell'informazione all'Amministratore Delegato per le funzioni di sua competenza. Nel caso in cui il conflitto interessi direttamente l'Amministratore Delegato, la comunicazione tempestiva sarà indirizzata al Consiglio di Amministrazione, organo deputato alle opportune valutazioni e all'adozione delle misure necessarie.

Per chiarire la portata di tale impegno, forniamo a titolo esemplificativo alcune casistiche che possono configurarsi come conflitto di interesse:

Interessi economici e finanziari

La detenzione, diretta o indiretta (anche tramite familiari), di partecipazioni azionarie o l'assunzione di incarichi professionali presso clienti, fornitori o aziende concorrenti di Everel Group. Questa situazione potrebbe creare una leva indebita nelle decisioni aziendali.

Accettazione di benefici impropri

Ricevere denaro, regali, favori o qualsiasi altra forma di vantaggio da individui, aziende o enti che aspirano a instaurare relazioni commerciali con Everel Group. Tale accettazione può compromettere l'imparzialità e l'equità nei processi di selezione e negoziazione.

Attività lavorative esterne

Lo svolgimento di attività lavorative, anche da parte di familiari di un collaboratore, presso clienti, fornitori o concorrenti di Everel Group. Ciò potrebbe generare una commistione di interessi e un potenziale rischio di divulgazione di informazioni riservate o di favoritismi.

La trasparenza e la proattività nella gestione dei conflitti di interesse sono pilastri fondamentali della cultura aziendale di Everel Group. Attraverso la sensibilizzazione continua, la formazione specifica e la rigorosa applicazione delle procedure interne, miriamo a preservare un ambiente di lavoro etico, dove le decisioni siano sempre orientate al miglior interesse dell'azienda e di tutti i suoi stakeholder.



Whistleblowing

Per garantire un ambiente di lavoro etico e responsabile, incoraggiamo la segnalazione di qualsiasi violazione o sospetto di violazione del nostro Codice Etico, seguendo procedure dettagliate.

In linea con la recente normativa sul Whistleblowing, implementata dal D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, Everel Group ha predisposto un canale di segnalazione dedicato e sicuro. Questo meccanismo permette a dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e altri stakeholder di comunicare eventuali violazioni del Codice Etico, del Modello Organizzativo 231, nonché di disposizioni normative nazionali ed europee che possano ledere l'interesse pubblico o l'integrità della pubblica amministrazione o dell'ente privato, di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo con Everel Group.

Le segnalazioni devono essere effettuate in forma scritta attraverso un link specificamente predisposto sul nostro sito web aziendale: www.everelgroup.com. Questo link è facilmente accessibile tra i "link rapidi" presenti nella homepage, garantendo un processo di segnalazione intuitivo e protetto.

Il nostro impegno è di trattare ogni segnalazione con la massima riservatezza e serietà, assicurando la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, in conformità con le disposizioni di legge. Crediamo fermamente che un sistema di segnalazione efficace sia uno strumento fondamentale per rafforzare la nostra cultura etica e per preservare la fiducia di tutti coloro che interagiscono con Everel Group.

Violazioni

Per l'anno 2024, in EVEREL non sono state individuate violazioni in merito a corruzione attiva e passiva, complotto anticompetitivo, discriminazione e non compliance con leggi e regolamenti di natura socioeconomica. Pertanto, non si segnalano da parte dell'azienda azioni intraprese al fine di gestire eventuali violazioni.

**In Everel Group,
promuoviamo una
cultura di integrità
e trasparenza che
coinvolge attivamente
tutti i nostri stakeholder**

KPI e Target dei Progetti Governance

Al fine di avere una pianificazione più puntuale delle azioni di sostenibilità del Gruppo, per il progetto del pillar "Governance" sono stati definiti dei kpi attraverso i quali tracciare i progressi delle attività nel tempo e per ogni kpi, oltre alla baseline (valore nel 2024), sono stati stimati dei target al 2025, 2026 e 2027.

PROGETTO	KPI	BASELINE (2024)	TARGET		
			2025	2026	2027
VALUTARE E SELEZIONARE I FORNITORI	N° di fornitori valutati (annualmente) / N° di identificati*	0/111	33%	66%	100%
	Rating medio del parco fornitori	ND	Tbd (2025)	Tbd (2025)	Tbd (2025)
	Fatturato fornitori locali / Fatturato fornitori totali	>50%	>50%	>50%	>50%

*111 fornitori su 240 (dati 2024) con fatturato di acquisto >20.000 Euro pari a 98 % del fatturato di acquisto

Gestione delle tematiche materiali all'interno dei Progetti Governance

All'interno di questa sezione si vuole dare breve evidenza del livello a cui l'azione strategica del pillar **Governance** risponde agli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO), ovvero di come i singoli progetti coprano gli aspetti materiali emersi in fase di analisi di doppia materialità.

PROGETTO	IMPATTI	RISCHI/OPPORTUNITÀ
VALUTARE E SELEZIONARE I FORNITORI	<ul style="list-style-type: none"> Selezione catena di approvvigionamento secondo criteri di sostenibilità [positivo potenziale] Salute e sicurezza dei lavoratori della catena [negativo potenziale] Diritti dei lavoratori della catena del valore [negativo potenziale] Acquisto di materie prime plastiche [negativo attuale] Acquisto di materie prime metalliche [negativo attuale] Acquisto di componenti elettroniche [negativo attuale] 	<ul style="list-style-type: none"> Mancanza di flessibilità e resilienza della supply chain [rischio] Danni ambientali (fornitori) [rischio]

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il Report di Sostenibilità della EVEREL SpA, la cui composizione è specificata nel documento. Il Report rappresenta una Rendicontazione di sostenibilità contenente informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, in maniera trasparente e completa.

Il Report di Sostenibilità del EVEREL è stato redatto in conformità con i requisiti e i principi di rendicontazione dei GRI Reporting Standards, rendicontando una selezione degli indicatori GRI Sustainability Reporting Standards. Il documento recepisce la revisione di ottobre 2021 dei GRI Universal Standards, in vigore per la rendicontazione dal 1° gennaio 2023.

Questo Report di Sostenibilità è stato redatto con un approccio strategico legato alla creazione di valore sostenibile per gli stakeholder. Il processo di reporting sarà soggetto ad un percorso di miglioramento continuo nel corso dei prossimi esercizi.

Nel presente Report sono stati effettuati ricalcoli di informazioni precedentemente pubblicate nel Report di Sostenibilità 2023. Il riesame delle dimensioni riportate nel report è stato effettuato nel corso del primo trimestre 2025.

GRUPPO EVEREL	2023 orig.	2023 ric	diff
Energia elettrica acq (GJ)	23444,07	24017,36	573,29
Energia termica (GJ)	6389,87	6516,14	126,27
Carburante (GJ)	927,47	2617,64	1690,17
CONSUMI ENERGETICI TOTALI (GJ)	30761,41	33151,14	2389,73

Di seguito il dettaglio dei ricalcoli:

- Consumi energetici totali (GJ): è stata aggiornata la metodologia di calcolo con applicazione retroattiva dei nuovi coefficienti di conversione

- Carburante - Sedi Valeggio e Lipova: sono stati ricalcolati i consumi delle sedi.

- Gas naturale - Sede DREEF: è stato ricalcolato il consumo della sede e fatto rientrare nella categoria energia termica.

- Carburante per riscaldamento - Sede Lipova: è stato ricalcolato il consumo della sede e fatto rientrare nella categoria energia termica.

- Energia elettrica acquistata - Sede Lipova: è stato effettuato un ricalcolo dell'energia elettrica consumata.

Impatto sui target di sostenibilità: I ricalcoli non modificano la volontà di raggiungimento degli obiettivi climatici aziendali né richiedono revisioni delle strategie di decarbonizzazione già comunicate agli stakeholder nel presente report.

Controlli di qualità: Tutti i dati ricalcolati sono stati sottoposti a verifica.

Trasparenza: I dati comparativi presentati in tutto il Report 2024 riflettono esclusivamente i valori ricalcolati per garantire coerenza metodologica e comparabilità temporale.

Il processo di identificazione dei temi di maggior rilevanza, su cui concentrare sforzi e risorse, è stato condotto secondo l'approccio della doppia materialità, tenendo conto dei principi metodologici degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), adottati con Regolamento Delegato (UE) 2023/2772, valutando sia la materialità d'impatto che identifica gli impatti significativi, positivi e negativi, attuali e potenziali dell'organizzazione su persone e ambiente, sia la materialità finanziaria che identifica i rischi e le opportunità che le questioni di sostenibilità generano per l'organizzazione. Questo processo ha portato alla definizione dei temi materiali per EVEREL e i suoi stakeholder.

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024).

Il perimetro dei dati economici ambientali e sociali del presente documento risulta essere allineato al bilancio consolidato di EVEREL SpA, garantendo coerenza e completezza nella rendicontazione.

Per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime e, qualora presenti, vengono opportunamente segnalate.

Un'apposita tabella di raccordo "Indice dei contenuti GRI" identifica ogni indicatore utilizzato tratto dal GRI Sustainability Reporting Standards e fornisce una visione chiara delle informazioni e dei contenuti di sostenibilità aderenti allo standard medesimo. Con riferimento ai temi GRI 303 - Acqua e scarichi idrici e GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro, sono state adottate le versioni aggiornate al 2018, con riferimento ai temi GRI 306 - Waste è stata adottata la versione aggiornata al 2020.

Per informazioni sui contenuti di questo report potete scrivere a sustainability@EVEREL.it

GRI content index

Statement of use	EVEREL GROUP S.p.A. a Socio Unico has reported the information cited in this GRI content index for the period 01/01/2024 - 31/12/2024 with reference to the GRI Standards.		
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021		
GRI STANDARD	DISCLOSURE GRI	VSME European reference for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings	LOCATION
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021	2-1 Organizational details	VSME B1	Noi p.10
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	VSME B1	Nota metodologica p.134-135
	2-3 Reporting period, frequency and contact point		Nota metodologica p.134-135
	2-4 Restatements of information	VSME B1	Nota metodologica p.134-135
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	VSME C1	Noi (I nostri Brand; I nostri processi, prodotti, servizi, applicazioni) p.14; 18-19; 24-33
	2-7 Employees	VSME B8	Persone (Gestione delle persone) p.90-93
	2-9 Governance structure and composition		Noi (Il sistema di Governance) p.36-39
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body		Noi (Il sistema di Governance) p.37
	2-11 Chair of the highest governance body		Noi (Il sistema di Governance) p.37
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	VSME C2	Noi (Il sistema di Governance) p.38-39
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	VSME C2	Noi (Il sistema di Governance) p.38-39
	2-15 Conflicts of interest		Governance (Etica e Responsabilità: pilastri della nostra condotta aziendale) p.131-132
	2-16 Communication of critical concerns	VSME C2	Noi (La Governance della Sostenibilità) p.38; Governance (Etica e Responsabilità: pilastri della nostra condotta aziendale) p.132
	2-22 Statement on sustainable development strategy		Lettera presidente - Lettera CSR manager pag.1-2
	2-23 Policy commitments		Governance (Etica e Responsabilità: pilastri della nostra condotta aziendale) p.129-130
	2-25 Processes to remediate negative impact		Governance (Etica e Responsabilità: pilastri della nostra condotta aziendale) p.129-132
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns		Governance (Etica e Responsabilità: pilastri della nostra condotta aziendale) p.132
	2-29 Approach to stakeholder engagement		Noi (Il Coinvolgimento degli stakeholder) p.49-51
	2-30 Collective bargaining agreements		Persone (Le Persone in Everel Group) p.91-93
	GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-1 Process to determine material topics	
3-2 List of material topics			Noi (L'analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità) p.58
3-3 Management of material topics		VSME C3	Noi (L'analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità) p.53-57; Ambiente (KPI e target progetti ambiente) p.86-87; Persone (KPI e Target dei progetti sociali) p.125-126; Governance (KPI e target progetti Governance) p.133
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed		Noi (La creazione e la distribuzione del valore economico) p.59-60
GRI 204: PROCUREMENT PRACTICES 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers 204-1 Proportion of spending on local suppliers		Noi (La Catena del Vaore-Fornitori) p. 20 Per le finalità di questo report la definizione di Locale identifica fornitori con sede in Italia
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption		Governance (Conflitto d'interessi) p.131
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions tak	VSME B11	Governance (Violazioni) p.132
GRI 301: MATERIALS 2016	301-1 Materials used by weight or volume		Ambiente (Gestione responsabile dei materiali) p.78-79
GRI 302: ENERGY 2016	302-1 Energy consumption within the organization	VSME B3	Ambiente (Gestione responsabile dei materiali) p.78-79
	302-3 Energy intensity	VSME B3	Ambiente (Consumi Energetici) p.67
GRI 302: ENERGY 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	VSME B3	Ambiente (Emissioni) p.71-73
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	VSME B3	Ambiente (Emissioni) p.71-73

GRI STANDARD	DISCLOSURE GRI	VSME European reference for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings	LOCATION
GRI 306: WASTE 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	VSME B7	Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p.80
	306-2 Management of significant waste-related impacts		Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p.84-85
	306-3 Waste generated		Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p.80-83
	306-4 Waste diverted from disposal		Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p.80-83
	306-5 Waste directed to disposal		Ambiente (Gestione responsabile degli scarti) p.80-83
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE	Disclosure 307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations		Ambiente (Compliance ambientale) p.74
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	VSME B8	Persone (Il Turnover del 2024) p.96-97
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation		Persone (La sicurezza dei lavoratori) p.117-119
	403-1 Occupational health and safety management system		Persone (La sicurezza dei lavoratori) p.117-120
	403-3 Occupational health services		Persone (La sicurezza dei lavoratori) p.117-120
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety		Persone (La sicurezza dei lavoratori) p.117-120
	403-5 Worker training on occupational health and safety		Persone (Formazione e sicurezza) p. 109
	403-6 Promotion of worker health		Persone (Welfare- Everel 4Wellness) p.101 (Everel 4You) p.120
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system		Persone (La sicurezza dei lavoratori) p.117-120
	403-9 Work-related injuries	VSME B9	Persone (La sicurezza dei lavoratori) p.119-120
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 Average hours of training per year per employee		Persone (Crescita e formazione) p. 110-111
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews		Persone (Crescita e formazione) p. 106
405-1 DIVERSITY OF GOVERNANCE BODIES AND EMPLOYEES	405-1 Diversity of governance bodies and employees	VSME C9 - B8	Persone (Promozione della diversità e dell'inclusione) p. 112-115
GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken		Non si sono rilevati incidenti relativi ai principi di uguaglianza e non discriminazione
GRI 416: CUSTOMER HEALTH AND SAFETY 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories		Persone (Sicurezza dei clienti) p.121-122
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services		Persone (Sicurezza dei clienti) p.121-122

Report di
Everel Group S.p.A.

Progetto di
Green Team di Everel Group S.p.A.

Testi di
Strategy Innovation S.r.l.

Concept grafico
Atomica Comunicazione S.r.l.

Everel Group S.p.A.

Via Cavour 9 - 37067
Valeggio sul Mincio (VR) Italia

T. +39 0456313711
F. +39 0456313730

info@everelgroup.com
www.everelgroup.com